

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปได้เป็นประเด็น ดังนี้

๑. **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้

กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุผลนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดคุณธรรม จริยธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละเอียดรอบคอบและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเข้อ เห็นคนโกงเป็นฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละเอียดรอบคอบและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาในระดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมัก

ถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ในอันดับที่ ๓๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่งหรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ดิตความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรืออาจกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐จนถึง พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง
ข้าราชการ ฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นโดยยึด
หลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมและตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง
ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์แก่
ประชาชนในท้องถิ่น
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ
ตรวจสอบการปฏิบัติงาน
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและ
อุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริตจากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม
2. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
3. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะ
พลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายประชาชนที่มีความเข้มแข็ง
ต่อไป

4. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
ในการป้องกันการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔)
องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.การ สร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึก และความตระหนัก แก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่นและ ฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้ บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการ พัฒนาและ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ หน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในพฤติกรรม ตามประมวลจริยธรรม (๑)มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรม ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและ ตระหนักที่จะไม่กระทำการอัน เป็นการขัดแย้งแห่ง ผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน (๑)กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน (๒) มาตรการจัดทำคู่มือ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	
	๑.๒ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการต่อต้าน การทุจริต (๑)โครงการ เผยแพร่ให้ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการรักษา ประโยชน์สาธารณะ (๑)โครงการคลองสวยน้ำใส ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	-	-	-	
			๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

		พอเพียง (๑)โครงการส่งเสริมการผลิต ปุ๋ยหมักและน้ำ หมักชีวภาพ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	๑.๓ สร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน (๑)โครงการฝึกอบรมให้ ความรู้สร้างภูมิคุ้มกันสาน สัมพันธ์เด็กและเยาวชนตำบล นาฝาย	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
มิตที่ ๑	รวม	๔ โครงการ ๑ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	๓๓๐,๐๐๐	

มิ ติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมาย เหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๒.การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	(๑)กิจกรรม ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคลให้เป็นไป ตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน (๑)มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล ๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใส ในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สิน ของราชการโดยยึดถือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนด เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑) มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน	-	-	-	
			-	-	-	

		<p>งบประมาณ</p> <p>๒.๒.๓การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>(๑)กิจกรรมการจัดบริการสาธารณ/การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	-	-	-	
	<p>๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่</p>	<p>๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องแต่ละขั้นตอนเปิดเผย หน้าที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ</p> <p>(๑)กิจกรรม ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน</p> <p>๒.๓.๒ มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>(๑)มาตรการ มอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ</p>	-	-	-	
	<p>๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์</p>	<p>๒.๔.๑ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>(๑) โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น</p>	-	-	-	

	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑)มาตรการการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.๕.๒,มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑)มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ ๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (๑)มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ ๖ มาตรการ ๒ กิจกรรม	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน	๓.๑.๑จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ (๑)มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ๓.๑.๒มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคา	-	-	-	

	<p>ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน</p>	<p>กลาง รายงานการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้</p> <p>(๑)มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย</p> <p>๓.๑.๓มีการเปิดเผย เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การปฏิบัติราชการที่เป็น ประโยชน์กับการมีส่วนร่วม การตรวจสอบของประชาชน</p> <p>(๑)มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร</p>	-	-	-	
	<p>๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน</p>	<p>๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟัง ความคิดเห็นของประชาชนใน การดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนิน กิจการที่จะมีผลกระทบต่อ ความเป็นอยู่และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น</p> <p>(๑)โครงการส่งเสริมและ สนับสนุนการจัดเวที ประชาคมและการจัดทำ แผนพัฒนา</p> <p>๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชน ในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก</p> <p>(๑) มาตรการ กำหนด ขั้นตอน/กระบวนการเรื่อง ร้องเรียน</p> <p>๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็น ลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ได้ทราบ ถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p> <p>-</p> <p>-</p>	

		(๑)กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ				
	๓.๓ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการจัดทำงบประมาณ (๑)มาตรการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อมีส่วนร่วมในการบริการกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓.๒.๒ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาวัสดุ มาตรการ แต่งตั้ง ๓.๓.๓ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑)มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-	-	-	
มิตินี้ ๓	รวม	๑ โครงการ ๖ มาตรการ ๑ กิจกรรม	-	-	-	

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑)กิจกรรม การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงและบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลกิจกรรมติดตามประเมินผล	-	-	-	

		การควบคุมภายใน (๑)มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการและ คณะทำงานติดตาม ประเมินผล	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล (๑)มาตรการส่งเสริมให้ ประชาชน ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ (๑)กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารการบริหาร งบประมาณ การรับจ่ายเงิน ขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาผาย ๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแล การจัดหาพัสดุ	-	-	-	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ หน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย (๑)กิจกรรม ให้ความรู้ด้าน ระเบียบกฎหมายท้องถิ่น แก่ สมาชิกสภาท้องถิ่น ๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภา ท้องถิ่นมีบทบาทในการ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ ฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้โดยไม่ ฝักใฝ่ฝ่ายใด (๑) กิจกรรม การมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานของสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการ ดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต				

	และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	(๑)กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนเฝ้าระวังการทุจริต (๒) กิจกรรม การติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑)กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	-	-	-	
มิติที่ ๔	รวม	๒ มาตรการ ๖ กิจกรรม	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดีเป็นหลักสำคัญในการบริหารงานและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริตโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตนเอง นอกจากนี้ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในปัจจุบันต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ปรับกับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วยความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนปราศจากพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานของฝ่ายการเมืองและข้าราชการเป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้ มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถในตำแหน่ง หน้าที่ของตน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วน ตำบลนาฝาย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ ดำเนินการให้ความรู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย ระเบียบ ของ ปปช. ,พรบ.สภาตำบล,พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ฯลฯ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ตระหนักถึงการปฏิบัติ หน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายได้มีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการ การเมือง ข้าราชการประจำและพนักงานจ้าง โดยกำหนดกลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรมนี้ อย่างทั่วถึง ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย เพื่อให้ เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย จึงได้ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขึ้นเพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและประจำนำไปใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของนักการเมืองท้องถิ่น ข้าราชการ พนักงานจ้าง สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน และเพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทาง ปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๒. เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ

๓. เพื่อป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ เกิดขึ้นรวมทั้งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาการปรับปรุงประมวลจริยธรรม

๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๓.ปิดประกาศเผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายเพื่อใช้เป็น
ค่านิยมร่วมสำหรับองค์กร พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่าง
ทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๓. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจและ
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกละตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดแย้งแห่งผลประโยชน์
หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและการจัดทำคู่มือ
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. หลักการและเหตุผล

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริต ระยะที่ ๓ และได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและจริยธรรมความโปร่งใสการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้านอันรวมถึงการต่อต้าน
การทุจริตในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่าน
กิจกรรมต่างๆรวมถึงการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษารวบรวมข้อมูลและจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. จัดกิจกรรมให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีองค์ความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ :โครงการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยต้องได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติอารยประเทศ เพื่อให้การบริหารงานสามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายจึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขึ้นเพื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้เข้าร่วม โครงการ ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนปราศจากพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่ผู้เข้าร่วม โครงการ ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนปราศจากพฤติกรรมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤตินิยมของนักการเมืองและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วยความชัดเจน โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประชาชนในเขตตำบลนาฝาย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบของ ปปช. , พรบ.สกต่าบล,พรบ.ข้อมูลข่าวสาร ฯลฯ

๕.๒ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประชาชนในตำบลนาฝาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ ของ ปปช. แล้ว จะได้นำมาเป็นแนวทางในการตรวจสอบ และเป็นแนวทางปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ของตนต่อไป และตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.ชื่อโครงการ :โครงการคลองสวยน้ำใส

๒.หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดแนวทางในการแก้ปัญหาในเรื่องการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมทั้งในส่วนของการจัดหาแหล่งน้ำ การบริหารจัดการน้ำ สำรองสิ่งก่อสร้างที่กีด ขาวางทางน้ำ และการจัดการปัญหาผักตบชวาและรวมทั้งพืชต่างๆที่เป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่งที่เป็นปัญหาและอุปสรรคในการบริหารจัดการน้ำ องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย ได้ตระหนักถึงความสำคัญคุณค่าของแหล่งทรัพยากรธรรมชาติจึงได้จัดทำโครงการคลองสวยน้ำใสขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงสภาพห้วย หนอง คลอง บึง และแหล่งน้ำสาธารณะต่างๆ
๒. เพื่อให้เกิดส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ บำรุงรักษา ใช้ประโยชน์และปลูกฝังจิตสำนึกในการรักษาแหล่งน้ำอย่างยั่งยืน
๓. เพื่อให้เกิดการระดมทรัพยากรและศักยภาพของประชาชนในตำบลร่วมดำเนินการปรับปรุงแหล่งน้ำสาธารณะให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างยั่งยืน

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ประชาชนในพื้นที่ตำบลนาฝาย มีส่วนร่วมในการบำรุง ดูแลรักษา แหล่งน้ำสาธารณะ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

แหล่งน้ำสาธารณะในเขตตำบลนาฝาย

๖.วิธีการดำเนินการ

- ๑.สำรวจแหล่งน้ำสาธารณะเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมาย
- ๒.จัดกิจกรรมในการดูแลรักษาแหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์ เช่นการขุดลอกผักตบชวาและวัชพืชต่างๆ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน ประชาชนในเขตตำบลนาฝายได้มีส่วนร่วมและได้ตระหนักถึงการดูแลบำรุงรักษาที่สาธารณประโยชน์และสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมได้

