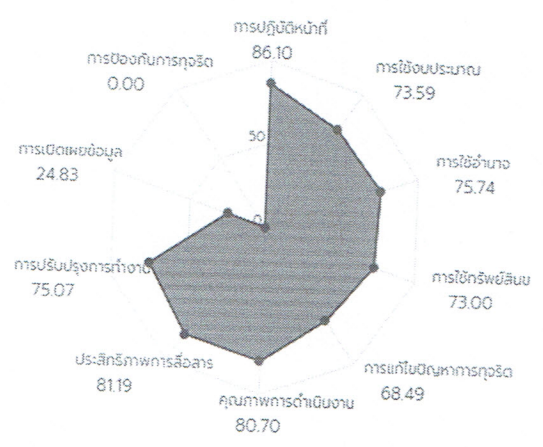


มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลบ้านพราน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านพราน พบว่ามีผลคะแนน ๕๑.๒๘ คะแนน อยู่ระดับ E

คะแนน เทศบาลตำบลบ้านพราน  
51.28 คะแนน  
ระดับผลการประเมิน E  
ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	86.10
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.19
3	คุณภาพการดำเนินงาน	80.70
4	การใช้อำนาจ	75.74
5	การปรับปรุงการทำงาน	75.07
6	การใช้งบประมาณ	73.59
7	การใช้จ่ายเงินของราชการ	73.00
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	68.49
9	การเปิดเผยข้อมูล	24.83
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด 86.10 คะแนน      คะแนนต่ำสุด 0.00 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๘๖.๑๐ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เป็นส่วนตัวโดยไม่ได้ขออนุญาต อีกทั้งบุคลากรส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการขอยืมใช้ทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. การใช้งบประมาณ ๗๓.๕๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๗๕.๗๔ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๗๓.๐๐ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๖๘.๔๙ คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๗๐ คะแนน	ผลคะแนน EIT พบว่า ควรจะต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อระดับคุณภาพการดำเนินงานและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๑.๑๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๗๕.๐๗ คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๔.๘๓ คะแนน	ผลคะแนน OIT พบว่า ยังไม่มีการประเมินและแนวทางในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐ คะแนน	

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลบ้านพราน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.มาตรการเตรียมการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน	๑.วิเคราะห์การประเมินคุณธรรมโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลบ้านพราน ๒.ศึกษาเกณฑ์และกำหนดแผนการประเมิน ปี ๒๕๖๕ ๓.รายงานต่อผู้บริหารและประสานให้ทุกหน่วยงานทราบ	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕
๒.มาตรการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๑.จัดประชุม/อบรม/ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อซักซ้อมความเข้าใจในการยกระดับการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักปลัด	ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. มาตรการสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงาน	๒. ประสานงานกับหน่วยงานเพื่อขอรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ๓. สร้างความรับรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บุคลากรทั่วทั้งองค์กรรับทราบมากขึ้น (IIT) ๔. ประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้พัฒนาการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT) ติดตามให้รายงานผลภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๕	สำนักปลัด	ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕
๓. มาตรการการมีส่วนร่วม	๑. ประสานแจ้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเขาตอบแบบ IIT และแบบ EIT ๒. ดำเนินการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. สื่อสารประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ ของเทศบาลตำบลบ้านพราน	ทุกกองงาน	ก.พ. - มี.ค. ๒๕๖๕	รายงานผลประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