



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจักรสีห์
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลจักรสีห์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีของพนักงานจ้าง และกำหนดจำนวนการมาสายประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนโดยคำนึงถึงสภาพท้องที่ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ผู้ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนรอบปีที่ผ่านมาจะต้องอยู่
ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- ๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยสามารถ และด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
- ๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ของตน ซึ่งมีโทษความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- ๔) ต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องที่อื่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน
- ๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน โดยมีวันลาแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๔๐ ไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาดังต่อไปนี้
 - (ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ไม่เกิน ๑๒๐ วัน
 - (ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - (ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกัน ไม่เกินหกสิบวันทำการ
 - (ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่

/(จ) ลาพักผ่อน...

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพล
เข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม
การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วย ให้นับ
เฉพาะวันทำการ

๒. หลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจักรสีห์ กำหนดเพิ่มเติมในการพิจารณาเลื่อน-
ค่าตอบแทนพนักงานจ้างในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑) ในการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างและต้องไม่ลาหรือมาทำงานสาย
เกินจำนวนวันหรือจำนวนครั้งที่กำหนด โดยให้ผู้บังคับบัญชานำผลการลาหรือมาทำงานสาย
มาประกอบการพิจารณาเลื่อนขึ้นค่าตอบแทน หากลาหรือมาสายเกินกว่าจำนวนวันหรือจำนวนครั้งที่
กำหนด ดังต่อไปนี้ ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาให้คะแนนประเมินผลการเลื่อนค่าตอบแทนในระดับต่ำ

- ก) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่มาทำงานสายเกิน ๒๐ ครั้ง
- ข) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาพักผ่อนเกินกว่าสิทธิตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี
- ค) ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลากิจส่วนตัว และลาป่วยเกินสิทธิตาม
ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

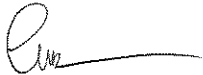
ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นาวาอากาศตรี


(เสน่ห์ เสวกพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจักรสีห์


- รับทราบประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลจักรสีห์ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แล้ว

๑. 

๒. 

๓. 

๔. 

๕. 

๖.

๗.