



ที่ ชย ๐๐๓๗.๒/ ๗๕๕๓

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ
ถนนทักษิณ ชย ๓๖๐๐๐

๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/๑๒๔๙ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก ตามบัญชีจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน และเพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามรายละเอียดในหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ ขอให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรมและป้องกันมิให้เกิดกรณีร้องเรียนหรือทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ขอให้แจ้งบุคลากรและปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๒ คน ที่ได้รับการแจ้งจัดสรรอัตราตำแหน่งเข้าร่วมประชุมซักซ้อมการปฏิบัติ ในวันอังคารที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๕๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๕

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอุกริช พิงส์โสภาก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร/โทรสาร ๐-๔๔๘๑-๓๓๐๘
มท. ๔๒๙๓๒

๑๒๕๕

ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๒๕๕



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. ประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และครูผู้ดูแลเด็ก เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔
๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๙๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔
๔. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๐๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔
๕. หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๒๒๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔
๖. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔ / ว ๒๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด
๒. ข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พิจารณาจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน พนักงานส่วนท้องถิ่น ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ส่งมาพร้อมนี้

เพื่อให้การจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหาร

จัดการแบบที่ ๑ และ รูปแบบที่ ๒ กรณี องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง โดยมีเด็กอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

๑) จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นลำดับแรกก่อนจัดสรรให้ศูนย์อื่น

๒) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตั้งแต่ ๒ ศูนย์ ขึ้นไป ให้จัดสรรแก่ศูนย์ที่มีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกระจายการจัดสรรให้ศูนย์อื่นๆตามลำดับ

๓) กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใด มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเพียงศูนย์เดียว จะต้องมียุติ อายุ ๒ - ๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

๒.๒ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรอัตราและตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เพิ่มขึ้นจากที่ได้รับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔

จัดสรรให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเองหรือรับการ ถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานการประถมศึกษาแห่งชาติ (สพช.) และกรมการศาสนาที่มีข้อตกลงกับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เลือกรูปแบบการบริหารจัดการแบบที่ ๑ และ รูปแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง โดยมีเด็กอายุ ๒-๕ ปี ไม่น้อยกว่า ๒๐ คน ซึ่งยังไม่ได้รับการจัดสรรตาม หลักเกณฑ์ข้อ ๒.๑ ๑), ๒), ๓) โดยอนุโลมให้ครบก่อนจัดสรรเพิ่มให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เคยได้รับการจัดสรรไปแล้ว

๓. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ คัดเลือกหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมีข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ฯ ดังกล่าวในภายหลัง ให้ถือว่าครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งดังกล่าว เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

๔. แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนพนักงาน ส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตาม ประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้จังหวัดส่งอัตรา ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน เพื่อ พิจารณาจัดสรรไปให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นต่อไป โดยหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กที่เข้ารับการสรรหาเพื่อ บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครู ผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๔.๑ มีคุณสมบัติไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา ทุกสาขาวิชาเอก หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ และ

๔.๒ ได้ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับการทำงานดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยของ
ท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยมีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง
ลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน และ

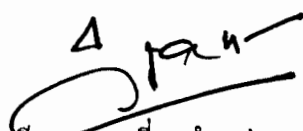
๔.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู กรณีหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ครูผู้ดูแลเด็ก
ผู้ดูแลเด็ก ที่ได้รับการจ้างก่อนการประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งดังกล่าว ให้ใช้ใบแทนใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพครู หนังสือรับรองสิทธิ ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน และหนังสืออนุญาตปฏิบัติการสอน ที่ครูสภาออกให้ได้

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุแต่งตั้งหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรง
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ตั้งแต่วันที่ ก.จังหวัดมีมติเห็นชอบ โดยให้เบิกจ่ายเงินเดือน เงินเพิ่มค่า
ครองชีพชั่วคราว และสวัสดิการ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ
สำหรับสนับสนุนศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะโอนไปตั้งจ่ายที่จังหวัดต่อไป ทั้งนี้ เมื่อมี
การบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง
หากเป็นกรณียุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ้างโดยใช้เงินรายได้ขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประสงค์จะจ้างพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ผู้ดูแลเด็ก
ทดแทนอัตราเดิมโดยใช้เงินรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้รายงานเหตุผลความจำเป็นเพื่อขอความ
เห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อน เมื่อได้รับความเห็นชอบและดำเนินการสั่ง
จ้างแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่งสำเนาคำสั่งจ้างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไปและให้
จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ถึงสำนักประสานและ
พัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง

๖. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกหัวหน้าศูนย์ฯ/ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม
และป้องกันมิให้เกิดกรณีร้องเรียนหรือทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ใด ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงาน
บุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้จังหวัด และอำเภอ ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือกรม
ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๙๖๕ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๔ หนังสือ
กระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๔๒๒๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๒๔๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ ให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท
๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๐๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธีระยุทธ เอี่ยมอำภา)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนาการจัดการศึกษาท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจกรรมเยาวชน
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๒๑-๓ ต่อ ๑๐๒-๑๐๔
โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๔๖

ข้อแนะนำในการดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก
ตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับครูผู้ดูแลเด็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๒. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครูผู้ดูแลเด็กเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๔ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔

๓. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดได้ดำเนินการสรรหา และประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้แล้วโดยบัญชียังไม่สิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนด หากได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กเพิ่ม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็กได้

๔. สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ถ่ายโอนจากกรมการศาสนา ที่เลือกรูปแบบการบริหารจัดการรูปแบบที่ ๓ และรูปแบบที่ ๒ ที่ศาสนสถานบริหารจัดการด้านบุคลากรเอง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่สามารถจัดสรรอัตราและดำเนินการสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กได้ เนื่องจากไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ในการจัดสรร และมติคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๕๑ โดยให้จังหวัดแจ้งคืนอัตรากำลังให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕

๕. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศรับสมัครหัวหน้าศูนย์/ผู้ดูแลเด็กในสังกัดเพื่อบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก โดยกำหนดเงินเดือนให้เป็นไปตามคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ดังนี้

๕.๑ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๔ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๕๐๐ บาท

๕.๒ คุณวุฒิปริญญาตรีทางการศึกษา หลักสูตร ๕ ปี กำหนดอัตราเงินเดือน ๙,๑๔๐ บาท และเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๕๐๐ บาท

๖. สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็ก ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๖๔๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้จังหวัดส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๗ วัน

๗. สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดที่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กหรือไม่ได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็ก หากมีผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะบรรจุและแต่งตั้งเป็นครูผู้ดูแลเด็กได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ตามวิทยุสื่อสารในราชการกรมการปกครองด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๑๓๒๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยไม่นับรวมคนที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งไปแล้ว เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดชัยภูมิ

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	แก้งคร้อ	อบต.โคกสูง	4	36-2-0223 ถึง 36-2-0226	
2		อบต.บ้านแก้ง (อ.แก้งคร้อ)	1	36-2-0227	
3		ทต.หนองสังข์	1	36-2-0228	
4		อบต.หนองขาม (อ.แก้งคร้อ)	3	36-2-0229 ถึง 36-2-0231	
5		ทต.นาหนองทุ่ม	3	36-2-0232 ถึง 36-2-0234	
6		อบต.หลุบคา	1	36-2-0235	
7	คอนสวรรค์	อบต.คอนสวรรค์	2	36-2-0236 ถึง 36-2-0237	
8		อบต.หนองขาม	1	36-2-0238	
9	จัตุรัส	อบต.กุดน้ำใส	3	36-2-0239 ถึง 36-2-0241	
10		อบต.บ้านกอก	1	36-2-0242	
11		อบต.ละหาน	5	36-2-0243 ถึง 36-2-0247	
12		อบต.หนองโดน	3	36-2-0248 ถึง 36-2-0250	
13		อบต.หนองบัวบาน	2	36-2-0251 ถึง 36-2-0252	
14		ทต.หนองบัวใหญ่	1	36-2-0253	
15		ทต.จัตุรัส	2	36-2-0254 ถึง 36-2-0255	
16	ซับใหญ่	อบต.ซับใหญ่	1	36-2-0256	
17	เทพสถิต	อบต.บ้านไร่	1	36-2-0257	
18		อบต.โป่งนก	1	36-2-0258	
19	เนินสง่า	อบต.หนองฉิม	2	36-2-0259 ถึง 36-2-0260	
20	บ้านเขว้า	อบต.ลุ่มลำชี	3	36-2-0261 ถึง 36-2-0263	
21		ทต.ทุ่งทอง	4	36-2-0264 ถึง 36-2-0267	
22		อบต.โนนแดง	1	36-2-0268	
23		ทต.บ้านเขว้า	3	36-2-0269 ถึง 36-2-0271	
24	บำเหน็จณรงค์	ทต.บำเหน็จณรงค์	2	36-2-0272 ถึง 36-2-0273	
25		อบต.บ้านชวน	1	36-2-0274	
26		อบต.หัวทะเล	2	36-2-0275 ถึง 36-2-0276	

