

## ส่วนที่ ๒

### การวิเคราะห์ศักยภาพของกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง

แผนสุขภาพชุมชน หมายถึง แผนงานด้านสุขภาพของประชาชนโดยประชาชนเพื่อประชาชนเป็นกระบวนการที่ชุมชนมีส่วนร่วมคิด ร่วมค้นหา ร่วมเรียนรู้ ร่วมกำหนดทิศทาง ร่วมจัดกิจกรรมการพัฒนา และร่วมรับผลประโยชน์ โดยเริ่มจากการคัดเลือกแกนนำ การทบทวนงานในอดีตเพื่อกำหนดอนาคตการสำรวจข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล สภาพปัญหา และการประเมินศักยภาพของชุมชน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือให้เกิดการทบทวนตนเอง โดยคำนึงถึงศักยภาพ ทรัพยากร ภูมิปัญญา วิถีชีวิต วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในชุมชน รวมทั้งแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามศักยภาพของชุมชน กระตุ้นประชาชนให้เกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาชุมชนของตนเอง ตลอดจนให้ความร่วมมือกับกิจกรรมด้านสุขภาพ และร่วมติดตามประเมินผล

โดยกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง ได้ประมวลผลการวิเคราะห์ปัญหาด้านสุขภาพของหมู่บ้านในภาพรวม โดยการประเมินปัจจัยภายในสภาพองค์กร (จุดแข็ง/จุดอ่อน/โอกาส/อุปสรรค) ที่สำคัญต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง ตามหลัก SWOT ANALYSIS ดังนี้

#### ๑. ด้านหน่วยบริการสาธารณสุข/สถานบริการสาธารณสุข/หน่วยงานสาธารณสุข

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. มีหน่วยงานและบุคลากรที่มีคุณภาพในการเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพ ๒. มีโรงพยาบาล ให้บริการจำนวน ๒ แห่ง	๑. องค์กรความรู้และรูปแบบวิธีการในการเสริมสร้างพฤติกรรมสุขภาพยังขาดความหลากหลาย ๒. มีความซ้ำซ้อนของภารกิจ อำนาจหน้าที่ และบทบาทที่ดำเนินการต่อกลุ่มเป้าหมาย ๓. การการประชาสัมพันธ์การดูแลสุขภาพและภัยสุขภาพเชิงรุกอย่างเป็นระบบ ๔. สถานพยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ยังมีน้อย เมื่อเทียบกับจำนวนประชากร
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. นโยบายในการบูรณาการระดับท้องถิ่น ทำให้การทำงานที่ต้องการการมีส่วนร่วม ทำได้ง่ายขึ้น ๒. หน่วยงานสนับสนุนจากภายนอก ให้ความสำคัญกับงานด้าน การสร้างเสริมสุขภาพมากขึ้น ๓. นโยบายการสร้างหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ทำให้หน่วยบริการมีการพัฒนาคุณภาพเพิ่มขึ้น และผู้บริการเข้าถึงบริการที่มีคุณภาพ	๑. ระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติหน้าที่ ๒. นโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง ๓. การจัดสรรงบประมาณ มีข้อจำกัดที่ไม่เอื้อต่อความต้องการของพื้นที่ ส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า เบิกจ่ายล่าช้า เสียโอกาสในการใช้งบประมาณให้เป็นประโยชน์

## ๒. ด้านกลุ่มองค์กรประชาชน และหน่วยงานอื่น ๆ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. ผู้นำชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา ตำบลเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาให้มีความเจริญ ยิ่งขึ้น	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ๒. การพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ ๓. การทำงานเป็นทีม ๔. การวางแผนและประเมินผลร่วมกัน ๕. ขาดการประชุมอบรมอย่างต่อเนื่อง
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. แนวคิดการบริหารงานแบบบูรณาการ ทำให้ การทำงานที่ต้องการมีส่วนร่วมได้ง่ายขึ้น ๒. มี อสม. ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อน ด้านการส่งเสริมสุขภาพ	๑. ภาวะเศรษฐกิจที่ต้องแก่งแย่งแข่งขันกัน ทำ ให้คนดิ้นรน มีความเสี่ยสละต่อส่วนร่วมน้อย ๒. ประชาชนไม่เห็นความสำคัญในการดูแล สุขภาพ ๓. ประชาชนไม่รู้สิทธิหน้าที่และการจัดการ ปัญหาในการใช้บริการสุขภาพ ทำให้บางส่วน ประสบปัญหาและเข้าไม่ถึงบริการสุขภาพ

