ชย ๐๐๒๓.๒/ ๑๑๖๐๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (เว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และอำเภอซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) จำนวน ๒ ประกาศ

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ ก.ท.จ.ชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๒ ประกาศ รายละเอียดปรากฏตามประกาศฯ ที่ส่งมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ ถือปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิเชียร จันทรโณทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทรศัพท์/โทรสาร.๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘
มท.๔๒๙๓๒

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท.รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗

****

โดยที่เป็นการสมควรปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล เพื่อให้สอดคล้องกับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) และการปรับอัตราค่าจ้างและการได้รับเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษาของลูกจ้างประจำของส่วนราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ อนุโลมโดยมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและเงินเพิ่มตามคุณวุฒิการศึกษา ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลได้รับอัตราค่าจ้างและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๑ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๔ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๒ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๕ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองว่าคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๓ ท้ายประกาศนี้

/ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำ...

ข้อ ๖ ให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.ท. รับรองคุณวุฒินั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามบัญชี ๔ ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

(นายวิเชียร จันทรโณทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

บัญชี ๑

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		๑ ต.ค. ๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๖ อัตราค่าจ้างใหม่	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๓	๕,๓๔๐	๑๐.๕	๗,๖๓๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๓	๕,๓๔๐	๑๐.๕	๗,๖๓๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทศกิจ พนักงานขับเรือยนต์ หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือขุด (รถขุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มิได้กำหนดไว้	๖	๖,๑๔๐	๑๓	๘,๔๕๐
๔	ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๘	๖,๘๐๐	๑๖.๕	๙,๗๑๐
๕	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๐	๗,๔๖๐	๑๘	๑๐,๒๘๐
๖	ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๑๓	๘,๔๕๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๓	๘,๓๔๐	๑๒	๑๓,๑๖๐

บัญชี ๒

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

าดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง				จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับไม่เกิน	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๘.๕	๖,๙๗๐	๑๓	๘,๔๕๐	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
		๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๑.๕	๑๘	๑๐,๒๘๐
		๑๘	๑๐,๒๘๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๑.๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๔	๑๓,๐๗๐	๐.๕	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๐.๕	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๙	๖,๙๗๐	๑๓	๘,๔๕๐	๒.๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐
		๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๑.๕	๑๘	๑๐,๒๘๐
		๑๘	๑๐,๒๘๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๑.๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๔	๑๓,๐๗๐	๐.๕	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๖	๑๔,๓๑๐	๐.๕	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทศกิจ พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือขุด (รถขุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มิได้กำหนดไว้	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๕.๕	๙,๓๓๐	๒.๕	๑๗	๙,๙๑๐
		๑๖	๙,๕๒๐	๒๐.๕	๑๑,๕๐๐	๑.๕	๒๑	๑๑,๖๓๐
		๒๑	๑๑,๖๓๐	๒๔	๑๓,๐๗๐	๑.๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๐.๕	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐
		๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐	๐.๕	๓๐	๑๖,๖๕๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาขั้นสูง (ปกศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๓.๕	๘,๖๑๐	๑๘	๑๐,๒๘๐	๑.๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
		๑๘.๕	๑๐,๕๔๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒.๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
		๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒๕	๑๓,๗๖๐	๑.๕	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐
		๒๕.๕	๑๔,๐๓๐	๒๘	๑๕,๔๔๐	๑.๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐
		๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	๐.๕	๓๑	๑๗,๒๗๐
		๓๑	๑๗,๒๗๐	๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๐.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

บัญชี ๒

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๖

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง				จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับไม่เกิน	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๕	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ	๑๕	๙,๑๕๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐	๓.๐	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐
	๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	๒๐	๑๑,๑๘๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒.๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
	หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒๔	๑๓,๐๗๐	๒๖.๕	๑๔,๕๗๐	๑.๕	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐
		๒๗	๑๔,๘๕๐	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐	๑.๐	๓๐	๑๖,๖๕๐
		๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐
		๓๒.๕	๑๘,๑๙๐	๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๐.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐
		๓๔	๑๙,๑๐๐			๐.๕	๒๒ (กลุ่มที่ ๒)	๑๙,๖๖๐
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒						
		๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒	๑๙,๖๖๐	๐.๕	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐
๖	ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๓.๐	๒๗	๑๔,๘๕๐
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๒.๐	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐
		๒๘	๑๕,๔๔๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑.๕	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐
		๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	๓๓	๑๘,๔๘๐	๑.๐	๓๔	๑๙,๑๐๐
		๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๓๔	๑๙,๑๐๐	๑.๐	๒๒.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๒๐,๐๔๐
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒						
		๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๑.๐	๒๓	๒๐,๔๐๐
		๒๓	๒๐,๔๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๐.๕	๒๕	๒๑,๘๘๐
		๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐	๐.๕	๒๗	๒๓,๓๔๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๙.๕	๑๑,๖๒๐	๑๒	๑๓,๑๖๐	๒.๕	๑๔.๕	๑๔,๖๘๐
		๑๒.๕	๑๓,๔๗๐	๑๕	๑๕,๐๐๐	๒.๐	๑๗	๑๖,๒๔๐
		๑๕.๕	๑๕,๒๙๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๒.๐	๑๙	๑๗,๕๕๐
		๑๘	๑๖,๘๘๐	๒๐	๑๘,๒๓๐	๑.๐	๒๑	๑๘,๙๕๐
		๒๐.๕	๑๘,๕๙๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๑.๐	๒๓	๒๐,๔๐๐
		๒๓	๒๐,๔๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๕	๒๑,๘๘๐
		๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐	๑.๐	๒๗	๒๓,๓๔๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

บัญชี ๓

บัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งหรือคุณวุฒิที่ ก.พ. หรือ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. รับรองว่าคุณวุฒินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

ที่	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างเดิม		๑ ม.ค. ๕๗ เป็นต้นไป อัตราค่าจ้างใหม่	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง (บาท)
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔	๘,๘๐๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔	๘,๘๐๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทศกิจ พนักงานขับเรือยนต์ หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือขุด (รถขุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่นๆ ที่มิได้กำหนดไว้	๑๓	๘,๔๕๐	๑๖	๙,๕๒๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
๕	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่ หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑๘	๑๐,๒๘๐	๒๑	๑๑,๖๓๐
๖	ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๒	๑๓,๑๖๐	๑๕	๑๕,๐๐๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

บัญชี ๔

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง				จำนวนขั้นที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับไม่เกิน	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๑	วุฒิการศึกษาต่ำกว่าประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐	๓.๕	๑๗	๙,๙๑๐
		๑๕	๙,๑๕๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐	๓.๕	๒๐	๑๑,๑๘๐
		๑๙	๑๐,๗๖๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒.๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
		๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๑.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑.๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐
		๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๐.๕	๒๙	๑๖,๐๓๐
๒	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย	๑๐.๕	๗,๖๓๐	๑๔.๕	๘,๙๗๐	๓.๕	๑๗	๙,๙๑๐
		๑๕	๙,๑๕๐	๑๘.๕	๑๐,๕๔๐	๓.๕	๒๐	๑๑,๑๘๐
		๑๙	๑๐,๗๖๐	๒๒	๑๒,๐๙๐	๒.๐	๒๓	๑๒,๕๖๐
		๒๒.๕	๑๒,๓๓๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๑.๕	๒๕	๑๓,๗๖๐
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑.๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐
		๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๐.๕	๒๙	๑๖,๐๓๐
๓	๑. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ เทียบเท่า หรือ ๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานวิทยุ พนักงานขับรถยนต์ พนักงานเทศกิจ พนักงานขับเรือยนต์หรือนายท้ายเรือ ลูกมือช่างแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เจ้าหน้าที่สำรวจข้อมูล พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา พนักงานขับเรือขุด (รถขุด) พนักงานเก็บเงิน พนักงานพิมพ์ดีด หรือตำแหน่งอื่น ๆ ที่มิได้กำหนดไว้	๑๓	๘,๔๕๐	๑๗	๙,๙๑๐	๓.๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐
		๑๗.๕	๑๐,๐๗๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๒.๕	๒๒.๕	๑๒,๓๓๐
		๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒.๐	๒๕	๑๓,๗๖๐
		๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๕๐	๑.๕	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐
		๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐	๑.๐	๓๐	๑๖,๖๕๐
		๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒	๑๗,๘๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐
๔	วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ปกศ.สูง) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาต่อจากประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายไม่น้อยกว่า ๒ ปี	๑๖.๕	๙,๗๑๐	๑๙.๕	๑๐,๙๗๐	๓.๐	๒๒	๑๒,๐๙๐
		๒๐	๑๑,๑๘๐	๒๓	๑๒,๕๖๐	๒.๕	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐
		๒๓.๕	๑๒,๘๑๐	๒๕.๕	๑๔,๐๓๐	๒.๐	๒๗	๑๔,๘๕๐
		๒๖	๑๔,๓๑๐	๒๘.๕	๑๕,๗๒๐	๑.๕	๒๙.๕	๑๖,๓๔๐
		๒๙	๑๖,๐๓๐	๓๑	๑๗,๒๗๐	๑.๐	๓๑.๕	๑๗,๕๗๐
		๓๑.๕	๑๗,๕๗๐	๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๐.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐
		๓๔	๑๙,๑๐๐			๑.๕	๒๒ (กลุ่มที่ ๒)	๑๙,๖๖๐
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒						
		๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๐.๕	๒๓.๐	๒๐,๔๐๐

