



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะฮาด
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกะฮาด ได้ประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๕ อัตรา ได้ดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกในระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกะฮาด เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ซึ่งการรับสมัครเป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลกะฮาด จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ ตารางสอบ สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบ ดังนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิสอบ

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

| เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล | หมายเหตุ |
|----------------|------------------------|----------|
| ๐๐๑ | นางสาวระพีพรรณ อนุวุฒิ | |

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง นักการภารโรง

| เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล | หมายเหตุ |
|----------------|--------------------|----------|
| ๐๐๑ | นางอัจฉรา นาคขุนทด | |

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

| เลขประจำตัวสอบ | ชื่อ - สกุล | หมายเหตุ |
|----------------|---------------------------|----------|
| ๐๐๑ | นางสาวสุนิสา แหขุนทด | |
| ๐๐๒ | นางสาวบุหงา เนียนสันเทียะ | |
| ๐๐๓ | นางสาวจุฑามาศ สุวิชัย | |
| ๐๐๔ | นางสาวราตรี มีเค้า | |
| ๐๐๕ | นางสาวสาวิตรี เกตุชาวนา | |

๒. วันเวลาสถานที่สอบ ตารางสอบ

กำหนดการสอบคัดเลือกพนักงานจ้าง ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ / ทั่วไป

- สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.
- สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง เวลา ๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป

ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกะฮาด

๓. ประกาศผลสอบคัดเลือก

องค์การบริหารส่วนตำบลกะฮาด จะประกาศผลการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างชั้นบัญชี ตามลำดับ ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๔. ระเบียบการสอบ

- ๑) ผู้เข้าสอบทุกคนจะต้องแต่งกายชุดสุภาพเรียบร้อย
- ๒) ผู้เข้าสอบทุกคนต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน และบัตรประจำตัวสอบ มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบด้วย
- ๓) ถ้าผู้เข้าสอบมาช้ากว่าเวลาที่กำหนดไว้เกินกว่า ๑๕ นาที จะไม่มีสิทธิสอบ ตามแต่ละภาค
- ๔) ห้ามนำเครื่องมือสื่อสาร และอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดเข้าห้องสอบ ยกเว้นเครื่องคิดเลข

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายจรรณ พรประไพ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกะฮาด

หลักเกณฑ์การพิจารณา การสอบสัมภาษณ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

๑. วุฒิการศึกษา ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๖ คะแนน)

| | | | |
|------------------------|-----|----|-------|
| - ระดับปริญญาโท ขึ้นไป | ได้ | ๒๐ | คะแนน |
| - ระดับปริญญาตรี | ได้ | ๑๘ | คะแนน |
| - ระดับ ปวส. | ได้ | ๑๖ | คะแนน |
| - ระดับ ปวช. | ได้ | ๑๖ | คะแนน |

๒. ประสบการณ์ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน)

| | | | |
|----------------------------------------------------------------|-----|----|-------|
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปีขึ้นไป | ได้ | ๒๐ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้อง ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕ ปี | ได้ | ๑๘ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้อง ต่ำกว่า ๓ ปี | ได้ | ๑๖ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ด้านอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง | ได้ | ๑๔ | คะแนน |
| - ไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน | ได้ | ๑๔ | คะแนน |

(ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์/หลักฐานอ้างอิง ในวันสัมภาษณ์ หรือหากไม่มีให้ยืนยันรับรองว่าเป็นจริง ในการให้คำสัมภาษณ์ และให้นำเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง มาภายหลัง วันเริ่มทำงาน)

๓. บุคลิกลักษณะ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน)

| | | | |
|------------------|---------|---|-------|
| - บุคลิกลักษณะ | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - ท่วงท่า การพูด | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - กิริยาท่าทาง | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - การตอบคำถาม | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - การแต่งกาย | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |

๔. ปฏิภาณ ไหวพริบ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน)

(การให้คะแนนไหวพริบปฏิภาณ ให้คณะกรรมการทุกคนจัดทำคำถามคนละ ๔ คำถาม ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้สมัครจับฉลากคำถามเพื่อตอบคนละ ๑ คำถาม เพื่อความยุติธรรมในคำถาม)

๕. ความสามารถพิเศษ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจาก ความสามารถพิเศษเพิ่มเติม เช่น ใช้งานคอมพิวเตอร์ โปรแกรม WORD, EXCEL, POWER POINT ความสามารถด้านกีฬา ความสามารถขับขีรถจักรยานยนต์ ขับรถยนต์ พร้อมมีใบขับขี่ ความสามารถในการใช้ภาษา และด้านอื่นๆ ที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้

(ทั้งนี้ มีเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

หลักเกณฑ์การพิจารณา การสอบสัมภาษณ์ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง นักการภารโรง (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

๑. วุฒิการศึกษา ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๖ คะแนน)

