



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ
เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ ว่าด้วยจรรยา ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหาร ราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจ ในการบริหารงานภาครัฐไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลบางมัญ มีแผนที่ชัดเจน องค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและ ดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายสุชีพ โกมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอร์รัปชัน
องค์การบริหารส่วนตำบลบางมัญ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา
<p>๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</p> <p>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑.๑.๑)โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๑.๑.๒)โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานส่วนตำบล</p> <p>๑.๑.๓)โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และผู้แทนกลุ่มอาชีพ</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>
<p>๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p> <p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต</p>	<p>๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร</p> <p>๒.๒.๑ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๒.๒.๒ กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”</p> <p>๒.๒.๓ กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี</p> <p>๒.๒.๔ กิจกรรมบริการสาธารณะและบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>๒.๓.๑ กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๒ มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่งเสริมการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๔.๑ โครงการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดีเด่น</p> <p>๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ</p> <p>๒.๕.๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ</p> <p>๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา
<p>๓. การเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น</p> <p>๓.๑ มีการจัดวางระบบควบคุม ภายในตามระเบียบ กระทรวงการคลังฯ</p>	<p>๓.๑.๑ กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำ ระบบการควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>๓.๑.๒ กิจกรรมการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปี</p>	<p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>