

ข้อ ๕.ในการกระบวนการบริหารงานบุคคล กำหนดให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติ โดยเคร่งครัด ตลอดจนในกระบวนกรต่าง ๆ ในด้านการบริหารงานบุคคล อาทิเช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การให้ออกจากราชการ การให้รางวัลจูงใจ ฯลฯ ให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance management) ที่เชื่อมโยงผลการปฏิบัติงานของบุคคลไปสู่ผลการปฏิบัติงานระดับองค์กร คุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถ และความอดสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัยที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ พนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ข้อ ๖.ในการบริหารงานใดๆ ของเทศบาล การปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้บุคลากรของเทศบาลตำบล คลองพิไกร ได้นำหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ ๑๐ หลัก มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ อันประกอบไปด้วย

- ๖.๑ หลักนิติธรรม
- ๖.๒ หลักการมีส่วนร่วม
- ๖.๓ หลักการกระจายอำนาจ
- ๖.๔ หลักการเปิดเผย/โปร่งใส
- ๖.๕ หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ
- ๖.๖ หลักมุ่งเน้นฉันทามติ
- ๖.๗ หลักความเสมอภาค
- ๖.๘ หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า
- ๖.๙ หลักประสิทธิผล
- ๖.๑๐ หลักการตอบสนอง

ข้อ ๗.ในการดำเนินการ ข้อ ๑ ถึง ข้อ ๕ ให้หน่วยงานและหน่วยงานย่อยในสังกัดทุกแห่งจัดให้มีระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง โดยแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติอย่างทั่วถึง