## ๓. ด้านศูนย์เด็กเล็ก/ศูนย์ผู้สูงอายุ/ศูนย์คนพิการ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. บุคลากรได้รับการส่งเสริม สนับสนุนให้มี ศักยภาพในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา ๒. ชมรมผู้สูงอายุ และชมรมผู้พิการ ยังขาด ความรู้ความเข้าใจในวิธีการเขียนโครงการ เพื่อ เสนอขอรับการสนับสนุนจากกองทุนฯ ๓. การร่วมมือของบุคลากรในการพัฒนาศูนย์ฯ
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญต่อการดำเนินงาน ด้านผู้สูงอายุ ผู้พิการ เด็ก	๑. ไม่มีการจัดตั้งศูนย์ผู้สูงอายุและศูนย์ผู้พิการ ๒. ผู้พิการมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ๓. โครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนแปลงสู่สังคม ผู้สูงอายุ ทำให้ต้องดูแลสุขภาพผู้สูงอายุเพิ่มมาก ขึ้น

## ๔. ด้านบริหารจัดการ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. คณะกรรมการมีความเข้มแข็งมีส่วนร่วมทำให้เกิดการพัฒนาแบบมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ	๑. การติดตามการดำเนินงาน ๒. การใช้ระเบียบและข้อบังคับทางการเงิน การกำหนดแผนงาน ๓. การบูรณาการระหว่างหน่วยงานภายนอก
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. มีหน่วยงานราชการหลายหน่วยงานที่ให้การช่วยเหลือดูแลกำกับการดำเนินงานของกองทุนฯ	๑. ขาดความชัดเจนนโยบายการกระจายอำนาจของรัฐบาล ทำให้บุคลากรในหน่วยงานขาดการประสานงานและความเข้าใจในภารกิจ

## ๕. ด้านโรคระบาด/ภัยพิบัติที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
๑. มีอาสาสมัครสาธารณสุขครอบคลุมทุกพื้นที่ ๒. มีผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง ๓. มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อรองรับเพื่อการแก้ไขปัญหา	๑. วิถีชีวิตและพฤติกรรมของประชาชนเปลี่ยนแปลงไปส่งผลกระทบต่อปัญหาด้านต่าง ๆ
โอกาส (Opportunities)	อุปสรรค (Threats)
๑. มีหน่วยงานและบุคลากรที่เกี่ยวข้องให้การสนับสนุน	๑. โรคระบาดใหม่ๆ ทำให้ยากแก่การควบคุมป้องกัน

## ส่วนที่ ๓

### วิสัยทัศน์/พันธกิจ/วัตถุประสงค์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

วิสัยทัศน์ (Vision) หมายถึง การสร้างภาพอนาคต หรือการมองเห็นอนาคตซึ่งจะเป็นเป้าหมายในการเดินไปสู่อนาคต โดยวิธีการนำเอาระบบการวางแผนมาใช้ หรือหมายถึงสิ่งที่ดีกว่าเดิม วิสัยทัศน์จะเกิดจากการรู้จักคิดโดยใช้ปัญญาและมุ่งมั่นให้เกิดขึ้นจริง

“มีระบบหลักประกันสุขภาพที่ประชาชนเข้าถึงอย่างมั่นใจและกองทุนมีศักยภาพ”

(The public health system to ensure to potential investors)

#### พันธกิจ (Mison)

พันธกิจ (Mison) หมายถึง หน้าที่ของกองทุนหลักประกันสุขภาพที่จะต้องบรรลุ

๑. สนับสนุนให้เกิดบริการสุขภาพที่ประชาชนมั่นใจ
๒. สนับสนุนการพัฒนาคุณภาพของหน่วยบริการให้มีคุณภาพมาตรฐาน
๓. สนับสนุนให้บริการองค์กรประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้ามามีบทบาทในการ

