



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเต่า
เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลบ้านเต่า

ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเต่า เรื่อง การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลบ้านเต่า โดยผ่านการแนวคิดนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านเต่า ดังนั้น เพื่อให้วัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลบ้านเต่า เป็นวัฒนธรรมที่ทุกคนในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติและใช้เป็นวิถีการทำงาน จึงขอประกาศให้การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลบ้านเต่า อำเภอบ้านแท่น จังหวัดชัยภูมิ จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวิทวัส สิมมา)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเต่า

วัฒนธรรมองค์กร เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ ที่ทรงประสิทธิภาพ ที่จะต้องให้บุคลากรรับรู้ และทำความเข้าใจถึง เป้าหมาย วัตถุประสงค์และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลยึดถือและมุ่งมั่น ในการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมเทศบาลตำบลบ้านเต่า รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาทุกคน ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องนี้ เทศบาลจึงได้ออกประกาศวัฒนธรรม องค์กรของเทศบาลตำบลบ้านเต่า ๘ ประการ มาจากคำว่า “ BANGPHRA “ และมีความหมายในแต่ละเรื่องดังนี้

Model	คุณสมบัติสำหรับ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
B	Brain (สมอง/ปัญญา)	มีการเพิ่มทุนทางปัญญาโดย การ อ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำ อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - มีเหตุผล - ฝึกฝนการหาความรู้ - คิดในระดับสากล นานาชาติ - มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
A1	Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> - คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - รักษาความสะอาด - ตรงต่อเวลา - เคารพผู้ใหญ่ นอบน้อมถ่อมตน - อาสาสมัครช่วยสังคมและส่วนรวม
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพของท้องถิ่น - สร้างสรรค์ในระดับสากล - มีการสื่อสารที่ดี - สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่
G	Good Governance (ธรรมาภิบาล)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - เคารพกฎระเบียบ กฎหมาย - มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - มีส่วนร่วมในการพัฒนา
P	Plan/Participation (แผน/การมีส่วนร่วม)	ใช้แผนเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานสู่ความสำเร็จโดยประชาชนมีส่วนร่วม	<ul style="list-style-type: none"> - มีเหตุผล - มีแผนการทำงาน - มีส่วนร่วมในการพัฒนา - รักษาความสะอาด - มีระเบียบวินัย

Model	คุณสมบัติสำหรับ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
H	Human Rights (สิทธิมนุษยชน)	ให้ความสำคัญและเคารพผู้อื่น ตาม สิทธิมนุษยชน	<ul style="list-style-type: none"> - เคารพระเบียบ กฎหมาย - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส - นอบน้อมถ่อมตน - เคารพผู้อื่น
R	Respect (การให้เกียรติ)	ให้เกียรติผู้อื่น และรับฟัง ความ คิดเห็นของผู้อื่น	<ul style="list-style-type: none"> - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส - เคารพผู้อื่น - มีเหตุผล - คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - อาสาสมัครช่วยสังคมและ ส่วนรวม
A2	Activeness (กระตือรือร้น ขยันหมั่นเพียร)	มีความกระตือรือร้นในการ ทำงาน และมีความรวดเร็วในการ ทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> - ขยัน อดทน รับผิดชอบ - เคลื่อนไหว ทำงานรวดเร็วไม่ เชื่องช้า - ตรงต่อเวลา - แต่งกายสุภาพ - รักษาสุขภาพ

ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร



Brain

สมอง ปัญญา

Altruism

จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม

New Creation

สร้างสรรค์

Good Governance

ธรรมาภิบาล

Plan/Participation

แผน/การมีส่วนร่วม

Human Rights

สิทธิมนุษยชน

Respect

การให้เกียรติ

Activeness

กระตือรือร้น