



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมือง จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ขย ๗๗๑๐๑/...

วันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

เรื่อง รายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงานป.ป.ช.) ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) เป็นประจำทุกปี โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์ดังกล่าว เพื่อเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย และต้องมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อควบคุมความเสี่ยง และเผยแพร่ให้ประชาสัมพันธืให้ทราบโดยทั่วกัน นั้น

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานรายงานมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินของแต่ละตัวชี้วัด และข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป พร้อมทั้งขออนุมัติเผยแพร่ให้ได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางธารินี ลากสมบุญยั้ง)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นางอมรพรรณ จำพันธ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
(ลงชื่อ).....

(นายสุรศักดิ์ การบรรจง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
(ลงชื่อ).....

(นายสุทัศน์ ชาญรบ)

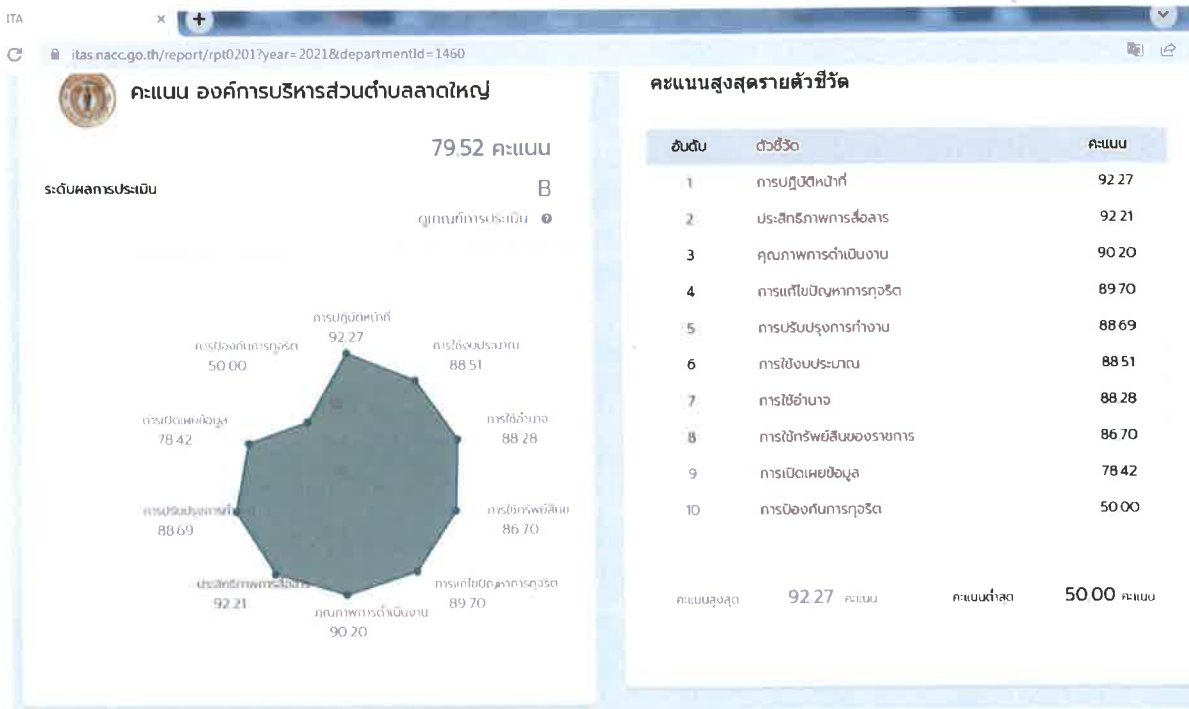
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ พบว่ามีผลคะแนน ๗๙.๕๒ คะแนน อยู่ในระดับ B ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ( IIT)                 |                             |       | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง   |
|---|-----------------------------|-------|--|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) |                             |       |  |
| ๑.  | การปฏิบัติหน้าที่           | ๙๒.๒๗ | จากผลคะแนน (IIT) พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง<br>๑.บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน<br>๒.ให้ความรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน<br>๓.การใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีตรงกับวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ |
| ๒.  | การใช้งบประมาณ              | ๘๘.๕๑ |  |
| ๓.  | การใช้อำนาจ                 | ๘๘.๒๘ |  |
| ๔.  | การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ | ๘๖.๗๐ |  |
| ๕.  | การแก้ไขปัญหาการทุจริต      | ๘๙.๐๐ |  |

