

# ด่วนที่สุด



ที่ ชย ๐๐๓๓.๓/๑๐๗๖๓

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนทักษิณ ชย ๓๖๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๔๙๓.๔/ว ๑๖๔๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๕
  ๒. สำเนาประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาลฯ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
  ๓. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๔๐๙.๙/ว ๕ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่า ได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ตามบัญชีจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน และเพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งฯ และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส ยุติธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวินัย ประไพพิศ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐๔๕ - ๘๒๒๒๐๓

*(Handwritten signature)*

# ด่วนมาก

ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๕๕๕



รับที่ 7687  
รับวันที่ 29 5 2554

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ สิงหาคม

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ  
๒๕๕๔  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
๒๓ ต.ก. 2554

เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น  
ท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้า  
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่  
๑ ธันวาคม ๒๕๕๒

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด  
๒. ข้อเสนอแนะในการกำหนดหัวระยะเวลาในการบรรจุและแต่งตั้งฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน  
พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ส่ง  
มาพร้อมนี้

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว  
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ กรมส่งเสริมการปกครอง  
ท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้  
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ  
พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำ  
ประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจาก  
วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดสรรอัตรา และตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ไปยังศูนย์  
พัฒนาเด็กเล็ก ตามข้อเสนอแนะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด ดังนี้

๑) จัดสรรให้เฉพาะศูนย์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจาก  
กรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการประถมศึกษา(สพช.) และกรมการศาสนาที่เลือกรูปแบบที่ ๑ และ ที่ ๒ กรณี  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง

๒) จัดสรรให้ศูนย์ที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ ศูนย์ ขึ้นไป ควรจัดสรรให้  
ศูนย์ที่มีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก

/๔) กรณีองค์กร...

๔) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๒ ศูนย์ขึ้นไป และได้รับการจัดสรรอัตราตั้งแต่ ๒ อัตราขึ้นไป ควรจัดสรรกระจายให้แก่ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และมีเด็กไม่น้อยกว่า ๒๐ คน เมื่อได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ดูแลเด็กและบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ) ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว หากมีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับบริการถ่ายโอนจากกรมการศาสนา ให้ถือว่าครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น(ข้าราชการ) สังกัด เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลนั้น

๓. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่ง และเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตามประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม ๒๕๕๔ หากไม่ดำเนินการภายในกำหนดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอาจพิจารณาตัดโอนอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป โดยผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติตามมาตรฐานตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๓.๒ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

๓.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการแจ้งก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ครูสภาออกให้ได้

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๔ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจสำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และให้จัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมสำเนาบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๕. ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ ในฐานะผู้กำกับดูแล อปท. แล้วแต่กรณี พิจารณา แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้เป็นไปด้วย ความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม เพื่อป้องกันมิให้เกิดกรณีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำ ความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายวิชาชัย วงศ์นิติกร)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจกรรมเยาวชน

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๐๒-๑๐๔

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน  
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
จังหวัดชัยภูมิ

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	แก้งคร้อ	อบต.โคกกุง	5	36-2-0001 ถึง 36-2-0005	
2		อบต.บ้านแก้ง	4	36-2-0006 ถึง 36-2-0009	
3		อบต.หนองไผ่	2	36-2-0010 ถึง 36-2-0011	
4		ทต.หนองสังข์	4	36-2-0012 ถึง 36-2-0015	
5		อบต.หนองขาม	3	36-2-0016 ถึง 36-2-0018	
6		อบต.ท่ามะไฟหวาน	1	36-2-0019	
7		ทต.นาหนองทุ่ม	4	36-2-0020 ถึง 36-2-0023	
8		อบต.นาหนองทุ่ม	1	36-2-0024	
9		อบต.หลุบคา	2	36-2-0025 ถึง 36-2-0026	
10		ทต.แก้งคร้อ	1	36-2-0027	
11	คอนสวรรค์	อบต.คอนสวรรค์	2	36-2-0028 ถึง 36-2-0029	
12		อบต.โคกมั่งงอย	2	36-2-0030 ถึง 36-2-0031	
13		อบต.โนนสะอาด	1	36-2-0032	
14		อบต.บ้านโสก	2	36-2-0033 ถึง 36-2-0034	
15		อบต.ศรีสำราญ	1	36-2-0035	
16		อบต.หนองขาม	1	36-2-0036	
17	จัตุรัส	อบต.กุดน้ำใส	2	36-2-0037 ถึง 36-2-0038	
18		อบต.บ้านกอก	2	36-2-0039 ถึง 36-2-0040	
19		อบต.บ้านขาม	1	36-2-0041	
20		อบต.หนองโตน	1	36-2-0042	
21		อบต.หนองบัวบาน	1	36-2-0043	
22		ทต.หนองบัวใหญ่	2	36-2-0044 ถึง 36-2-0045	
23		ทต.หนองบัวโคก	1	36-2-0046	
24		ทต.จัตุรัส	2	36-2-0047 ถึง 36-2-0048	
25	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	2	36-2-0049 ถึง 36-2-0050	
26	เทพสถิต	อบต.ห้วยยายจิว	2	36-2-0051 ถึง 36-2-0052	
27		อบต.บ้านไร่	1	36-2-0053	
28		อบต.นาช่างเหล็ก	2	36-2-0054 ถึง 36-2-0055	



ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
29	เนินสง่า	อบต.กะฮาด	1	36-2-0056	
30		อบต.รังงาม	1	36-2-0057	
31		อบต.หนองฉิม	2	36-2-0058 ถึง 36-2-0059	
32		อบต.ตาเนิน	1	36-2-0060	
33	บ้านเขว้า	อบต.ลุ่มลำชี	6	36-2-0061 ถึง 36-2-0066	
34		ทต.ทุ่งทอง	3	36-2-0067 ถึง 36-2-0069	
35		อบต.โนนแดง	1	36-2-0070	
36		อบต.ตลาดแร้ง	4	36-2-0071 ถึง 36-2-0074	
37		อบต.ชีบน	1	36-2-0075	
38		ทต.บ้านเขว้า	2	36-2-0076 ถึง 36-2-0077	
39	บำเหน็จณรงค์	ทต.บ้านเพชร	2	36-2-0078 ถึง 36-2-0079	
40		ทต.บำเหน็จณรงค์	1	36-2-0080	
41		อบต.บ้านขวน	1	36-2-0081	
42		อบต.หัวทะเล	1	36-2-0082	
43		อบต.บ้านตาล	2	36-2-0083 ถึง 36-2-0084	
44		อบต.เกาะมะนาว	1	36-2-0085	
45		อบต.โคกเพชรพัฒนา	1	36-2-0086	
46		อบต.โคกเจริญรมย์	2	36-2-0087 ถึง 36-2-0088	
47	ภักดีชุมพล	อบต.เจาทอง	2	36-2-0089 ถึง 36-2-0090	
48		อบต.วังทอง	1	36-2-0091	
49	เมืองชัยภูมิ	อบต.กุดด้อม	1	36-2-0092	
50		อบต.บ้านเล่า	2	36-2-0093 ถึง 36-2-0094	
51		อบต.โพนทอง	3	36-2-0095 ถึง 36-2-0097	
52		อบต.รอบเมือง	1	36-2-0098	
53		อบต.ห้วยด้อน	3	36-2-0099 ถึง 36-2-0101	
54		อบต.ห้วยบง	2	36-2-0102 ถึง 36-2-0103	
55		ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว	1	36-2-0104	
56		อบต.โนนสำราญ	1	36-2-0105	
57	หนองบัวแดง	ทต.หนองบัวแดง	1	36-2-0106	
58		อบต.วังชมภู	1	36-2-0107	
59	หนองบัวระเหว	อบต.วังตะเฒ่า	2	36-2-0108 ถึง 36-2-0109	
60		อบต.โสกปลาตก	1	36-2-0110	



ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
61		ทต.หนองบัวระเหว	1	36-2-0111	
62		ทต.ห้วยแย้	1	36-2-0112	
63		ทต.โคกสะอาด	1	36-2-0113	
64	เกษตรสมบูรณ์	อบต.กุดเลาะ	1	36-2-0114	
65		อบต.โนนกกอก	2	36-2-0115 ถึง 36-2-0116	
66		อบต.โนนทอง	2	36-2-0117 ถึง 36-2-0118	
67		อบต.บ้านเป่า	2	36-2-0119 ถึง 36-2-0120	
68		อบต.บ้านยาง	3	36-2-0121 ถึง 36-2-0123	
69		อบต.บ้านหัน	5	36-2-0124 ถึง 36-2-0128	
70		อบต.สระโพนทอง	2	36-2-0129 ถึง 36-2-0130	
71		อบต.หนองโพนงาม	6	36-2-0131 ถึง 36-2-0136	
72		อบต.หนองข่า	4	36-2-0137 ถึง 36-2-0140	
73		ทต.บ้านเป่า	3	36-2-0141 ถึง 36-2-0143	
74		อบต.บ้านบัว	1	36-2-0144	
75		ทต.บ้านเตี๊ยม	4	36-2-0145 ถึง 36-2-0148	
76		ทต.เกษตรสมบูรณ์	1	36-2-0149	
77	คอนสาร	อบต.ห้วยยาง	3	36-2-0150 ถึง 36-2-0152	
78		อบต.โนนคูณ	3	36-2-0153 ถึง 36-2-0155	
79	บ้านแท่น	อบต.บ้านแท่น	3	36-2-0156 ถึง 36-2-0158	
80		อบต.สามสวน	1	36-2-0159	
81		อบต.หนองคู	1	36-2-0160	
82		อบต.บ้านเต่า	1	36-2-0161	
83		ทต.บ้านแท่น	1	36-2-0162	
84	ภูเขียว	อบต.กวางโจน	4	36-2-0163 ถึง 36-2-0166	
85		อบต.ธาตุทอง	3	36-2-0167 ถึง 36-2-0169	
86		อบต.หนองคอนไทย	4	36-2-0170 ถึง 36-2-0173	
87		อบต.หนองตุม	4	36-2-0174 ถึง 36-2-0177	
88		อบต.ผักปัง	2	36-2-0178 ถึง 36-2-0179	
89		อบต.กุดยม	2	36-2-0180 ถึง 36-2-0181	
90		อบต.โอโล	2	36-2-0182 ถึง 36-2-0183	
91		อบต.บ้านแก้ง	4	36-2-0184 ถึง 36-2-0187	
92		อบต.โคกสะอาด	4	36-2-0188 ถึง 36-2-0191	



ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
93		อบต.บ้านดอน	1	36-2-0192	
94		ทต.ภูเขียว	3	36-2-0193 ถึง 36-2-0195	
95		ทต.บ้านเพชรภูเขียว	1	36-2-0196	
96		อบต.บ้านเพชร (อ.ภูเขียว)	2	36-2-0197 ถึง 36-2-0198	
รวมทั้งสิ้น			198		



**ข้อแนะนำในการการบรรจุและแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก**  
**ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔**

\*\*\*\*\*

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตามประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๕ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

๓. สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ถ่ายโอนจากกรมการศาสนา ที่เลือกรูปแบบการบริหารรูปแบบที่ ๓ และรูปแบบที่ ๒ ที่ศาสนสถานบริหารจัดการด้านบุคลากรเอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถจัดสรรอัตราและดำเนินการสรรหาเพื่อแต่งตั้งตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการจัดสรร โดยให้จังหวัดแจ้งคืนอัตรากำลังให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๔

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยกำหนดเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๔.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท และค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท

๔.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท และค่าครองชีพ ๑,๕๐๐ บาท

\*\*\*\*\*

๐๒๕๕๕/๕๖๖๖๖๖๖๖



ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน  
สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง  
เป็นพนักงานครูเทศบาล

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 13 มาตรา 15 อนุโลมโดยมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 8/2552 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2552 และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุม ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 จึงมีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล

ข้อ 2 ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันถัดจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 กรณีเทศบาลมีอัตราพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว เทศบาลอาจบรรจุแต่งตั้งโดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน โดยมีหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

1) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

1.1 ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี และ

1.2 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. 2545 ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน 2545 และ

1.3 เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิและคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง และ

1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และ

1.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ท. กำหนด

/ จากคณะกรรมการ...

จากคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ดังนี้

(1) ตำแหน่งครูผู้ช่วย ประกอบด้วย

- ผู้บริหารสถานศึกษาที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม จำนวนหนึ่งคนเป็น เป็นประธานกรรมการ
- ผู้แทนคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- ผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสมที่จะทำหน้าที่ เป็นกรรมการ
- ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมฯ จำนวนหนึ่งคน
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/ เป็นเลขานุการ  
กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน

(2) ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
- หอ.สำนัก/กองการศึกษา เป็นกรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัยหรือ เป็นกรรมการ  
การสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษา ไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนหนึ่งคน
- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษาของสำนัก/ เป็นเลขานุการ  
กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน

2) การดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

2.1) การสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือ โรงเรียนสังกัดเทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

2.2) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ โดยระบุ

- ตำแหน่งและอัตราที่เปิดรับสมัครคัดเลือก
- คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ
- คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
- วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งครูสภาออกให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และอื่น ๆ ที่จำเป็น
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

2.3) คณะกรรมการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

1) คณะกรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ตามแบบที่ ก.ท.กำหนด

กำหนด

2) คณะกรรมการทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง ต้องได้คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

2.5) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนา เป็นกรรมการ  
เด็กปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษา  
มาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนสองคน

3. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนสองคน เป็นกรรมการ

5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคลากรทางการศึกษา เป็นเลขานุการ  
ของสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่งและสอบสัมภาษณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด กรณีมีเหตุความจำเป็นอย่างยิ่งไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการตามที่กำหนดได้ ให้เสนอ ก.ท.จ.พิจารณาได้ตามความเหมาะสม

เมื่อแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกฯ แล้ว ให้ส่งสำเนาการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก 1 ชุด และสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือก 2 ชุด ไปยัง ก.ท.จ. ก่อนเริ่มรับสมัครคัดเลือก ไม่น้อยกว่า 7 วันทำการ

3) การประกาศผลการคัดเลือก

เทศบาลประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน และอาจขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้เป็นระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี พร้อมรายงานผลการคัดเลือกและบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกให้ ก.ท.จ. ภายใน 5 วันทำการ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีกก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น หรืออาจดำเนินการคัดเลือกใหม่ก็ได้ ทั้งนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของเทศบาล

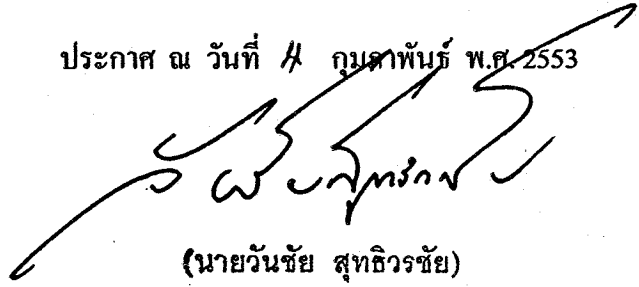
4) การบรรจุแต่งตั้ง

เทศบาลดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเป็น

พนักงานครูเทศบาล โดยต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ก่อน ซึ่งผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งจะต้องผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ ก.ท. ว่าด้วยการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วย ณ เทศบาลที่บรรจุและแต่งตั้งเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 2 ปี จึงจะสามารถบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.1 และสามารถโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งอื่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นได้

กรณีมีการเปลี่ยนแปลงในการประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือก และอื่น ๆ นอกจากที่กำหนดไว้เดิมให้รายงานสำนักงาน ก.ท.จ. โดยด่วนที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2553



(นายวันชัย สุทธิราชชัย)

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

## แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

สมัครเข้ารับการคัดเลือกที่เทศบาล.....

### รายละเอียดข้อมูลทั่วไป (ผู้สมัครกรอกข้อมูล)

1. ชื่อ..... ชื่อสกุล.....
- เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี
- สำเร็จการศึกษา  ปริญญาตรี วุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....  
สถานบันการศึกษา.....
- ปริญญาโท วุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....  
สถานบันการศึกษา.....
- ปริญญาอื่น วุฒิ..... สาขาวิชาเอก.....  
สถานบันการศึกษา.....

### 2. รายละเอียดเกี่ยวกับการปฏิบัติงานสอนในปัจจุบัน

ปีการศึกษา..... สอนวิชา/กลุ่มประสบการณ์..... ชั้น.....  
โรงเรียน / ศพด..... ระหว่างวันที่..... ถึงวันที่.....  
เทศบาล..... จังหวัด.....

3. สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่ง  ครูผู้ช่วย  ครูผู้ดูแลเด็ก  
 หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก  
โรงเรียน / ศพด..... เทศบาล.....  
กลุ่มวิชา/วิชาเอก.....

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)  
โรงเรียน / ศพด.....  
วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

## แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน

คำชี้แจง	การประเมินผลการปฏิบัติงาน
องค์ประกอบที่ 1	งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 2	งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)
องค์ประกอบที่ 3	ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติต่อวิชาชีพครู (คะแนนเต็ม 100 คะแนน) ทั้ง 3 องค์ประกอบ รวมคะแนนเต็ม 300 คะแนน
เกณฑ์การประเมิน	คะแนนรวมเต็ม 300 คะแนน เกณฑ์ผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ 75

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
<b>องค์ประกอบที่ 1 งานปฏิบัติการจัดกิจกรรมการเรียนรู้</b> (1) มีการศึกษาหลักสูตร คู่มือครู และเนื้อหาในบทเรียนและนวัตกรรมใหม่ก่อนเตรียมการสอน (2) มีการจัดทำแผนการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (3) มีการเตรียมสื่อและกิจกรรมประกอบการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (4) มีการทบทวนความรู้เดิมและนำเข้าสู่บทเรียนก่อนสอนเนื้อหาใหม่ (5) มีความรู้และทักษะในการถ่ายทอด ทำให้นักเรียนเกิดการเรียนรู้อย่างรวดเร็ว (6) มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับจิตวิทยาและการพัฒนาการของนักเรียน (7) มีการฝึกให้นักเรียนรู้จักและมีส่วนร่วมในการเรียนการสอน (8) มีการฝึกให้นักเรียนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น (9) มีการจัดบรรยากาศในห้องเรียนให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ (10) มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการวัดผลและประเมินผล	(100)		
<b>รวมคะแนนที่ประเมินได้</b>	100		
<b>องค์ประกอบที่ 2 งานส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้</b> (1) ตรวจงานนักเรียน (2) การจัดกิจกรรมเต็มตามความถนัด (3) สัมภาษณ์นักเรียนของนักเรียน (4) ดูแลความพร้อมของห้องเรียน (5) ควบคุมแถวและกิจกรรมหน้าเสาธง (6) ประชุมปรึกษา (7) จัดทำสมุดรหัสนางาน (8) จัดทำบัตรสุขภาพ	(100)		

รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
(9) ติดต่อบุคลากร	10		
(10) ฝึกทักษะการใช้ชีวิตประจำวัน	10		
<b>รวมคะแนนที่ประเมินได้</b>	<b>100</b>		
<b>องค์ประกอบที่ 3 ด้านบุคลิกภาพ คุณธรรม จรรยาบรรณ และเจตคติ ต่อวิชาชีพครู</b>	<b>(100)</b>		
(1) ปฏิบัติตนอย่างถูกต้องตามทำนองคลองธรรม	10		
(2) ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับของสถานศึกษาหรือศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	10		
(3) วิธีการทำงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่นได้	10		
(4) มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เหมาะสมกับวิชาชีพครู	10		
(5) มีความสำนึกและตระหนักที่จะเป็นครูที่ดี	10		
(6) เห็นความสำคัญของวิชาชีพ	10		
(7) รักษาความสามัคคีและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในหน้าที่การงาน	10		
(8) มีความสามารถในการควบคุมอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม	10		
(9) ปกป้องและสร้างความเข้าใจอันดีต่อสังคมเกี่ยวกับวิชาชีพครู	10		
(10) มีความเป็นประชาธิปไตยในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต	10		
<b>รวมคะแนนที่ประเมินได้</b>	<b>100</b>		
<b>รวมคะแนนทั้งหมด (องค์ประกอบที่ 1-3) ที่ประเมินได้</b>	<b>300</b>		

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ชื่อผู้รับการประเมิน..... ลำดับที่สมัคร.....

โรงเรียน / ศพด..... เทศบาล..... จังหวัด.....

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	หมายเหตุ
1. อายุงานในการเป็นครูอัตราจ้าง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และ ผู้ดูแลเด็ก	(10)		
1) 9 ปีขึ้นไป	10		
2) 6 ปี - 9 ปี	8		
3) 3 ปี - 6 ปี	6		
4) ครบ 3 ปี	3		
2. วุฒิการศึกษา	(10)		
1) ปริญญาโททางการศึกษา	10		
2) กำลังศึกษาระดับปริญญาโททางการศึกษา	9		
3) ปริญญาตรีทางการศึกษา (สาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือปฐมวัย สำหรับตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก / ทุกสาขาวิชาเอก สำหรับตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก)	8		
3. ที่อยู่ปัจจุบันตามทะเบียนบ้าน	(10)		
1) ภายในเขตเทศบาลที่สมัครคัดเลือก	10		
2) ต่างเขตเทศบาลแต่อยู่ในจังหวัดเดียวกัน	9		
3) ต่างจังหวัด	8		
4. ความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อสถานศึกษา / ศพด. เช่น มีความรู้คอมพิวเตอร์ ศิลปะ วัฒนธรรมท้องถิ่น กีฬา ผู้ดูแลเด็กดีเด่น ผู้นำเครือข่าย ฯลฯ	(10)		
1) 4 ด้านขึ้นไป	9		
2) 2 - 3 ด้าน	8		
3) 1 ด้าน	(10)		
5. การมีส่วนร่วมในกิจกรรมของโรงเรียน / ศพด. ของเทศบาลในช่วงที่ ปฏิบัติงานที่ผ่านมา	10		
1) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมอย่างเป็นประจำ	9		
2) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบ่อยครั้ง	8		
3) มีส่วนร่วม/ช่วยเหลือกิจกรรมบางครั้ง	(10)		
6. การพัฒนาตนเอง	10		
1) ได้ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง นำความรู้ มาพัฒนาการจัดประสบการณ์การเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ให้ผู้อื่น			