พัฒนาระบบหลักประกันสุขภาพ

๔. ค้ำครองสิทธิและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ของประชาชนให้เข้าใจสิทธิและหน้าที่
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการกองทุนพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ

#### กลยุทธ์ (Strategy)

กลยุทธ์ (Strategy) หมายถึง วิธีการที่กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่จะทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ มีด้วยกัน ๗ ด้าน ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ด้านการเรียนรู้ของคณะกรรมการ และประชาชนให้เข้าใจสิทธิและหน้าที่ในระบบหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น

กลยุทธ์ที่ ๒ ด้านการจัดบริการสุขภาพให้ทั่วถึงตามชุดสิทธิประโยชน์

กลยุทธ์ที่ ๓ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคของหน่วยบริการอย่างมีคุณภาพมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ ๔ ด้านการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ผู้รับบริการพึงพอใจ

กลยุทธ์ที่ ๕ ด้านการสนับสนุนกิจกรรมหรือจัดบริการด้านสุขภาพภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ด้านพัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๗ ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ



## วัตถุประสงค์ของกองทุน

ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินงานและบริหารจัดการระบบหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ของกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ หรือสถานบริการ หรือหน่วยงานสาธารณสุข หรือหน่วยงานอื่น หรือสนับสนุนและส่งเสริมให้กลุ่มหรือองค์กรประชาชนดำเนินกิจกรรมด้านสาธารณสุขในพื้นที่ เพื่อให้กลุ่มแม่และเด็ก กลุ่มคนพิการ กลุ่มผู้ประกอบการอาชีพที่มีความเสี่ยง และกลุ่มผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่อยู่ในพื้นที่ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขได้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมตามความพร้อม ความเหมาะสม และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยเงินกองทุนหลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่ ตามข้อ ๗ วรรคหนึ่ง ให้ใช้จ่ายเพื่อสนับสนุนหรือส่งเสริมเป็นค่าใช้จ่ายตามแผนงาน หรือโครงการ หรือกิจกรรม ที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ ดังนี้

(๑) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของหน่วยบริการ สถานบริการหรือหน่วยงานสาธารณสุข

(๒) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและการป้องกันโรคขององค์กรหรือกลุ่มประชาชน หรือหน่วยงานอื่น

(๓) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการจัดบริการสาธารณสุขของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน ศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุในชุมชนหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือศูนย์ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับการพัฒนาและดูแลเด็กเล็กในชุมชน หรือการพัฒนาและฟื้นฟูคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุหรือคนพิการในชุมชน

(๔) เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารหรือพัฒนากองทุนหลักประกันสุขภาพให้มีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของเงินรายรับของกองทุนหลักประกันสุขภาพ ตามข้อ ๗ วรรคหนึ่งในแต่ละปีงบประมาณนั้น หากองค์กรปกครองส่วนใดได้รับเงินเพิ่มตามข้อ ๗ วรรคสอง อาจสนับสนุนค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมได้อีกไม่เกินร้อยละ ๕ กรณีที่มีความจำเป็นต้องใช้จ่ายเพื่อจัดหาครุภัณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยตรง ให้สนับสนุนได้ในวงเงินตามความจำเป็น และครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น

(๕) เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมกิจกรรมกรณีเกิดโรคระบาดหรือภัยพิบัติในพื้นที่ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาสาธารณสุขได้ตามความจำเป็น เหมาะสมและทันต่อสถานการณ์ได้

กรณีโครงการหรือกิจกรรมที่ขอรับการสนับสนุนตาม (๑) (๓) และ (๕) มีความจำเป็นต้องจัดหาครุภัณฑ์เพื่อการจัดบริการสาธารณสุขให้กับบุคคล ให้คณะกรรมการกองทุนพิจารณาสนับสนุนได้ในวงเงินตามความจำเป็น เว้นแต่กรณี (๒) ให้สนับสนุนได้ในวงเงินไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อโครงการ และครุภัณฑ์ที่จัดหาได้ให้เป็นทรัพย์สินของหน่วยงาน องค์กรหรือกลุ่มประชาชนที่ได้รับการสนับสนุน

