

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลลานกระบือ / สำนักปลัดเทศบาล

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

๑. <https://www.lankrabue.go.th/home>
๒. <https://www.lankrabue.go.th/projectRev๒.php?hd=๕๑>
๓. https://www.lankrabue.go.th/project_detail.php?hd=๕๑&doIP=๑&checkIP=chkIP&id=๒๖๔๐๘&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk
๔. https://www.lankrabue.go.th/project_detail.php?hd=๕๑&doIP=๑&checkIP=chkIP&id=๒๖๔๑๐&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk
๕. https://www.lankrabue.go.th/project_detail.php?hd=๕๑&doIP=๑&checkIP=chkIP&id=๒๖๔๐๙&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ประกาศแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของเทศบาลตำบลลานกระบือ

URL ที่เผยแพร่

๑. <https://www.lankrabue.go.th/home>
๒. <https://www.lankrabue.go.th/projectRev๒.php?hd=๔๘>
๓. https://www.lankrabue.go.th/project_detail.php?hd=๔๘&doIP=๑&checkIP=chkIP&id=๒๗๘๔๒&checkAdd=chkAd&dum=๔๓๑๖๙_ypk

/ชื่อการดำเนิน...

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร ตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลานกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานดังนี้

- ๑) สำรวจความต้องการฝึกอบรมของบุคลากร และสรุปผลเสนอผู้บริหาร
- ๒) ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมบุคลากรของเทศบาล
- ๒) จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ๓) แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการ
- ๔) สำรวจจำนวนผู้ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
- ๕) ติดต่อประสานงานวิทยากร และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖) จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์การฝึกอบรม
- ๗) ดำเนินการโครงการฝึกอบรม โดยการรับฟังการบรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ประสพการณ์ ตลอดจนซักถามปัญหาต่าง ๆ ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ และทัศนศึกษาดูงานตามโครงการฯ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดชลบุรี ในวันที่ ๑๖ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
- ๘) ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ และทดสอบความรู้ก่อน และหลังฝึกอบรม
- ๙) ประเมินผลการฝึกอบรมก่อนและหลังฝึกอบรม
- ๑๐) ประเมินผลและสรุปผลการฝึกอบรมเสนอผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

เทศบาลตำบลลานกระบือ ได้ดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลลานกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลลานกระบือ โดยใช้แบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลลานกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแบ่งเป็นการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมหลัก ๗ ข้อคำถาม และการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมทั่วไป ๙ ข้อคำถาม (รายละเอียดตามแบบประเมินด้านล่างนี้)



<https://forms.gle/UhsBditwg&UOGSsUA>

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

เทศบาลตำบลลานกระบือ ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลลานกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการตอบแบบสอบถามทั้งสิ้น ๘๓ คน สรุปผลการประเมิน ดังนี้

จริยธรรมหลัก

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม**

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม**

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

จริยธรรมทั่วไป

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม**

๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม**

๖. ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม**

๘. ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม**

๙. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลงจริยธรรม ผลการประเมินอยู่ในระดับ **ปฏิบัติได้ถูกต้องด้วยตนเอง**

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลลานกระบือ มีการนำประเด็นที่ได้คะแนนต่ำสุดจากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ซึ่งได้แก่

จริยธรรมหลัก

- ข้อ ๓ กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง ผลการประเมินอยู่ในระดับ ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม

- ข้อ ๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผลการประเมินอยู่ในระดับ ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม

จริยธรรมทั่วไป

- ข้อ ๑ ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน ผลการประเมินอยู่ในระดับ ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม

- ข้อ ๕ จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ คำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผลการประเมินอยู่ในระดับ ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม

- ข้อ ๗ เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน ผลการประเมินอยู่ในระดับ ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม

- ข้อ ๘ ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ผลการประเมินอยู่ในระดับ ปฏิบัติได้ถูกต้องเมื่อได้รับคำแนะนำเพิ่มเติม

โดยเทศบาลตำบลลานกระบือได้นำไปใช้กำหนดเนื้อหาหลักสูตรการจัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพและทัศนศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลลานกระบือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

๔.๑ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๒ การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

๔.๓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล

๕. ปัญหา/อุปสรรค

๕.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างบางราย ยังขาดความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เท่าที่ควร

๕.๒ ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ผู้ถูกประเมินบางรายมีความรู้ ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรมไม่ชัดเจน

๖. ข้อเสนอแนะ

๖.๑ คณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลลานกระบือ ควรมีการศึกษาทำความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมทางจริยธรรม หลักประมวลจริยธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในบริบทหน้าที่ของแต่ละฝ่าย เพื่อนำพฤติกรรมเชิงพฤติกรรมไปใช้ในกระบวนการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารงานของเทศบาลตำบลลานกระบือ

๖.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีความประพฤติทางจริยธรรมอันดี สมควรพิจารณาให้ความดีความชอบและได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เพื่อประกอบในกระบวนการบริหารงานทรัพยากรบุคคลด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๖.๓ ควรมีการจัดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมโดยตรง เพื่อที่บุคลากรของเทศบาลตำบลลานกระบือ จะได้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม มีภูมิคุ้มกันด้านจิตใจ และสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง

ผู้รายงาน



(นางสาวปารณีย์ สีสุนทรานนท์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้บังคับบัญชา



(นายธีระชน สุขประเสริฐ)
ปลัดเทศบาลตำบลลานกระบือ

ผู้บังคับบัญชา



(นายรังสรรค์ จุด้วง)
นายกเทศมนตรีตำบลลานกระบือ