- | | | | |
|---------------------|-----|----|-------|
| - ระดับ ม. ๓ ขึ้นไป | ได้ | ๒๐ | คะแนน |
| - ระดับต่ำกว่า ม. ๓ | ได้ | ๑๖ | คะแนน |

๒. ประสบการณ์ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน)

- | | | | |
|----------------------------------------------------------------|-----|----|-------|
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปีขึ้นไป | ได้ | ๒๐ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้อง ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕ ปี | ได้ | ๑๘ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้อง ต่ำกว่า ๓ ปี | ได้ | ๑๖ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ด้านอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง | ได้ | ๑๔ | คะแนน |
| - ไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน | ได้ | ๑๔ | คะแนน |

(ทั้งนี้ จะต้องมียกเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง ในวันสัมภาษณ์ หรือหากไม่มีให้ยืนยันรับรองว่าเป็นจริง ในการให้คำสัมภาษณ์ และให้นำเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง มาภายหลัง วันเริ่มทำงาน)

๓. บุคลิกลักษณะ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน)

- | | | | |
|------------------|---------|---|-------|
| - บุคลิกลักษณะ | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - ท่วงท่า การพูด | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - กิริยาท่าทาง | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - การตอบคำถาม | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - การแต่งกาย | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |

๔. ปฏิภาณ ไหวพริบ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน)

(การให้คะแนนไหวพริบปฏิภาณ ให้คณะกรรมการทุกคนจัดทำคำถามคนละ ๔ คำถาม ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้สมัครจับฉลากคำถามเพื่อตอบคนละ ๑ คำถาม เพื่อความยุติธรรมในคำถาม)

๕. ความสามารถพิเศษ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจาก ความสามารถพิเศษเพิ่มเติม เช่น ใช้งานคอมพิวเตอร์ โปรแกรม WORD, EXCEL, POWER POINT ความสามารถด้านกีฬา ความสามารถขับขี่รถจักรยานยนต์ ขับรถยนต์ พร้อมมีใบขับขี่ ความสามารถในการใช้ภาษา และด้านอื่นๆ ที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้

(ทั้งนี้ มีเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง จะพิจารณาเป็นพิเศษ)

หลักเกณฑ์การพิจารณา การสอบสัมภาษณ์ พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (คะแนนเต็ม ๑๐๐)

๑. วุฒิการศึกษา ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๖ คะแนน)

| | | | |
|-----------------------------------|-----|----|-------|
| - ระดับปริญญาตรี (การศึกษาปฐมวัย) | ได้ | ๒๐ | คะแนน |
| - ระดับปริญญาตรี ทั่วไป | ได้ | ๑๘ | คะแนน |
| - ระดับ ปวส. | ได้ | ๑๖ | คะแนน |
| - ระดับ ปวช. | ได้ | ๑๖ | คะแนน |

๒. ประสบการณ์ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๔ คะแนน)

| | | | |
|----------------------------------------------------------------|-----|----|-------|
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้องมาแล้ว ๕ ปีขึ้นไป | ได้ | ๒๐ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้อง ๓ ปีขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๕ ปี | ได้ | ๑๘ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ที่เกี่ยวข้อง ต่ำกว่า ๓ ปี | ได้ | ๑๖ | คะแนน |
| - ประสบการณ์ในการทำงาน ด้านอื่นๆ ที่ไม่เกี่ยวข้อง | ได้ | ๑๔ | คะแนน |
| - ไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน | ได้ | ๑๔ | คะแนน |

(ทั้งนี้ จะต้องมียกเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง ในวันสัมภาษณ์ หรือหากไม่มีให้ยืนยันรับรองว่าเป็นจริง ในการให้คำสัมภาษณ์ และให้นำเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง มาภายหลัง วันเริ่มทำงาน)

๓. บุคลิกลักษณะ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน)

| | | | |
|------------------|---------|---|-------|
| - บุคลิกลักษณะ | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - ท่วงท่า การพูด | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - กิริยาท่าทาง | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - การตอบคำถาม | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |
| - การแต่งกาย | ไม่เกิน | ๔ | คะแนน |

๔. ปฏิภาณ ไหวพริบ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน)

(การให้คะแนนไหวพริบปฏิภาณ ให้คณะกรรมการทุกคนจัดทำคำถามคนละ ๔ คำถาม ในวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อให้ผู้สมัครจับฉลากคำถามเพื่อตอบคนละ ๑ คำถาม เพื่อความยุติธรรมในคำถาม)

๕. ความสามารถพิเศษ ๒๐ คะแนน พิจารณาจาก (ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจาก ความสามารถพิเศษเพิ่มเติม เช่น ใช้งานคอมพิวเตอร์ โปรแกรม WORD, EXCEL, POWER POINT ความสามารถด้านกีฬา ความสามารถขับวีลจักรยานยนต์ ขับรถยนต์ พร้อมมีใบขับขี่ ความสามารถในการใช้ภาษา และด้านอื่นๆ ที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้

(ทั้งนี้ มีเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง จะพิจารณาเป็นพิเศษ)