



ที่ ขย ๐๐๒๓.๒/๒๐๘๐

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ขย ๓๖๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอภักดีชุมพล เนินสง่า และซับใหญ่) และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล
ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติที่ประชุมดังกล่าวด้วยเช่นกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชันย์ ชื่นหัว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/

๒๐๘๒

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดขอนแก่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชนันท์ ซันท์หัว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘



ที่ ชย ๐๐๒๓.๒/๒๐๘๓

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนบรรณาการ ชย ๓๖๐๐๐

๓๐ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔
เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติเห็นชอบในเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล รายละเอียด
สามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้ที่เว็บไซต์ www.cpmlocal.org

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายราชันย์ ชื่นหัว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๔๘๑ ๓๓๐๘

สรุปมติการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ. ชัยภูมิ)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมทุ่งดอกกระเจียว ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
๑.๑ สารรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เนื่องในวันเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔
-รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง ติดตามผลการประชุมครั้งที่แล้ว
-ไม่มี
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง แจ้งเพื่อทราบ
๔.๑ รายงานการพันทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล
๔.๒ สรุปผลการประชุม ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา
๕.๑ เห็นชอบการรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๑
๕.๒ เห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑ ราย
ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๒
๕.๓ เห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
จำนวน ๑ ราย ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๓
๕.๔ เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย
ตามเอกสารประกอบวาระที่ ๕.๔
๕.๕ การพิจารณาปรับปรุงระดับตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ ราย
๕.๖ การพิจารณาการดำเนินการทางวินัยพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย
- ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ
๖.๑ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ
กรณีผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19



ว

๗ กค



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ
รับเลขที่ 4614
ลงวันที่ ๑๑ มิย 2564
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕ ก

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๖ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ จำนวน ๓ ชุด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล
เลขที่รับที่
วันที่

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี ทาทรัพย์ ๐๘๐-๕๑๗๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.ท.

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๓๐ น.

๑. การนำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพมาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู

- มีมติเห็นชอบให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครู นำชั่วโมงการพัฒนาวิชาการและวิชาชีพ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการแก้ปัญหาหรือพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสถานศึกษาสำหรับโรงเรียน หรือผ่านการรับรองจากผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เช่น ชั่วโมงการประชุมทางวิชาการ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ศึกษางานที่เกี่ยวกับการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน การพัฒนาประสบการณ์วิชาชีพในสถานประกอบการ และการเข้าร่วมชมรมวิชาชีพ เป็นต้น ตั้งแต่วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ มาทดแทนชั่วโมงการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) ในการขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้

๒. ขอให้ทบทุนปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งผู้บริหารของเทศบาลและมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น

- กรณีเทศบาลใดมีความประสงค์กำหนดตำแหน่งรองปลัดเทศบาลเป็นผู้ช่วยสั่งการและปฏิบัติราชการรองจากปลัดเทศบาล โดยรองปลัดเทศบาลจะมีอำนาจหน้าที่ตามที่ปลัดเทศบาลมอบหมาย การกำหนดตำแหน่งหรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ เป็นระดับกลาง หรือสำนักระดับสูง ต้องเป็นไปตามความจำเป็นของแต่ละเทศบาลและประเภทของเทศบาล ซึ่งกำหนดตามหลักการวิเคราะห์ค่างาน เป็นสำคัญเพื่อประกอบการพิจารณากำหนดจำนวนกรอบตำแหน่งและระดับตำแหน่งของรองปลัดเทศบาลหรือการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ภารกิจ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ซึ่งการที่จะกำหนดให้มีรองปลัดเทศบาล ระดับกลาง หรือระดับสูง รวมถึงการกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับสูง ที่ต้องเป็นไปตามความประสงค์ของเทศบาล โดยจะต้องพิจารณาถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ งบประมาณของเทศบาลเป็นสำคัญด้วย มิใช่การกำหนดเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย จึงเห็นว่า การกำหนดระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เหมาะสมแล้ว ทั้งนี้ อ.ก.ท.โครงสร้างขอรับข้อเสนอดังกล่าวไปเป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงประกาศในครั้งต่อไป

๓. ขอความคุ้มครองหรือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบตามบทเฉพาะกาลในมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างและระดับตำแหน่งในระบบใหม่

- ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๖ กำหนดให้เทศบาลประเภทสามัญ มีตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภท

บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง ข้อ ๒๑.๑ กำหนดว่าปลัดเทศบาล ระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ให้ปรับเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยจะปรับตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลางได้ ก็ต่อเมื่อภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีงบประมาณที่ขอมีค่าเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยในปีงบประมาณที่ขอขึ้นให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม และในการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในครั้งแรกนั้น ให้ดำเนินการด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งสูงขึ้น และข้อ ๒๒ กำหนดว่า กรณีผู้ดำรงตำแหน่งเดิมไม่มีคุณสมบัติคัดเลือก หรือไม่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับปรุงขึ้นใหม่นั้น ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ย้ายผู้นั้นไปดำรงตำแหน่งที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หากไม่มีตำแหน่งว่าง ก็ให้กำหนดตำแหน่งรองรับเฉพาะรายในสายงานเดิมเป็นการชั่วคราว เมื่อตำแหน่งนั้นว่างให้ยุบ ทั้งนี้ ให้มอบหมายงานให้ผู้นั้นปฏิบัติตามความเหมาะสมต่อไป ประกอบกับแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ข้อ ๖.๑ กำหนดว่า การสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีเทศบาลดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตำแหน่งปลัดเทศบาลให้มีระดับสูงขึ้นในครั้งแรก เมื่อประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีแล้ว ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เมื่อได้รายงานให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) แล้ว กรณีหน่วยดำเนินการคัดเลือกยังเป็นอำนาจของ ก.ท. ให้รายงานผ่าน ก.ท.จ. เพื่อรายงาน ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาต่อไป โดยในระหว่างการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวให้ผู้ดำรงตำแหน่งเดิมรักษาการในตำแหน่งนั้นไปพลางก่อนมีระยะเวลาไม่เกิน ๑๕๐ วัน ทั้งนี้ ในระหว่างรักษาการ ในตำแหน่งดังกล่าวให้เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับเดิม หากพ้นกำหนดระยะเวลา ๑๕๐ วัน ให้เทศบาลถือปฏิบัติตามข้อ ๑๗ วรรคสาม ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งในอัตราของตำแหน่งและระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง จึงถือว่าคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้พิจารณากำหนดประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลให้สอดคล้องกับประเภทของเทศบาล และการกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคุ้มครองพนักงานเทศบาลผู้ได้รับผลกระทบจากการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ หลังคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับไว้ชัดเจนแล้ว

๔. การหรือการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร

-เทศบาลตำบล ป. ไม่มีนายกเทศมนตรีและได้รายงาน ก.ท.จ.น. ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารงานบุคคล เพื่อรับโอนนายอำราญ ปาติ พนักงานเทศบาลตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เทศบาลตำบลบ. จังหวัดน. มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบล ป. โดยได้ประทับตรารับหนังสือลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถือเป็นคำขอใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจนายกเทศมนตรี ที่ ก.ท.จ.น. พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ ตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ฉบับที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

๕. ท้าหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๑ ราย คือ จำเอก ปัญญา ครอบงำ

๖. การแก้ไขข้อบกพร่องคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๓ (ด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่) ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ตามประกาศ ก.ท. เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

- การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (ผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการ) สำหรับวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษแล้วเห็นว่า ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐระดับศาสตราจารย์ทางการศึกษาหรือสังคมศาสตร์ มีจำนวนน้อย และส่วนใหญ่เป็นข้าราชการบำนาญ รวมทั้งส่วนหนึ่งดำรงตำแหน่งในสังกัดมหาวิทยาลัยเอกชน ดังนั้น เพื่อให้มีความคล่องตัวในการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญพิเศษ จึงมีมติเห็นชอบให้แก้ไขประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๐ ใน ๒) ของ ๑๓.๕.๓ , ๑๔.๕.๓ และ ๑๕.๕.๓ ดังนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในมหาวิทยาลัยของรัฐ ที่มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่ตรวจประเมินตามที่ ก.ท. กำหนด เป็นกรรมการ โดยการประเมินผลงานของผู้ยื่นคำขอรับการประเมิน ๑ ราย ให้มีกรรมการประเมิน ๓ คน

บัญชีรายชื่อเทศบาลที่รายงานการประเมินตนเองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 26 เมษายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 4.1

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน/เดือน/ปี ที่พ้นทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	เทศบาลคอนสาร	นายสุระศักดิ์ แก้วขมภู	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-3606-001	1 ตุลาคม 2563	1 เมษายน 2564	รับทราบ
	คอนสาร	ป.ตรี สารธารณสุขศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา สารธารณสุขศาสตร				
		ม.ขอนแก่น				

(Signature)

