



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๖ แห่งระเบียบ-

บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๕๐ ของประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘
จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ประจำปีของ
ลูกจ้างประจำ และกำหนดจำนวนการประกอบารพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างโดยคำนึงถึงสภาพ
ท้องถิ่น ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ผู้ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ จะต้องอยู่ใน
หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) ในกรณีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยสามารถ และด้วยความ
อุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าราชการ และผู้บังคับบัญชาประเมินแล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่
สมควรจะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้น

๒) ในกรณีที่แล้วมา ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือ
ไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในคดีเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้
เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีค่าความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือ
ความผิดลหุโทษ

๓) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ถูกพักราชการเกินกว่าสองเดือน

๔) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

๕) ในกรณีที่แล้วมาต้องได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อย
กว่าสี่เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๖) ในกรณีที่แล้วมาสำหรับผู้ที่รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูกาน หรือ
ปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๗) ในกรณีที่แล้วมาสำหรับผู้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการ
หรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสี่เดือน

๘) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ยกองค์การ
บริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

๙) ในกรณีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติงานราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกินสี่สิบ
สามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีชั้ย ฌ เมื่องเมกะ ประเทศ
ซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

/(๗) ลาคลลด...

(ข) ลาคตลอดบุตรไม่กินเก้าสิบวัน
(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลาย
คราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือ
ในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- (จ) ลาพักผ่อน
 - (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
 - (ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ
- การนับจำนวนวันลาไม่กินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลา

ป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยตาม (ง) ให้นับเฉพาะวันทำการ

๒. หลักเกณฑ์ผู้ซึ่งจะได้รับพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างขั้นสูงในแต่ละครั้ง ต้องเป็น
ผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครึ่งขั้น และอยู่ในหลักเกณฑ์ประการใดประการ
หนึ่งหรือหลายประการดังต่อไปนี้ด้วย

- ๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ผลดีเยี่ยม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีได้
- ๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น
- ๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณั้ตรากตรำเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นพิเศษ

๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อ
ทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรงดำริเห็นดีเห็นชอบ ยากลำบาก
เป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการบางอย่างได้อย่างหนึ่งจนสำเร็จ
เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

๓. หลักเกณฑ์องค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ กำหนดเพิ่มเติมในการพิจารณาเลื่อน-
ขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๑) ในการเลื่อนขั้นขึ้นค่าจ้างครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง ถูกจ้างประจำ ต้องไม่ลา
หรือมาทำงานสาย เกินจำนวนวันหรือจำนวนครั้งที่กำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการมา
ทำงานสาย มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างครั้งที่หนึ่งและครั้งที่สอง หากลาหรือมาสายเกินกว่า
จำนวนวันหรือจำนวนครั้งที่กำหนด ดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้คะแนนประเมินผลการเลื่อน
ขั้นค่าจ้างในระดับต่ำ

ก) ในครั้ง...

- ก) ในกรณีที่ผู้เข้ามามีความต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง
- ข) ในกรณีที่ผู้เข้ามามีความต้องไม่ลาพักก่อนเกินสิทธิตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี
- ค) ในกรณีที่ผู้เข้ามามีความต้องไม่ลาพักส่วนตัว และลาป่วยเกินสิทธิตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุชีพ โภษณี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางมณี