



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ (ฝ่ายบริหารทั่วไป) โทร.๐ ๔๔๘๒ ๒๒๐๓

ที่ ขย ๐๐๒๓.๑/ ๑๕๒๕ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยภูมิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงาน หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และ ท้องถิ่นอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยจังหวัดชัยภูมิ ได้มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับใช้เป็นแนวทางเดียวกัน รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

(นายบุญสร้าง พุฒิพัฒน์พาณิชย์)  
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง  
 วัฒนธรรมจังหวัดชัยภูมิ  
 รับเลขที่ 10943  
 ลงวันที่  
 เวลา 24 ธ.ค. 2568

ที่ ขย ๐๐๑๗.๕/ว ๓๓๗๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรมมหาราช ขย ๓๖๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยภูมิ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดชัยภูมิ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชัยภูมิ  
 และผู้อำนวยการโรงพยาบาลภูเขียวเฉลิมพระเกียรติ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ จำนวน ๑ ชุด  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๘

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้  
 ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง  
 และเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์  
 และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการตามหนังสือเวียน  
 สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของจังหวัดชัยภูมิ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จังหวัดชัยภูมิจึงได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการ  
 ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยภูมิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ  
 ของส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำหรับใช้เป็นแนวทางเดียวกันต่อไป รายละเอียดปรากฏ  
 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ นาคนิยม)  
 ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

วิษณุ ๒๕๖๘ จังหวัดชัยภูมิ  
 - อ.ชัยภูมิ ๒๕๖๘ ประเด็นหลักเกณฑ์  
 และวิธีการประเมินผล  
 ผู้รับใช้ ร.๒๕๖๘ ประเด็น ๒๕๖๘  
 - ๒๕๖๘ (๕) เรื่องหลักเกณฑ์  
 - ซึ่งเรียนมาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณา

(นางเพ็ญใจ แสนแก้ว,  
 หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป  
 ๒๔ ธ.ค. ๖๘

สำนักงานจังหวัด  
 กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
 โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๔๔๘๑ ๑๕๗๓  
 มท. ๔๒๙๔๗

(นายบุญสรวง พุฒิพัฒน์พาณิชย์)  
 ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ



ประกาศจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยภูมิ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

\*\*\*\*\*

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๗๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ จังหวัดชัยภูมิจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยภูมิ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดชัยภูมิ ตามประกาศนี้ ให้ใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ และวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ (สำหรับ ๒ รอบการประเมิน)

ข้อ ๒ ในประกาศนี้

“ข้าราชการพลเรือน” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติให้รับราชการโดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณในกระทรวง กรมฝ่ายพลเรือน

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคในพื้นที่จังหวัดชัยภูมิ

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการจังหวัดชัยภูมิ ได้แก่

(๑) หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้น กรณีการประเมินตาม (๙) (๑๐) และ (๑๑) ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒

(๒) ปลัดจังหวัด และหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด สำหรับข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชา ยกเว้นปลัดอำเภอ หัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ และข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ในบังคับบัญชาของหัวหน้าส่วนราชการประจำอำเภอ

(๓) ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาตาม (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี การมอบหมายดังกล่าวให้จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ในกรณีที่เป็นการประเมินรองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัด ข้าราชการประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการผู้ได้รับมอบหมายไปช่วยราชการหรือปฏิบัติราชการในจังหวัดหรือส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดหรือหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ผู้รับการประเมินไปช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการแล้วแต่กรณี เป็นผู้ให้ข้อมูลและความเห็นเพื่อประกอบการประเมินของผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ประเมิน

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ ตามปีงบประมาณ ดังนี้

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน

/ข้อ ๕ การประเมิน...

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ประเมินอย่างน้อยสององค์ประกอบ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานกับพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะและองค์ประกอบอื่น ๆ โดยมีสัดส่วนคะแนน ร้อยละ ๗๐ : ๓๐

ผลสัมฤทธิ์ของงาน สัดส่วนร้อยละ ๗๐ โดยประเมินจากปริมาณผลงาน คุณภาพผลงาน ความรวดเร็วตรงตามเวลา ความคุ้มค่า การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ ตามแผนพัฒนาจังหวัดประจำปี ยุทธศาสตร์กระทรวง/กรมในสังกัด และนโยบายสำคัญของจังหวัด ตัวชี้วัด ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของจังหวัด ทั้งนี้ จำนวนดัชนีชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงานให้มี จำนวนอยู่ระหว่าง ๔ - ๗ ตัวชี้วัด โดยผู้ประเมินตามข้อ ๓ เป็นผู้ประเมิน

พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ สัดส่วนร้อยละ ๓๐ โดยประเมินจากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด ๕ ตัว ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้อง ขอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม และสมรรถนะหลักที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติม โดยผู้บังคับบัญชา ตามข้อ ๓ เป็นผู้ประเมิน ทั้งนี้ ส่วนราชการอาจกำหนดตัวชี้วัดอื่น ๆ เพิ่มเติมตามความเหมาะสมกับลักษณะงาน

ในกรณีที่เป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ หรือมีระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ระหว่างรอบการประเมิน ให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการโดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยภูมิ (สังกัดราชการบริหารราชการส่วนภูมิภาค) มีขั้นตอนดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จังหวัดชัยภูมิประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมินให้ข้าราชการทราบโดยทั่วกัน

(๒) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินกำหนดข้อตกลง ร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีหรือหลักฐานบ่งชี้ ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน แนวทางการกำหนดดัชนีชี้วัดให้สอดคล้อง กับผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามข้อ ๕

(๓) ในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ได้ประกาศไว้ และตามข้อตกลงที่ได้ทำไว้กับผู้รับการประเมิน

(๔) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ให้คำปรึกษาแนะนำ ผู้รับการประเมินเพื่อการปรับปรุง แก้ไข พัฒนาเพื่อนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ และเมื่อสิ้นรอบการประเมิน ผู้ประเมินกับผู้รับการประเมินควรร่วมกันวิเคราะห์ผลสำเร็จของงาน และ พฤติกรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อหาความจำเป็นในการพัฒนาเป็นรายบุคคลด้วย

(๕) ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการในแต่ละครั้งให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบเป็นรายบุคคล โดยให้ผู้รับการประเมินลงลายมือชื่อรับทราบ ผลการประเมิน กรณีที่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงลายมือชื่อรับทราบผลการประเมิน ให้ข้าราชการ อย่างน้อยหนึ่งคนในหน่วยงานนั้นลงลายมือชื่อเป็นพยานว่าได้มีการแจ้งผลการประเมินดังกล่าวแล้วด้วย

(๖) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลงานปฏิบัติราชการ อยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

/(๗) ให้ผู้ประเมิน...

(๗) ให้ผู้ประเมินตามข้อ ๓ จัดส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดพร้อมแบบสรุปผลการประเมินตามผลการปฏิบัติราชการ (แบบ ก.พ. กำหนด) ให้จังหวัด เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ จังหวัดชัยภูมิ พิจารณา ก่อนนำเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ข้อ ๗ ในแต่ละรอบการประเมิน ให้ส่วนราชการนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ มาจัดกลุ่มตามผลคะแนน โดยแบ่งกลุ่มคะแนนผลการประเมินเป็น ๕ ระดับ และส่วนราชการอาจกำหนด ให้แบ่งกลุ่มมากกว่า ๕ ระดับตามเกณฑ์ ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการต้องมีความชัดเจนและมีหลักฐาน และให้เป็นไปตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ส่วนราชการกำหนด

ข้อ ๙ จัดให้มีระบบการจัดเก็บผลการประเมินและหลักฐานแสดงความสำเร็จของงานและพฤติกรรม การปฏิบัติราชการของผู้รับการประเมิน เพื่อประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคลในเรื่องต่าง ๆ โดยส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนราชการส่วนภูมิภาคจัดเก็บต้นฉบับแบบสรุปผลการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดไว้ในแฟ้มประวัติราชการหรือจัดเก็บต้นฉบับในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม และให้ส่งสำเนาแบบสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด ให้กลุ่มงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดชัยภูมิ เพื่อจัดเก็บไว้ในแฟ้มประวัติราชการหรือจัดเก็บในรูปแบบอื่นที่เหมาะสม

ข้อ ๑๐ ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญจังหวัดชัยภูมิ ในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จะนำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การพัฒนาเพิ่มพูน ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น รวมทั้งการบริหารทรัพยากรบุคคล ในเรื่องต่าง ๆ เช่น การให้รางวัลประจำปี รางวัลจูงใจ และค่าตอบแทนต่าง ๆ

ข้อ ๑๑ เพื่อให้มีกลไกสนับสนุนความโปร่งใสและเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ จึงให้แต่ละส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ในส่วนราชการให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้

ข้อ ๑๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้กับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ดำรงตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น

(๒) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ชำนาญการพิเศษ ชำนาญการ และปฏิบัติการ

(๓) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ชำนาญงาน และปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอเนต นาคนิยม)  
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