

การดำเนินงานตามกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลบางพูด อำเภอเมืองปทุมธานี จังหวัดปทุมธานี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลบางพูด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างระบบการจัดการความรู้และการพัฒนากำลังคน

๑.๑ แผนงานการจัดทำระบบแผนและประสานการพัฒนาาระบบราชการ
หน่วยงานต่างๆในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางพูด

๑.๒ แผนงานด้านการบริหารงานบุคลากร

๑.๓ แผนงานพัฒนาบุคลากรโดยการอบรมที่ศนศึกษาดูงาน

การดำเนินงาน

หน่วยงานมีการจัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการฝึกอบรม

๒.๑ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรตามความจำเป็น (หลักสูตรกลาง)

๒.๒ แผนงานฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดหน่วยงานต่างๆ (หลักสูตรเฉพาะด้าน)

การดำเนินงาน

หน่วยงานดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรต่างๆ อย่าง
ต่อเนื่องทั้งหน่วยงานจัดเองและหน่วยงานภาคนอกเป็นผู้จัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลขององค์กร

๓.๑ แผนงานการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำมี
วัฒนธรรม และธรรมาภิบาล

๓.๒ แผนงานรณรงค์และส่งเสริมค่านิยมสร้างสรรค์และจรรยาบรรณวิชาชีพ
ของข้าราชการ

๓.๓ แผนงานจัดทำข้อมูลปัจจัย วิธีการต่างๆ ของการทุจริตคอร์รัปชัน

การดำเนินงาน

หน่วยงานมีการประเมินและรวบรวมปัจจัยความเสี่ยงอันจะก่อให้เกิดการทุจริต
คอร์รัปชัน และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยจริยธรรม วินัยของข้าราชการ โดยการส่งบุคลากรเข้าร่วม
ประชุมวิชาการการสร้างความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องของการปฏิบัติงานบนฐานของคุณธรรมจริยธรรม
และวินัยข้าราชการ