๑.๒.๓สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑.ชื่อโครงการ :โครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันความต้องการบริโภคอาหารที่ปลอดภัยจากการตกค้างของสารเคมีในผลผลิต ทำให้เกษตรกรสนใจปลูกพืชตามระบบเกษตรอินทรีย์เพิ่มขึ้น ซึ่งปัจจัยหนึ่งในการผลิตพืชระบบนี้ที่สำคัญคือปุ๋ยอินทรีย์และน้ำหมักชีวภาพ จากสภาพพื้นที่เพาะปลูกโดยทั่วไปของประเทศไทยมีปริมาณอินทรีย์วัตถุต่ำ การที่เกษตรกรผลิตปุ๋ยหมักเองเพื่อปรับปรุงดิน จึงเป็นการลดต้นทุนและใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือทิ้งในท้องถิ่นให้เกิดประโยชน์แบบพึ่งพาตนเอง แต่เกษตรกรโดยส่วนใหญ่ไม่นิยมผลิตปุ๋ยหมัก

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย เห็นความสำคัญของปัญหาและความสำคัญของการใช้ปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยหมักและ น้ำหมักปุ๋ยชีวภาพ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การผลิต คุณสมบัติ การเก็บรักษา การใช้ประโยชน์ของปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพ เผยแพร่แก่เกษตรกรตำบลนาฝายและผู้ที่มีความสนใจทั่วไปนำไปใช้ในการประกอบอาชีพเกษตรกรรมของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้แก่เกษตรกรและผู้ที่เกี่ยวข้องกับการผลิต คุณสมบัติ การเก็บรักษา การใช้ประโยชน์ของปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพ

๒. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรใช้ปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพในการทำการเกษตรเพื่อปรับปรุงบำรุงดินและลดการใช้สารเคมี

๓. เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรใช้วัสดุที่เหลือใช้ในท้องถิ่นมาผลิตปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพเพื่อลดต้นทุนการผลิต

๔. เป้าหมาย

เกษตรกรตำบลนาฝายและผู้มีความสนใจ

๕. ระยะเวลาในการฝึกอบรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๗. วิธีการดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์ให้เกษตรกรและผู้ที่มีความสนใจได้รับทราบรายละเอียดของโครงการ
๒. เปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรมและผลิตปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพ
๔. จัดหาวิทยากรที่มีความรู้ในการฝึกอบรมทฤษฎีและปฏิบัติ
๕. กำหนดวันฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ
๖. จัดฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติตามวันที่ได้กำหนดไว้
๗. สรุปและประเมินผลการดำเนินงานรายงานผู้อนุมัติโครงการ

๘. งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานรับผิดชอบ

กองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เกษตรกรและผู้ที่มีสนใจมีความสนใจ เกี่ยวกับการผลิต คุณสมบัติ การเก็บรักษา การใช้ประโยชน์ของปุ๋ยหมักและน้ำหมักชีวภาพ

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมให้ความรู้สร้างภูมิคุ้มกันสามสัมพันธ์เด็กและเยาวชนตำบลนาฝาย

๒. หลักการและเหตุผล

พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้กล่าวในรายการ “ศาสตร์พระราชา สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน” เมื่อวันที่ ๑ ก.ย. ๒๕๖๐ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาเด็กและเยาวชนที่เปรียบเสมือนกับการปลูกต้นไม้ ที่ต้องเพาะเมล็ดพันธุ์ประชาธิปไตยในจิตใจของเด็กและเยาวชนอย่างเป็นระบบ ซึ่งรัฐบาลได้ผลักดัน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชน ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๐ ที่กำหนดให้มี “สภาเด็กและเยาวชน” ในทุกระดับตั้งแต่ระดับตำบล เทศบาล อำเภอ จังหวัดถึงระดับชาติ เพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางและเสนอแนะในการพัฒนาประเทศ กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้แจ้งทุกจังหวัดสั่งการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๑.กำหนดให้มีสภาเด็กและเยาวชนในแต่ละระดับ โดยคัดเลือกคณะกรรมการสภาเด็กและเยาวชนตำบล และสภาเด็กและเยาวชนเทศบาลในวันที่ ๙ ก.ย. เว้นแต่มีเหตุอันสมควรที่ไม่สามารถจัดให้มีการคัดเลือก

