



## ประกาศเทศบาลเมืองใหม่บางบัวทอง

เรื่อง การกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลาป่วย วันลากิจ และการมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง ของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลเมืองใหม่บางบัวทอง ขอประกาศกำหนดเวลามาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลาป่วย ลากิจ และการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยใช้ประกอบหลักเกณฑ์หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๐ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม นายกเทศบาลเมืองใหม่บางบัวทอง จึงกำหนดจำนวนวันลาป่วย วันลากิจ และการมาสายของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการพิจารณาความดีความชอบ ในการเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง กำหนดให้พนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนและต่อสัญญาจ้าง ในแต่ละครั้งต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพห้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงานต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพห้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (ผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้งระดับดีเด่น ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน) โดยกำหนดให้มีวันลาและจำนวน ครั้งการมาสายในแต่ละรอบของการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

- ลาป่วยและลากิจ ไม่เกิน ๙ ครั้ง
- มาสาย ไม่เกิน ๙ ครั้ง

๒. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน (ผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้งระดับดีมาก ,ระดับดี แต่ไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ ได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงาน) โดยกำหนดให้มีวันลาและจำนวนครั้งการมาสายในแต่ละรอบของการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

- ลาป่วยและลากิจ ไม่เกิน ๙ ครั้ง
- มาสาย ไม่เกิน ๙ ครั้ง

\*กรณีลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนดตาม ข้อ ๒. พนักงานจ้างผู้รับการประเมินที่จะไม่ได้รับพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี

จำนวนวันลาทั้งสิ้นไม่เกิน ๒๓ วันทำการ สำหรับการลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ (เว้นแต่ถ้าเกินกว่าที่กำหนด ให้อยู่ในดุลพินิจของนายกเทศมนตรีเมืองใหม่บางบัวทอง) โดยไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

- (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียไม่เกิน ๑๒๐ วัน
- (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
- (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
- (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่
- (จ) ลาพักผ่อน
- (ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

\*การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ\*

๒. ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน

๓. เวลาการมาปฏิบัติงานในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หรือตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

เทศบาลเมืองใหม่บางบัวทอง ได้วิเคราะห์ถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่เรียบร้อยแล้วในแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานต่างกัน มีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน และพื้นที่โดยทั่วไปของเทศบาลเมืองใหม่บางบัวทอง เป็นที่ราบลุ่มน้ำท่วมถึงในฤดูน้ำหลาก ซึ่งในส่วนของพนักงานเทศบาลจึงต้องเตรียมพร้อมต่อสถานการณ์ ที่อาจจะเกิดขึ้น ในการลาต่าง ๆ ของพนักงานเทศบาลเมืองใหม่บางบัวทอง ขอให้พนักงานทุกท่านได้พิจารณาถึงความจำเป็นของเหตุแห่งการลาทุกครั้ง ทั้งนี้ ขอให้คำนึงถึงการให้บริการประชาชนในพื้นที่เป็นสำคัญ ในการยื่นใบลาทุกประเภทของพนักงานจ้างเทศบาลทุกคนให้ยื่นใบลาตามลำดับชั้น โดยให้นักทรัพยากรบุคคลตรวจสอบวันลา และเสนอให้ผู้บังคับบัญชาอนุญาตตามลำดับชั้นต่อไป (ควรเสนอใบลาล่วงหน้าก่อนอย่างน้อย ๓ วันทำการ) ให้พนักงานจ้างถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนดโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิเชียร เจริญนนทสิทธิ์)

นายกเทศมนตรีเมืองใหม่บางบัวทอง