



ที่ ขย ๐๐๓๗.๒/๑๓๑๕๑

ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ถนนทักษิณ ขย ๓๖๐๐๐

๒๗

กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง แจ้งมติผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองชัยภูมิ

- อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๔.๒/๔๓๒๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๔  
๒. หนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่ ขย ๐๐๓๗.๒/๘๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๓  
๓. ประกาศ ก.ท.จ.ชัยภูมิ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๔  
๔. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๕๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปผลการประเมินฯ ตามมติ ก.ท.จ.ชัยภูมิ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕  
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สรุปผลการประเมินฯ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕  
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ จำนวน ๑ ชุด  
๓. แบบรายงานผลการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ(ก.ท.จ.ชัยภูมิ) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ และได้ออกตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว นั้น

คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ (ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/ ดังนั้น เพื่อให้...

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดเงื่อนไขและวิธีการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล เป็นกรณีพิเศษ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๙ และลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๔๙ แล้วแต่กรณี และหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๒๔.๒/๔๓๒๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๔๙ และ ที่ ชย ๐๐๓๗.๒/๘๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๓ โดยดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับความเห็นชอบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการจาก ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประกอบด้วย นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ โดยนำเงินส่วนที่เหลือจากกรณีค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะรับการประเมินมาจัดสรรจ่ายเป็นประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ในจำนวนเงินตามผลคะแนนประเมินที่ได้รับโดยคิดคำนวณ ดังนี้

$$\text{วงเงินประโยชน์ตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ} = \frac{(\text{วงเงิน } 40\% \text{ ที่เหลือ}) \times (\text{ผลคะแนนประเมิน})}{100}$$

๑๐๐

ทั้งนี้ ให้จ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใด

๒. ให้คณะกรรมการตามข้อ ๑ พิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายตามอัตราที่กำหนดลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างประจำปีของพนักงานหรือลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง หรือตามการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานจ้างทั่วไปในปีที่จะรับการประเมิน โดยใช้ฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ และจัดทำบันทึกรายงานการประชุมของคณะกรรมการตามข้อ ๑ รวบรวมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องไว้เพื่อตรวจสอบกรณีที่มีการกล่าวหาว่ามีการทุจริตหรือเรียกรับผลประโยชน์ในการกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

๓. จัดส่งสำเนาคำสั่งการให้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ พร้อมแบบรายงานฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้ ให้จังหวัดทราบ ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๔. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้ถือปฏิบัติตามในหนังสือจังหวัดชัยภูมิ ที่อ้างถึง ๒. โดยเคร่งครัด

/ทั้งนี้ ให้อำเภอ...