



ประกาศเทศบาลตำบลลาดใหญ่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนอัตรากำลัง ๓ ปีของเทศบาลตำบลลาดใหญ่ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลลาดใหญ่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้เพียงพอ และสอดคล้อง ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
๒. ปรับปรุงกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพตามความต้องการของเทศบาล
๔. สร้างแนวทางในการปฏิบัติงานให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่
๕. สร้างแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลตามกรอบอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคลที่มีความถูกต้อง สมบูรณ์ ทันสมัย สามารถสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบายของผู้บริหาร และสนับสนุนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญและเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า

๑. พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสายวิชาชีพ (ตำแหน่ง อย่างเป็นทางการ รวมทั้งมีอัตลักษณ์วัฒนธรรมองค์กรเดียวกัน
๒. ปรับปรุงสมรรถนะให้เหมาะสมกับตำแหน่ง
๓. จัดทำระบบการจัดการองค์ความรู้ และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

๔. เสริมสร้างวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลลาดใหญ่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างความผูกพันและมุ่งมั่นทุ่มเทเพื่อความสำเร็จขององค์กร

๑. จัดทำแผนความก้าวหน้าในอาชีพ ให้มีความชัดเจน นำไปปฏิบัติได้จริง
๒. ยกย่องคุณภาพชีวิตของบุคลากรในด้านต่าง ๆ
๓. สร้างผู้นำต้นแบบในการปฏิบัติงานเพื่อองค์กรด้วยความทุ่มเท มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารงานให้มีคุณภาพ

๑. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัว ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และให้บริการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง
๒. พัฒนาระบบบริหารงานให้มีคุณภาพ
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงนโยบาย และการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาเทศบาล

๑. จัดตั้งศูนย์เรียนรู้ เพื่อเป็นศูนย์รวมวิชาการ รวมทั้งเป็นแหล่งพัฒนา แลกเปลี่ยนองค์ความรู้แก่บุคลากร
๒. จัดให้มีการประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็น แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ทางวิชาการ
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว และเผยแพร่ให้ทราบอย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางวาสนา อุตมะพันธ์)

นายกเทศมนตรีตำบลลาดใหญ่