



ฉบับที่ ๔๗๕

ประกาศเทศบาลตำบลบ้านเป่า
เรื่อง กำหนดเกณฑ์วันลาและการมาทำงานสายในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลบ้านเป่า เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ ข้อ ๒๓๐(๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๓) พ.ศ.๒๕๕๓ และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) เทศบาลตำบลบ้านเป่า จึงประกาศกำหนดจำนวนวันลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ๑ ชั้น และเกินกว่า ๑ ชั้น ของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดังต่อไปนี้

เกณฑ์วันลา

๑. ในการพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น ในแต่ละครั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัวและวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

เกณฑ์วันมาทำงานสาย

๑. การพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น สำหรับพนักงานเทศบาล ที่มีภูมิลำเนาหรือที่พักอยู่ห่างจากสำนักงานเทศบาล ตั้งแต่ ๑ ถึง ๒๐ กิโลเมตร กำหนดให้ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๖ ครั้ง ยกเว้นกรณีมีเหตุจำเป็นหรือภัยธรรมชาติจะไม่นับเป็นวันมาสาย

๒. การพิจารณาให้เลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ชั้น สำหรับพนักงานเทศบาล ที่มีภูมิลำเนาหรือที่พักอยู่ห่างจากสำนักงานเทศบาล ตั้งแต่ ๒๑ กิโลเมตรขึ้นไป กำหนดให้ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกินกว่า ๑๒ ครั้ง ยกเว้นกรณีมีเหตุจำเป็นหรือภัยธรรมชาติจะไม่นับเป็นวันมาสาย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๑

พันตำรวจโท

(อำนาจ บุญกอบ)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านเป่า