



ประกาศเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา

ด้วยเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศรับสมัครการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะเปิดดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

กองช่าง

ฝ่ายการโยธา

งานสาธารณูปโภค

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายปกครอง

งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์และไม่เกิน ๖๐ ปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ อายุไม่เกิน ๗๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง

ผู้สมัครตำแหน่งใดจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ (ผนวก ก.)

๒.๓ ผู้สมัครสอบมีสิทธิเลือกตำแหน่งที่สมัครสอบได้เพียง ๑ ตำแหน่ง เท่านั้น หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบยื่นใบสมัครสอบหลายตำแหน่งจะพิจารณาให้มีสิทธิสอบได้ในตำแหน่งที่ได้สมัครไว้ก่อนแล้วเพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ขอรับและยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร ระหว่างวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้อง และลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับดังต่อไปนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (สำหรับตำแหน่งที่กำหนดให้มีวุฒิการศึกษา) จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ที่จำเป็น (ถ้ามี) เช่น หลักฐานการสมรส หลักฐานการเปลี่ยนชื่อนามสกุล พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ ให้ผู้สมัครตรวจสอบรับรองตนเอง ว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนาจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการเลือกสรร

ผู้ที่ประสงค์จะเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครจำนวน ๑๐๐.- บาท พร้อมกับการยื่นใบสมัคร (ค่าธรรมเนียมในการสมัครจะไม่คืนให้ เมื่อได้รับสมัครเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรร

กำหนดประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการเลือกสรร ในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร

๗. วัน เวลา สถานที่ดำเนินการเลือกสรร

เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนาจะดำเนินการเลือกสรร ในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร

๘. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา จะเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานโดยยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ตามที่เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา กำหนด ซึ่งประกอบด้วย

- (๑) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- (๓) คุณสมบัติอื่นๆของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

สำหรับวิธีการประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่อง เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา จะเป็นผู้กำหนด โดยการประเมินสมรรถนะเรื่องหนึ่งอาจประเมินด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการ หรือสมรรถนะหลายๆเรื่อง อาจประเมินด้วยวิธีการประเมินเดียวกันตามที่เหมาะสมและสอดคล้องกับประเมินสมรรถนะดังกล่าว โดยอาจใช้การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การสัมภาษณ์ การตรวจสอบกับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อปฏิบัติของผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะ

- (๑) เข้าห้องสอบตามเวลาที่กำหนด หากเข้าห้องสอบสายเกิน ๑๕ นาที ไม่อนุญาตให้เข้าสอบ
- (๒) แต่งกายชุดสุภาพ
- (๓) ต้องแสดงบัตรประจำตัวเมื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
- (๔) ห้ามใช้เครื่องมือสื่อสารทุกชนิดในห้องสอบ

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ (รายละเอียดตามภาคผนวก ข.แนบท้าย

ประกาศนี้)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศผู้ที่ได้รับการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรร

เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนาจะประกาศผู้ที่ได้รับการเลือกสรรและการขึ้นบัญชี ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ โดยเรียงลำดับผู้ที่เข้ารับการเลือกสรรที่ได้คะแนนรวมสูงสุดของตำแหน่งลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่รับเลขประจำตัวผู้เข้ารับการเลือกสรรก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและจะขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันที่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการดำเนินการเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้วบัญชีผู้ที่ได้รับการเลือกสรรได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๑๑. เงื่อนไขการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา จะทำการแต่งตั้งจากผู้ที่ได้รับการเลือกสรรตามบัญชีผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่าตามลำดับ และจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร ก่อน และผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างจะต้องมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ระดับ ๓ ขึ้นไป เป็นผู้ค้ำประกันการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการของพนักงานจ้าง ภายในวงเงิน ๑๐,๐๐๐.- บาท

๑๒. การทำสัญญาจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลกำหนด ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม และขอรับใบสมัครเข้ารับการเลือกสรรได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา โทรศัพท์ ๐-๕๕๘๖-๘๖๓๘ ต่อ ๑๐๑ ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายบรรจง รุจบุญฤทธิ์)
นายกเทศมนตรีตำบลคลองลานพัฒนา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แบบทำยประกาศเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา
ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาปฏิบัติงานด้านช่างโยธา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

- ๑.๑ สสำรวจ ออกแบบเขียนแบบ ก่อสร้าง บำรุงรักษา โครงการก่อสร้างต่าง ๆ เพื่อให้ตรงตามหลักวิชาช่าง ความต้องการของหน่วยงาน และงบประมาณที่ได้รับ
- ๑.๒ ตรวจสอบ แกะไข และกำหนดรายละเอียดของงานให้ตรงกับแบบรูปและรายการเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๓ ถอดแบบ เพื่อสำรวจปริมาณวัสดุที่ใช้ตามหลักวิชาช่าง เพื่อประมาณราคาค่าก่อสร้าง
- ๑.๔ ควบคุมงานก่อสร้าง งานปรับปรุง และซ่อมแซม หรือตรวจการจ้างตามที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรายงานความก้าวหน้าของงาน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด
- ๑.๕ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ วิจัยในงานด้านช่าง

