

ระเบียบวาระการประชุม

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิ

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๒

วันพุธที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมพญาแล ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ระเบียบก่อนวาระการประชุม

จังหวัดชัยภูมิ ขอขอบคุณในความร่วมมือโครงการและกิจกรรมของจังหวัดชัยภูมิ

๑. กิจกรรมอันเกี่ยวเนื่องกับงานพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พุทธศักราช ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ วัดไพร่พินาศ (วัดกลางเมืองเก่า) และ ณ หน้าศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ที่ประชุม

๒. งานรำและแสดงดนตรีถวายเจ้าพ่อพญาแล เนื่องในเทศกาลประเพณี บุญเดือน ๖ จังหวัดชัยภูมิ ประจำปี ๒๕๖๒ (วันซ้อมใหญ่ วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และวันงานรำและแสดงดนตรีถวายเจ้าพ่อพญาแล วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ที่ประชุม

๓. กิจกรรมปลูกต้นไม้ เนื่องในวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ. ๒๕๖๒ (วันวิสาขบูชา) และ “โครงการ ๑ จังหวัด ๑ ถนนเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ที่ประชุม

๔. รับสมัครจิตอาสาพระราชทาน ตามโครงการ “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” วันซักซ้อม และเตรียมความพร้อมการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๑- ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ หอประชุมใหญ่ มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ

ที่ประชุม

๕. การจัดมหรสพสมโภช เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ บริเวณหน้าศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒

(จำนวน หน้า)

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ได้นำรายงานการประชุมผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ ลงในเว็บไซต์ www.cpmlocal.org แล้วที่ประชุม.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

๓.๑ การดำเนินโครงการ “ชัยภูมิ บ้านสวย เมืองสุข”

ขอความร่วมมือ อปท.ทุกแห่ง ดำเนินการตัดหญ้าข้างถนน ในเขต อปท.ที่รับผิดชอบในวันพุธสัปดาห์ที่สาม ของเดือน เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง และส่งภาพกิจกรรมรายงานทางกลุ่มไลน์ ปลัด อปท. และกลุ่มไลน์ผู้บริหารท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

ที่ประชุม.....

.....

๓.๒ โครงการไถวาย ไม่ตายไว ด้วยเครือข่ายชัยภูมิ เทศบาลเมืองชัยภูมิ ปีงบประมาณ

๒๕๖๒

สืบเนื่องจากการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ การดำเนินโครงการไถวาย ไม่ตายไว จังหวัดชัยภูมิ มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความสนใจ MOU โครงการไถวาย ไม่ตายไว จำนวน ๙๙ แห่ง

เพื่อเตรียมความพร้อมดำเนินโครงการฯ จังหวัดชัยภูมิ ได้เรียนเชิญ นายแพทย์สัจจะ ตติยานุพันธ์วงศ์ จากโรงพยาบาลชัยภูมิ และ นายธนพล ดอกแก้ว นายกสมาคมผู้ป่วยโรคไตแห่งประเทศไทย มาให้ความรู้มาให้ความรู้ ดังนี้

๑. สถานการณ์โรคเรื้อรังและโรคไตในชัยภูมิ และแนวทางการ แก้ปัญหา

๒. สถานการณ์โรคไตของประเทศไทยและของโลกภัยของ NSAIDs และ alternative medicine (ยาชุด)

๓. การสร้างเครือข่ายภาคประชาชนเพื่อต่อสู้กับโรคเรื้อรัง

อภิปรายและสรุปแนวทางการจัดการกับโรคเรื้อรังโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. การจัดเร่งด่วน: การสนับสนุนการเดินทาง การดูแลเบื้องต้นในผู้ป่วยที่ต้องล้างไต ทั้งฟอกเลือดและการล้างไตทางช่องท้อง

๒. ระยะเวลา: บทบาทของชุมชนกับโรคเรื้อรัง

(การลดผู้ป่วยรายใหม่โดยพลังของชุมชน, การลดภาวะแทรกซ้อนของโรคเรื้อรังโดยชุมชน)

ซึ่งการประชุม ในวันนี้ สำหรับเรื่องโครงการโตวาย ไม่ตายไว จังหวัดชัยภูมิ ขอให้เทศบาล
เมืองชัยภูมิ ได้สรุปขั้นตอนการดำเนินงานตามโครงการฯ ในลำดับต่อไป

ที่ประชุม.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เสนอเพื่อทราบ

๔.๑. ขอราชการรองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ

(๑) นายสมเกียรติ ศรีษะเนตร รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (ด้านเศรษฐกิจ)

.....
.....

(๒) นายกรกต อารงวงศ์สวัสดิ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (ด้านสังคม)

.....
.....

(๓) นายประทีป ศิลปเทศ รองผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ (ด้านความมั่นคง)

.....
.....

