



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล  
เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล  
องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖  
\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดทำโครงการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล พนักงาน ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสและการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพเป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานมีความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานได้ จึงขอประกาศมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ดังนี้

**๑. การวางแผนประชุมร่วมกันในการสรรหาบุคลากร**

- ๑.๑ การบรรจุแต่งตั้ง
- ๑.๒ การคัดเลือก
- ๑.๓ การโอนย้าย

**๒. การมอบหมายงาน**

การพิจารณามอบหมายงานต้องยึดมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และหากมีงานที่ไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้มีการประชุมเพื่อหาข้อสรุปร่วมกันโดยคำนึงถึงความเหมาะสมเป็นหลัก

**๓. การประชุมพิจารณากลับกรอง** โดยยึดตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล เรื่อง กำหนดมาตรการ การมาปฏิบัติราชการ การลา และมาสายของพนักงานส่วนตำบล และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล เรื่อง กำหนดมาตรการ การมาปฏิบัติราชการ การลาและการมาสายของพนักงานจ้างเป็นหลัก

- ๓.๑ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- ๓.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน
- ๓.๓ การเลื่อนระดับ

**๔. การพัฒนาบุคลากร**

๔.๑ การเข้ารับการอบรมยึดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือคำสั่งแบ่งงานที่ได้รับ

มอบหมาย

๔.๒ กรณีที่มีผู้ประสงค์เข้ารับการอบรมเกินกว่าที่กำหนดให้มีการประชุมเพื่อคัดเลือกผู้เข้ารับ

การอบรม

๔.๓ บุคลากรในองค์กรสามารถเสนอความต้องการเข้ารับการอบรมเพื่อประกอบในการจัดทำ  
แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล

**๕. การติดตามผล**

มีการประชุมของคณะทำงานโครงการมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เพื่อ  
ติดตามผลการปฏิบัติงาน ๖ เดือน/ครั้ง

**๖. การรายงานผล**

มีการรายงานผลให้ผู้บริหารทราบทุกครั้งที่มีการประชุมติดตามผลของคณะทำงาน ฯ  
จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายสำราญ ศรีแปงวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล