



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๓๑๙๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนทักษิณ ชย ๓๖๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
สำหรับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (เว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๖ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารเทศบาล เพื่อสามารถประเมินความรู้ ความสามารถและความเหมาะสมของผู้สมัครรับการคัดเลือกได้อย่างแท้จริง และเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยแนะนำให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณากำหนดวิธีการสอบข้อเขียนในการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหาร การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่นๆ ในหัวข้อดังนี้

๑. ความรอบรู้งานในหน้าที่ จำนวน ๒๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้ในงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง รัฐธรรมนูญ กฎหมายว่าด้วยเทศบาล กฎหมายระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กฎหมาย กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายเกี่ยวข้องกับเทศบาลในสายงานที่ปฏิบัติรวมทั้งความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันทางเศรษฐกิจสังคม และการเมือง **สมควรกำหนดวิธีการคัดเลือกโดยสอบข้อเขียนแบบปรนัย**

๒. ความรอบรู้ในการบริหาร จำนวน ๑๐ คะแนน ที่จะประเมินความรู้ในเรื่องการบริหาร เช่น หลักการบริหารสมัยใหม่ การบริหารการเปลี่ยนแปลง การบริหารเชิงกลยุทธ์ เทคนิคการบริหารต่างๆ **สมควรกำหนดวิธีการคัดเลือกโดยสอบข้อเขียนแบบอัตนัย**

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลถือเป็นแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายพรศักดิ์ เจียรนัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๔๔๑-๓๓๐๘ มท. ๔๒๙๓๒