๔.๒ ขอราชการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

๔.๒.๑ เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น
เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารฯ หน้า ๑ - ๑๗)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการ
กลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่
๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ
คัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตาม
ที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับ
ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ
และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒ ภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ, ก.อบต.ชัยภูมิ จะ
ประชุมให้ความเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์ฯ จังหวัดในการประชุมวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

ที่ประชุม

๔.๒.๒ เรื่อง การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง เพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหา (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

จังหวัดชัยภูมิได้รับรายงานจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ รายงาน ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา สรุปได้ ดังนี้

๑. อบจ.ชัยภูมิ ๑ แห่ง	จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง
๒. เทศบาล ๓๐ แห่ง	จำนวน ๑๒๗ ตำแหน่ง
๓. อบต. ๗๔ แห่ง	จำนวน ๑๖๑ ตำแหน่ง
	รวม ๓๐๑ ตำแหน่ง

สำหรับ อบต. ที่มีตำแหน่งว่างใหม่หรือตำแหน่งว่างเดิมแต่ยังไม่เคยรายงาน ขอให้ รายงานจังหวัดเพื่อจะได้รายงานให้ ก.กลาง ดำเนินการต่อไป

ที่ประชุม

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒.๓ เรื่อง การบำรุงรักษาป่าตามโครงการ “ปาร์กซ์น้ำใสใหญ่ชัยภูมิ”

(เอกสารหน้า ๑๘)

ตามที่จังหวัดชัยภูมิ ได้ดำเนินโครงการ “ปาร์กซ์น้ำใสใหญ่ชัยภูมิ” โดยการสร้าง ฝ่ายมีชีวิต และดำเนินการปลูกป่า “ย้อมสีสันพันธุ์ไม้ป่าคืนถิ่น” โดยใช้พันธุ์ไม้ป่าที่ให้ดอกสีที่หลากหลาย นำมา ปลูกในพื้นที่ป่าเดิม พื้นที่ประมาณ ๗,๐๐๐ ไร่ แบ่งเป็น ๕ โซน ๕ สี และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งได้มี ส่วนร่วมในการปลูกป่าโซนสีเหลือง แห่งละ ๓ ไร่ ๆ ละ ๑๕๐ ต้น ดำเนินการปลูกป่าแล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากจังหวัดชัยภูมิ ได้เสนอโครงการ “ปาร์กซ์น้ำใสใหญ่ชัยภูมิ” เป็นโครงการ ๑ จังหวัด ๑ สวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดชัยภูมิ” เป็นโครงการเฉลิมพระเกียรติเนื่องในโอกาสพระราชพิธีบรมราชาภิเษก พ.ศ. ๒๕๖๒ ดังนั้น เพื่อให้โครงการสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติบรรลุผลและสมพระเกียรติ เพื่อเป็นการบำรุงดูแลรักษาต้นไม้ที่ปลูกไปแล้วให้เจริญเติบโตยั่งยืน เป็นผืนป่าที่หลากสีสวยงามในอนาคต จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดเจ้าหน้าที่ไปสำรวจต้นไม้ในแปลงปลูกโซนสีเหลืองที่ได้ปลูกไป แล้ว และจัดเตรียมพันธุ์ไม้ไปปลูกทดแทนต้นไม้ที่ตาย หรือตัดหญ้าในแปลงปลูก โดยให้ดำเนินการในช่วงฤดูฝน ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ที่ประชุม

๔.๒.๔ เรื่อง การถ่ายโอนภารกิจการขุดเจาะบ่อบาดาลและเป่าล้างบ่อบาดาล

(เอกสารฯ หน้า ๑๙ - ๒๐)

ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดชัยภูมิบางแห่ง ได้แจ้งขอรับการสนับสนุนงบประมาณการขุดเจาะบ่อบาดาลหรือเป่าล้างบ่อบาดาล เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำอุปโภค บริโภค ในช่วงฤดูแล้ง ปี พ.ศ.๒๕๖๒ โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณผ่านสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ ไปยังสำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาลเขต ๕ จังหวัดนครราชสีมา นั้น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ ขอเรียนให้ทราบว่า เนื่องจากการกิจการชุดเจาะบ่อบาดาลหรือเป่าล้างบ่อบาดาล เป็นภารกิจที่ได้ถ่ายโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้วตามแผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนั้นสำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาล เขต ๕ จังหวัดนครราชสีมา จึงไม่สามารถให้การสนับสนุนงบประมาณได้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นไป หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใดจะดำเนินการชุดเจาะบ่อบาดาลหรือพัฒนาเป่าล้างบ่อบาดาลเดิม ให้ใช้จ่ายเงินงบประมาณจากเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือ งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือ ใช้จ่ายเงินสะสม ซึ่งเป็นเงินอุดหนุนทั่วไปที่รัฐบาลได้จัดสรรให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอิสระในการบริหารการใช้จ่ายงบประมาณตามอำนาจหน้าที่ได้ตามที่เห็นสมควร

