

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

.....

องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นมิติอีกหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย ได้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑: การยกระดับขีดความสามารถขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย ให้มีสมรรถนะสูง ได้แก่



มีการจัดหาวัสดุอุปกรณ์มาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อการปฏิบัติการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว สะดวก และบริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว ด้วยการสนับสนุนเครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์ในการปฏิบัติงาน ช่วยสนับสนุนการให้บริการประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาตำบล ได้แก่



พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ อบต. ให้สามารถส่งมอบบริการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านการป้องกันอุบัติเหตุทางถนน



พัฒนาสมรรถนะบุคลากรของ อบต. ให้สามารถส่งมอบบริการสาธารณสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ ด้านการให้บริการประชาชนและการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓: การสร้างและใช้ภาคีเครือข่ายในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่



การฝึกอบรมและพัฒนาเครือข่ายการป้องกันอุบัติเหตุทางถนนช่วงเทศกาลสำคัญ