



ที่ ขย ๐๐๓๗.๒/๖ ๕๗/๕๕

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนทักษิณ ขย ๓๖๐๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง สำรวจข้อมูลผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔-๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดชัยภูมิ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๔๙
ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งว่าขณะนี้อยู่ระหว่างการนำเสนอร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะ ประธาน ก.กลาง ลงนามเพื่อให้มีผลใช้บังคับ ประกอบกับการให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ตามนัย ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นการปรับเพิ่มในอัตราที่ค่อนข้างสูง ซึ่งอาจส่งผลให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบางแห่งมีแนวโน้มที่จะมีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรเกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณประจำปี ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอความร่วมมือให้ดำเนินการสำรวจ ข้อมูลผู้มีสิทธิและข้อมูลการจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ -๒๕๕๕ ที่คาดว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะเบิกจ่ายให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงาน จ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ ให้ศึกษาแนวทางการให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ ข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างของส่วนราชการ โดยให้รายงานจังหวัดภายในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๕ รายละเอียดและแบบรายงานปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบล และองค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการเช่นเดียวกันด้วย

ขอแสดงความนับถือ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๔๔๘๒-๓๒๕๘
มท. ๔๒๙๓๒

แบบสำรวจและรับรองผู้สิทธิได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของ อบท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๔-๒๕๕๕

สังกัด (อบจ./เทศบาล/อบต.).....

จังหวัด.....

หน่วย:บาท

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน/ ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน*	จำนวนเงินที่ใช้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว				รวม	ค่าใช้จ่ายด้าน เงินเดือนฯ ตาม ม.๓๕ เมื่อรวมกับ เงินเพิ่มการครองชีพ (ร้อยละ)
				๑ เม.ย.-๓๑ ธ.ค. ๕๔	๑ ม.ค.-๓๐ ก.ย. ๕๕	รวม			
						ปฏิญญาตรีขั้นไป	ต่ำกว่าปฏิญญาตรี		
๑	นายทองดี ทองเณ	บุคลากร ๔	๑๐,๗๐๐/๑๐,๙๕๐/๑๑,๒๐๐	๑๓,๐๐๕	-	๓๔,๙๕๐	-	๔๗,๙๕๕	-
๒	น.ส.บุญเอื้อริ ชิมิ	งานท.ธุรการ ๑	๖,๙๒๐/๗,๐๕๐/๗,๒๑๐	-	๑๔,๘๒๐	-	-	๑๖,๕๙๐	๓๑,๔๑๐
๓	นายบุญมา พารวย	ประจำรถขยะ	๕,๓๕๐	-	๑๓,๕๐๐	-	-	๓๒,๙๔๐	๔๖,๔๔๐
	รวม			๑๓,๐๐๕	๒๔,๓๒๐	๓๔,๙๕๐	-	๑๒๕,๘๐๕	๓๘,๒

*อัตราเงินเดือนฯ ให้นับรวมค่าตอบแทนหรือค่าจ้างพนักงาน และถูกจ้างประจำผู้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๒,๕๖) ตามระเบียบ กค. ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ.๒๕๕๐ เงินค่าตอบแทนเพิ่ม (ร้อยละ ๒,๕๖) ตามระเบียบ กค. ว่าด้วยการเบิกจ่าย

เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๕๗ เงินปรับปรุงตามคุณวุฒิ ตามประกาศ ก.จังหวัด เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ.หรือ ก.จ.ก.พ.และ ก.อบต.รับรองว่าคุณภูมินั้น เป็นคุณสมบัตินเฉพาะตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๒) และเงินอื่นที่มีกำหนด

จ่ายเป็นรายเดือนจากเงินงบประมาณรายจ่ายประเภทบุคลากรที่จ่ายในลักษณะเงินเดือน ตาม พ.ร.ฎ.การจ่ายเงินเดือน เงินปี บำเหน็จ บำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๔ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้นับรวมค่าตอบแทนพิเศษ (ร้อยละ ๓-๕) ตามการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี

*การคำนวณเงินเพิ่มการครองชีพฯ ให้ปรับตามฐานอัตรา ณ วันที่ ๑ เม.ย.-๑ ต.ค.๕๔ และวันที่ ๑ เม.ย.๕๕
รับรองข้อมูลถูกต้อง

ลงชื่อ.....
.....
ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ: ไม่รวมถึงข้าราชการหรือพนักงานนครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง

และบุคลากรถ่ายโอนที่ได้รับเงินอุดหนุนจากรัฐบาล

.....
ตำแหน่ง นายก.....