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
27		อบต.เกาะมะนาว	1	36-2-0277	
28		อบต.โคกเรียงรมย์	1	36-2-0278	
29	ภักดีชุมพล	อบต.วังทอง	1	36-2-0279	
30	เมืองชัยภูมิ	อบต.นาเสียว	3	36-2-0280 ถึง 36-2-0282	
31		อบต.บ้านเล่า	1	36-2-0283	
32		อบต.โพนทอง	1	36-2-0284	
33		อบต.ห้วยบง	1	36-2-0285	
34		ทต.บ้านค่ายหมื่นแผ้ว	3	36-2-0286 ถึง 36-2-0288	
35	หนองบัวแดง	อบต.คูเมือง	7	36-2-0289 ถึง 36-2-0295	
36		อบต.ถ้ำวัวแดง	2	36-2-0296 ถึง 36-2-0297	
37		อบต.ท่าใหญ่	3	36-2-0298 ถึง 36-2-0300	
38		อบต.หนองแวง	2	36-2-0301 ถึง 36-2-0302	
39		อบต.วังชมพู	4	36-2-0303 ถึง 36-2-0306	
40	หนองบัวระเหว	อบต.วังตะเฆ่	2	36-2-0307 ถึง 36-2-0308	
41		อบต.โสกปลาดุก	1	36-2-0309	
42		ทต.หนองบัวระเหว	1	36-2-0310	
43	เกษตรสมบูรณ์	อบต.กุดเลาะ	2	36-2-0311 ถึง 36-2-0312	
44		อบต.โนนทอง	3	36-2-0313 ถึง 36-2-0315	
45		อบต.บ้านเป้า	2	36-2-0316 ถึง 36-2-0317	
46		อบต.บ้านยาง	1	36-2-0318	
47		อบต.บ้านหัน	7	36-2-0319 ถึง 36-2-0325	
48		อบต.สระโพนทอง	2	36-2-0326 ถึง 36-2-0327	
49		อบต.หนองโพนงาม	3	36-2-0328 ถึง 36-2-0330	
50		อบต.หนองข่า	2	36-2-0331 ถึง 36-2-0332	
51		ทต.บ้านเป้า	3	36-2-0333 ถึง 36-2-0335	
52		ทต.บ้านเตี๊	5	36-2-0336 ถึง 36-2-0340	
53	คอนสาร	อบต.ทุ่งนาเลา	3	36-2-0341 ถึง 36-2-0343	
54		ทต.คอนสาร	3	36-2-0344 ถึง 36-2-0346	
55		อบต.ดงกลาง	4	36-2-0347 ถึง 36-2-0350	
56		อบต.ดงบัง	3	36-2-0351 ถึง 36-2-0353	

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
57		อบต.ทุ่งพระ	1	36-2-0354	
58	บ้านแท่น	อบต.บ้านแท่น	3	36-2-0355 ถึง 36-2-0357	
59		อบต.หนองคู	1	36-2-0358	
60		ทต.บ้านแท่น	1	36-2-0359	
61	ภูเขียว	อบต.กวางโจน	5	36-2-0360 ถึง 36-2-0364	
62		อบต.ธาตุทอง	2	36-2-0365 ถึง 36-2-0366	
63		อบต.หนองคอนไทย	5	36-2-0367 ถึง 36-2-0371	
64		อบต.หนองตุม	3	36-2-0372 ถึง 36-2-0374	
65		อบต.ผักปัง	4	36-2-0375 ถึง 36-2-0378	
66		อบต.กุดยม	3	36-2-0379 ถึง 36-2-0381	
67		อบต.โอโธ	3	36-2-0382 ถึง 36-2-0384	
68		ทต.บ้านแก้ง	8	36-2-0385 ถึง 36-2-0392	
69		อบต.โคกสะอาด	6	36-2-0393 ถึง 36-2-0398	
70		อบต.บ้านดอน	1	36-2-0399	
71		ทต.ภูเขียว	4	36-2-0400 ถึง 36-2-0403	
รวมทั้งสิ้น			181		