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้	หมายเหตุ
2) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และนำความรู้ มาพัฒนาการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ของตนอย่างต่อเนื่อง	9		
3) ศึกษา/ฝึกอบรม แสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง	8		
7. การเฝ้าระวังดูแลผู้เรียน	(10)		
1) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอและเฝ้าระวังป้องกันผู้เรียน จากโรคติดต่อ อบายมุข สิ่งเสพติด และความไม่ปลอดภัย	10		
2) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ	9		
3) เอาใจใส่ดูแลผู้เรียนตามปกติ	8		
8. ร่วมในการพัฒนาชุมชน	(10)		
1) เป็นผู้นำการวางแผนพัฒนาชุมชน	10		
2) ร่วมวางแผนและแบ่งงานกันทำกับชุมชน	9		
3) ช่วยกิจกรรมของชุมชนเมื่อมีคำขอ	8		
9. แสวงหาและใช้ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงาน	(10)		
1) เป็นประจำ สม่ำเสมอ	10		
2) บ่อยครั้ง	9		
3) นาน ๆ ครั้ง	8		
10. มีทักษะในการสื่อสารและการใช้ภาษาไทย	(10)		
1) ดีมาก	10		
2) ดี	8		
3) พอใช้	6		
<b>รวมคะแนนที่ได้จากการประเมิน</b>	<b>(100)</b>		

ลงชื่อ..... ประธานกรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ..... กรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

Handwritten signature and initials in the top left corner.



3524 5901  
2 พ.ค. ๕๕ - 2 พ.ค. ๕๕

ที่ มท ๐๔๐๙.๙/๖๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา กทม. ๑๓๐๐๐

๒๑ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง การกำหนดคุณสมบัติในการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
- ๒. ประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙
- ๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง ได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพนักงานครู ในกรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอัตราข้าราชการ พนักงานครูตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการบรรจุแต่งตั้งด้วยวิธีการอื่นๆ แล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอาจบรรจุแต่งตั้ง โดยการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันได้ นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้เพิ่มเติมคุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตามประกาศ ก.ท. ข้างต้นว่า

(๑) ประเด็นคุณสมบัติด้านประสบการณ์ตามคุณสมบัติข้อ ๑.๑ "การดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และ/หรือหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐและหรือจากเงินรายได้ของท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี" ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้างตำแหน่งผู้ดูแลเด็กตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๔๙๓.๔/ว ๒๒๘๒ เรื่อง การแจกจ่ายหนังสือมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และหนังสือคู่มือศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔

(๒) ประเด็นการมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ตามคุณสมบัติข้อ ๑.๔ สำหรับ

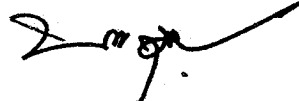
/พนักงานจ้าง...

พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ของเทศบาล กำหนดให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ประกอบด้วย หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่คุรุสภาออกให้

อนึ่ง สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เป็นไปในแนวทางปฏิบัติเดียวกันในการ ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาท้องถิ่น และเป็นไปตามหลักการแห่งประกาศ ก.จ. หรือประกาศ ก.อบต. ใน หนังสือที่อ้างถึง ๒ หรือ ๓ แล้วแต่กรณี จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติตามมติ ก.ท. ดังกล่าวเช่นเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางนิกร สุกใจ)

ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขาธิการปฏิบัติราชการแทน  
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานและวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๔๑-๓

โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๑,๕๖