ที่ประชุม

๔.๒.๕ การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (เอกสารฯ หน้า ๒๑ - ๒๖)

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบในการส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง สามารถจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนได้อย่างมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของสังคม จึงได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อปท.ทั่วประเทศ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๙ จนถึงปัจจุบัน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักที่จะต้องดำเนินการเป็นประจำทุกปี เพื่อทราบศักยภาพ และปัญหาในการปฏิบัติราชการของ อปท. สามารถช่วยแก้ไขจุดอ่อน เสริมจุดแข็งให้ อปท. สามารถทำหน้าที่ให้บริการประชาชนได้อย่างเต็มศักยภาพและมีคุณภาพได้ตามมาตรฐานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

การประเมินประสิทธิภาพประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะตรวจประเมินตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๕ ด้าน คือ

- ๑) ด้านการบริหารจัดการ
- ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
- ๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง
- ๔) ด้านการบริการสาธารณะ
- ๕) ด้านธรรมาภิบาล

ในการประเมินฯ ดังกล่าวจังหวัดชัยภูมิ ได้แต่งตั้งทีมประเมินแล้ว ตามคำสั่งจังหวัดชัยภูมิ ที่ ๑๗๓๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑๒ ทีม ๆ ละ ๔ คน จำนวน ๔๘ คน ประกอบด้วย ข้าราชการสังกัดสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดชัยภูมิ และ ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมาย โดยทีมประเมิน จะออกตรวจประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยแต่ละทีมจะประสานงานการออกตรวจกับ อปท. ที่รับผิดชอบโดยตรง

ที่ประชุม

๔.๒.๖ แนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เอกสารฯ หน้า ๒๗ - ๓๒)

ด้วยกระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือชักชวนแนวทางการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๒๙๓๑ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ สรุปสาระสำคัญ คือ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ เทศบาล อบต. และ อบจ.

ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เป็นแผนพัฒนาท้องถิ่นที่มีช่วงระยะเวลาห้าปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด แผนพัฒนาภาค ซึ่งมีระยะเวลา ๕ ปี ทำให้เกิดการบูรณาการโครงการ/กิจกรรม/งบประมาณ และเกิดประโยชน์สูงสุดให้กับประชาชน โดยมีขั้นตอนการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปี ดังนี้

๑. ให้ เทศบาล, อบต., อบจ. ดำเนินการทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นจากสี่ปี เป็น ห้าปี
 ๒. อปท. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่น เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนา
 ๓. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนฯ รวบรวมแนวทางและข้อมูลที่ได้จากประชาคมท้องถิ่น นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนฯ เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
 ๔. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผน เสนอผู้บริหารท้องถิ่น
 ๕. ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนฯ (กรณี เทศบาล, อบจ.) กรณี อบต. ให้ผ่านสภา อบต.
 ๖. อปท.ประกาศใช้แผนฯ ให้ประชาชนทราบ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้บริหารประกาศใช้
 ๗. การดำเนินการทบทวนแผนห้าปี ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๒
- ที่ประชุม

ฝ่ายบริหารทั่วไป

๔.๒.๗ ผลการดำเนินการ กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ข้อมูล ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ (เอกสารฯ หน้า ๓๓ - ๔๒)

ที่ประชุม

๔.๒.๘ เรื่อง กำหนดการเวทีพัฒนาศักยภาพวิทยากรกระบวนการนโยบายสาธารณะ เพื่อสุขภาพแบบมีส่วนร่วม (เอกสารฯ หน้า ๔๓ - ๔๗)

กำหนดวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๘.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชัยภูมิ (หลังเก่า) อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ เป้าหมาย ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐ อปท.

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพแกนนำระดับตำบลและแกนระดับอำเภอ อาทิตำบลจัดการสุขภาพตนเองแบบบูรณาการ (ตจบ.) กองทุนหลักประกันสุขภาพ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สาธารณสุขอำเภอ เป็นต้น ให้มีความรู้ ความเข้าใจเครื่องมือธรรมนูญสุขภาพ และสามารถนำเครื่องมือไปสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในระดับตำบล ตลอดจนนำไปเสริมสร้างสุขภาพและแก้ไขปัญหาสุขภาพของคนในพื้นที่ได้

๒. เพื่อสานพลัง สร้างทีมงานในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด ในการไปพัฒนาและขับเคลื่อนงานในพื้นที่แบบบูรณาการและเกิดการแก้ไขปัญหาอย่างองค์รวม