**ส่วนที่ ๔**  
**สถานะการเงินการคลังกองทุนหลักประกันสุขภาพ**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขลุง**

**๑. ประมาณการรับ-จ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓**

รายการ	จำนวน (บาท)	หมายเหตุ
ยอดเงินคงเหลือยกมา	๑,๓๙๖,๖๘๑.๐๙	
ประมาณการรายรับ	๓,๔๒๘.๒๓	
ประมาณการรายจ่าย	๑,๓๗๗,๕๐๐.๐๐	
รายรับสูงกว่า/ต่ำกว่ารายจ่าย		

**๒. รายรับ**

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.			ประมาณการ รายรับ ๒๕๖๓	หมายเหตุ
	รับจริง ๒๕๖๐	รับจริง ๒๕๖๑	รับจริง ๒๕๖๒		
๑. ค่าบริการสาธารณสุขที่ได้รับ จาก สปสช.	๔๓๑,๗๓๐.๐๐	๔๒๘,๗๑๕.๐๐	๔๒๕,๐๗๐.๐๐	-	
๒. เงินอุดหนุนจาก อปท.สมทบ	๒๐๒,๕๓๐.๐๐	๒๐๒,๕๓๐.๐๐	๒๑๔,๔๐๐.๐๐	-	
๓. เงินสมทบจากชุมชน/บุคคลอื่น/ องค์กรอื่นๆ	๑,๔๐๐.๐๐	-	-	-	
๔. ดอกเบี้ยธนาคาร	๕,๔๕๔.๔๒	๔,๘๖๐.๙๕	๕,๕๒๓.๔๔	๓,๔๒๘.๒๓	
๕. เงินคืนจากการดำเนินโครงการ	-	๓๖,๐๐๐.๐๐	-	-	
๖. อื่น ๆ	-	-	๔๑๔๗.๕๘	-	
<b>รวม</b>	<b>๖๔๑,๑๑๔.๔๒</b>	<b>๖๗๒,๑๐๕.๙๕</b>	<b>๖๘๖,๕๖๕.๐๒</b>	<b>๓,๔๒๘.๒๓</b>	

**๓. รายจ่าย**

รายการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.				หมายเหตุ
	จ่ายจริง ๒๕๖๐	จ่ายจริง๒๕๖๑	จ่ายจริง ๒๕๖๒	ประมาณการ รายจ่าย ๒๕๖๓	
๑. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน โครงการ/กิจกรรม หมวด ๑	๒๔๑,๓๔๕.๐๐	๑๔๓,๑๔๐.๐๐	๑๑๗,๐๑๐.๐๐	๓๙๖,๒๐๐.๐๐	
๒. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน โครงการ/กิจกรรม หมวด ๒	๑๘๑,๘๘๕.๐๐	๓๖๘,๘๕๐.๐๐	๑๕๖,๙๗๕.๐๐	๗๖๑,๓๐๐.๐๐	
๓. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน โครงการ/กิจกรรม หมวด ๓	-	๒๐,๖๖๐.๐๐	๓๖,๖๔๐.๐๐	๘๐,๐๐๐.๐๐	
๔. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน โครงการ/กิจกรรม หมวด ๔	๔๓,๕๙๕.๐๐	๕๖,๕๕๔.๐๐	๓๙,๔๖๖.๐๐	๗๐,๐๐๐.๐๐	
๕. ค่าใช้จ่ายตามแผนงาน โครงการ/กิจกรรม หมวด ๕	-	-	-	๗๐,๐๐๐.๐๐	
<b>รวม</b>	<b>๔๖๖,๘๒๕.๐๐</b>	<b>๕๘๙,๕๔๔.๐๐</b>	<b>๓๕๐,๐๙๑.๐๐</b>	<b>๑,๓๗๗,๕๐๐.๐๐</b>	