



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อต.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ที่ ขย ๘๒๘๐๑/๒๖๖

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ ๑.ด้านโครงสร้างองค์กร การวางแผนกำลังคน และการสรรหาบุคคล ๒.ด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร ๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ ๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล พัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ความสามารถ เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรม มีทัศนคติที่ดี สามารถปฏิบัติงานราชการ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สามารถรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ ตามกฎหมาย และเพื่อธำรงรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่กับองค์กรต่อไป นั้น

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) และเห็นควรเผยแพร่รายงานดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนและหน่วยงานอื่นทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวทิพย์สุดา จันทวง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(นางสาวจินตนา สวงโท)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายบุญนาค เกตุค่างพลู)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

~ ก.ท.พ

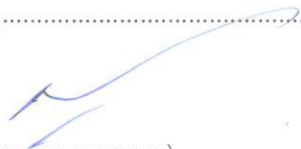
.....

.....

.....

.....

.....



(นายรุ่งธรรม พลธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรของหน่วยงานเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและนโยบาย สร้างสรรค์งานด้านต่างๆ นำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการตามรายละเอียด ดังนี้

**๑.ด้านโครงสร้างองค์กร การวางแผนกำลังคนและการสรรหาบุคคล**

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ปฏิบัติงานตามภารกิจ ดังนี้ จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระบบงานที่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่ซ้ำซ้อน เชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กร

๒.ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการสรรหาและเลือกสรรข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก เกษียณ หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของ อัตรากำลังทั้งหมด เพื่อเป็นการวางแผนกำลังคนและการสรรหาบุคคล

๓.ได้ดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ตำแหน่งนายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)

**๒.ด้านการฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร**

องค์การบริหารส่วนตำบลได้ส่งบุคลากรไปอบรมเพื่อพัฒนาตนเองและองค์กร ดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มและพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๒.บุคลากรเข้าอบรมโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการหมู่บ้าน/ผู้นำชุมชน/ผู้บริหาร/พนักงาน/สมาชิกสภาฯ ของอบต.บ้านยาง ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ - ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บ้านสวนฟรุ๊ตการ์เด้นส์ อำเภอลำปลายมาศ จังหวัดบุรีรัมย์ และ บ้านท่องเที่ยวไหม ชุมชนบ้านหัวสะพาน ตำบลบ้านยาง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดศรีสะเกษ

๓.บุคลากรไปอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

๔.บุคลากรไปอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัดโดยใช้โปรแกรม Excel ในการบันทึกบัญชีอัตโนมัติและเทคนิคต่างๆในการจัดทำบัญชี” ดำเนินการจัดฝึกอบรม รุ่น ๖ วันที่ ๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมนาดี ๑๐ รีสอร์ท จังหวัดขอนแก่น

๕.บุคลากรไปอบรมโครงการหลักสูตร “เตรียมความพร้อมปิดบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด โดยการใช้โปรแกรม Excel ในการบันทึกบัญชีอัตโนมัติและเทคนิคต่างๆ ในการจัดทำบัญชี” รุ่นที่ ๖ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเอสดี อเวนิว แขวงบําพูน เขตบางพลัด กทม. ๔๙๐๐

๖.บุคลากรไปอบรมโครงการอบรมเจาะลึก การบริหารสัญญาจ้างที่ถูกต้องตามพรบ.พัสดุปัจจุบัน การคำนวณราคากลาง การคุมงาน การตรวจรับงาน การปรับค่า K และข้อบกพร่องที่ถูกหักท้วง ณ โรงแรม ภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๗.บุคลากรไปอบรมโครงการเชิงปฏิบัติการ การใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) เพื่อรองรับการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ - วันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ ถ.ราชวิถี ซ.วัดมคตินิภาณ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ

### ๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

๑.จัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ Career Path ประชาสัมพันธ์ให้พนักงาน ท้องถิ่นทุกคนทราบ และเพื่อให้บุคลากรได้ใช้สร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับตนเอง

๒.ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย สุขอนามัย

๓.สวัสดิการพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามที่กฎหมายกำหนด เช่น เงินเพิ่มค่าครองชีพ ข้าวคราว สิทธิค่ารักษาพยาบาล ค่าเช่าบ้าน การศึกษาบุตร เครื่องราชอิสริยาภรณ์ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

๔.มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และกิจกรรมจิตอาสา

๕.มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๖.มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้รับการประเมินกับผู้ประเมิน

๗.ดำเนินการบันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติทั้งที่เป็นเอกสารและระบบข้อมูลบุคลากร กรมส่งเสริม การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

### ๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

๑.ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ แจ้งให้บุคลากรทราบพร้อมทั้งส่งเสริมให้พนักงานประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒.ดำเนินการจัดทำกิจกรรมเคารพธงชาติ ทุกวันจันทร์แรกของเดือน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ พนักงานมีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.จัดทำช่องทางร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

\*\*\*\*\*