



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด

อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้สามารถวางแผนอัตรากำลังคนในการบริหารงานบุคคล และสามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - ภาระค่าใช้จ่ายเป็นตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น. พ.ศ.๒๕๔๒ - จำนวนผู้ปฏิบัติงานตามแผนอัตรากำลังที่กำหนด 	-ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตร ๓๕ ตามข้อบัญญัติงบประมาณปี ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๔๓ %	ภาคผนวก ๑
๒. นโยบายด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้มีผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพปฏิบัติงานตามภารกิจ	- จำนวนผู้ผ่านการสรรหา	- มีการแต่งตั้งระดับวิชาการตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ อัตรา	ภาคผนวก ๒
๓. นโยบายด้านการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรเพียงพอต่อความต้องการ	- จำนวนผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> - มีเจ้าพนักงานพัสดุเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา - มีเจ้าพนักงานจัดเก็บเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา - มีเจ้าพนักงานป้องกันเพิ่ม จำนวน ๑ อัตรา 	ภาคผนวก ๓

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	เพื่อเปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปทางที่ดีขึ้นเพื่อให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาแล้วนั้นปฏิบัติงานได้ผลตามวัตถุประสงค์ ของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาบุคลากร	-บุคลากร อบต.นางแดดได้รับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	ภาคผนวก ๔
๕. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมที่ดี	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- กิจกรรมกีฬา อบต.สัมพันธ์ - กิจกรรม ๕ ส	ภาคผนวก ๕
๖. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เพื่อวัดผลศักยภาพการทำงานของพนักงาน	แบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ ก.อบต. จ.ชัยภูมิ กำหนด	-การเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบ ๑/๒๕๖๕ และรอบ ๒/๒๕๖๕ เป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด	ภาคผนวก ๖

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๗. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติได้ถูกต้อง เกิดวัฒนธรรมอันดีในองค์กร	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม - ผลการประเมิน ita ระดับ a	ภาคผนวก ๗
๘. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพิ่มเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลการประเมินเพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อหน่วยงาน	- แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ - ระบบข้อมูลสารสนเทศมีความเป็นปัจจุบัน	- ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) มีความเป็นปัจจุบัน - การประเมินผลการปฏิบัติงานของ อบต.นางแดด เป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด - การเลื่อนระดับของพนักงาน อบต.นางแดดเป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด	ภาคผนวก ๘

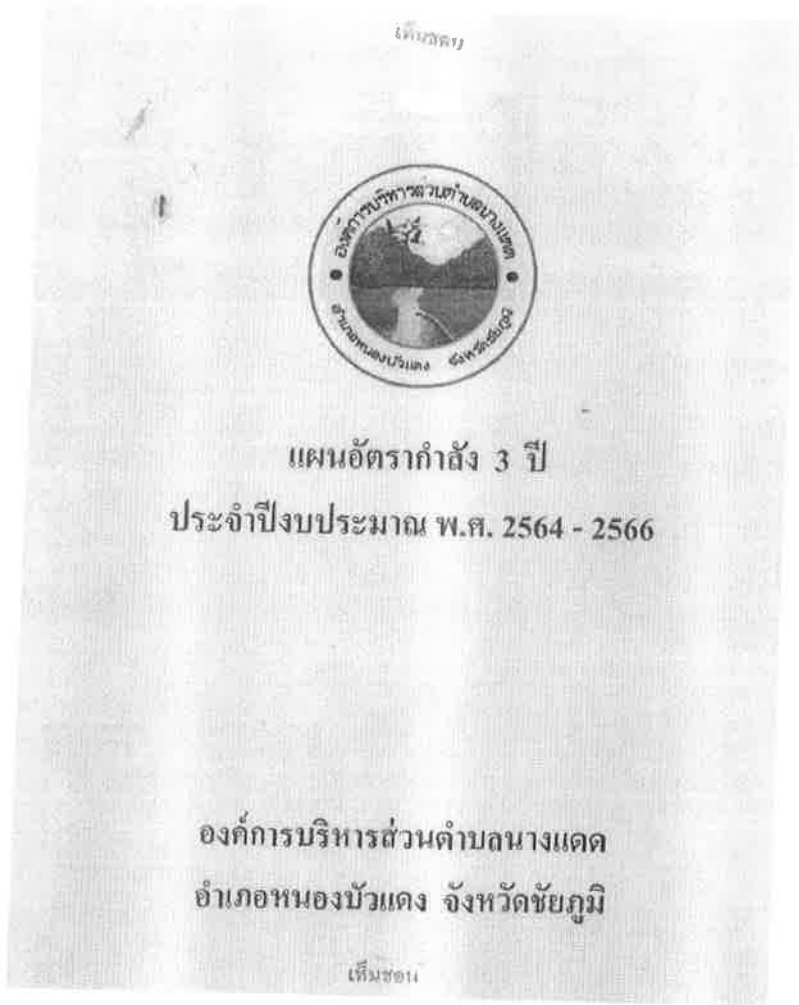
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- เนื่องจากสถานการณ์โควิดระบาดทำให้พนักงานไม่สามารถเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพได้เต็มที่

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอบรมผ่านระบบ ออนไลน์ เช่น ระบบ Zoom

ภาคผนวก ๑



(เห็นชอบ)

16

8. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

8.1 โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแค

จากภาพที่องค์การบริหารส่วนตำบลนางแค มีภารกิจ ด้านงานทั่วไปที่จะมีองค์การบริหารส่วนตำบลนางแค ดำเนินการภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. องค์การบริหารส่วนตำบล และ พ.ร.บ. อำเภอนางั่วแดง ขึ้นคลองการระงับอำนาจ พ.ศ. 2542 โดยมีภารกิจของโครงสร้างส่วนราชการ จำนวน 1 ส่วน 5 งาน และ 1 งานย่อย ดังนี้

โครงสร้างตามแบบอัตราจ้างปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
1. ส่วนงานปลัด (01) หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	1. ส่วนงานปลัด (01) หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	
1.1 งานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล	1.1 งานบริหารทั่วไป งานสารบรรณ งานเลือกตั้งและทะเบียนข้อมูล	
1.2 งานกรงเจ้าหน้าที่ งานสหประชาชาติและศูนย์พัฒนาบุคลากร งานด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	1.2 งานกรงเจ้าหน้าที่ งานสหประชาชาติและศูนย์พัฒนาบุคลากร งานด้านวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	
1.3 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานฟื้นฟู	1.3 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานฟื้นฟู	
1.4 งานนโยบายและแผน งานนโยบายและแผน งานวิชาการ งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ งานงบประมาณ	1.4 งานนโยบายและแผน งานนโยบายและแผน งานวิชาการ งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์ งานงบประมาณ	
1.5 งานกฎหมายและคดี งานกฎหมายและคดี งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานข้อบัญญัติและระเบียบ	1.5 งานกฎหมายและคดี งานกฎหมายและคดี งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ งานข้อบัญญัติและระเบียบ	
1.6 งานกิจการสภา งานระเบียบข้อบังคับประชุม งานการประชุม งานอำนวยความสะดวกประชาชนงาน	1.6 งานกิจการสภา งานระเบียบข้อบังคับประชุม งานการประชุม งานอำนวยความสะดวกประชาชนงาน	
1.7 งานส่งเสริมการเกษตร งานวิชาการเกษตร งานเทคโนโลยีทางการเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร	1.7 งานส่งเสริมการเกษตร งานวิชาการเกษตร งานเทคโนโลยีทางการเกษตร งานส่งเสริมการเกษตร	

ภาคผนวก ๓

(สำนักงานคู่ฉบับ)



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

ที่ ๑๐๗/๒๕๖๕

เรื่อง - บรรจุและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ ประการที่ ๓ มาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๕ ประการที่ ๑๖ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบบรรจุฯ พ.ศ.๒๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๓๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับราชการบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔๘) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๕๒๖๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตรา ของตำแหน่งที่รับแต่งตั้งและให้ทดลองปฏิบัติงานที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าวไว้ก่อน ๖ เดือน ดังรายชื่อรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ลง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

(Signature)

นายไชยวัฒน์ ฤทธิศักดิ์
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก

เอกสารแนบหน้า ๖.๔

ที่	อบต.	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ภูมิลำเนา	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ว/ค/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
15	อบต.ท่ามะยมไพรวาน อำเภอแก้งคร้อ	นายจักรพันธ์ นิลโท ปวส. ช่างอิเล็กทรอนิกส์ วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ อายุ ๒2 ปี	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน อบต.ท่ามะยมไพรวาน อ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-05-4706-001 เงินเดือน 11,510 บาท	อ.คอนสวรรค์ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 30.06	1 มิ.ย. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
16	อบต.นาแก อำเภอหนองบัวแดง	นางสาวอมรชรรณี เตชะศรี ปวส. บริหารธุรกิจ พาณิชย์การมันบุรี อายุ 48 ปี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.นาแก อ.หนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4203-001 เงินเดือน 11,510 บาท	อ.นางน้อย จ.ขอนแก่น	ว่าง 20.49	1 มิ.ย. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
17	อบต.นาผาย อำเภอเมืองชัยภูมิ	นางสาววิภากร ศรีท้าว ป.ศ. สาธารณสุขศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ อายุ 34 ปี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.นาผาย อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-06-3601-001 เงินเดือน 15,060 บาท	อ.ภูทอก จ.บุรีรัมย์	ว่าง 21.92	1 มิ.ย. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
18	อบต.นาผาย อำเภอเมืองชัยภูมิ	นางสาวปัทมา แสงสกุล ปวส. บริหารธุรกิจ เทคโนโลยีชัยภูมิบริหารธุรกิจ อายุ 34 ปี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน อบต.นาผาย อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4203-001 เงินเดือน 11,510 บาท	อ.เมืองชัยภูมิ จ.ชัยภูมิ	ว่าง 21.92	1 มิ.ย. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
19	อบต.นาขากดัก อำเภอเทพสถิต	นางสาวปิยะพร รักการเกษตร ปวส. บริหารธุรกิจ วิทยาลัยการอาชีพขามเฒ่า อายุ 32 ปี	เจ้าพนักงานดินแดนที่ปฏิบัติงาน อบต.นาขากดัก อ.เทพสถิต จ.ชัยภูมิ เลขที่ตำแหน่ง 10-3-04-4201-001 เงินเดือน 11,510 บาท	อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	ว่าง 20.18	1 มิ.ย. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ

สำนัก อบต.



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด

ที่ ศว.ค/๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล


369

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๒ ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง (ฉบับที่ ๔๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับและให้ทดลองปฏิบัติงานชั่วคราวในตำแหน่งดังกล่าวมีกำหนด ๖ เดือน นับแต่วันสอบแข่งขันด้วย

ให้ใช้ คำนวณตั้ง ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ให้ ใช้ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕



นายไชยวัฒน์ ทรัพย์ทวีชัย
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด

เอกสารประกอบวาระที่ 5.1

ที่	อบต.	ชื่อสกุล/ วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	ผู้มีอำนาจ	อัตราค่าจ้าง/ ภาระค่าใช้จ่าย	ว/ด/ป ที่บรรจุ	หมายเหตุ	มติ ก.อบต. จังหวัดชัยภูมิ
10	อบต.นางแดด	นายภาทิน สุดา	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ	อ.กันทรวิชัย	ว่าง	1 ส.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
	อำเภอหนองบัวแดง	ปวส. อุตสาหกรรม	อบต.นางแดด	จ.มหาสารคาม	20.1			
		สาขาวิชา ไฟฟ้า	อำเภอหนองบัวแดง จ.ชัยภูมิ					
		วิทยาลัยเทคนิคมหาสารคาม	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-4805-001					
			เงินเดือน 11,510 บาท					
11	อบต.วังตะเฝ	นายวีรศักดิ์ ป่องเรือ	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดชัยภูมิ	อ.เมืองขอนแก่น	ว่าง	1 ส.ค. 65	-เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ตามประกาศ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันฯ ลงวันที่ 8 มีนาคม 2565	เห็นชอบ
	อำเภอหนองบัวระเหว	ปวส. อุตสาหกรรม	อบต.วังตะเฝ	จ.ขอนแก่น	25.85			
		สาขาวิชา ไฟฟ้า	อำเภอหนองบัวระเหว จ.ชัยภูมิ					
		วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น	เลขที่ตำแหน่ง 10-3-01-4805-001					
			เงินเดือน 11,510 บาท					



ภาคผนวก ๔




คำสั่งของทบวงบริหารส่วนตำบลนางแล
ที่ ๒๒๙ ๒๕๖๕

เรื่อง ท้ายหนังสือส่วนตำบล จากทบวงบริหารส่วนตำบลนางแลให้หัวหน้าหน่วยงานราชการ
ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหาร
ราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ ข้อ ๑๕๙ และข้อ ๑๖๓ ของประกาศคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามทุจริตแห่งชาติ เรื่อง ท้ายหนังสือให้หัวหน้าหน่วยงานราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
(แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติคณะกรรมการกฤษฎีกาส่วนจังหวัดเชียงใหม่ (ก.ย.บ.จ.พ.ห.
เชียงใหม่) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงย้ายพนักงานส่วนตำบล
รายนามตามบัญชี สรุปรายชื่อนักเรียนส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เดชาติ
คำแหงที่ ๑๐-๓-๑๓-๔๓๐๒๑๑๑ มีตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐.๐๐ บาท วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต
สาขา การบริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) สำนัก สำนักปรีดี องค์การบริหารส่วนตำบลนางแล อำเภอ
หนองบัวระเหว จังหวัดเชียงใหม่ จึงเป็นผู้นับเงินเดือนและค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์
ปฏิบัติการ และเป็นผู้รับผิดชอบคดีได้ ตามประกาศของทบวงบริหารส่วนตำบลนางแล เรื่อง ประกาศผลการ
คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อรับใช้ราชการสำหรับตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบลประเภทวิชาการ ตำแหน่ง
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์
ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๐-๓-๑๓ ๑๖๖๒๑๑๑๑ มีตราเงินเดือน ๑๗,๖๕๐.๐๐ บาท สังกัด สำนักปรีดี องค์การ
บริหารส่วนตำบลนางแล อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดเชียงใหม่

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายไชยรัตน์ นงศ์กำลัง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนางแล



สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประเภทการบริการเป็นไปในลักษณะ

นางสาวมณีรัตน์ ศรีขาวนา

ได้ผ่านการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของทบวงบริหาร

ข้าพเจ้านางสาวมณีรัตน์ ศรีขาวนา ได้เข้ารับการอบรมฯ มาเรียบร้อยแล้วและมีความพึงพอใจในผลสัมฤทธิ์ของโครงการเป็นอย่างสูง
ผู้รับผิดชอบคดีไม่มีข้อสงสัยในข้อเท็จจริงที่ได้ทราบ ความดีใจที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าวจึงขออนุญาต
รับโอนตำแหน่งจากตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลนางแล อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดเชียงใหม่ ไปดำรงตำแหน่ง
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการของทบวงบริหารส่วนตำบลนางแล อำเภอหนองบัวระเหว จังหวัดเชียงใหม่ และให้ขาดจาก
ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลนางแล และนำบัญชีค่าตอบแทนการบริการราชการไปแจ้งผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องต่อไป ณ วันที่ 25/09/2565

ขอพยานวันที่ ๓ - 5 กรกฎาคม 2565

ณ โรงเรียนสามัคคีวิทย โขงวิทย์ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

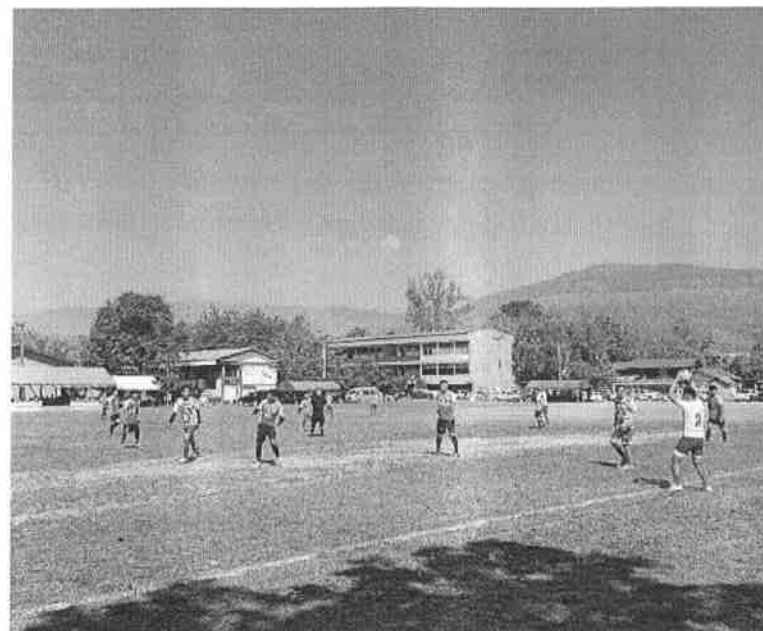

นายไชยรัตน์ นงศ์กำลัง
นายก อบจ.นางแล
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน


นางสาวจุฬาลักษณ์ พ.ศ.น.น.
ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการ
แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

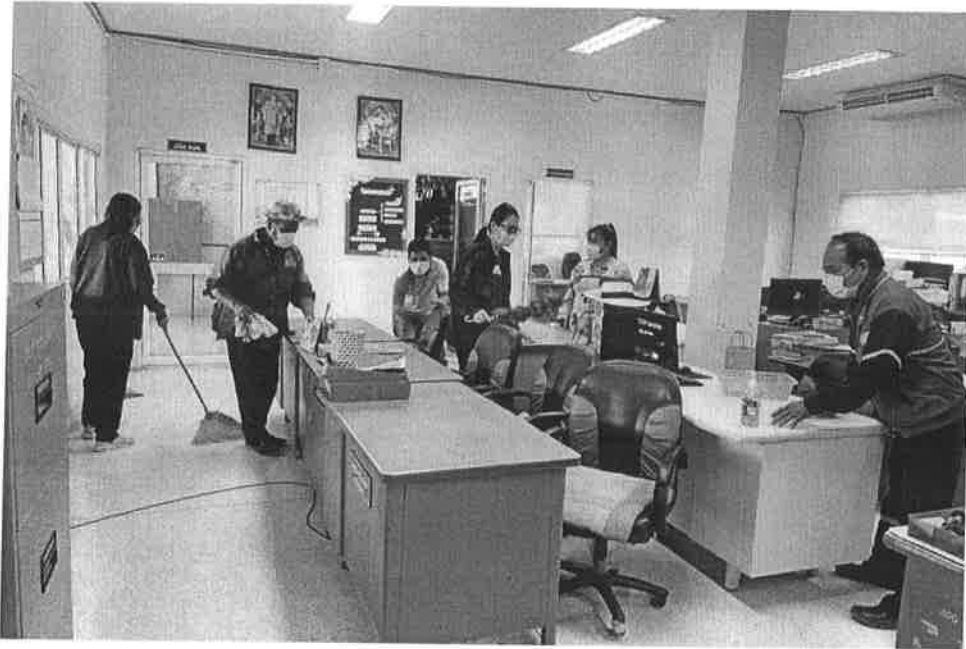
ภาคผนวก ๕ (ต่อ)



ภาคผนวก ๕



ภาคผนวก ๕ (ต่อ)



ภาคผนวก ๕ (ต่อ)

โครงการกิจกรรม 5S
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
องค์การบริหารส่วนตำบลนางแล อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

1. วัตถุประสงค์และเหตุผล

กิจกรรม 5S เป็นกิจกรรมที่ส่งเสริมและสนับสนุนประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน โดยอาศัยความร่วมมือร่วมใจของบุคลากรเป็นพื้นฐานในการพัฒนาการปฏิบัติงานและเป็นแนวทางไปสู่การประกันคุณภาพการทำงาน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ ซึ่งกิจกรรม 5S ได้แก่ สะสาง สวมหน้ากาก สวมรองเท้า สวมหน้ากาก และสร้างนิสัย

ดังนั้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพการทำงานให้แก่บุคลากรทุกระดับ จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรม 5S ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1. เพื่อมีวินัยตรง 5S มาับรับปรุงการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2. เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณภาพขององค์กร
- 2.3. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมรับผิดชอบ และมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาอย่างต่อเนือง
- 2.4. เพื่อมีวินัยตรง 5S มาใช้เป็นพื้นฐานในการดำเนินงานและประกันคุณภาพ
- 2.5. เพื่อมีวินัยตรง 5S มาใช้เป็นพื้นฐานในการดำเนินงานและประกันคุณภาพ

3. เป้าหมาย

บุคลากรทุกส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนางแล ร่วมมือกันดำเนินกิจกรรม 5S อย่างต่อเนื่องประกอบด้วย

- (1) สำนักงาน
- (2) กองคลัง
- (3) กองช่าง
- (4) กองสวัสดิการสังคม

4. วิธีดำเนินการ

ขั้นที่ 1 เตรียมการ

- (1) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- (2) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการกิจกรรม 5S
- (3) แบ่งพื้นที่รับผิดชอบ โดยจัดทำผังประกอบและมอบหมายความรับผิดชอบ
- (4) ถ่ายรูปก่อนดำเนินการกิจกรรม 5S ให้เห็นสภาพพื้นที่ของสถานที่ทำงานก่อนที่จะเริ่มมีท่ากิจกรรม


ขั้นที่ 2 เริ่มดำเนินการ

- (1) เริ่มลงมือทำกิจกรรม 5S ทุกหน่วยงาน
- (2) กำหนดวันที่จะเป็น "วันทำความสะอาดใหญ่ Big Cleaning Day" โดยทุกหน่วยงานรับผิดชอบพื้นที่ตนเอง เพื่อกระตุ้นและแรงจูงใจทำกิจกรรม 5S เป็นทีม

(3) จัดให้มี...



ภาคผนวก ๒


ข้อตกลงในการปฏิบัติงานระหว่าง
หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ข้อตกลงระหว่าง นายพิรพล เพชรทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบค. ในฐานะ
 หัวหน้าหน่วยงาน ผู้ศึกษาประเมิน ชั้น รองศาสตราจารย์ ศรีวิวัฒน์ สืบพงษ์จันทร์ รองอธิการบดีอาวุโส
 ปฏิบัติ

๒. ข้อตกลงนี้ใช้สำหรับประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพในระยะเวลา ปีงบประมาณ
 ๒๕๖๕ (รอบที่ ๑) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง วันที่ ๓๑ กันยายน ๒๕๖๕

๓. วัตถุประสงค์ข้อตกลงฉบับนี้มุ่งรายงานให้ดังนี้


๑. วัตถุประสงค์เบื้องต้น คือ วัตถุประสงค์ข้อตกลงฉบับนี้
๒. การที่ตกลงในข้อนี้
๓. การที่ข้อตกลงฉบับนี้มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานส่วนต้นต้น


๔. ข้อเท็จจริง นายพิรพล เพชรทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบค. ในฐานะหัวหน้า
 หน่วยงาน ได้พิจารณาและเห็นชอบที่จะดำเนินการประเมิน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน: ๓) ให้ความสำคัญ
 การให้บริการแก่โรงเรียนและโรงเรียนเอกชน และ ๔) ให้ความสำคัญกับโรงเรียนที่ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา
 และเห็นผลสัมฤทธิ์ความเรียบร้อยของ นายวิวัฒน์ สืบพงษ์จันทร์ รองอธิการบดีอาวุโส
 ได้เป็นไปตามข้อตกลงฉบับนี้

๕. นายวิวัฒน์ สืบพงษ์จันทร์ รองอธิการบดีอาวุโส ได้พิจารณาในใจข้อตกลงฉบับ
 นี้แล้ว และยินดีที่จะร่วมมือกับ นายพิรพล เพชรทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบค. ที่จะ
 ดำเนินการปฏิบัติงานไปโดยสมบูรณ์ตามเป้าหมายของตัวชี้วัดและตัวบ่งชี้ระดับสูงที่สุด เพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุด
 ของหน่วยงานและประชาชน ตามที่ไว้ข้อตกลงไว้

๖. ผู้มีข้อตกลงและผู้ที่เกี่ยวข้องได้พิจารณาแล้วจึงได้ข้อตกลงในการปฏิบัติงาน และดำเนินการ
 แล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ

(นายวิวัฒน์ สืบพงษ์จันทร์)
 หัวหน้าสำนักงานปลัด
 ผู้บริหารประเมิน
 พ.ศ. ๒๕๖๕

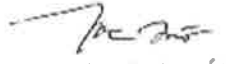

 (นายพิรพล เพชรทอง)
 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด อบค.
 ผู้ประเมิน
 พ.ศ. ๒๕๖๕


คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางแค
ที่ ๕๖๖/๒๕๖๕
เรื่อง การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล รอบที่ ๒/๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๓๕ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคล
 ส่วนท้องถิ่นส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดที่ ๒๖
 เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๑๐)
 พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗ จึงมีมติเลื่อนชั้นเงินเดือน
 พนักงานส่วนตำบล รอบที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตาม
 บัญชี การเลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


 (นายไชยวัฒน์ ฤทธิคำสิง)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางแค

ภาคผนวก ๖ (ต่อ)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป)

รายการประเมิน

ครึ่งปี
 ครึ่งปี

วันที่ ๑ ตุลาคม 2564 ถึง 31 มีนาคม 2565
วันที่ ๑ เมษายน 2565 ถึง 30 กันยายน 2565

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน... 3 72070 0518 81 1	ชื่อ-นามสกุล... นางสาวณิชาภัทน์ ศรีสุวรรณ...	ตำแหน่ง... นักทรัพยากรบุคคล...
ตำแหน่งประเภท... วิชาการ.....	ระดับ... ปฏิบัติการ...	เลขที่ตำแหน่ง... 10-3-01-3102-001...
งาน.....	ส่วนฝ่าย.....	สำนักกอง... ปลัด.....
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน... 3 36050 0040 14 3 ..	ชื่อ-นามสกุล... นายพิรพล เพชรทอง...	ตำแหน่ง... หัวหน้าสำนักงานปลัด.....
ตำแหน่งประเภท... ส่วนราชการท้องถิ่น.....	ระดับ... สิบ.....	สำนักกอง... ปลัด.....

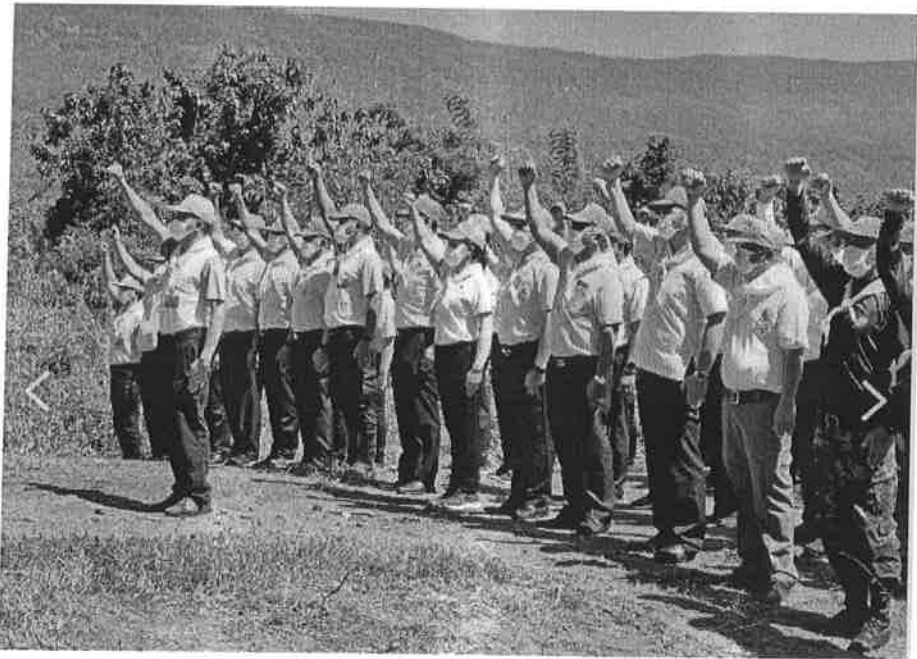
ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๖๐)

1.1 ต้องกรณียกรการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับคะแนนและค่าไปรวมคะแนน				
				1	2	3	4	5
1	(A) วัตถุประสงค์ของงาน มีชัดเจน มีเอกสารเป็นต้น	(B) มีผลงานที่ชัดเจน ประจักษ์ชัด มีการวัดผลและประเมินผล ตามแผนและเป็นปัจจุบัน	(C) ๒๕	๑	๑๕	๑๖	๑๕	๑๐๐
2	การดำเนินงานมีความชัดเจน	การดำเนินงานมีความชัดเจน ครบถ้วน	๒๕	๑๖	๑๕	๑๐	๑๕	๑๐๐
3	การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ขององค์การหรือหน่วยงานต้นสังกัด	พนักงานจ้างมีความสามารถ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ครบถ้วน	๑๐	๑๐	๑๕	๑๐	๑๕	๑๐๐
รวม			70	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑. ในกรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้ป้อนชื่อในช่องว่างการประเมินตามแบบฟอร์มประเมิน
ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนี้ และควรชี้แจงไปยกเว้นไม่ได้ที่สำคัญจนควรชี้วัดคะแนนในวัตถุประสงค์ข้อ
2. กรณีชื่อ "ผลสัมฤทธิ์ของงาน" หรือช่อง "ตัวชี้วัด" หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้ขอ ขาดพื้นที่ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นประเมินได้

ภาคผนวก ๗



ภาคผนวก ๗ (ต่อ)

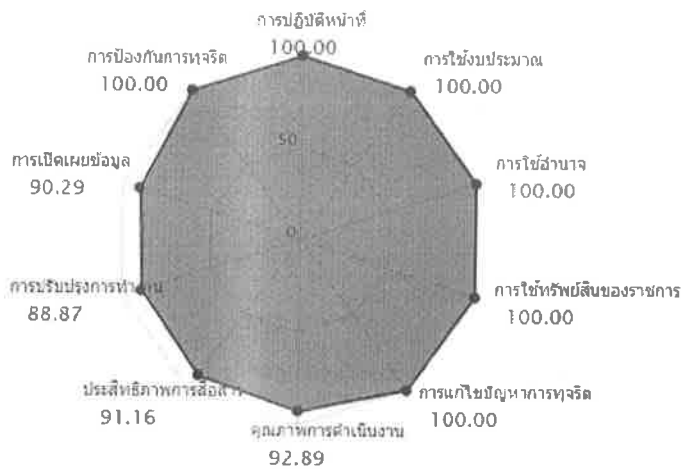
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด

95.35 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

AA

ดูเกณฑ์การประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้อำนาจ	100.00
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	การป้องกันการทุจริต	100.00
7	คุณภาพการดำเนินงาน	92.89
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	91.16
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.29
10	การปรับปรุงการทำงาน	88.87

คะแนนสูงสุด 100.0 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 88.87 คะแนน

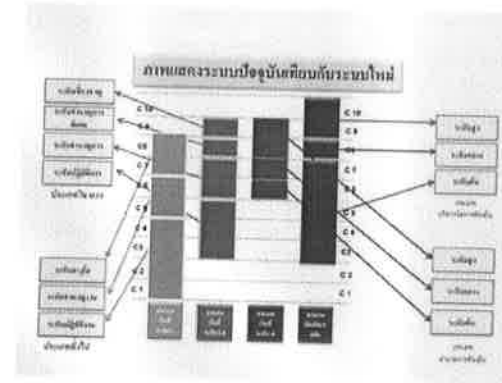
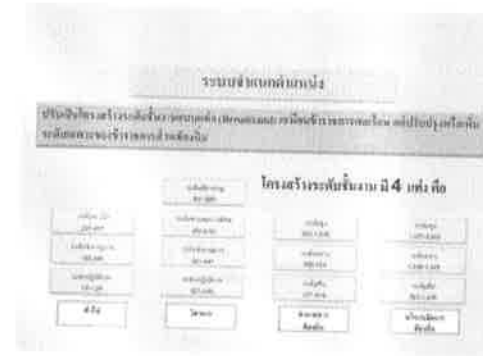
ภาคผนวก ๘



แผนเส้นทางความก้าวหน้า
(Career Path)

องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

โครงสร้างชั้นงานในระบอบส่วนท้องถิ่น



ภาคผนวก ๘ (ต่อ)



ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ

การมีรหัสของบัตรเครื่องอ่าน Smart Card [Link1] [Link2](New)
 คู่มือ Clear Cache Browser UI Google Chrome

ชื่อผู้ใช้งาน
 UserName

รหัสผ่าน
 Password

Remember Me

Forgot Password ?

