



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย
เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย ได้จัดทำประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย แล้วนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย ได้มีมาตรการให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็วขยันหมั่นเพียร และเสียสละเวลาให้แก่ ส่วนรวมเป็นอย่างดี สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ที่ได้ประกาศไว้จะมีการลงโทษเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย ถือปฏิบัติ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย” เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัล และการลงโทษ

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย ซึ่งได้รับการ บรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย หมวด เงินเดือนพนักงาน

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย ซึ่งได้รับค่าจ้างจาก งบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย หมวด ค่าจ้างลูกจ้างประจำ

“พนักงานจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย ตามพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยเป็นบุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง โดยรับ

คำตอบแทนจาก งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย เพื่อปฏิบัติงานให้กับองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย

ข้อ ๔ บรรดากฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี มาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นราธิวาส ที่กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย มีหน้าที่ต้องปฏิบัติให้เหมาะสมกับสภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย

หมวด ๒

มาตรการให้รางวัล

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดปฏิบัติตนเหมาะสมและปฏิบัติ ราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่น่าพอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ (ตามควรแก่กรณี) ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นโดยให้ทุนการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการตั้งงบประมาณเพื่อให้ทุนการศึกษา

(๒) การมอบเกียรติบัตรพนักงานดีเด่น

(๓) การติดประกาศให้ผู้อื่นทราบโดยทั่วกัน

(๔) การให้รางวัล

(๕) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามควรแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการ กลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด

(๖) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หมวด ๓

การลงโทษ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่ องค์การ บริหารส่วนตำบลคลองแม่ลายกำหนด และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบ ด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่ กำหนด ไว้เป็นข้อห้ามและข้อบัญญัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจาก ราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ผู้ใต้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๕ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๙ พนักงานจ้าง ผู้ใต้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ สอบสวน การลงโทษ ทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ไล่ออก

และการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ในประกาศพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดที่ ๗ วินัยและการรักษาวินัย สำหรับการสอบสวน การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ และการร้องทุกข์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายมีโชค เกษมสุข)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองแม่ลาย