



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด

เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐประการหนึ่ง คือ การเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ อย่างเคร่งครัด ยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่ไม่จำเป็น สร้างภาระแก่ประชาชน เกินควร หรือเปิดช่องโอกาสการทุจริตเช่น ระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้าง การอนุญาต อนุมัติ และการขอรับบริการจากภาครัฐ ซึ่งมีขั้นตอนยืดเยื้อ ใช้เวลานาน ซ้ำซ้อน และเสียค่าใช้จ่าย ทั้งของภาครัฐและประชาชน รวมทั้ง ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องนี้ และเห็นว่าจะต้องมีการแปลงนโยบายข้างต้นของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง และเพื่อดำเนินการดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จึงประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด ยึดถือปฏิบัติ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

ข้อ ๑. นโยบาย องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด ขอกำหนดนโยบายในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด โดยมีประกาศแสดง"เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต"เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด ทุกระดับ ทุกคน ได้สำนึก ตระหนัก และยึดถือปฏิบัติ

ข้อ ๒. มาตรการและแนวทางการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันใน อันที่จะสร้างและแสดงถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านความโปร่งใส โดยมีนโยบาย ดังนี้

- ๑.๑ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจหลัก โดยให้ระบุนายละเอียดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามาร่วมในการดำเนินการในแต่ละขั้นตอนด้วย
- ๑.๒ ดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส
- ๑.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนรับทราบตามเว็บไซต์และสื่ออื่น ๆ

ด้านที่ ๒ ด้านความพร้อมรับผิด หลักความพร้อมรับผิดชอบ

- ๒.๑ ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน โดยมีนโยบาย ดังนี้
- ๒.๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจ เต็มความสามารถ มีความกระตือรือร้น มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ๒.๓ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบมากกว่าเรื่องส่วนตัว
- ๒.๔ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องมีส่วนในความรับผิดชอบหากเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาดของตนเอง
- ๒.๕ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องแสดงเจตจำนงที่จะมุ่งนำหน่วยงานให้มีการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ หากงานนั้นจะส่งผลกระทบต่อและเกิดความเสียหายต่อสังคมโดยรวม
- ๒.๖ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมากขึ้นในหน่วยงาน
- ๒.๗ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องเปิดโอกาสพร้อมรับฟังการวิพากษ์วิจารณ์ หรือติชม จากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ด้านที่ ๓ ด้านความปลอดทุจริตในการปฏิบัติงาน

- ๓.๑ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องไม่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการให้บริการหรืออำนวยความสะดวก
- ๓.๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- ๓.๓ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ ของหน่วยงาน

๓.๔ ผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องไม่มีความเกี่ยวข้องเชิงอุปถัมภ์ หรือมีผลประโยชน์ร่วมกับคู่สัญญา โครงการ หรือสัมปทานใด ๆ

๓.๕ การดำเนินการ การอนุมัติต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องไม่มีการแทรกแซงจากฝ่ายการเมืองหรือผู้มีอำนาจ เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ด้านที่ ๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมภายในองค์กร

๔.๑ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องมีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่กันอยู่เสมอ

๔.๒ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องไม่ทนและยอมรับการกระทำการทุจริตทุกรูปแบบ

๔.๓ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องไม่นำวัสดุ อุปกรณ์และของใช้ในส่วนราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

๔.๔ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด จะต้องไม่กระทำการใด ๆ เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบุคคลกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ด้านที่ ๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๖ ประการ

๑. หลักนิติธรรม ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งของทางราชการที่ชอบด้วยกฎหมาย

๒. หลักคุณธรรม ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๓. หลักความรับผิดชอบ ตระหนักในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถในตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละคน

๔. หลักความคุ้มค่า ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมีความคุ้มค่า คำนึงถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประชาชนเป็นสำคัญ

๕. หลักความโปร่งใส ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดในการทำงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ตรงไปตรงมา ต้องไม่มีเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และต้องไม่มีการทุจริตคอร์รัปชั่นเกิดขึ้น และสามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานได้

๖. หลักการมีส่วนร่วม ในการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งประชาชน

๕.๒ ยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๙ ประการ ของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่
๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือก
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

ด้านที่ ๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๖.๑ ยึดหลักการมีส่วนร่วมโดยการทำงานให้รับฟังข้อมูล ข้อคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมทั้งประชาชน
 - ๖.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ประกาศแสดงเจตจำนง ในการที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีธรรมาภิบาล และมีความโปร่งใส
 - ๖.๓ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างทุกคน
 - ๖.๔ วิธีดำเนินการ เพื่อขับเคลื่อนเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บรรลุตามนโยบาย มาตรการและแนวทางที่กำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบลนางแดด จะได้ดำเนินการและขอ กำหนด ดังนี้
 ๑. นำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลนางแดด แจ้งให้ทุกคนรับทราบ
 ๒. ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ขององค์กรบริหารส่วนตำบลนางแดด เพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงของหน่วยงานในช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ดิตบอร์ดประชาสัมพันธ์ ลงเว็บไซต์
- ข้อ ๕ การบังคับใช้
- ให้ประกาศ "เจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต" ฉบับนี้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวิทยา อ้อชัยภูมิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด