

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ...องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล.....
ปีงบประมาณ๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน๙ มกราคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ...ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....
URL ที่เผยแพร่ ...
https://www.khlongnamlai.go.th/project_detail.php?hd=๑๓&dolP=๑&checkIP=chkIP&id=๒๕๔๖๘&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk.....

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)
ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม
URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล.....
.....การรับโอนพนักงานส่วนตำบล...โดยใช้แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการประมวลจริยธรรม (๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงช่องทางต่าง ๆ และการใช้เทคโนโลยีสื่อสังคมอย่างเหมาะสม.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
.....กระบวนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล (สายงานผู้บริหาร)..โดยวิธีการประกาศรับโอน:พนักงานส่วนตำบล ๒ ตำแหน่ง คือ ๑ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน จำนวน ๑ อัตรา-๒:หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน. จำนวน ๑ อัตรา.....

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
.....กรณีที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล ได้ประกาศ สรรหาตำแหน่งว่างโดยใช้ช่องทางการเปิดเผยข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล..โดยให้พนักงานส่วนตำบล/ข้าราชการประเภทอื่นที่สนใจ..ยื่นเอกสารติดต่อขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลคลองน้ำไหล ..การรับโอนจะได้รับการพิจารณาจากคณะผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงานที่ต้องการรับโอน...โดยพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ขอโอนยื่นต่อองค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล.....

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

....การเปิดเผยข้อมูลการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จากเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบล คลองน้ำไหล ทำให้การเปิดเผยข้อมูลเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีผู้เข้ามาติดต่อขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน ๑ อัตรา

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล ใช้แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการประมวลจริยธรรม (๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชน การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงช่องทางต่าง ๆ และการใช้เทคโนโลยีสื่อสังคมอย่างเหมาะสม ในการรับโอนพนักงาน เทศบาล มาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา ในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ และนำมาใช้เป็นแนวทางในการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร/ ผู้ปฏิบัติ ที่ว่างในครั้งต่อไป เป็นขั้นตอนในการบริหารทรัพยากรบุคคล (หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้ง).....

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม (๒) ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน

(..นางสาวสุวรรษา สุใจยา...)

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล.....

ผู้บังคับบัญชา

(..นายกสิวัฒน์ ไล่ทองคำ...)

ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด.....