จะเห็นได้ว่าเด็กและเยาวชน คือ อนาคตสำคัญของชาติ แต่ด้วยปัจจุบันสังคมไทยกำลังประสบปัญหาวิกฤต จากสถานการณ์ปัญหาเสพติดที่ได้เริ่มแพร่ระบาดและกำลังทวีความรุนแรงมากขึ้นอย่างน่าวิตก เป็นผลให้ เด็กและเยาวชน หลงผิดเข้าสู่วงจรของการซื้อขายและเสพเพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนาประเทศ และเป็นการทำลายทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นอนาคตของชาติ อีกทั้งยังเป็นปัญหาที่สร้างความรู้สึกสะเทือนใจและเจ็บปวดให้กับพ่อแม่ผู้ปกครองนำไปสู่ปัญหาอาชญากรรมในสังคม ดังจะเห็นได้จากสื่อต่างๆ อีกทั้งปัญหาทางด้านสื่อสังคมออนไลน์ในโลกยุคปัจจุบันที่เข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวันของคนทั่วโลกกลายเป็นปัจจัยสำคัญของการดำเนินชีวิตที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ จากปัญหาของเด็กและเยาวชนในพื้นที่ในปัจจุบันโดยส่วนใหญ่แล้วน่าจะเป็นปัญหาที่เกิดจากยาเสพติด การสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันยาเสพติด สื่อสังคมออนไลน์ และปัญหาการแข่งขันในกลุ่มวัยรุ่น ยังเป็นปัญหาแก่เด็กและเยาวชนในพื้นที่ การฝึกอบรมให้ความรู้ในเรื่องของพิษภัยของยาเสพติดและโทษทางกฎหมายที่จะมีผลต่อผู้ที่หลงผิดไปเสพติดหรือลองเสพทั้งในด้านของสุขภาพร่างกาย สภาพจิตใจ สภาพครอบครัว และสังคม การให้ความรู้แก่เด็กโดยเฉพาะเด็กและเยาวชน ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงในช่วงวัยรุ่นซึ่งภัยอันน่ากลัวของยาเสพติด

ได้ขยายตัวลูกกลมเข้าไปในรั้วโรงเรียนเพิ่มมากขึ้นทุกทีจนเป็นที่น่าห่วงเกรงว่าหากไม่ดำเนินการแก้ปัญหา
นี้อาจสายเกินไปสำหรับเด็กและเยาวชนและกลายเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต
โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างภูมิคุ้มกันสานสัมพันธ์เด็กและเยาวชนตำบลนาฝายถือว่าเป็นอีกวิธีหนึ่งใ
นการเป็นเกราะป้องกันและปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงโทษต่างๆของยาเสพติด
นอกจากนี้สิ่งที่ต้องปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกให้กับเด็กเยาวชนอีกเรื่องหนึ่งก็คือเรื่องของการอนุรักษ์และ
รักษาสิ่งแวดล้อม และรู้จักการใช้พลังงานทดแทน ซึ่งเป็นอีกหน้าที่หนึ่งของเด็กและเยาวชน ให้เด็กเยาวชน
เรียนรู้และรู้จักคุณประโยชน์ และโทษของการไม่รักษาสิ่งแวดล้อม จะส่งผลอย่างไรในการดำเนินชีวิต
ปัจจุบัน รวมไปถึงอาจส่งผลเสียถึงอนาคตอีกด้วย โดยฝึกอบรมผ่านโครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้าง
ภูมิคุ้มกันสานสัมพันธ์เด็กและเยาวชนตำบลนาฝาย จากปัญหาที่กล่าวมาข้างต้น องค์การบริหารส่วน
ตำบลนาฝายได้เล็งเห็นความสำคัญของเด็กและเยาวชน

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนตำบลนาฝายได้เรียนรู้บทบาท หน้าที่ของสภาเด็กและเยาวชนและ
ทราบถึงปัญหาและพิษภัยของยาเสพติด

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจให้กับเด็กและเยาวชนในเรื่องยาเสพติด สื่อสังคมออนไลน์
และภัยของวัยรุ่น ๔.สร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักถึงการ
ต่อต้านการทุจริต

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักการอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อมการใช้พลังงานทดแทน และ
เสริมสร้างความรักความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีภายในตำบลและชุมชนเดียวกัน

๔. เพื่อสร้างจิตให้เด็กและเยาวชนสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและ
ตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในเขต อบต.นาฝาย จำนวน ๑๙ หมู่บ้าน คณะผู้บริหาร, พนักงานเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ สร้างภูมิคุ้มกันสานสัมพันธ์เด็กและ
เยาวชนตำบลนาฝาย

๕. วิธีการดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการเพื่อปรึกษาหารือและวางแผนทางการดำเนินงาน

๒. เสนอโครงการต่อผู้บริหารเพื่อขออนุมัติงบประมาณ

๓. ประชาสัมพันธ์ สรรหาและคัดเลือกเด็กและเยาวชน เพื่อเข้าร่วมโครงการอบรม

๔. ดำเนินโครงการฝึกอบรมให้ความรู้

๕. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย/นอกพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑. จัดอบรมภาควิชาการให้ความรู้สร้างภูมิคุ้มกันสานสัมพันธ์เด็กและเยาวชนตำบลนาฝายให้กับเด็กและเยาวชน ณ ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๒. เดินทางไปศึกษาดูงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนตำบลนาฝายมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของสภาเด็กและเยาวชน และมีภูมิคุ้มกันพร้อมการแก้ไขปัญหาเสพติด สื่อสังคมออนไลน์ ในการดำรงชีวิต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนตำบลนาฝายมีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจ ในเรื่องยาเสพติด สื่อสังคมออนไลน์และรู้จักการแก้ไขปัญหาจากภัยของวัยรุ่น

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนตำบลนาฝายรู้จักวิธีอนุรักษ์และรักษาสิ่งแวดล้อม รู้จักการใช้พลังงานทดแทน และเกิดความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีในชุมชน

๑๐.๔ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริตและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๖.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖.๓ ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารได้ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ กำหนดให้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปเพื่อความสุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนดไว้จำเป็นอย่างยิ่งกับบุคลากร เนื่องจากการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้จะต้องเริ่มจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมีรูปแบบขั้นตอนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรมและกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน

๓.๕ เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่งและการมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม

๓.๖ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานอันโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ รวบรวมระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลเป็นใช้เป็นเอกสารกำหนดหลักเกณฑ์
- ๖.๒ ดำเนินการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ ผู้บริหารกำหนดแนวทางและมอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรปฏิบัติงานตามขั้นตอนที่ถูกต้อง โปร่งใสตรวจสอบได้
- ๑๐.๒ การบริหารงานบุคคลขององค์กรเป็นไปตามมาตรฐานและปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด
- ๑๐.๓ ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคล

๒.๒.๒ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของราชการโดยยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่กำหนดเกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒.หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคลมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเองทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินในการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และตามที่กฎหมายกำหนดไว้ ดังนั้นการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของทางราชการเป็นเรื่องที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายให้ความสำคัญเพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพและป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์.
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการเงิน งบประมาณ พักดู

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดมาตรการแนวทางในการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ
๒. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๓. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๔. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านช่องทางต่างๆเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ

๕. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหาร เพื่อปรับปรุงแนวทางในการทำงาน

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๔. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่สมควร ผลิตวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพและป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง และมีกลไกการตรวจสอบจากภาคประชาชน

๒.๒.๓ การสร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ/บริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ/การบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั้เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายบริการจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยได้มีคำสั่งให้มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ทั้งในเวลาราชการปกติ พักเที่ยง วันหยุดเสาร์อาทิตย์และวันหยุดนักขัตฤกษ์ เพื่อบริการประชาชน โดยประชาชนสามารถใช้บริการ สอบถาม ข้อมูลต่างๆได้แม้กระทั่งในวันหยุดหรือนอกเวลาราชการ นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายยังบริหารการจัดการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานที่การปฏิบัติราชการองกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ใน ๑๗ ประเด็น (दानถนน ทางเดิน ทางเท้า ด้านไฟฟ้าสาธารณะ ดันระบบระบายน้ำ ด้านน้ำเพื่อการ

บริโภค ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน ด้านการส่งเสริมกีฬา ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส ด้านงานสาธารณสุข ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี ด้านการส่งเสริมอาชีพ ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น ด้านส่งเสริมการท่องเที่ยว ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียงและกิจกรรมและป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนการรับทราบการในการปฏิบัติภารกิจคำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติและเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๒. เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันและทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกอง/สำนัก

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบายแนวทางในการดำเนินงาน ในการบริการประชาชน

๒. ประชุม ทักกอง/สำนัก ในการกำหนดการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ยุติธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๓. จัดทำแนวทาง คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ภารกิจ กำหนดให้มีการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ระยะเวลา อัตราค่าธรรมเนียมที่ชัดเจน

๔. ประกาศเผยแพร่แนวทาง/ คู่มือขั้นตอนการปฏิบัติงานในแต่ภารกิจ ให้ประชาชนทราบทางสื่อต่างๆ เช่นบอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์

๕. รายงานผลการปฏิบัติงานปัญหาอุปสรรค ของแต่ภารกิจ ให้ผู้บริหารและประชาชนทราบ

๓.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕.ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

รายงานผลการปฏิบัติงานในแต่ละภารกิจและประชาชนเกิดความพึงพอใจ และลดจำนวนการร้องเรียน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศ

๑.ชื่อโครงการ /มาตรการ/กิจกรรม : กิจกรรม ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารงานกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานบริการประชาชนเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนและเพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประชาชน

๒.เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็วและถูกต้อง

๓. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานบริการสาธารณะอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย

ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการบริการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการและจัดทำกระบวนการปฏิบัติงานบริการเพื่อปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และบันทึกข้อมูลที่เกี่ยวข้องในระบบของคู่มือประชาชน

๒. ปรับปรุงแผนผังกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

๓. จัดทำเอกสาร/แผ่นพับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

๔. จัดทำแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ

๕. จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนพึงพอใจในการมาขอรับบริการและบุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๒ มาตรการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการ มอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อยกระดับขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ มาตรา ๖๐ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายและเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนายฝ่าย

อำนาจหน้าที่ในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามลำดับที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไว้เป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่มีกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติหรือคำสั่งใด แต่งตั้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นกรรมการหรือให้อำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาราชการแทนทำหน้าที่ กรรมการหรือให้อำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในระหว่างรักษาราชการแทนด้วย

อำนาจในการสั่ง อนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อบัญญัติ หรือคำสั่งใด หรือมติ คณะรัฐมนตรีในเรื่องนั้น ไม่ได้กำหนดในเรื่องการมอบอำนาจไว้เป็นอย่างอื่น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมอบอำนาจโดยทำเป็นหนังสือให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ แต่ถ้ามอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน ให้คำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงความต้องการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร
- ๓.๒ เพื่อลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน
- ๓.๓ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจ
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนเกิดความพอใจในการทำงาน

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติราชการแทน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามระเบียบฯและหนังสือสั่งการ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- ๖.๓ ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีคำสั่งมอบอำนาจให้รองนายกฯ/ปลัด รักษาราชการแทน

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑. **ชื่อโครงการ** : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒. **หลักการและเหตุผล** :

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทาง

คุณธรรมและจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย

การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ

ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับ

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่นประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่นมีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทาง

คุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดิทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์ :

๓.๑ เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๔. เป้าหมาย :

๔.๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น

๔.๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ :

๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๕.๒ เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างของ
องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน
ดีเด่น

๕.๔ ประชุมคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติ
ราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๕.๕ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายมีความ
ภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายมีขวัญ
และกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีเป้าหมายมุ่งส่งเสริมประสิทธิภาพการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานส่วนท้องถิ่นกับผู้บังคับบัญชา ซึ่งมาตรการการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการเพื่อใช้ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานในแต่ละครั้ง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งมั่นในการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อให้ทุกกอง/สำนัก ปฏิบัติตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย

บุคลากรปฏิบัติงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

-ห้ามเรียกรับเงินเรียกรับหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ

-ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด

และพวกพ้อง

-ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค

๒.ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติและเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๓.จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลง

๔.กำกับติดตามมาตรการ การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕.รายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเพื่อเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงในการปฏิบัติราชการประจำปีถัดไป

๓.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๒.๕.๒, มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม
อำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุมดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบ

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตาม
อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ เนื่องจากการกำกับดูแลจากหน่วยตรวจสอบเป็นการ
ดำเนินการที่สามารถกำกับดูแลการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลช่วยลดความเสี่ยงจาก
งานดำเนินงานที่ผิดพลาดที่อาจจะเกิดขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนกลไกการตรวจสอบของหน่วยตรวจสอบและเพื่อความโปร่งใสในการบริหารงานของหน่วยงาน

๒. เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อรับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.เป้าหมาย

ผลประเมินจากหน่วยตรวจสอบ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖.วิธีดำเนินการ

ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบในการตรวจสอบและประเมินต่างๆ เช่น การรับตรวจสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน / การรับตรวจ LPA / ITA / การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบและในการประเมินต่างๆ

๒.๕.๓ ดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม: มาตรการแต่งตั้งผู้ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลให้ภาคประชาชนเข้ามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ อินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายเพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องดำเนินการอย่างรวดเร็ว ตรงไปตรงมา สร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายให้แก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีกระบวนการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบโปร่งใส

๒. เพื่อให้มีมาตรการกำกับการติดตามการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในขั้นตอนดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย รวมถึงขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

มาตรการกำกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมส่วนราชการที่เกี่ยวข้องและแต่งตั้งคณะทำงาน

๒. กำหนดมาตรการกำกับกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม

๓. หากพบว่ามีกรณีเรื่องเรียนกล่าวหาว่าบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย จะต้องดำเนินการตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔. เผยแพร่มาตรการกำกับกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายให้ประชาชนทราบ

๕. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๓. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๔. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีกระบวนการเกี่ยวกับการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาอย่างเป็นระบบ โปร่งใส และประชาชนมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายมากขึ้น

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๑. ชื่อโครงการ /มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ เพื่อประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริงและมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางของสื่อต่างๆของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้อมูลข่าวสารถูกต้องครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบันตามที่กฎหมายกำหนด
๒. เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของราชการสำหรับประชาชน
๓. เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย เช่นช่องทางเว็บไซต์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายให้มีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
๓. จัดให้มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับบริการประชาชน

๓.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของคุณ์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายให้มีข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑.ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม :มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงานเช่นโครงสร้างและการจัดการองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย จึงได้จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย

๒.เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๓.เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๔.เป้าหมาย

ข้อมูลประเภทต่างๆเผยแพร่ต่อประชาชนในพื้นที่และเข้าถึงได้ง่าย

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖.วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ โดยเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและสามารถเข้าตรวจสอบ
ได้ดังนี้

- ๑.แผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒.งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- ๓.แผนการดำเนินงาน
- ๔.แผนอัตรากำลัง
- ๕.แผนการจัดหาพัสดุ
- ๖.ประกาศประกวดราคา/สอบราคา
- ๗.สรุปผลจัดซื้อจัดจ้าง
- ๘.ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- ๙.งบแสดงฐานะทางการเงิน
- ๑๐.รายงานการประชุมสภาท้องถิ่น
- ๑๑.รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- ๑๒.รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้เผยแพร่

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์
กับการมีส่วนร่วมการตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ
ต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงานเช่น โครงสร้างและการจัดการองค์กร อำนาจหน้าที่
แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่
ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของหน่วยงานผ่านช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุม
ทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เว็บไซต์ หอกระจายข่าวและอื่นๆ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๒. เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย

๔. เพื่อให้ประชาชนทราบกฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ ขั้นตอนการขอข้อมูลข่าวสาร

๔. เป้าหมาย

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเช่น บอร์ดหน้าสำนักงาน ประกาศเสียงตามสาย/หอ
กระจายข่าว เว็บไซต์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ.