ขอความเห็นชอบการปรับโอนพนักงานเทศบาล ผู้ดำเนินการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (รับโอนจากต่างจังหวัด)
 มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 26 เมษายน 2564

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	หมายเหตุ	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	นายณพดล วงศ์ละคร ป.ตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	ว่าง 24.81	-ผู้ดำเนินการสรรหาฯ ตามประกาศ ลงวันที่ 31 มีนาคม 2563 -ตั้งตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2564	เห็นชอบ
	ม.ร.ว.คำแหง	อำเภออุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น	อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ			
		เลขที่ตำแหน่ง 05-2-01-2101-001	เลขที่ตำแหน่ง 10-2-01-2101-001		เป็นต้นไป	
		เงินเดือน 31,880 บาท	เงินเดือน 31,900 บาท			



ขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 26 เมษายน 2564

ที่	ชื่อ - สกุล / วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง สังกัด (เดิม)	ตำแหน่ง สังกัด (ใหม่)	วุฒิชำนาญ/ เหตุผลที่ขอโอน	ความเห็นของผู้บริหาร		มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
					สังกัดเดิม	สังกัดใหม่	
1	นางจิรภา วิเศษศักดิ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง)	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ กลุ่มงานประกันสุขภาพ	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	ยินดีให้โอน	ยินดีรับโอน	เห็นชอบ
	ป.ตรี พยาบาลศาสตรบัณฑิต	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านเขว้า	สำนักงานสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	-คุณผลการดาและบุตร			
	ม.ศรึนครินทร์วิโรฒ	อ.บ้านเขว้า จ.ชัยภูมิ	เลขที่ตำแหน่ง 55413				
		เลขที่ตำแหน่ง 10-2-06-2104-001	เงินเดือน 52,370 บาท				
		เงินเดือน 52,370 บาท					



ขอความเห็นชอบการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 26 เมษายน 2564

ที่	ชื่อ-สกุล/ วุฒิการศึกษา/	ตำแหน่ง/ระดับ/ สังกัด	ระดับ	ว/ด/ป ที่บรรจุ	งานในตำแหน่ง /ที่เกี่ยวข้อง	คุณสมบัติ (ปี)	อัตราเงินเดือน						การ ลงโทษ	การอบรม ตามหลักสูตรที่ กำหนด	ผลการประเมินผลงาน			มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ		
							ปัจจุบัน	หลังเลื่อน	ครั้งที่ 1	ครั้งที่ 2	ครั้งที่ 3	ครั้งที่ 4			ครั้งที่ 5	ครั้งที่ 6	คนที่ 1		คนที่ 2	คนที่ 3
1	น.ส.พัชรรัตน์ ไกรสกุล	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ	ชำนาญการ	17 มิ.ย.56	17 มิ.ย.56	7 ปี	25,670	25,970	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ไม่มี	ยังไม่ผ่าน	94.00	96.00	96.00	เห็นชอบ
	ปตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (กายภาพบำบัด)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				9 เดือน (6 ปี)									ผ่านการประเมินผลงานเมื่อ 26 มี.ค.64					
	มหาวิทยาลัยมหิดล	เทศบาลเมืองชัยภูมิ	หมายเหตุ	ให้ผ่านการคัดเลือกฯ ต้องเข้ารับการศึกษาอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และรายงานให้ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ทราบ																
		อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ																		

ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการ
 มติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ 3/2564 วันที่ 26 เมษายน 2564

เอกสารประกอบวาระที่ 5.4

ที่	เทศบาล/อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ยื่นใบลาออก	วัน/เดือน/ปี ที่ขอลาออก	เหตุผล	การดำเนินการ ของเทศบาล	มติ ก.ท.จ. ชัยภูมิ
1	ทต.คอนสาร อ.คอนสาร	น.ส.มินตรา หงศ์คำคง	ผู้ช่วยครู	18 มี.ค.64	1 พ.ค.64	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุมัติให้ลาออก	เห็นชอบ
2	ทต.คอนสาร อ.คอนสาร	นางเบญจฉวี ไชยบาล	ผช.จพง.การเงินและบัญชี (บุคลากรสนับสนุนการสอบ)	18 มี.ค.64	1 พ.ค.64	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุมัติให้ลาออก	เห็นชอบ
3	ทต.คอนสาร อ.คอนสาร	น.ส.โชติกา ไชยบาล	ผช.จพง.ธุรการ (บุคลากรสนับสนุนการสอบ)	18 มี.ค.64	1 พ.ค.64	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุมัติให้ลาออก	เห็นชอบ

