



ประกาศเทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี
ประจำปีงบประมาณ 2565

ตามที่เทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานเทศบาลในสังกัด โดยประเมินจากพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่บวกต่างๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมแวดล้อมในการทำงาน ภาวะผู้นำและวัฒนธรรมขององค์กร ค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร การรักษาดุลยภาพระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว ความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม จากการประเมินดังกล่าวผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาลตำบลชาณุวรลักษบุรี ประจำปีงบประมาณ 2565 ดังนี้

1. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม จริยธรรม
2. มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานที่มาเข้าแถวสวดมนต์ – เคารพธงชาติทุกเช้าก่อนการปฏิบัติงาน
การลงโทษ
1. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
2. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
3. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
4. มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่รุนแรง

ดังนั้น จึงให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ.2564

(นายรัช ฤกษ์หรัาย)

นายกเทศมนตรีตำบลชาณุวรลักษบุรี