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ :โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดเวทีประชาคมและการจัดทำแผนพัฒนา

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะยาวและแผนสามปีโดยแผนพัฒนาสามปีให้จัดทำและทบทวนให้แล้วเสร็จภายในเดือนมิถุนายนก่อนงบประมาณประจำปีนั้น.

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้วเห็นว่าการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านมาห้วงระยะเวลาของการจัดทำแผนพัฒนาไม่สอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดซึ่งกำหนดให้แผนพัฒนาจังหวัดมีระยะเวลาสี่ปีและการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาของจังหวัด

ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริงองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายจึงได้จัดโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดเวทีประชาคมและการจัดทำแผนพัฒนาขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อรับฟังปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๒. เพื่อนำโครงการ กิจกรรมจากเวทีประชาคมมาประกอบการพิจารณาในแผนพัฒนา
ท้องถิ่นสี่ปี

๓. เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๔. เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายเป็นไปเพื่อความสุขของ
ประชาชนโดยมีแผนพัฒนาสี่ปีเป็นเครื่องมือในการบริหารงาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนหมู่ที่ ๑-๑๙ ตำบลนาฝาย อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ.

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการพิจารณาอนุมัติ

๒. จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อ
ทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนา แนวทางการพัฒนาและแนวปฏิบัติที่เหมาะสมกับพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนว
ทางการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี

๓. จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน

๔. จัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปี

๕. เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๖. ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
นาฝายเพื่อความเห็นชอบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ทราบถึงปัญหาและความต้องการของชุมชน และประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียนร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๓ มีการรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๑ ได้กำหนดให้ส่วนราชการ ที่ได้รับข้อร้องเรียน เสนอแนะหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการอุปสรรค ความยุ่งยากหรือปัญหาอื่นจากบุคคลใดโดยมีข้อมูลและสาระตามสมควรให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไปในกรณีที่มีที่อยู่ของบุคคลนั้นให้แจ้งผลการดำเนินการให้ทราบด้วย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และประชาชนทราบถึงขั้นตอนและกระบวนการในการร้องเรียน ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย

เพื่อกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย เพื่อให้ตอบสนองความต้องการหรือแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนและพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนช่องทางการร้องเรียน กระบวนการจัดการปัญหา ช่องทางการติดตามผลและแจ้งผลการร้องเรียนร้องทุกข์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานเพื่อกำหนดมาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๒. จัดทำขั้นตอนกระบวนการและช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ และรายงานผลหรือแจ้งการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๓. กำหนดให้หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนอย่างเหมาะสมภายใน ๑๕ วัน หากไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จทันกำหนดภายใน ๑๕ วัน ต้องชี้แจงหรือแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๕. ประกาศประชาสัมพันธ์มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์

๖. สรุปผลการดำเนินการพร้อมปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข ให้ผู้บริหารทราบ และเผยแพร่ผลการดำเนินการให้ประชาชนทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกฎหมายและคดี องค์การบริหารส่วนตำบลนาผาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีศูนย์หรือหน่วยนับเรื่องร้องราร้องทุกข์
๒. มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เพื่อรับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์
๓. มีการแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทราบ
๔. มีการกำกับติดตามการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาผาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หลายช่องทางและประชาชนทราบถึงขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียนร้องทุกข์ และมีการรายงานผลหรือแจ้งผลการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทราบ

๓.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาการ จัดทำงบประมาณ

๑. **โครงการ/มาตรการ/กิจกรรม** : มาตรการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการเพื่อมีส่วนร่วมในการบริการกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. **หลักการและเหตุผล**

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ เพื่อเป็นกานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย ให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายและร่วมดำเนินการโครงการ รวมทั้งติดตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นส่งผลให้เกิดการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการปฏิบัติราชการให้มีความถูกต้อง โปร่งใส

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการติดตามการ จัดทำแผน โครงการต่างๆ

๔. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเข้าใจถึงบทบาทที่ตนให้การสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการ กิจกรรม มาจรรยาตามแผนพัฒนาท้องถิ่นของตน

๔. **เป้าหมาย**

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาชนให้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. จัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. เผยแพร่ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ เสนอข้อคิดเห็นในการปรับปรุงในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. ผู้รับผิดชอบปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

๕. เสนอแผนพัฒนาท้องถิ่นตามขั้นตอน

๖. เผยแพร่แผนพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนทราบ

๗. รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ผู้บริหารและประชาชนทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดเวทีประชาคม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นและมีช่องทางให้ประชาชนสามารถติดตามแผน และโครงการต่างๆ

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล.

