ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/ ๑๓๕๒๗

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุมดังกล่าวด้วยเช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ศรีษะมงคร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

.....

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

-รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

๔.๓ รายงานแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของเทศบาล

๔.๔ รายงานการดำเนินการตามมติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ กรณีเทศบาลตำบลจัตุรัส พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ เห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑

๕.๒ เห็นชอบการให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี จำนวน ๕ แห่ง ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒

๕.๓ เห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓

๕.๔ เห็นชอบการโอน – การรับโอนพนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๙ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔.๑-๕.๔.๕

๕.๕ เห็นชอบการให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๕

๕.๖ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๕ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๖.๑-๕.๖.๒

๕.๗ เห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๗

๕.๘ เห็นชอบการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘๖ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๘

๕.๙ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๙

๕.๑๐ เห็นชอบการแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ (หลักเกณฑ์เดิม) จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑๐

/๕.๑๑ เห็นชอบ...

๕.๑๑ เห็นชอบการออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓

๕.๑๒ เห็นชอบยกเลิกมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๓ ระเบียบวาระที่ ๕.๑๗ และเห็นชอบขยายเวลาการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานเทศบาล

๕.๑๓ ให้ยกอุทธรณ์ กรณีพนักงานเทศบาลอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย

๕.๑๔ เห็นชอบให้ยุติเรื่อง กรณีพนักงานเทศบาล ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย (กรณี ก.ท.จ.ชัยภูมิ ใช้อำนาจแทนนายกเทศมนตรี ตามข้อ ๔๙)

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

-ไม่มี-

ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/ ๑๓๕๗๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธาน ก.ท.จ.ขอนแก่น และลพบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ศรีชะเนตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/ ๑๓๕๗๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ศรีษะเนตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๓๕๗๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธาน ก.จ.จ.สกลนคร

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ศรีษะเนตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/ ๑๓๕๗๓

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียดสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ศรีนะเนตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่รายงานการพ้นทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 4.1

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.บ้านเดื่อ	นายฐิติวัจน์ ศิลรักษา	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	3 กุมภาพันธ์ 2563	3 สิงหาคม 2563	เห็นชอบ
	อ.เกษตรสมบูรณ์	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3204-001			
		สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ				
		มรภ.ชัยภูมิ				
2	ทต.จัตุรัส	นายปรัชญา รักพงษ์	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา-	3 กุมภาพันธ์ 2563	3 สิงหาคม 2563	เห็นชอบ
	อ.จัตุรัส	ปวส.โยธาอุตสาหกรรม	สาธารณภัยปฏิบัติงาน			
		วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-42805-001			
3	ทต.เทพสถิต	น.ส.เวณุกา ชาติสูญญา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	2 มีนาคม 2563	2 กันยายน 2563	เห็นชอบ
	อ.เทพสถิต	ป.ตรี สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3601-001			
		ม.มหาสารคาม				
4	ทต.หลวงศิริ	น.ส.พัชรี ระหาญนอก	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	2 มีนาคม 2563	2 กันยายน 2563	เห็นชอบ
	อ.หนองบัวแดง	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3606-001			
		(วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม)				
		มรภ.นครราชสีมา				

บัญชีการรายงานแบบแสดงค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ปีงบประมาณ 2563

ของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 4.3

ที่	อำเภอ	เทศบาล	งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563	งบประมาณรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ปี 2563	วงเงินรายจ่ายด้านเงินเดือนฯที่สามารถจ่ายได้ 40%	งบประมาณรายจ่ายด้านเงินเดือนฯ (ไม่เกิน 40%)		วงเงินคงเหลือจ่ายเงินรางวัลฯ ปี 2563	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						จำนวน(บาท)	ร้อยละ		
1	เมืองชัยภูมิ	ทต.ชีลอง	63,011,980.00	26,561,122.00	25,204,792.00	13,720,503.00	21.77	11,484,289.00	รับทราบ
2	ภูเขียว	ทต.บ้านแก้ง	89,060,800.00	34,960,300.00	35,624,320.00	19,220,593.00	21.58	16,403,727.00	รับทราบ
3	ภูเขียว	ทต.ธาตุทอง	65,500,000.00	27,040,500.00	26,200,000.00	20,064,432.00	30.63	6,135,568.00	รับทราบ
4	หนองบัวแดง	ทต.หนองบัวแดง	96,000,000.00	39,181,400.00	38,400,000.00	26,652,288.00	27.76	11,747,712.00	รับทราบ
5	บ้านแท่น	ทต.บ้านเต่า	54,898,000.00	24,898,000.00	21,959,200.00	12,965,530.00	23.62	8,993,670.00	รับทราบ
6	แก้งคร้อ	ทต.นาหนองทุ่ม	91,000,000.00	42,500,000.00	36,400,000.00	30,507,362.00	33.52	5,892,638.00	รับทราบ
7	แก้งคร้อ	ทต.หนองสังข์	64,530,000.00	25,000,000.00	25,812,000.00	16,726,080.00	25.92	9,085,920.00	รับทราบ
8	เกษตรสมบูรณ์	ทต.เกษตรสมบูรณ์	40,442,500.00	24,942,500.00	16,177,000.00	15,419,360.00	38.13	757,640.00	รับทราบ
9	เกษตรสมบูรณ์	ทต.บ้านเป้า	71,000,000.00	36,789,000.00	28,400,000.00	22,179,775.00	31.24	6,220,225.00	รับทราบ
10	คอนสาร	ทต.ห้วยยาง	88,000,000.00	28,000,000.00	35,200,000.00	21,116,800.00	24.00	14,083,200.00	รับทราบ
11	บ้านเขว้า	ทต.ตลาดแร้ง	80,209,495.00	28,072,230.00	32,083,798.00	21,893,716.00	27.30	10,190,082.00	รับทราบ
12	เทพสถิต	ทต.เทพสถิต	39,920,000.00	22,920,000.00	15,968,000.00	13,704,310.00	34.33	2,263,690.00	รับทราบ
13	บำเหน็จณรงค์	ทต.บำเหน็จณรงค์	70,000,000.00	32,135,200.00	28,000,000.00	19,858,128.39	28.37	8,141,871.61	รับทราบ
14	จัตุรัส	ทต.หนองบัวใหญ่	58,000,000.00	29,404,500.00	23,200,000.00	16,232,726.00	27.99	6,967,274.00	รับทราบ
15	หนองบัวระเหว	ทต.ห้วยแย้	46,502,860.00	19,608,910.00	18,601,144.00	13,021,860.00	28.00	5,579,284.00	รับทราบ

หมายเหตุ ทต.แก้งคร้อ ไม่มีความประสงค์ขอรับการประเมินฯ

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1

ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ- สกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง/ เลขที่ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง	บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	อัตราเงินเดือน	แผนอัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.คอนสาร	นายสุระศักดิ์ แก้วชมภู	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	ป.ตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน	กสถ.	15,060	ว่าง	1 ต.ค.63	เห็นชอบ
	อ.คอนสาร	ป.ตรี วิทยาศาตรบัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3606-001	ในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์ อนามัย-	ลว 19 ก.ย.62		25.80		
		(สาธารณสุขศาสตร์)		สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย วิทยาศาตร์เน้นวิทยาศาสตร์-					
		ม.ขอนแก่น		สุขาภิบาล วิทยาศาสตร์สาธารณสุข ฯ					

เอกสารประกอบวาระที่ 5.2

ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี กรณีดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องการบริหารงานบุคคลที่ขอความเห็นชอบ	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.คอนสวรรค์	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 14 ราย	-เนื่องจากนายกเทศมนตรีตำบลคอนสวรรค์ได้ลาออกจากตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไป	เห็นชอบ
	อ.เคอนสวรรค์		ตามประกาศหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 85/2557 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม	
			2557 จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการ	
			เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าว	
2	ทต.จัตุรัส	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ราย 16 ราย	-เนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 73	เห็นชอบ
	อ.จัตุรัส		แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 สั่งให้	
			นายกเทศมนตรีตำบลจัตุรัส พ้นจากตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหัวหน้า	
			คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 85/2557 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 จึงขอความเห็นชอบ	
			ให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	
			ดังกล่าว	
3	ทต.หนองบัวใหญ่	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 22 ราย	-ศาลฎีกามีคำพิพากษา คดีหมายเลขแดงที่ 124/2560 กรณีสั่งเพิกถอนสิทธิเลือกตั้ง	เห็นชอบ
			นายกเทศมนตรีหนองบัวใหญ่ ซึ่งมีความผิดตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ	
			ว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรและการได้มาซึ่งวุฒิสมาชิก พ.ศ. 2550	
			อันเป็นเหตุให้พ้นจากตำแหน่งนายกเทศมนตรี ตามมาตรา 48 ปัญจทศ (4) ประกอบ	
			มาตรา 48 เบญจ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562	
			ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 85/2557	
			ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่	
			นายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าว	

ที่	เทศบาล/อำเภอ	เรื่องการบริหารงานบุคคลที่ขอความเห็นชอบ	เหตุผลความจำเป็น	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
4	ทต.บ้านแก้ง	1.ให้โอนพนักงานเทศบาล ราย เรือโทเชิดศักดิ์ ดวงคำ ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและ	-เนื่องจากนายกเทศมนตรีตำบลบ้านแก้ง พ้นจากตำแหน่งตามมาตรา 48 ปัญจทศ(4)	เห็นชอบ
	อ.ภูเขียว	บรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด ทต.บ้านแก้ง อ.ภูเขียว ไปดำรงตำแหน่ง	วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 14	
		จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด อบต.นาหนองทุ่ม	พ.ศ. 2562 ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามประกาศหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ	
		อ.แก้งคร้อ	ที่ 85/2557 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล	
		2.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 5 ราย	ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าว	
5	ทต.เทพสถิต	1.การให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นางสาวพิชชากร หนูแก้ว ตำแหน่งนักวิชาการ	-เนื่องจากนายกเทศมนตรีตำบลเทพสถิต ได้ลาออกจากตำแหน่ง ดังนั้น เพื่อให้เป็นไป	เห็นชอบ
	อ.เทพสถิต	ศึกษาปฏิบัติการ สังกัด ทต.เทพสถิต อ.เทพสถิต ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการ-	ตามประกาศหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 85/2557 ลงวันที่ 10 กรกฎาคม	
		ศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต.บึงปรือ อ.เทพารักษ์ จ.นครราชสีมา	2557 จึงขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี เพื่อดำเนินการ	
		2.การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน 10 ราย	เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลดังกล่าว	

ขอความเห็นชอบการย้ายพนักงานเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	คุณวุฒิตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้งใหม่	กรอบ อัตรากำลัง 3 ปี/ ภาระค่าใช้จ่าย	คะแนนประเมินบุคคล (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	น.ส.พรรณพิศ โควินทะสุด	หัวหน้าฝ่ายธุรการ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	-	ว่าง/	87.00	เห็นชอบ
	ป.ตรี รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)		31.07		
	ม.รามคำแหง	สำนักปลัด ทต.คอนสวรรค์	สำนักปลัด ทต.คอนสวรรค์	หมายเหตุ ตำแหน่งปลดล๊อค			
		อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ				
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-003				
		เงินเดือน 29,110 บาท	เงินเดือน 29,110 บาท				
2	น.ส.สัจจา บุญคำภา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	-	ย้ายสับเปลี่ยน	95.00	เห็นชอบ
	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)		25.94		
	สาขา รัฐศาสตร์	สำนักปลัด ทต.นาหนองทุ่ม	สำนักปลัด ทต.นาหนองทุ่ม				
	ม.รามคำแหง	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ				
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-004	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002				
		เงินเดือน 30,220 บาท	เงินเดือน 30,220 บาท				
3	สิบเอกศุภกร พงศ์วิภาวัส	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	-	ย้ายสับเปลี่ยน	97.00	เห็นชอบ
	ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)		25.94		
	สาขา รัฐประศาสนศาตร์	สำนักปลัด ทต.นาหนองทุ่ม	สำนักปลัด ทต.นาหนองทุ่ม				
	มรภ.นครราชสีมา	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ				
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-002	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-004				
		เงินเดือน 34,110 บาท	เงินเดือน 34,110 บาท				

เอกสารประกอบวาระที่ 5.4.1

ขอความเห็นชอบการโอน-รับโอนพนักงานเทศบาล (ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางชลธิชา กงเพชร	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	ว่าง	อ.ภูเขียว	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.โท รัฐประศาสนศาสตร-	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	33.43	จ.ชัยภูมิ	2 ต.ค.63	2 ต.ค.63	
	มหาบัณฑิต	ทต.บ้านแท่น	ทต.ภูเขียว					
	สาขา การปกครองท้องถิ่น.	อ.บ้านแท่น จ.ชัยภูมิ	อ.ภูเขียว จ.ชัยภูมิ		-กลับภูมิลำเนา			
	ม.ขอนแก่น	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-07-2101-002	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-07-2101-001	หมายเหตุ ตำแหน่งปลดล็อค				
		เงินเดือน 29,110 บาท	เงินเดือน 29,110 บาท					
2	สิบตำรวจโทอนุรัฐ อุดมสิรินสกุล	ปลัดเทศบาล	ปลัดเทศบาล	ว่าง	อ.บ้านเขว้า	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.โท รัฐประศาสนศาตรมหาบัณฑิต	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	27.35	จ.ชัยภูมิ	2 ต.ค.63	2 ต.ค.63	
	มรภ.บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	ทต.หนองบัวระเหว	ทต.ตลาดแร้ง		-หาประสบการณ์			
		อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ					
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-00-1101-001	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ ก.ท.				
		เงินเดือน 59,750 บาท	เงินเดือน 59,750 บาท					
3	นายนวศาสตร์ สิงห์กุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	ว่าง	อ.บ้านเขว้า	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ทต.หนองบัวโคก	ทต.ตลาดแร้ง	27.35	จ.ชัยภูมิ	2 ต.ค.63	2 ต.ค.63	
	สาขา การจัดการทั่วไป	อ.จัตุรัส จ.ชัยภูมิ	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ		-ดูแลครอบครัว			
	มรภ.ชัยภูมิ	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3103-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-12-3205-001		-หาประสบการณ์			
		เงินเดือน 21,500 บาท	เงินเดือน 21,500 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.				

เอกสารประกอบวาระที่ 5.4.2

ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานครูเทศบาล (ให้โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	น.ส.ธีราพร ต่อศรี	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	อ.คอนสาร	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.โท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	โรงเรียนเทศบาลบ้านฝายดินสอ	โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลสำราญ	จ.ชัยภูมิ	2 พ.ย.63	2 พ.ย.63	
	การบริหารการศึกษา	ทต.คอนสาร	ทต.สำราญ				
	ม.เทคโนโลยีสยาม	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	อ.เมืองขอนแก่น จ.ขอนแก่น	-หาประสบการณ์			
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-6500-056	เลขที่ตำแหน่ง 05-2-08-6501-679				
		เงินเดือน 26,220 บาท	เงินเดือน 26,220 บาท				

เอกสารประกอบวาระที่ 5.4.3

ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล(รับโอนจากต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	น.ส.จิตยาภรณ์ ราทะวงค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ว่าง	อ.แก้งคร้อ	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	ทต.บ้านท่าหลวง	ทต.หนองสังข์	25.92	จ.ชัยภูมิ	2 ต.ค.63	2 ต.ค.63	
	สาขา คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	อ.ท่าหลวง จ.ลพบุรี	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ					
	ม.วงษ์ชวลิตกุล	เลขที่ตำแหน่ง 51-2-01-4101-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-4101-003		-ดูแลบิดามารดา			
		เงินเดือน 12,970 บาท	เงินเดือน 12,970 บาท		-ดูแลครอบครัว			
				หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.				

