

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง อำเภอพหลุมบุรี จังหวัดสิงห์บุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๑) การวางแผนกำลังคน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.(พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) และฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑</p>	<p>สามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง อีกทั้งยังใช้ประกอบการจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของอำนาจหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p>	<p>ลดภารกิจนำไปสู่การปฏิบัติงานที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค - การถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานอื่น ทำให้ อบต. มีหน้าที่และความรับผิดชอบมากขึ้น และต้องการผู้มีความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน แต่เนื่องจาก อบต.มีข้อจำกัดในการกำหนดตำแหน่งเนื่องจากต้องเพิ่มภาระค่าใช้จ่าย ข้อเสนอแนะ - เห็นควรให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากรสาธารณสุข เนื่องจาก อบต.มีหน้าที่และความรับผิดชอบด้านสาธารณสุขเพิ่มมากขึ้น</p>
<p>๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล - รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ (การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างหรือประกาศรับโอนพนักงานส่วนตำบล โดยประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง)</p>	<p>เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง มีตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จึงจำเป็นต้องสรรหา, บรรจุและแต่งตั้ง ตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ได้บุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน/ ย้ายหรือขอใช้บัญชี สำหรับพนักงานส่วนตำบลทั้งสาย บริหารและสายปฏิบัติ ๒. ตำแหน่งพนักงานจ้าง มี การดำเนินการสรรหาตาม ระเบียบหลักเกณฑ์ ใน ตำแหน่งที่ว่าง (ทดแทน/ เพิ่มเติม)</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค - การรับโอนยังมีตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง เนื่องจากบางตำแหน่งไม่มีผู้โอนมาดำรงตำแหน่ง ข้อเสนอแนะ - การขอใช้บัญชี/การรับโอนสายงานผู้บริหารมีข้อจำกัดในเรื่องการแยกประเภทของครุภัณฑ์เครื่องใช้สำนักงานท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น ทำให้ยากต่อการรับโอนมากขึ้น หากลดการจำกัดตรงนี้ได้ทำให้มีทางเลือกในการรับโอนเพิ่มขึ้น</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
<p>๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงาน ส่วนตำบล, พนักงานครู อบต., ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานใช้เป็นแรงจูงใจ ให้บุคลากรภายในสังกัดมีความตั้งใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ผลการประเมินแบ่ง ออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น, ดีมาก, ดี, พอใช้ และระดับต้องปรับปรุง หากผู้ได้รับผลการ ประเมินระดับปรับปรุง จะไม่ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือนหรือต่อ สัญญาจ้าง</p>	<p>๑.กำหนดผลสัมฤทธิ์และ ตัวชี้วัดของงาน ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการ กลั่นกรองการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน มีกระบวนการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่ เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค - มีกระบวนการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานที่เป็นธรรม สามารถ ตรวจสอบได้ ข้อเสนอแนะ - เห็นควรรักษามาตรฐานในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อใช้ เป็นแรงจูงใจ ให้บุคลากรภายใน สังกัดมีความตั้งใจในการปฏิบัติ หน้าที่</p>
<p>๔) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน - เจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง</p>	<p>เป็นแบบอย่างของความพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นองค์กรคุณธรรมที่ร่วมกัน บูรณาการดำเนินงานตอบสนองแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายสร้าง จิตสำนึกคุณธรรม ๔ ประการและปลูกฝังเป็น ค่านิยมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย เพื่อความ มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของชาติ สืบไป</p>	<p>บุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบล บ้านแปงได้ลงชื่อเข้าร่วม ตามประกาศเจตนารมณ์ ในการเป็นองค์กร คุณธรรมครบทุกอัตรา และดำเนินการแผน ส่งเสริมคุณธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปง</p>	<p>เป็นแบบอย่างของความ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ให้กับตำบลบ้านแปง</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค - พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปงมีความพอเพียง มีวินัย มีความสุจริตและจิตอาสา ข้อเสนอแนะ - เป็นแบบอย่างให้แก่เยาวชน และประชาชน</p>
<p>๕) การสรรหาคณะดีคนเก่งชื่อโครงการ/ กิจกรรม/งาน - โครงการเชิดชูเกียรติ ยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและ ให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านแปง ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น และการ ให้บริการประชาชนดีเด่น ๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการ</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การ บริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแปง จำนวน ๒๑ คน</p>	<p>๑.พนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้าง ขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านแปงมี ขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติ ราชการเพิ่มมากขึ้น</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค - การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต.ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต. บ้านแปง เป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ดีเด่น และการให้บริการ ประชาชนดีเด่นมีความเป็น ธรรม เกิดแรงจูงใจ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
	<p>๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี (model) ให้กับพนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง</p> <p>๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีแก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง</p> <p>๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p>		<p>๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง ประพฤติตนอยู่ในกรอบของ คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์กรบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง มีความภาคภูมิใจที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ</p>	<p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>- ควรเพิ่มแรงจูงใจโดยการให้รางวัลเพิ่ม นอกจากนี้ ประภาศนียัตตราอาจเป็นของขวัญหรือเงินรางวัล</p>
<p>๖) การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>- การเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพต่างๆแก่คณะผู้บริหาร, หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ภายในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง</p>	<p>๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงแนวทางการตรวจสอบการตั้งข้อสังเกตในการดำเนินงาน</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติ</p> <p>๓. มีความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทย</p> <p>๔. มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติงาน</p> <p>๖. มีทัศนคติที่ดี และมีวิสัยทัศน์ในการแก้ปัญหาของประชาชนและสามารถนำเอาความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>คณะผู้บริหาร, หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานส่วนตำบล พนักงานองค์กรการบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง</p>	<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการพัฒนาในสายงานของตน</p> <p>๒. จัดทำแบบสอบถามความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้พัฒนาบุคลากร ปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>การฝึกอบรม ของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปอย่าง จำกัด เนื่องจาก สถานการณ์โรคระบาด โควิด ๑๙</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทุก ตำแหน่งได้รับการฝึกอบรม ตามหลักสูตรการพัฒนาใน สายงานของตน</p> <p>๒. จัดทำแบบสอบถามความต้องการเข้ารับการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้พัฒนาบุคลากร ปฏิบัติงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๓. การฝึกอบรม ของบุคลากรในหน่วยงานเป็นไปอย่าง จำกัด เนื่องจาก สถานการณ์โรคระบาด โควิด 19</p> <p>ข้อเสนอแนะ</p> <p>กรมส่งเสริมควรจัดการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ในรูปแบบต่างๆ</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
<p>๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>- การจัดการแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งจะทำให้บุคลากรเกิดความมั่นใจใน ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง ก่อให้เกิดการกระตุ้นการพัฒนาตนเองไปสู่ความสำเร็จในอาชีพ รวมทั้งเพื่อเป็นการดึงดูด จูงใจและรักษาบุคลากรที่มีความสามารถให้อยู่กับองค์กร ตลอดไป</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง</p>	<p>เป็นคู่มือให้หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปงเกิดความรู้, ความเข้าใจในความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เห็นควรจัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร
<p>๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน</p> <p>แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผาสุก ความผูกพัน ความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรที่มีต่อองค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อให้การดำเนินการแผนการปรับปรุงองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวดที่ ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปงมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และจะมีผลต่อความผาสุกในชีวิตโดยรวมของตนเองอันเกิดขึ้นในองค์กร การทำงานโดยเฉพาะในองค์กรที่ต้องการแรงจูงใจและรักษาทรัพยากรบุคลากรที่มีค่าให้อยู่กับองค์กรต่อไป</p>	<p>หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแปง</p>	<p>พฤติกรรมของผู้ปฏิบัติงานมีความรู้สึกผูกพันต่อองค์กรอย่างแท้จริง มุ่งเน้นความเต็มใจที่จะปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายองค์กร</p>	<p>ปัญหาอุปสรรค</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารได้รับทราบถึงความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร <p>ข้อเสนอแนะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เมื่อผู้บริหารได้รับทราบความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรแล้ว ได้สนับสนุนในเรื่องดังกล่าวเพื่อเป็นกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่