



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ตัด  
อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ดัด อำเภอบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี**

องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ดัด ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสรรหาคนดีและคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียดตามนโยบายดังนี้

**๑. ด้านการวางแผนกำลังคน**

**๑.๑ เป้าประสงค์**

วางแผนกำลังคน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง สรรหาคนตามคุณลักษณะที่กำหนด เลือกสรรคนดีคนเก่ง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อน การดำเนินงานของทุกหน่วยงานในเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

**๑.๒ กลยุทธ์**

ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ดัด

**๑.๓ การดำเนินการ**

๑.๓.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ดัด

๑.๓.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย

๑.๓.๓ การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล โดยประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลไม้ดัด ปิดประกาศ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ดัด เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๔ การลงระบบบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

**๒. ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง**

**๒.๑ เป้าประสงค์**

บรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งว่างตามกรอบอัตรากำลังของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้มีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง สำหรับปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแผนการดำเนินงาน

**๒.๒ กลยุทธ์**

พิจารณาบรรจุแต่งตั้งตามหลักเกณฑ์การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้หรือผู้ผ่านการสอบคัดเลือก รวมทั้งพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น

## ๒.๓ การดำเนินการ

๒.๓.๑ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามที่คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสถ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขัน

๒.๓.๒ แต่งตั้งพนักงานจ้างผู้ผ่านการสอบและคัดเลือกบุคคล ตามประกาศการรับสมัครสอบเพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

๒.๓.๓ แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ที่ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี (ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี) กำหนด

## ๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

### ๓.๑ เป้าประสงค์

วางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู เพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดัดพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓.๒ กลยุทธ์

๓.๒.๑ วิเคราะห์แผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ และมีความสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่ดัด

๓.๒.๒ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๓ พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง

### ๓.๓ การดำเนินการ

๓.๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

๓.๓.๒ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการจัดส่งข้าราชการเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง

๓.๓.๓ จัดองค์ความรู้ในองค์กร (Knowledge Management: KM) ได้แก่ ความรู้ด้านแผนงานการบริหารงานบุคคล งบประมาณ การคลัง หรืออื่นๆ ที่สามารถใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงาน และพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็ง

## ๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

### ๔.๑ เป้าประสงค์

ทุกส่วนราชการร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิต และบุคลากรให้เข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๔.๒ กลยุทธ์

๔.๒.๑ ทบทวนและประกาศประมวลจริยธรรมและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

๔.๒.๒ กำหนดให้มีโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

## ๔.๓ วิธีการดำเนินการ

๔.๓.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมพนักงาน ส่วนตำบลและมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหาร ส่วนตำบลไม่ดัด ทราบโดยเร็ว

๔.๓.๒ จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างตามภารกิจ