ขอความเห็นรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล(ภายในจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	อัตรากำลัง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
						สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นายวรปรัชญ์ แนวหล้า	นิติกรปฏิบัติการ	นิติกรปฏิบัติการ	ว่าง	อ.เมืองชัยภูมิ	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	อบต.เจาทอง	ทต.หลวงศิริ	26.24	จ.ชัยภูมิ	2 พ.ย.63	2 พ.ย.63	
	ม.ขอนแก่น	อ.ภักดีชุมพล จ.ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ		-หาประสบการณ์			
		เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3105-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3105-001	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.				
		เงินเดือน 16,940 บาท	เงินเดือน 16,940 บาท					
2	น.ส.อารัญญา สถิตชัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ว่าง	อ.หนองบัวระเหว	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.ตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต	อบต.วังตะเฆ่	ทต.โคกสะอาด	31.75	จ.ชัยภูมิ	15 ต.ค.63	15 ต.ค.63	
	สาขา การบัญชี	อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ	อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ					
	ม.วงษ์ชวลิตกุล	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-3102-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-3101-001		-หาประสบการณ์			
		เงินเดือน 25,970 บาท	เงินเดือน 25,970 บาท	หมายเหตุ ไม่ได้ร้องขอ กสถ.				

ขอความเห็นให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น(โอนไปต่างจังหวัด)

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	น.ส.กนกนาถ พิมพ์เภา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	อ.นาคู	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.โท รัฐประศาสนศาตร-	ทต.หนองบัวแดง	อบจ.สกลนคร	จ.กาฬสินธุ์	16 ต.ค.63	16 ต.ค.63	
	มหาบัณฑิต	อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ	อ.เมืองสกลนคร จ.สกลนคร	-ดูแลบิดา			
	(นโยบายสาธารณะ)	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-3803-001	เลขที่ตำแหน่ง 56-1-08-3803-009				
	ม.มหาสารคาม	เงินเดือน 18,520 บาท	เงินเดือน 18,520 บาท				
2	นายวรางกูร วัฒนานุสิทธิ์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	อ.หนองกี่	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.ตรี วิทยาศาสตบัณฑิต	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	อบต.แชะ	จ.บุรีรัมย์	1 พ.ย.63	1 พ.ย.63	
	(สิ่งทอ)	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา	-ดูแลครอบครัว			
	มรภ.บุรีรัมย์	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-08-3803-003	เลขที่ตำแหน่ง 20-3-08-3803-001	-กลับภูมิลำเนา			
		เงินเดือน 16,940 บาท	เงินเดือน 16,940 บาท				

เอกสารประกอบวาระที่ 5.5

ขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาลไปดำรงตำแหน่งข้าราชการประเภทอื่น

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	ภูมิลำเนา/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางภัคชัญญา บุญโสภณ	นักวิชาการคลังชำนาญการ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	อ.คอนสาร	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.โท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	สังกัดกองคลัง	สังกัดหน่วยตรวจสอบภายใน	จ.ชัยภูมิ	1 พ.ย.63	1 พ.ย.63	
	สาขาวิชา การบัญชี	ทต.ห้วยยาง	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา-				
	วิทยาลัยเทคโนโลยีสยาม	อ.คอนสาร จ.ชัยภูมิ	ขอนแก่น เขต 5	-หาประสบการณ์			
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-04-3202-001	เลขที่ตำแหน่ง อ 51				
		เงินเดือน 23,550 บาท	เงินเดือน 23,550 บาท				

เอกสารประกอบวาระที่ 5.6.1

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ (ปี)	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้ง ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	การลงโทษทางวินัย	การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ผลการประเมินผลงานกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	พันจ่าเอกเชาวลิต	จพง.ป้องกันและบรรเทา-	ชำนาญงาน	18 เม.ย.41	1 ส.ค.56	7 ปี	27,030	27,030	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	94.50	93.00	92.50	เห็นชอบ
	ดีโนนโพธิ์	สาธารณภัยปฏิบัติงาน		(ประจำ	(จพง.ป้องกันฯ 4)	(5 ปี)										การอบรม				
	ประกาศนียบัตรนักเรียนจ่า	ทต.แก้งคร้อ		ฐท.สส.)												ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 28 ส.ค.63				
	ทหารเรือ (ปวท.)	อ.แก้งคร้อ จ.ชัยภูมิ																		
	โรงเรียนอิเล็กทรอนิกส์และ																			
	คอมพิวเตอร์																			
2	นางพรรณทิพย์	จพง.สาธารณสุขปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	1 มี.ค.56	1 มี.ค.56	7 ปี	19,720	19,970	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	93.00	97.50	95.00	เห็นชอบ
	ปลูกชาลี	ทต.คอนสวรรค์				5 เดือน										การอบรม				
	ปวส.เวชกิจฉุกเฉิน	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ				(4 ปี)										ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 31 ส.ค.63				
	วิทยาลัยพยาบาลบรม-																			
	ราชชนนีสรรพสิทธิประสงค์																			

เอกสารประกอบวาระที่ 5.6.2

ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ ที่ขอเลื่อน	ว/ด/ป ที่บรรจุ	ว/ด/ป ที่ปฏิบัติงานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ (ปี)	อัตราเงินเดือน ปัจจุบัน	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน	ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๖ ครั้ง ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4	ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	การลงโทษทางวินัย	การอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท.กำหนด	ผลการประเมินผลงานกรรมการ 2 ใน 3 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 คนที่ 1	คนที่ 2	คนที่ 3	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายวิทวัส แซงสีนวล	นิติกรปฏิบัติการ	ชำนาญการ	1 ส.ค.57	1 ส.ค.57	6 ปี	21,500	21,710	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	98	95	98	เห็นชอบ
	ป.ตรี นิติศาสตรบัณฑิต	ทต.เกษตรสมบูรณ์				(6 ปี)										การอบรม				
	ม.ขอนแก่น	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ														ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 25 ส.ค.63				
2	นางจิระภา	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	ชำนาญการ	1 ก.พ.53	24 ก.พ.55	6 ปี	20,120	20,320	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	92	81	92	เห็นชอบ
	สิงหรา ณ อยุธยา	ทต.เกษตรสมบูรณ์		(จพง.ธุรการ)	(จพง.การเงินฯ3)	2 เดือน										การอบรม				
	ป.ตรี บัญชีบัณฑิต	อ.เกษตรสมบูรณ์ จ.ชัยภูมิ			27 ก.ค.59	(6 ปี)	ช่วงที่ 1 จพง.การเงินฯ 3 เมื่อ 24 ก.พ.55-26 ก.ค.59x50% = 2 ปี 2 เดือน									ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 25 ส.ค.63				
	วิทยาลัยบัณฑิตบริหารธุรกิจ				(นวก.การเงินฯ)		ช่วงที่ 2 นักวิชาการเงินฯ เมื่อ 27 ก.ค.59 -21 ส.ค.63 = 4 ปี													
3	นางสุวรรณา สุขสิงห์	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	ชำนาญการ	1 มิ.ย.52	1 มิ.ย.52	11 ปี	26,670	25,970	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดี	ดีมาก	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	88	88	88	เห็นชอบ
	ป.ตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต	ทต.หนองบัวระเหว				2 เดือน										การอบรม				
	สาขาวิชา วิทยาศาสตร์-	อ.หนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ				(6 ปี)										ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 21 ส.ค.63				
	การกีฬา																			
	มรภ.นครราชสีมา																			

ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (คุณวุฒิ/ทักษะ)	วุฒิการศึกษา ของผู้ผ่านการสรรหา	ค่าตอบแทน	ค่าครองชีพ	ระยะเวลาการจ้าง (ปี/เดือน)	แผนอัตรากำลัง/ ภาระ คชจ(%)	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.บ้านเพชรภูเขียว	นายกิตติชัย	ผช.จพง.ธุรการ	ปวช., ปวท., ปวส.หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบ	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	11,500	1,785	1 ต.ค.63-30 ก.ย.67	ว่าง	เห็นชอบ
	อ.ภูเขียว	สางห้วยไพร		ได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชา ซึ่งศึกษาวิชา	วิทยาลัยอาชีวศึกษากบินทร์บุรี			(4 ปี)	33.43	
				คอมพิวเตอร์ไม่น้อยกว่า 6 หน่วยกิต หรือ	-ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์					
				ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์	จำนวน 9 หน่วยกิต					
				ไม้น้อยกว่า 12 ชั่วโมง						

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	สังกัดเทศบาล	อัตรากำลังตามแผนฯ	ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี					ระยะเวลาการต่อสัญญาจ้าง	นโยบาย/แผนงาน/โครงการที่กำลังดำเนินการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					ปี 2562 ครั้งที่ 1	ปี 2562 ครั้งที่ 2	ปี 2563 ครั้งที่ 3	ปี 2563 ครั้งที่ 4	เฉลี่ย			
1	นางสาวประวีณา เหมือนเหลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทต.หลวงศิริ อ.หนองบัวแดง	2561-2563	ดี 83.45	ดี 83.00	ดีมาก 88.60	ดีมาก 90.00	ดีมาก 86.26	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67 (4 ปี)	แผนงานสังคมสงเคราะห์	เห็นชอบ
2	นางสุดใจ อิสรพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.ทุ่งลุยลาย อ.คอนสาร	2561-2563	ดีเด่น 97.50	ดีมาก 93.30	ดีเด่น 97.00	ดีเด่น 98.50	ดีเด่น 96.58	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
3	นายพชะพรณ์ พละสาร	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	ทต.ทุ่งลุยลาย อ.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก 86.00	ดีมาก 86.00	ดีมาก 86.60	ดีมาก 90.00	ดีมาก 87.15	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67 (4 ปี)	แผนงานเคหะและชุมชน	เห็นชอบ
4	นางบุญเพ็ง ต่อศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทต.ทุ่งลุยลาย อ.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก 92.00	ดีเด่น 96.70	ดีเด่น 96.90	ดีเด่น 96.70	ดีเด่น 95.58	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานคลัง	เห็นชอบ
5	นางยุพดี เจริญสุข	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.ทุ่งลุยลาย อ.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก 87.00	ดีมาก 93.60	ดีมาก 90.60	ดีมาก 94.00	ดีมาก 91.30	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67 (4 ปี)	แผนงานการศึกษา	เห็นชอบ
6	นางสาวจรรนภาพร ชอนชัย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ทต.ลุ่มลำชี อ.บ้านเขว้า	2561-2563	ดีมาก 90.00	ดี 84.80	ดีมาก 88.50	ดีเด่น 96.90	ดีมาก 90.05	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
7	นางสาวฉัตรดาว โชติจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.ลุ่มลำชี อ.บ้านเขว้า	2561-2563	ดี 79.00	พอใช้ 74.50	ดี 77.00	ดี 84.80	ดี 78.83	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
8	นายธนวัฒน์ ญาติวังกุ่ม	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	ทต.ลุ่มลำชี อ.บ้านเขว้า	2561-2563	ดี 80.00	ดี 80.00	ดีเด่น 96.90	ดีเด่น 96.90	ดีมาก 88.45	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67 (4 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
9	นายวีระศักดิ์ หมื่อนจิตร	ช่างเครื่องสูบน้ำ (ทักษะ)	ทต.ลุ่มลำชี อ.บ้านเขว้า	2561-2563	ดี 80.00	ดี 80.00	ดีเด่น 96.90	ดีเด่น 96.90	ดีมาก 88.45	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67 (4 ปี)	แผนงานเคหะและชุมชน	เห็นชอบ
10	นางนวรัตน์ พลมณี	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ทต.ชีลอง อ.เมืองชัยภูมิ	2561-2563	ดีเด่น 96.10	ดีเด่น 95.30	ดีเด่น 95.20	ดีเด่น 95.60	ดีเด่น 95.55	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66 (3 ปี)	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
11	นางนิตยา บุญชูรัตนภาพ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทต.ชีลอง อ.เมืองชัยภูมิ	2561-2563	ดีเด่น 96.00	ดีมาก 88.50	ดีมาก 89.90	ดีเด่น 95.50	ดีมาก 92.48	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66 (3 ปี)	แผนงานบริหารงานคลัง	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

					ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี							
12	นายอัษฎา ศรีชมชื่น	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ทต.ชีลอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานเคหะและชุมชน	**เห็นชอบ**
			อ.เมืองชัยภูมิ		95.20	95.00	95.20	96.10	95.38	(3 ปี)		
13	นางสาวจินตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ทต.ชีลอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานคลัง	**เห็นชอบ**
	ชาวประทุม		อ.เมืองชัยภูมิ		95.30	87.50	89.60	95.30	91.93	(3 ปี)		
14	นายอนุชา ประเสริฐกุล	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ทต.ชีลอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานคลัง	**เห็นชอบ**
			อ.เมืองชัยภูมิ		95.20	85.50	83.60	93.00	89.33	(3 ปี)		
15	นางสาวสมมาตร	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ทต.ชีลอง	2561-2563	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
	วัฒนศิริ		อ.เมืองชัยภูมิ		84.20	85.40	84.20	88.60	85.60	(3 ปี)		
16	นายภานุวัฒน์	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานบริหารงาน	**เห็นชอบ**
	บำราญเข็ญ		อ.คอนสาร		95.00	95.00	95.00	96.00	95.25	(4 ปี)	สาธารณสุข	
17	นางสาวแพรพิไล	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
	ยอดพังเทียม		อ.คอนสาร		94.00	96.00	94.00	94.00	94.50	(4 ปี)		
18	นายคมสันติ์ โพธิ์คำ	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานรักษาความสงบ	**เห็นชอบ**
			อ.คอนสาร		75.00	75.00	79.00	78.00	76.75	(4 ปี)	ภายใน	
19	นายสัมฤทธิ์ ปราสาท	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานรักษาความสงบ	**เห็นชอบ**
			อ.คอนสาร		88.00	90.00	95.00	87.00	90.00	(4 ปี)	ภายใน	
20	นางสาวอิสรีย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานบริหารงานคลัง	**เห็นชอบ**
	เปรมใจทวียศ		อ.คอนสาร		88.00	92.00	90.00	90.00	90.00	(4 ปี)		
21	นายลำหวญ เดชบำรุง	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานบริหารงาน	**เห็นชอบ**
			อ.คอนสาร		90.00	88.00	88.00	86.00	88.00	(4 ปี)	สาธารณสุข	
22	นายอุเทน บุญประคม	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานบริหารงาน	**เห็นชอบ**
			อ.คอนสาร		75.00	75.00	75.00	75.00	75.00	(4 ปี)	สาธารณสุข	
23	นางสาววีร์สุดา โทรักษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดี	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานเคหะและชุมชน	**เห็นชอบ**
			อ.คอนสาร		80.00	83.00	88.00	87.00	84.50	(4 ปี)		
24	นางสาวศิริรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดี	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานบริหารงาน	**เห็นชอบ**
	เชื้อไพบูลย์		อ.คอนสาร		80.00	83.00	85.00	84.00	83.00	(4 ปี)	สาธารณสุข	