|  |                       |       |   |
|--|-----------------------|-------|---|
|  |                       |       | ๔. ความรู้แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง   |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) |                       |       |   |
| ๖.   | คุณภาพการดำเนินการ    | ๙๐.๒๐ | จากผลคะแนน (EIT) พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง<br>การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ควรต้องยกระดับคุณภาพให้เป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนดและเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่วไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นส่วนตัวอย่างเท่าเทียมกัน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินการเพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบเป็นระยะต่อไป   |
| ๗.   | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๒.๒๑ |   |
| ๘.   | การปรับปรุงการทำงาน   | ๘๘.๖๙ |   |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)  |                       |       |   |
| 9.   | การเปิดเผยข้อมูล      | ๗๘.๕๒ | จากผลคะแนน (OIT) พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง<br>๑. ข้อมูลผู้บริหารไม่ครบถ้วน ขาดช่องทางติดต่อของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>๒. ไม่มีรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจ<br>๓. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน ข้อมูลไม่ครบ ๖ เดือน<br>๔. ไม่มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>๕. ไม่มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล<br>๖. ข้อมูลกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม กรณีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีรายละเอียดไม่ชัดเจน<br>๗. การมีส่วนร่วมของผู้บริหารต้องระบุวันที่/เวลาที่กิจกรรมอย่างชัดเจน |
| 10.  | การป้องกันการทุจริต   | ๕๐.๐๐ |   |

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  | ๘. ไม่มีการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต<br>๙. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต้องระบุวันที่/เวลาที่จัดกิจกรรมที่ชัดเจน<br>๑๐. ไม่มีรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี<br>๑๑. ไม่มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน |
|--|--|--|--|

## ๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลลาดใหญ่ ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง   | วิธีดำเนินการ  | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล  |
|--|--|--------------|-------------------|--|
| ๑. การให้ความรู้<br>กฎหมายและระเบียบ<br>ในการปฏิบัติงาน การ<br>ให้บริการประชาชน<br>สร้างฐานจิตสำนึกและ<br>ความคิดการแยกแยะ<br>ประโยชน์ส่วนตนและ<br>ประโยชน์ส่วนตัวและ<br>ประโยชน์ส่วนรวม | ๑. เสริมสร้างฐานความรู้<br>กฎหมายและระเบียบในการ<br>ปฏิบัติงาน การให้บริการ<br>ประชาชน สร้างจิตสำนึกและ<br>ความคิดการแยกแยะ<br>ประโยชน์ส่วนตนและ<br>ประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบ<br>การจัดประชุมประจำเดือน/<br>การจัดอบรม/การจัดทำสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์ | สำนักปลัดฯ   | ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๕   | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานในการ<br>ประชุม<br>ประจำเดือน<br>เมษายน ๒๕๖๕ |
| ๒. การปรับปรุงระบบ<br>การปฏิบัติงานพร้อม<br>เพิ่มประสิทธิภาพใน<br>การประชาสัมพันธ์<br>ข้อมูลข่าวสาร  | - นำเทคโนโลยีสารสนเทศมา<br>พัฒนาการปฏิบัติงานและลด<br>ขั้นตอนการปฏิบัติงาน<br>- ดำเนินการประชาสัมพันธ์<br>ผ่านทุกช่องทางสื่อสาร  | สำนักปลัดฯ   | ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๕   | รายงานผลการ<br>ดำเนินงานในการ<br>ประชุม<br>ประจำเดือน<br>เมษายน ๒๕๖๕ |

|  |   |            |                 |   |
|--|---|------------|-----------------|---|
| ในช่องทางต่างๆ   | เป็นระยะๆ   |            |                 |   |
| ๓. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล   | -แสดงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม   | สำนักปลัดฯ | ก.พ.-มี.ค. ๒๕๖๕ | รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๕                           |
| ๔. จัดทำโครงการมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต | ๑. เสริมสร้างฐานความรู้ กฎหมายและระเบียบในการปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชน สร้างจิตสำนึกและความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการจัดประชุมประจำเดือน/การจัดอบรม/การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ | สำนักปลัดฯ | ตลอดปี ๒๕๖๕     | รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์ |