มาตรการแต่งตั้งภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ เป็นการปฏิบัติงานที่มีกฎหมายระเบียบข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชนต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในหลายด้านเช่นการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ และเป็นการส่งเสริมกลไกภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมที่เข้าร่วมเป็นกรรมการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

ประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน/เวทีประชุมชมเพื่อเลือกผู้แทน จัดทำคำสั่ง และจัดการประชุมประชาคม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มติ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจ
เงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม: กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชน ระบบควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานในระดับที่ยอมรับ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายมีแนวทางในการกำหนดระบบควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารงานและการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่าโดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนและไม่จำเป็น

๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติงานตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ ข้อ ๖

๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติการตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล

๓. รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลควบคุมภายใน

๔. รายงานผลการปฏิบัติงานความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้รับทราบ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการรายงานผลการประเมินควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา และเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในโดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงและบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการติดตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแลกิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๑.ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามและการประเมินผล

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ.๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในในรายงานผู้กำกับดูแลและกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อให้ระบบควบคุมภายในที่กำหนดไว้มีการนำไปปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลดำเนินการด้วยความเรียบร้อยถูกต้องตามมาตรฐานการควบคุมภายในและเกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารจัดการ

๓.วัตถุประสงค์

๑.เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรและสรุปผลการดำเนินการให้นายกongการบริหารส่วนตำบลทราบเพื่อจักได้รายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้านการเงินหรือด้านอื่นๆที่อาจมีขึ้น

๔.เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกอง/ทุกสำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖.วิธีดำเนินการ

๑.แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการวางระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

๓.รวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานเพื่อสรุปข้อมูล

๔.รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆให้ผู้บริหารทราบ

๕.นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน

๓.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๔.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๕.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑.มีการรายงานประเมินผลการควบคุมภายใน

๒.ลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดความผิดพลาดต่องานปฏิบัติงาน

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ
จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑.ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับ
จ่ายเงิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๒.หลักการและเหตุผล

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นขั้นตอนหนึ่งของการบริหารงาน
การเงินการคลังเจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยหรือหนังสือสั่ง
การที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วน

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหาร
งบประมาณ จึงจัดกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการบริหารงบประมาณ การรับจ่ายเงิน ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนาฝาย

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย และเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับ
รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๔.เป้าหมาย

ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับดูแลงบประมาณ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖.วิธีดำเนินการ

รวบรวมข้อมูลการบริหารงบประมาณเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ประกาศการจัดซื้อจัด
จ้าง ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการจัดหาพัสดุตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

สรุปผลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายให้ประชาชนทราบทางช่องทาง
ต่างๆ เช่นศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ข้อมูลการบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง รายรับรายจ่าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย และประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบถึงข้อมูลการรับจ่ายเงินอันทำให้เกิดความโปร่งใส

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย

๑. ชื่อโครงการ : ให้ความรู้ด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่น แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗/ตามมาตรา ๒๒ กำหนดไว้ว่าสภาตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลตามแผนงานโครงการและงบประมาณของสภาตำบล เสนอแนะส่วนราชการในการบริหารราชการและพัฒนาตำบลปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องถิ่น และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย และสมาชิกสภาท้องถิ่นถือเป็นตัวแทนประชาชนในการทำหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามความต้องการของประชาชน ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลรู้ถึงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๕. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖.วิธีการดำเนินการ

๑.ให้ความรู้เกี่ยวกับ พรบ.สภาตำบล /พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ/ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ ปปช.

๒.จัดทำเอกสารประกอบการให้ความรู้

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รู้ถึงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๔.๓.๒ส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑.ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม: กิจกรรม การมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒.หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗/ตามมาตรา ๒๒ กำหนดไว้ว่าสภาตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลตามแผนงานโครงการและงบประมาณของสภาตำบล เสนอแนะส่วนราชการในการบริหารราชการและพัฒนาตำบลปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยลักษณะปกครองท้องที่ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย และสมาชิกสภาท้องถิ่นถือเป็น

ตัวแทนประชาชนในการทำหน้าที่เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามความต้องการของประชาชน ภายใต้ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความรู้สึกความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของสมาชิกสภาท้องถิ่นและเพื่อส่งเสริมศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหาร

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เป็นไปตามพรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗/

๒. จัดทำคู่มือเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม : กิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนเฝ้าระวังการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคือผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ไม่เห็นความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้เห็นผลประโยชน์ตัวเองและพวกพ้องมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังติดตามตรวจสอบการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝายจึงได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อส่งเสริมความรู้ในการต่อต้านและปราบปรามป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมภาคประชาชนให้มีความรู้ในการต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตตำบลนาฝาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเช่น บอร์ด

เว็บไซต์

๒. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนทราบ