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

					ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี							
25	นายธนกร บรีดีวงศ์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ทต.ห้วยยาง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	1 ก.ย.63 - 30 เม.ย. 67	แผนงานเคหะและชุมชน	**เห็นชอบ**
			อ.คอนสาร		85.00	88.00	98.00	88.00	89.75	(4 ปี)		
26	นายเกษม เปรมใจ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		88.00	82.00	88.00	80.00	84.50	(4 ปี)		
27	นายอนุชิต ทวีชาติ	นักการภารโรง (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		88.00	83.00	87.00	80.00	84.50	(4 ปี)		
28	นายมนูญ ศรีใส	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		95.20	85.00	88.00	82.00	87.55	(4 ปี)		
29	นางสาวสุธิสา ฐานวิสัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานบริหารงานคลัง	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		97.00	96.00	96.00	95.00	96.00	(4 ปี)		
30	นางสาวสุวัณณี วิถีเทพ -	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานบริหารงานคลัง	**เห็นชอบ**
		และบัญชี	อ.ภูเขียว		95.20	95.00	95.20	95.00	95.10	(4 ปี)		
31	นายอัศวิน นิลคล้าย	พนักงานขับรถขยะ (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานบริหารงาน	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		88.00	88.00	82.00	80.00	84.50	(4 ปี)	สาธารณสุข	
32	นายคำมูล ขลังวิเชียร	คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานบริหารงาน	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		95.20	95.20	95.20	88.00	93.40	(4 ปี)	สาธารณสุข	
33	นายรังสิมันต์	ผู้เจ้าพนักงานธุรการ	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
	ประเสริฐไทย		อ.ภูเขียว		85.20	82.00	88.00	80.00	83.80	(4 ปี)		
34	นางนิรพัน คุณประทุม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		88.40	88.00	89.40	95.00	90.20	(4 ปี)		
35	นายนภาศิลป์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
	บุสาวรรรณกร		อ.ภูเขียว		88.40	88.00	91.20	95.00	90.65	(4 ปี)		
36	นางรุ่งนภา บุสาวรรณกร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		88.40	92.00	97.00	95.00	93.10	(4 ปี)		
37	นางฐิติมา โคตรภูเขียว	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		95.20	97.20	95.20	95.00	95.65	(4 ปี)		

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

					ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี							
38	นางสาวอรุณนี ทวีชัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		97.20	96.20	95.20	95.00	95.90	(4 ปี)		
39	นางนันทิรัตน์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
	สนธิสมพันธ์		อ.ภูเขียว		88.00	92.00	89.60	95.00	91.15	(4 ปี)		
40	นางสาวจุฑามาศ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานการศึกษา	**เห็นชอบ**
	สู่โนนทอง		อ.ภูเขียว		88.40	95.40	96.00	95.00	93.70	(4 ปี)		
41	นางสาวกาญจนา วโลหะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานสังคมสงเคราะห์	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		96.00	95.00	95.00	94.00	95.00	(4 ปี)		
42	นายสยาม ยงเพชร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.ธาตุทอง	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 67	แผนงานสังคมสงเคราะห์	**เห็นชอบ**
			อ.ภูเขียว		87.20	89.40	83.80	95.00	88.85	(4 ปี)		
43	นายยุทธพงษ์ อยู่ภักดี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
			อ.จัตุรัส		86.20	91.20	91.70	91.50	90.15	(3 ปี)		
44	นางสาวเบญจวรรณ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
	เคนชมภู		อ.จัตุรัส		96.20	96.00	97.10	96.00	96.33	(3 ปี)		
45	นายภุชงค์ ชาลีรินทร์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทะเบียน	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
		และบัตร	อ.จัตุรัส		86.20	93.40	93.60	93.40	91.65	(3 ปี)		
46	นางวิไลวรรณ พลจันทึก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
			อ.จัตุรัส		96.40	96.00	97.20	96.00	96.40	(3 ปี)		
47	นางสาวธิดารัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
	เทียมรัตน์		อ.จัตุรัส		96.00	87.50	87.60	94.00	91.28	(3 ปี)		
48	นายกิติ มุ่งลือ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
			อ.จัตุรัส		85.20	89.40	89.70	85.00	87.33	(3 ปี)		
49	นายนฤพนธ์ เคนวิเศษ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
			อ.จัตุรัส		77.00	94.40	94.40	94.40	90.05	(3 ปี)		
50	นายอนันต์ ชนะชัย	นักการภารโรง (ทักษะ)	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	**เห็นชอบ**
			อ.จัตุรัส		77.50	91.00	91.00	91.00	87.63	(3 ปี)		

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

					ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี							
51	นางสาวปริศนา ขันแก้ว	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.จัตุรัส		100.00	98.20	98.80	96.00	98.25	(3 ปี)		
52	นางสาวสุพรรณี พยัคศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.จัตุรัส		85.20	87.50	92.50	92.00	89.30	(3 ปี)		
53	นางสาวสาวิตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
	สอนสะอาด		อ.จัตุรัส		100.00	98.20	98.80	96.00	98.25	(3 ปี)		
54	นางละมูล คำอาจ	คนงานประจำโรงฆ่าสัตว์(ทักษะ)	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงาน	เห็นชอบ
			อ.จัตุรัส		88.40	88.00	88.60	88.00	88.25	(3 ปี)	สาธารณสุข	
55	นางสาวนันธนิต คำจูมพล	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
		และแผน	อ.จัตุรัส		85.20	90.00	100.00	99.00	93.55	(3 ปี)		
56	นางวิไลลักษณ์ รูปสะอาด	ผู้ช่วยนิติกร	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.จัตุรัส		87.10	90.00	96.20	94.00	91.83	(3 ปี)		
57	นางสาวปารณีย์ คงมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.จัตุรัส		97.00	88.60	90.60	94.00	92.55	(3 ปี)		
58	นางสาวณัฏฐา มีแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
			อ.จัตุรัส		98.00	90.00	93.20	93.00	93.55	(3 ปี)		
59	นางสาวปาริชาติ	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานการศึกษา	เห็นชอบ
	คำจูมพล		อ.จัตุรัส		98.00	87.00	92.00	95.50	93.13	(3 ปี)		
60	นางสาวกานต์พิศชา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดี	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานการศึกษา	เห็นชอบ
	บรรเทากุล		อ.จัตุรัส		84.50	95.50	96.00	94.00	92.50	(3 ปี)		
61	นางอุไรวรรณ ประกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานการศึกษา	เห็นชอบ
			อ.จัตุรัส		97.50	87.00	97.60	95.50	94.40	(3 ปี)		
62	นางสุภาพร สุขจำนงค์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานการศึกษา	เห็นชอบ
			อ.จัตุรัส		86.80	87.00	92.20	94.00	90.00	(3 ปี)		
63	นางสาวสุจิตรา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานสังคมสงเคราะห์	เห็นชอบ
	บวมขุนทด		อ.จัตุรัส		86.20	93.00	93.10	95.00	91.83	(3 ปี)		

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

					ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี							
64	นางสาวไพรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.หนองบัวใหญ่	2561-2563	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานสังคมสงเคราะห์	เห็นชอบ
	ชาติวิเศษ		อ.จัตุรัส		88.00	95.50	96.20	94.00	93.43	(3 ปี)		
65	นายวิรัตน์ คละสูงเนิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.คอนสาร	2561-2563			ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานกิจการสภา	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร				82.20	89.30	85.75	(3 ปี)		
66	นางสาวศิริรัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานทะเบียนราษฎร์	เห็นชอบ
	สอนสุภาพ		อ.คอนสาร		96.00	89.40	96.00	91.00	93.10	(3 ปี)		
67	นายทองแดง ศิลป์ชัย	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 13 มี.ค. 66	แผนงานป้องกันฯ	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		95.10	88.80	91.10	93.90	92.23	(5 เดือน 13 วัน)	ครบ 60 ปี 14 มี.ค. 64	
68	นายธีระวุฒิ พวกเชียงชา	พนักงานวิทยุ (ทักษะ)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานป้องกันและบรรเทา	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		92.10	88.70	91.10	89.40	90.33	(3 ปี)	สาธารณภัย	
69	นายนิวัฒน์ บุตรจันทร์	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานป้องกันและบรรเทา	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		90.70	87.20	90.70	91.30	89.98	(3 ปี)	สาธารณภัย	
70	นายนิกร ธรรมมา	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานป้องกันและบรรเทา	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		92.80	88.80	91.10	92.30	91.25	(3 ปี)	สาธารณภัย	
71	นายธวัชชัย ต่อศรี	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานป้องกันและบรรเทา	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		87.90	87.20	90.30	88.40	88.45	(3 ปี)	สาธารณภัย	
72	นายโกสินทร์ เรืองเจริญ	พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานป้องกันและบรรเทา	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		84.50	86.20	90.70	88.80	87.55	(3 ปี)	สาธารณภัย	
73	นางเพลินใจ ชำนาญมนต์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานการเงินและบัญชี	เห็นชอบ
		และบัญชี	อ.คอนสาร		95.00	91.90	92.30	92.40	92.90	(3 ปี)		
74	นางสาวรจนา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานพัสดุและทรัพย์สิน	เห็นชอบ
	เลิศคอนสาร		อ.คอนสาร		90.60	90.00	89.80	91.00	90.35	(3 ปี)		
75	นางสาวนิตนภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานจัดเก็บและพัฒนารายได้	เห็นชอบ
	ภูมิคอนสาร		อ.คอนสาร		90.60	90.60	91.40	91.00	90.90	(3 ปี)		
76	นายวรดร ชาญยุทธ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานสาธารณูปโภค	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		82.60	90.00	91.60	95.00	89.80	(3 ปี)		

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 5.8

					ผลการประเมินย้อนหลัง 2 ปี							
77	นายพชร สุนทรกมลวัฒน์	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		95.80	91.00	88.20	90.60	91.40	(3 ปี)	สาธารณะ	
78	นายทรงวุฒิ ประยูรชาญ	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานจัดสถานที่และการไฟฟ้า	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		87.60	91.00	89.70	91.00	89.83	(3 ปี)	สาธารณะ	
79	นางสาวสายสวาท	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	แผนงานบริหารงานทั่วไป	เห็นชอบ
	ปรีดีวงศ์		อ.คอนสาร		95.60	86.10	86.90	95.00	90.90	(3 ปี)		
80	นางกาญจนา สัตยารัฐ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานโรงเรียน	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		93.20	95.70	96.45	85.00	92.59	(3 ปี)		
81	นางสาวกัลยาวดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานโรงเรียน	เห็นชอบ
	เจริญเกียรติ		อ.คอนสาร		92.20	93.20	93.95	85.00	91.09	(3 ปี)		
82	นางสาวศรวณีย์ จังพล	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานแผนงานและโครงการ	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		94.00	89.50	94.00	85.00	90.63	(3 ปี)		
83	นายรชต นิสัยตรง	ผู้ช่วยครู (คอมพิวเตอร์)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานโรงเรียน	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		89.25	89.20	82.00	75.00	83.86	(3 ปี)		
84	นางสาวมินตรา หงคำคง	ผู้ช่วยครู (ภาษาอังกฤษ)	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดี	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานโรงเรียน	เห็นชอบ
			อ.คอนสาร		93.30	93.95	88.00	76.00	87.81	(3 ปี)		
85	นางญาชิณี ไชยบาล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน	ทต.คอนสาร	2561-2563	ดีมาก	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานโรงเรียน	เห็นชอบ
		และบัญชี	อ.คอนสาร		90.00	80.00	83.00	88.00	85.25	(3 ปี)		
86	นางสาวโชติกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ทต.คอนสาร	2561-2563				ดี	ดี	1 ต.ค.63 - 30 ก.ย. 66	งานโรงเรียน	เห็นชอบ
	โป้คอนสาร		อ.คอนสาร					83.00	83.00	(3 ปี)		

หมายเหตุ : - ช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ๙๕ – ๑๐๐ คะแนน พอใช้ ๖๕ – ๗๔ คะแนน

ดีมาก ๘๕ – ๙๔ คะแนน ปรับปรุง น้อยกว่า ๖๕ คะแนน

ดี ๗๕ – ๘๔ คะแนน

- การพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

เอกสารประกอบวาระที่ 5.9

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ยื่นขอลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.หนองสังข์ อ.แก้งคร้อ	นางทองวาด ชำนาญ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	2 ก.ย.63	1 ต.ค.63	มีปัญหาด้านสุขภาพ	อนุญาตให้ลาออก น้อยกว่า 30 วันได้	เห็นชอบ

เอกสารประกอบวาระที่ 5.10

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลมีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ในการประชุม ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 9/2563 วันที่ 23 กันยายน 2563

ที่	ชื่อ - สกุล วุฒิการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ เงินเดือนปัจจุบัน (บาท)	ดำรงตำแหน่งครู นับถึงวัน ยื่นประเมินฯ	โรงเรียน/ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/ สังกัด	วิทยฐานะ ที่ขอแต่งตั้ง /อัตรา เงินวิทยฐานะ (บาท)	ผลการประเมินฯ ด้านวินัย คุณธรรมฯ (ไม่น้อยกว่า 65%)	ด้านคุณภาพ การปฏิบัติงาน (ไม่น้อยกว่า 65%)	ด้านผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (ไม่น้อยกว่า 65%)	วันยื่น ประเมินฯ วันประเมิน	การแต่งตั้ง ให้มีผล นับตั้งแต่ วันที่	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นางพรพรรณ์ ศรีคำภา	ครู	6 ปี 3 เดือน	ศพด.ทต.ลาดใหญ่	ครูชำนาญการ	91.26	78.00	93.33	29-เม.ย.-63	1-พ.ค.-63	**เห็นชอบ**
	ปริญญาตรี ครุศาสตรบัณฑิต	เลขที่ตำแหน่ง 102086600552		ทต.ลาดใหญ่	3,500						
	สาขาวิชา การศึกษาปฐมวัย	วันที่ 26 ธันวาคม 2556		อ.เมืองชัยภูมิ							
	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต	เงินเดือน 25,020 บาท		จ.ชัยภูมิ							
	ใบประกอบวิชาชีพครู เลขที่ 60209000425125				คำสั่ง ทต.ลาดใหญ่ แต่งตั้ง คกก.ประเมินฯ ที่ 168/2563 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2563						
	ใช้ได้ถึงวันที่ 10 ตุลาคม 2565										

ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๑๓๕๗๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (เว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศ ก.ท.จ.ชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ถือปฏิบัติด้วยเช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมเกียรติ ศรีษะเมตร)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

หมายเหตุ สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org หัวข้อ รายงานการประชุม ก.ท.จ.ชัยภูมิ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่ม สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ เห็นชอบกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้นำหลักเกณฑ์ และคุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ทั้งนี้ให้

"ข้าราชการ" หมายความว่า พนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณ หมวดเงินเดือนของเทศบาล หรือจากเงินงบประมาณ หมวดเงินอุดหนุนของรัฐบาลที่ให้แก่เทศบาล และเทศบาลนำมาจัดเป็นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล

"เงินเพิ่ม" หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการตามประกาศนี้

"การจัดซื้อจัดจ้าง" หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

พัสดุ" หมายความว่า สินค้า งานบริการ งานก่อสร้าง งานจ้างที่ปรึกษาและงานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง รวมทั้งการดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

/ "การบริหารพัสดุ"...

"การบริหารพัสดุ" หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ

"ผู้มีสิทธิ" หมายความว่า ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ และตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง และต้องเป็นผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดและได้รับวุฒิบัตรด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุจากกรมบัญชีกลาง

ข้อ ๔ การเบิกจ่ายเงินเพิ่มให้แก่ผู้มีสิทธิ ให้นำหลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือประกาศ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๕ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงินเพิ่ม ให้แก่ผู้มีสิทธิของเทศบาล

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกอบชัย บุญอรณะ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ
ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๒๖๓๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑ กันยายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ประธาน ก.จ.จ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕๖/๔๒๔๒ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ และหนังสือหารือที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ (๒) มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคแปด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. กำหนดประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๒. ในกรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ โดยมีหลักการเหมือนกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แล้ว และให้สามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้ แต่หากประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ มีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนด ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา เสนอต่อ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

๓. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ขอให้ดำเนินการตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับหนังสือฉบับนี้

๔. ดำเนินการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับหนังสือหารือและผลการพิจารณาที่เกี่ยวข้องกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๓๓๔
ผู้ประสานงาน : นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘-๙๙๖๙-๒๕๓๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 6369
วันที่ - 3 ก.พ. 2563
เวลา

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๒๔๒

กรมบัญชีกลาง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ 2582
วันที่ - ๔ ก.พ. ๒๕๖๓
เวลา

๗๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ข้อหารือผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ

เรียน เลขานุการ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/๒๒๗๘๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมพิจารณาร่างประกาศเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ตามมาตรา ๑๗ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ประกอบมาตรา ๔๙ วรรคสอง (๒) แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล และพนักงานส่วนตำบล ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ และสอดคล้องกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. จึงมีมติให้หารือกรมบัญชีกลาง ดังนี้

๑. ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (สายงานนักบริหารงานการคลัง) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้น ซึ่งเป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้นขึ้นไป เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือน และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หากได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ จะเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมบัญชีกลางกำหนด ตามมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้หรือไม่ และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่

๒. ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นระดับต้นขึ้นไป ได้แก่ ปลัด/รองปลัด... (นักบริหารงานท้องถิ่น) ประเภทอำนวยการท้องถิ่นระดับต้นขึ้นไป ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (มิใช่สายงานนักบริหารงานการคลัง) หรือผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป (ซึ่งมิใช่ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ) หากได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ จะเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมบัญชีกลางกำหนด ตามมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้หรือไม่ และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่

๓. หากผู้ดำรงตำแหน่งตาม ข้อ ๑ และข้อ ๒ ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ซึ่งเป็นองค์กรด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จะสามารถกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ซึ่งได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และผ่านการฝึกอบรม

/ตาม ...

ตามหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมบัญชีกลางกำหนด ตามมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นในทำนองเดียวกันได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. กรณีตามข้อหารือ ๑ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๓ กำหนดนิยามคำว่า "ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ และคำว่า "การจัดซื้อจัดจ้าง" หมายความว่า การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และคำว่า "การบริหารพัสดุ" หมายความว่า การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย การยืม การตรวจสอบ การบำรุงรักษา และการจำหน่ายพัสดุ และข้อ ๕ (๑) กำหนดคุณสมบัติของข้าราชการที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มว่าจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ กล่าวคือ ข้าราชการที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบฯ ดังกล่าว จะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน) และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ ดังนั้น ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (สายงานนักบริหารงานการคลัง) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ หรือไม่นั้น กรณีนี้หากพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ (ในกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือน) ข้อ ๕ (๑) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มฯ เนื่องจากตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ส่วน/ฝ่าย... (สายงานนักบริหารงานการคลัง) มิได้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ) โดยตรง เนื่องจากลักษณะงานเป็นการปฏิบัติงานโดยทั่วไป ซึ่งมีหน้าที่และความรับผิดชอบงานด้านการบริหารงานคลังหลายด้านที่มีงานด้านพัสดุที่ต้องรับผิดชอบเป็นส่วนหนึ่งเท่านั้น

๒. กรณีข้อหารือ ๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ซึ่งมิใช่สายงานด้านพัสดุ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ กรณีนี้หากพิจารณาตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ (ในกรณีที่เป็นข้าราชการพลเรือน) ข้อ ๕ (๑) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวไม่ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิที่จะได้รับเงินเพิ่มฯ เนื่องจากมิได้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ (ตำแหน่งสายงานด้านพัสดุ)

อย่างไรก็ดี หากสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. มีความประสงค์จะพัฒนาความรู้และความเชี่ยวชาญด้านการพัสดุ ให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทต่าง ๆ ซึ่งมิใช่สายงานด้านพัสดุ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ กรณีตามข้อ ๑ และข้อ ๒ สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. สามารถจัดโครงการฝึกอบรมและเชิญวิทยากรจากกรมบัญชีกลางมาให้ความรู้ หรือในกรณีที่กรมบัญชีกลางมีการจัดโครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับกฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ รวมถึงกฎหมายลำดับรอง หน่วยงานสามารถส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมได้

/๓. กรณี ...

๓. กรณีข้อหารือ ๓ สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. สามารถกำหนดให้ผู้ที่ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ซึ่งได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรการฝึกอบรมของกรมบัญชีกลางกำหนด ได้รับเงินค่าตอบแทนอื่นในทำนองเดียวกันได้หรือไม่ นั้น กรณีดังกล่าวไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมบัญชีกลางที่จะพิจารณาให้ความเห็นได้ ดังนั้น จึงเห็นควรให้หารือไปยังหน่วยงานที่มีอำนาจในการพิจารณาเรื่องดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวนิภา ลำเจียกเทศ)
รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง
รักษาการในตำแหน่ง ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองการพัสดุภาครัฐ
กลุ่มงานมาตรฐานวิชาชีพพัสดุ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๖๐๗
โทรสาร ๐ ๒๒๙๘ ๖๓๐๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขรับ 49306
วันที่ 18 ก.ย. 2562
เวลา

ด่วนที่สุด

ที่ กค ๐๔๐๕.๖/๔๐๕๗๙

กรมบัญชีกลาง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขที่รับ 20222
วันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๒
เวลา

๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ

เรียน เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

อ้างถึง หนังสือเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๗/๓๙๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ซึ่งเป็นองค์กรบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีการพิจารณาร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. .... เพื่อกำหนดให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ดำรงตำแหน่งเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ในทำนองเดียวกันกับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นไปตามมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีมติขอหารือกรมบัญชีกลาง ดังนี้

๑. คุณสมบัติของข้าราชการที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบกระทรวงการคลังดังกล่าว กำหนดว่า "เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในหน่วยงานของรัฐ" หมายความถึงเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ เจ้าพนักงานพัสดุ นักวิชาการพัสดุ นักบริหารงานการคลัง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่เท่านั้น หรือหมายความรวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจให้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ด้วย

๒. เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีทั้งหมด ๗,๘๕๑ แห่ง โดยมีผู้ที่ดำรงตำแหน่งเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่น้อยกว่า ๑๕,๗๐๒ คน ซึ่งกรมบัญชีกลางมีหน้าที่ต้องฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการทุกส่วนราชการทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเป็นจำนวนมาก ดังนั้น เพื่อให้การฝึกอบรมให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนดขึ้น เป็นไปอย่างรวดเร็ว และเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้มีความรู้และความเชี่ยวชาญสอดคล้องกับระเบียบที่เกี่ยวข้องที่ใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กรมบัญชีกลางจะสามารถมอบหรือดำเนินการร่วมกับกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) ได้หรือไม่ และจะต้องดำเนินการอย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กรมบัญชีกลางพิจารณาแล้ว ขอเรียนดังนี้

๑. กรณีข้อหารือ ๑ ตามที่กระทรวงการคลังได้ออกระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ซึ่งระเบียบฯ ดังกล่าว

25-9-62

/ใช้กับ ...

ใช้กับข้าราชการพลเรือน โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ และปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในหน่วยงานของรัฐ หมายความถึงเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบโดยตรงที่ต้องปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ได้แก่ เจ้าพนักงานพัสดุ นักวิชาการพัสดุ ซึ่งเป็นตำแหน่งในสายงานด้านพัสดุ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่เท่านั้น ดังนั้น ผู้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ หรือนักจัดการงานทั่วไป หรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นๆ ที่ผู้มีอำนาจได้มีการมอบหมายให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุและได้แต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่หรือหัวหน้าเจ้าหน้าที่ จึงมิใช่ผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. กรณีข้อหารือ ๒ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง บัญญัติว่า "ให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ในการกำหนดและจัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามหลักวิชาชีพและตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางจะดำเนินการเองหรือจะดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องก็ได้" ขณะนี้กรมบัญชีกลางได้กำหนดหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และได้ดำเนินการพัฒนาจัดทำหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้เป็นบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ซึ่งสามารถรองรับผู้เข้ารับการอบรมได้เป็นจำนวนมาก ดังนั้น หากเจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุประสงค์ที่จะเข้ารับการอบรมหลักสูตรวิชาชีพที่กรมบัญชีกลางกำหนด สามารถสมัครเข้ารับการอบรมได้ตามวันเวลาที่เปิดรับสมัคร ทั้งนี้ สามารถติดตามข่าวสารได้ทางเว็บไซต์ www.cgd.go.th หัวข้อ "ข่าวฝึกอบรม CGD Training" และ www.gprocurement.go.th หัวข้อ "หลักสูตรฝึกอบรม"

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางญาณี แสงศรีจันทร์)
ที่ปรึกษาด้านพัฒนาระบบการเงินการคลัง
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมบัญชีกลาง

กองการพัสดุภาครัฐ
กลุ่มงานมาตรฐานวิชาชีพพัสดุ
โทรศัพท์ ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๖๐๗
โทรสาร ๐ ๒๒๙๘ ๖๓๐๕

ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/๗๖๐๗

คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อ
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
กรมบัญชีกลาง
ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง ข้อหารือการออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองแต่ละกองเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุประจำกองแต่ละกอง

เรียน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๘.๒/๑๒๙๐๔ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า เทศบาลตำบลหนองจ๊อม อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่ ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ได้แก่ (๑) หัวหน้าสำนักปลัด (๒) ผู้อำนวยการกองช่าง (๓) ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๕) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเทศบาลฯ มีผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) อยู่แล้ว เทศบาลฯ จึงขอหารือดังนี้

๑. เทศบาลฯ จะสามารถออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองแต่ละกองเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในแต่ละกอง โดยให้มีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกองตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ได้หรือไม่

๒. หากเทศบาลฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองแต่ละกองเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในแต่ละกอง โดยให้มีความรับผิดชอบและปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลังจะสามารถเบิกจ่ายเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษให้แก่ผู้อำนวยการกองหรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นเจ้าหน้าที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุแต่ละกองได้หรือไม่ อย่างไร

๓. หากเทศบาลฯ ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองแต่ละกองเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุในแต่ละกอง โดยให้มีความรับผิดชอบและปฏิบัติในฐานะหัวหน้าหน่วยงานระดับกอง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง และเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือเงินอื่นทำนองเดียวกันให้ผู้อำนวยการกอง หรือบุคคลที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการบริหารพัสดุในแต่ละกอง โดยที่แต่ละกองปฏิบัติงานอยู่ในบริเวณเดียวกัน และแต่ละกองไม่ได้มีการจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินเป็นจำนวนมาก เนื่องจากเทศบาลตำบลฯ เป็นเทศบาลขนาดกลาง มีงบประมาณจำนวนจำกัดจะถือว่าการออกคำสั่งดังกล่าวเหมาะสมหรือไม่ อย่างไร

ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (คณะกรรมการวินิจฉัย) พิจารณาแล้วมีความเห็นดังนี้

๑. กรณีข้อหารือ ๑ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๔ กำหนดนิยามคำว่า "หัวหน้าเจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุตามที่กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐนั้นกำหนด หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

/ให้...

ให้เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลตำบลหนองจ๊อม ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองแต่ละกอง ได้แก่ (๑) หัวหน้าสำนักปลัด (๒) ผู้อำนวยการกองช่าง (๓) ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (๔) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๕) ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ โดยให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุประจำกอง นั้น ระเบียบฯ มิได้กำหนดจำนวนบุคลากรในการทำหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไว้ กรณีจึงเป็นดุลพินิจของนายกเทศมนตรีตำบลหนองจ๊อมที่จะพิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่ แต่อย่างไรก็ดี การแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่ดังกล่าว นายกเทศมนตรีฯ จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสม เช่น ปริมาณงานที่มีเป็นจำนวนมาก เป็นต้น และจะต้องระบุหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน

๒. กรณีข้อหารือ ๒ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๔ บัญญัตินิยามคำว่า "เจ้าหน้าที่" หมายความว่า ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากผู้มีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุของหน่วยงานของรัฐ และมาตรา ๔๙ วรรคหนึ่ง บัญญัติให้กรมบัญชีกลางมีหน้าที่ในการกำหนดและจัดให้มีหลักสูตรการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้มีความรู้และความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐตามหลักวิชาชีพและตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ กรมบัญชีกลางจะดำเนินการเอง หรือจะดำเนินการร่วมกับหน่วยงานอื่นหรือเอกชนที่เกี่ยวข้องก็ได้ และวรรคสอง บัญญัติให้เจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการฝึกอบรมตามวรรคหนึ่งและได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มหรือเงินอื่นทำนองเดียวกัน เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลฯ ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองแต่ละกองเป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ บุคคลดังกล่าวจะไม่ได้รับเงินเพิ่มหรือเงินอื่นทำนองเดียวกัน เนื่องจากพระราชบัญญัติฯ ได้บัญญัติให้เงินเพิ่มหรือเงินอื่นทำนองเดียวกัน แก่เจ้าหน้าที่เท่านั้น ประกอบกับบุคคลดังกล่าวมิได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสายงานซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุตามที่กฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลฯ กำหนด แต่เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายจากนายกเทศมนตรีฯ ให้เป็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่ จึงไม่สามารถรับเงินเพิ่มหรือเงินอื่นทำนองเดียวกันได้

๓. กรณีข้อหารือ ๓ หากเทศบาลฯ มีข้อจำกัดด้านงบประมาณ และปริมาณงานด้านพัสดุยังคงบริหารงานในสภาวะปกติได้ ก็เป็นเหตุผลที่เทศบาลฯ ควรจะนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งหัวหน้าเจ้าหน้าที่ว่ามีความเหมาะสมหรือไม่ โดยคำนึงถึงลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นสำคัญด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวสุทธิรัตน์ รัตนโชติ)
อธิบดีกรมบัญชีกลาง
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการคลัง
ประธานกรรมการวินิจฉัย

กองการพัสดุภาครัฐ
ฝ่ายเลขานุการ
โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๕๘๘
โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๘๕ – ๖