ที่ประชุม

กลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์

๔.๒.๙ เรื่อง การตรวจสอบการแต่งตั้งบุคลากร ตำแหน่งเลขานุการและที่ปรึกษานายก
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและการจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
(เอกสารฯ หน้า ๔๘ - ๘๖)

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่าสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินโดยสำนักตรวจสอบการ
ดำเนินงานที่ ๔ ได้ตรวจสอบการดำเนินงาน เรื่อง การตรวจสอบการแต่งตั้งบุคลากร ตำแหน่งเลขานุการ และที่ปรึกษา
นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และการจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นโดยการรวบรวม
กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง สัมภาษณ์เจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
และสุ่มตรวจสอบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๙๖ แห่ง ใน ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครปฐม จังหวัด
นนทบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดสมุทรสาคร โดยมีการจัดเก็บข้อมูลการแต่งตั้งบุคลากร
ตำแหน่งดังกล่าว ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๕๙ พบข้อสังเกต ดังนี้

๑. การแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งเลขานุการและที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
ตามพระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีบทบัญญัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคลากร ตำแหน่ง
เลขานุการและที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่ได้กำหนดคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามรวมถึง
หน้าที่ของบุคลากรตำแหน่งดังกล่าวไว้ และจากการสุ่มตรวจสอบขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ปรากฏว่า

๑.๑ ตำแหน่งเลขานุการนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมี
การแต่งตั้งตำแหน่งเลขานุการนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๒๐๙ แห่ง ซึ่งให้ข้อมูลด้านอายุ และ
ด้านวุฒิการศึกษา แต่ไม่มีข้อมูลประสบการณ์การทำงานทำให้ไม่สามารถวิเคราะห์ได้ว่าบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งมีความ
เหมาะสมหรือไม่

๑.๒ ตำแหน่งที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมี
การแต่งตั้งตำแหน่งที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐๖ แห่ง ซึ่งให้ข้อมูลด้านอายุ และด้าน
วุฒิการศึกษา แต่ไม่มีข้อมูลประสบการณ์การทำงานทำให้ไม่สามารถวิเคราะห์ได้ว่าบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งมีความ
เหมาะสมหรือไม่

๑.๓ ตำแหน่งที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลมี
การแต่งตั้งตำแหน่งที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ แห่ง จาก ๑๙๘ แห่ง ซึ่งตามพระราชบัญญัติสภา
ตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ ไม่มีบทบัญญัติของ
กฎหมายให้อำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการแต่งตั้งตำแหน่งที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ไว้

๒. การแต่งตั้งบุคลากรตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พบว่า
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจำนวน ๙ แห่ง จาก ๑๓๓ แห่ง มีการจ้างพนักงานจ้าง ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษของ
องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยลักษณะงานอาจไม่เป็นไปตามประกาศ ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง ข้อ ๖ (๒.๑) (ข) และ (ค) ที่กำหนดให้ต้องเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมี
กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน มีลักษณะเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

๓. ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๘๙ ประกอบมาตรา ๘๕ แจ้งให้อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณากำหนดคุณสมบัติ บทบาทและหน้าที่ของตำแหน่งเลขานุการและที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในส่วนที่พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้บัญญัติไว้ เพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ซึ่งจะเป็นการกำหนดขอบเขตและหลักเกณฑ์ เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะช่วยในการบริหารงานของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดชัยภูมิมีแนวทางปฏิบัติและสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับเกี่ยวกับการแต่งตั้งเลขานุการและที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการปฏิบัติงานของเลขานุการและที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดชัยภูมิจึงแจ้งกำชับการแต่งตั้งและการปฏิบัติงานของเลขานุการและที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว ๑๗๕๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการลาของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ให้ปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๔.๗/ว ๕๖๔๔ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ให้ปฏิบัติตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ลับ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๕ ลงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งนี้ หากปรากฏว่าเลขานุการและที่ปรึกษานายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแต่งตั้งตามกฎหมายและมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่อาจปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนให้เป็นไปตามกฎหมายได้ก็จะเป็นการละเลยไม่ปฏิบัติตามการตามอำนาจหน้าที่ที่ตนมีอยู่ รวมทั้งอาจต้องรับผิดชอบหากทำให้ทางราชการได้รับความเสียหายด้วย

อีกทั้ง ให้นายอำเภอชี้แจง แนะนำ ตักเตือน หากเห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการหรือปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับของทางราชการ ซึ่งอาจจะเป็นการเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเสียหายแก่ราชการ

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

๕.๓ ข้อราชการของส่วนราชการ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจและหน่วยงานภาคี

ที่เกี่ยวข้อง

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่อง อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....