ฉบับที่ ๒๒๓

ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเป้า

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

โดยที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล(ก.ท.) ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานจ้างในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ช่วงเริ่มรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านเป้า จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๑ – ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๒๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก และสมรรถนะประจำสายงาน โดยให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้นำสมรรถนะหลักของพนักงานเทศบาลที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดมาใช้โดยอนโลม ดังนี้

๑.๒.๑ <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u> ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ <u>**ในระดับ ๑**</u>

๑.๒.๒ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u> ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะและสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกับพนักงานเทศบาลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ <u>**ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี**</u>

๑.๒.๓ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ</u> ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ <u>**ในระดับ ๒**</u>

/๒. หลักเกณฑ์....

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักส่วนท้อถิ่นตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

๕. ให้พนักงานเทศบาลจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการมอบหมายงานและกำหนดตัวชี้วัดการประเมินหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน รวมทั้งระบุพฤติกรรมหรือสมรรถนะในการปฏิบัติราชการ ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด ระหว่างผู้มีอำนาจประเมินและผู้รับการประเมิน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน และนำส่งงานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบ้านเป้า

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พันตำรวจโท

(อำนวย บุญกอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป้า

(นางสาวธนบุ...)

หัวหน้าฝ่าย...

๒ ...

นายไกรลาศ บัณฑิตศิละศักดิ์

รองปลัดเทศบาล