๒. ด้านการบริการ

- ๒.๑ ให้คำแนะนำ ตอบปัญหาและฝึกอบรมเกี่ยวกับงานโยธาที่ตนมีความรับผิดชอบแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา หรือเจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้ที่สนใจได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่าง ๆ และมีทักษะเหมาะสมแก่การปฏิบัติงาน
- ๒.๒ ประสานงานในระดับกลุ่ม กับหน่วยงานราชการ เอกชนหรือประชาชนทั่วไป เพื่อขอความช่วยเหลือและร่วมมือในงานโยธา และแลกเปลี่ยนความรู้ความเชี่ยวชาญที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของหน่วยงานและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย
- ๒.๓ ประชาสัมพันธ์อำนวยความสะดวกให้กับประชาชน และผู้มาติดต่องานด้านโยธาเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจหรือความพึงพอใจ

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธาสำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธาสำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ช่วยปฏิบัติงานด้านช่างโยธา เกี่ยวกับการ ช่วยออกแบบ การควบคุมการก่อสร้างและบำรุงรักษาด้านช่างโยธา การวางโครงการก่อสร้างในงานด้านช่างโยธา เช่น ถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ ชื่อน้ำ อาคาร อุโมงค์ เขื่อน อาคารชลประทาน อาคารการประปา เป็นต้น ช่วยปฏิบัติงานสำรวจต่าง ๆ เกี่ยวกับงานช่างโยธา เช่น สำรวจทาง เพื่อการก่อสร้าง สำรวจและทดลองวัสดุ สำรวจข้อมูลการจราจร สำรวจทางอุทกวิทยา สำรวจทางอุตุนิยมวิทยา คัดลอกแบบ เขียนแบบ คำนวณสามัญ ช่วยซ่อมสร้างวัสดุครุภัณฑ์ เครื่องมือเครื่องใช้และอุปกรณ์ในการสำรวจและทดลองทุกชนิดให้ได้มาตรฐาน และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามที่เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนากำหนด และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ. กำแพงเพชร ให้ความเห็นชอบ

ค่าตอบแทน

คุณวุฒิ ปวช. ๙,๕๐๐ บาท/เดือน

คุณวุฒิ ปวท. ๑๐,๘๕๐ บาท/เดือน

คุณวุฒิ ปวส. ๑๑,๕๐๐ บาท/เดือน

ค่าครองชีพชั่วคราว

พนักงานจ้างซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ให้ได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน ๑๓,๒๘๕ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา
ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา

จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนามีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งจะทำการประเมินสมรรถนะดังนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

(๑) วิชาความสามารถทั่วไป

- ความสามารถในการสรุปเหตุผลเกี่ยวกับตัวเลขและข้อมูลต่าง ๆ
- ความสามารถทางภาษาในการคิดวิเคราะห์และสรุปเหตุผล

(๒) วิชาภาษาไทย

- ความเข้าใจภาษา
- การใช้ภาษา

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถโดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย)

- (๑) เทคนิคการก่อสร้าง และควบคุมงานก่อสร้าง
- (๒) เทคนิคการประมาณราคา
- (๓) เทคนิคงานสำรวจเพื่อออกแบบ

ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (โดยการสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้ารับการคัดเลือก และจากการสัมภาษณ์ เช่น ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และเชาว์ปัญญา และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานจ้าง
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา
ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและ
น้ำยาเคมีต่าง ๆ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เป็นพนักงานประจำระดับเพลิง ช่วยเหลือ ในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือใน
การดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง
และปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างเป็นไปตามที่เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนากำหนด และไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.กำแพงเพชร
ให้ความเห็นชอบ

ค่าตอบแทน

จำนวน ๙,๐๐๐ บาท/เดือน

ค่าครองชีพชั่วคราว

พนักงานจ้างซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนไม่ถึง
เดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท ให้ได้เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือ
ค่าตอบแทนแล้วต้องไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
พนักงานจ้าง รวมทั้งแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรบุคคลแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง
ของเทศบาลตำบลคลองลานพัฒนา
ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๓

๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

จำนวน ๑ อัตรา

เทศบาลตำบลคลองลานพัฒนามีหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรบุคคลโดยยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งจะทำการประเมินสมรรถนะดังนี้

ประเมินสมรรถนะ แบ่งเป็น ๒ ภาค

๑. การสัมภาษณ์ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)
๒. การปฏิบัติ (คะแนน ๑๐๐ คะแนน)

สำหรับผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรร โดยการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และเชาว์ปัญญา การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ตลอดจนทัศนคติและแรงจูงใจในการทำงาน การปฏิบัติในด้านการทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง ตามมติคณะกรรมการเลือกสรรกำหนด และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่