บัญชี ๔

บัญชีเงินเพิ่มลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จำแนกตามอัตราค่าจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ เป็นต้นไป

ลำดับ	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	ช่วงของขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับในแต่ละช่วง				จำนวนขั้นที่ได้รับการปรับ	ขั้นที่/อัตราค่าจ้าง ที่ได้รับการปรับไม่เกิน	
		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง	ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง		ขั้นที่	อัตราค่าจ้าง
๕	๑. ได้รับวุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพขั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่า หรือ	๑๘	๑๐,๒๘๐	๒๑	๑๑,๖๓๐	๑.๐	๒๓.๕	๑๒,๘๑๐
	๒. ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหมวดคนงานและสถานที่	๒๑.๕	๑๑,๘๖๐	๒๔.๕	๑๓,๓๓๐	๑.๐	๒๖	๑๔,๓๑๐
	หัวหน้าหมวดรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒๕	๑๓,๗๖๐	๒๗	๑๔,๘๔๐	๑.๕	๒๘	๑๕,๔๔๐
		๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๒๙.๕	๑๕,๓๔๐	๑.๐	๓๐.๕	๑๖,๙๖๐
		๓๐	๑๖,๖๕๐	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐	๑.๐	๓๓	๑๘,๔๘๐
		๓๓	๑๘,๔๘๐	๓๓.๕	๑๘,๗๗๐	๑.๕	๓๔	๑๙,๑๐๐
		๓๔	๑๙,๑๐๐			๑.๕	๒๒ (กลุ่มที่ ๒)	๑๙,๖๖๐
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒						
		๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๔	๒๑,๑๘๐	๑.๕	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐
๖	ได้รับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี หรือเทียบเท่า	๒๔.๕	๑๓,๓๑๐	๒๗.๕	๑๕,๑๔๐	๑.๐	๒๙.๕	๑๖๓๔๐
		๒๘	๑๕,๔๔๐	๓๐	๑๖,๖๕๐	๑.๕	๓๒.๕	๑๘,๑๙๐
		๓๐.๕	๑๖,๙๖๐	๓๓	๑๘,๔๘๐	๑.๐	๒๑.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๑๙,๓๐๐
		๓๓.๕	๑๘,๗๙๐	๓๔	๑๙,๑๐๐	๑.๕	๒๓.๕ (กลุ่มที่ ๒)	๒๐,๗๗๐
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๒						
		๒๑.๕	๑๙,๓๐๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๐,๗๗๐
		๒๓	๒๐,๔๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๕.๕	๒๒,๒๓๐
		๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐	๑.๕	๒๗	๒๓,๓๔๐
๗	ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก	๑๒	๑๓,๑๖๐	๑๕	๑๕,๐๐๐	๓.๐	๑๗	๑๖,๒๔๐
		๑๕.๕	๑๕,๒๙๐	๑๗.๕	๑๖,๕๕๐	๓.๐	๒๐	๑๗,๘๙๐
		๑๘	๒๖,๘๘๐	๒๐	๑๘,๒๓๐	๒.๐	๒๒	๑๙,๓๐๐
		๒๐.๕	๑๘,๕๙๐	๒๒.๕	๒๐,๐๔๐	๒.๐	๒๔	๒๐,๗๗๐
		๒๓	๒๐,๔๐๐	๒๔.๕	๒๑,๕๐๐	๑.๐	๒๖	๒๒,๒๓๐
		๒๕	๒๑,๘๘๐	๒๖.๕	๒๒,๙๘๐	๑.๐	๒๗	๒๓,๓๔๐
		๒๗	๒๓,๓๔๐			๑.๐	๒๒ (กลุ่มที่ ๓)	๒๔,๒๗๐
		บัญชีอัตราค่าจ้างกลุ่มที่ ๓						
		๒๑	๒๓,๓๗๐	๒๒.๕	๒๔,๗๓๐	๑	๒๓	๒๕,๑๙๐

สำนักงาน ท.จ. ก.ท. ก.อบต.

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย
(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗

****

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ให้การประเมินเป็นไปอย่างเหมาะสม และสะท้อนถึงการปฏิบัติราชการที่บังเกิดประโยชน์และผลดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๕ อนุโลมโดยมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๗ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๗"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก"ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๔๙" และให้ใช้ประกาศฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย ประกอบด้วยเกณฑ์การประเมินเทศบาล เกณฑ์การปรับปรุงตำแหน่ง เกณฑ์การประเมินผลงาน และเกณฑ์การประเมินภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๕ เทศบาลที่อาจขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายได้มีเงื่อนไขต่อไปนี้

๕.๑ เทศบาลมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) เทศบาลขนาดใหญ่ที่มีฐานะเป็นเทศบาลนคร และเทศบาลเมืองที่มีคุณสมบัติที่สามารถยกฐานะเป็นเทศบาลนครได้ ตามกฎหมายว่าด้วยเทศบาล

(๒) เทศบาลมีรายได้ไม่รวมเงินกู้และเงินอุดหนุนทั่วไป ซึ่งนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในปีที่ผ่านมาไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ ล้านบาท

(๓) เทศบาลมีค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

/๕.๒ ปลัดเทศบาล...

๕.๒ ปลัดเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙

(๒) ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี

(๓) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหนักกว่าภาคทัณฑ์หรือต้องโทษในคดีอาญาหรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ข้อ ๖ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ นายกเทศมนตรีจัดทำรายละเอียด เสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ดังนี้

(๑) เหตุผลและความจำเป็นที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับที่สูงขึ้น

(๒) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบของเทศบาลที่มีปริมาณและความซับซ้อนของงานมากขึ้น ถึงขนาดขอกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐

(๓) จัดทำคำบรรยายลักษณะงาน เพื่อแสดงถึงลักษณะงาน ความรับผิดชอบ คุณภาพ ความยุ่งยากของงาน ตามที่ ก.ท.กำหนด

๖.๒ ให้ ก.ท.จ. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๑๐ ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน	เป็นประธาน
(๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.	เป็นกรรมการ
(๓) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.ร.	เป็นกรรมการ
(๔) ผู้แทน ก.ท.	เป็นกรรมการ
(๕) หัวหน้าส่วนราชการภายในจังหวัด ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก จำนวน ๑ คน	เป็นกรรมการ
(๖) ท้องถิ่นจังหวัด	เป็นเลขานุการ

มีอำนาจหน้าที่ประเมินภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและโครงการกิจกรรมของเทศบาล ตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานเพื่อเสนอ ก.ท.จ.พิจารณาเห็นชอบ ในการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย

๖.๓ การปรับปรุงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ได้ เป็นการเฉพาะราย ต้องผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างานตามที่ ก.ท.กำหนด ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป และในปีที่ขอประเมินมีผลการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดในปีล่าสุดทุกด้านเฉลี่ยแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดค่างาน ประกอบด้วย

องค์ประกอบที่ ๑ ลักษณะงาน	(๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๒ การบริหารงานการจัดการ	(๑๕๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๓ การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์	(๕๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๔ การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา	(๑๐๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๕ ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์	(๑๕๐ คะแนน)
องค์ประกอบที่ ๖ ขอบเขตผลกระทบของงาน	(๕๐ คะแนน)
รวม	๖๐๐ คะแนน

/๖.๔ กรณี...

๖.๔ กรณีที่เทศบาลได้รับความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จาก ก.ท.จ. และ ก.ท. แล้ว ให้ประกาศแก้ไขแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ก็ต่อเมื่อผู้ผู้ดำรงตำแหน่งผ่านการประเมินผลงานและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามเงื่อนไขที่กำหนด

๖.๕ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะรายแล้ว ให้ปลัดเทศบาลนำเสนอวิสัยทัศน์และผลงานดีเด่นที่เป็นผลงานในขณะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๙ เสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพร้อมทั้งทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานของสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

ข้อ ๗ ให้ปลัดเทศบาลที่ผ่านการเห็นชอบการปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย จัดทำผลงาน และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๗.๑ จัดทำผลงานการปฏิบัติราชการดีเด่นตามนัยพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จำนวนไม่เกิน ๒ ผลงาน ซึ่งเป็นผลงานที่แสดงถึงความชำนาญงาน ความเชี่ยวชาญที่สูงมากในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปลัดเทศบาลระดับ ๙ ซึ่งเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชนหรือการบริหารพัฒนาท้องถิ่นในระดับสูงมากย้อนหลัง ๓ ปี นับแต่วันที่เสนอขอประเมิน โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและจากผู้บังคับบัญชา

๗.๒ วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ผลสำเร็จที่คาดหวังของแผนยุทธศาสตร์ที่จะมีต่อทางราชการหรือประชาชนในอนาคต ซึ่งเป็นเงื่อนไขในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ โดยจัดทำเป็นคำรับรองการปฏิบัติราชการไว้ พร้อมทั้งระบุตัวชี้วัดเพื่อรองรับการประเมินจากคณะกรรมการ ประกอบด้วย คำรับรองการปฏิบัติราชการ ๔ มิติในแต่ละด้าน ดังนี้

(๑) มิติด้านประสิทธิผลตามยุทธศาสตร์

(๒) มิติด้านคุณภาพการให้บริการ

(๓) มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

(๔) มิติด้านการพัฒนาองค์กร

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลงานด้านประสบการณ์การบริหารราชการ จากบัญชีผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท. กำหนดจำนวน ๓ คน ประกอบด้วย ผู้ทรงคุณวุฒิจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๑ คน และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งระดับ ๙ หรือเทียบเท่าขึ้นไป จำนวน ๒ คน โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ ของคณะกรรมการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ด้านการบริหารงานท้องถิ่นที่ ก.ท.จ.คัดเลือก	เป็นประธาน
(๒) ผู้แทนสำนักงาน ก.พ.	เป็นกรรมการ
(๓) ผู้แทน ก.ท.	เป็นกรรมการ
โดยมีท้องถิ่นจังหวัด	เป็นเลขานุการ

โดยผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้คะแนนเฉลี่ยตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

/ข้อ ๑๐ ปลัดเทศบาล...

ข้อ ๑๐ ปลัดเทศบาลที่ผ่านการประเมินผลงานด้านประสบการณ์การบริหารราชการวิสัยทัศน์ และความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องทดสอบสมรรถนะทางการบริหารตามมาตรฐานที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนหรือคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ ทั้งนี้ ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ จะต้องอบรมเพิ่มทักษะในด้านที่ไม่ผ่านการประเมินเสียก่อน สำหรับเงื่อนไขในการอบรมเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๖ เดือน

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ให้ประเมินใหม่ได้อีกหนึ่งครั้ง เฉพาะภาคที่ไม่ผ่านการประเมินภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน ทั้งนี้ หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้ว จะสามารถยื่นขอประเมินใหม่ตามข้อ ๔ ได้อีกหนึ่งครั้งในปีถัดไป

ข้อ ๑๒ การกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ เป็นการเฉพาะราย มีเงื่อนไขเกี่ยวกับการปรับลดระดับตำแหน่ง เป็นระดับ ๙ และภาระค่าใช้จ่ายในการประเมิน ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล เป็นระดับ ๑๐ แล้ว หากภายหลังตำแหน่งว่าง จะต้องกำหนดตำแหน่งเป็นระดับ ๙ เนื่องจากเป็นการกำหนดตำแหน่งเฉพาะราย

(๒) ในกรณีเทศบาลได้รับความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งปลัดเทศบาล ระดับ ๑๐ และมีผู้ดำรงตำแหน่งแล้ว หากต่อมาเทศบาลมีรายได้ ลดต่ำลงไม่เป็นไปตามเกณฑ์รายได้ที่กำหนด ก็ให้ปลัดเทศบาลนั้นดำรงตำแหน่งต่อไปได้ โดยให้จัดทำแผนพัฒนารายได้เสนอ ก.ท.จ.ด้วย

(๓) เทศบาลต้นสังกัดเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการประเมิน ผลงานด้านประสบการณ์การบริหารราชการ การประเมินวิสัยทัศน์ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง การทดสอบสมรรถนะทางการบริหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เท่าที่จ่ายจริงตามที่สำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๔) ให้คณะอนุกรรมการและเลขานุการตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ได้รับค่าตอบแทนการประเมิน ในอัตราคนละ ๓,๐๐๐ บาท โดยเบิกจ่ายจากเทศบาลที่ดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๑๓ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนมาตรฐานทั่วไปนี้มีผลใช้บังคับ ให้ถือปฏิบัติและดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิมจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗

(นายวิเชียร จันทรโณทัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