เข้าสู่ระบบ

เข้าสู่ระบบด้วยรหัส QR

งานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ร.น.	ร.น.	ร.น.	ร.น.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
1.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดองค์การบริหาร	บริหารท้องถิ่น ระดับ	ปลัด/รองปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
2.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		ปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบ	-	ตำแหน่งว่าง
3.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	เจ้าพนักงานธุรการ		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	นางสาวพิชญ์ธรณ์ สิงห์การ	มีสิทธิครองตำแหน่ง
4.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	นายภาคิน สตา	มีสิทธิครองตำแหน่ง
5.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	นางปิยดา สอนเสนา	มีสิทธิครองตำแหน่ง
6.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	-	ตำแหน่งว่าง
7.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	-	ตำแหน่งว่าง
8.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นายจกักริน คงสว่าง	มีสิทธิครองตำแหน่ง
9.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	เจ้าพนักงานธุรการ		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	นางสาวจิตต์พรพา มอเทพ	มีสิทธิครองตำแหน่ง
10.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักบริหารบุคคล		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นางสาวณัฏฐิณี ศรีขจรวัฒนา	มีสิทธิครองตำแหน่ง
11.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักวิชาการเงินและบัญชี		ชำนาญการ	กองคลัง	นางสาวโชติภัทร สอหวี	มีสิทธิครองตำแหน่ง
12.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	เจ้าพนักงานพัสดุ		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	นายชรรณต์ เตษหรี	มีสิทธิครองตำแหน่ง
13.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ชำนาญงาน	กองคลัง	นายสายทอง สันแก่น	มีสิทธิครองตำแหน่ง
14.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักพัฒนาชุมชน		ชำนาญการ	กองสวัสดิการสังคม	นางวิภา ปิยะนา	มีสิทธิครองตำแหน่ง
15.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักจัดการงานทั่วไป		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นายวิศิษฐ์ หนองทอง	มีสิทธิครองตำแหน่ง
16.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	ชำนาญการท้องถิ่น	กองช่าง	นายสภาพ เจริญแพร่	มีสิทธิครองตำแหน่ง
17.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	-	ตำแหน่งว่าง
18.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักบริหารงานองค์การบริหารส่วน	ปลัดองค์การบริหารส่วน	บริหารท้องถิ่น	ปลัด/รองปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
19.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักบริหารงานช่าง	หัวหน้าฝ่าย	ชำนาญการท้องถิ่น	กองช่าง -> ฝ่าย	-	ตำแหน่งว่าง
20.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	บริหารท้องถิ่น ระดับ	สำนักปลัด	นายพิชิต เษขกร	มีสิทธิครองตำแหน่ง
21.	ชัยภูมิ	อ.หนองบัวแดง	อบต.นางแค	นักวิชาการศึกษา		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางพิชิต เษขกร	มีสิทธิครองตำแหน่ง

ภาคผนวก ๘ (ต่อ)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ เศรษฐกิจ)

รายการประเมิน

ครึ่งปี
 ครึ่งปี

วันที่ ๓ ตุลาคม 2564 ถึง ๖ มีนาคม 2565
วันที่ ๑ เมษายน 2565 ถึง 30 กันยายน 2565

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน... 3 72070 0818 81 1	ชื่อ-นามสกุล... นรเศรษฐ์ นริศรัมย์...	ตำแหน่ง... นักวิชาการปกครอง...
ตำแหน่งประเภท... วิชาการ	ระดับ... ปฏิบัติการ	เลขที่ตำแหน่ง... 10-3-01-3102-001...
รวม	ส่วนงาน	สำนักกอง... ปลัด
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน... 3 36030 0040 14 3...	ชื่อ-นามสกุล... นายวิฑูรย์ เพรชภักดิ์...	ตำแหน่ง... หัวหน้าสำนักปลัด
ตำแหน่งประเภท... อำนวยการท้องถิ่น	ระดับ... ชั้น	สำนักกอง... ปลัด

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

1.1 เกณฑ์รวมผลการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	วงจรรวมคะแนนรวมทั้งหมด (100)				
				1	2	3	4	5
1	มอบหมายให้กระทำความดีทางราชการ โดยมีหลักฐาน	ร้อยละของงานที่ได้รับมอบหมายที่มอบหมาย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยรอบ ๖๓๔ มีระดับคุณลักษณะ ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๓๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐๐
2	การริเริ่มเงินคืน	การริเริ่มเงินคืนของข้าราชการที่ถูกต้อง ครบถ้วน	๒๕	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐๐
3	การลดสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ขององค์กรบริหารส่วนท้องถิ่น	พนักงานจ้างรับราชการที่ลดสัญญาจ้างได้ ครบถ้วน	๑๐	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐๐
รวม			๗๐	-	-	-	-	-

หมายเหตุ ๑. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับผลการประเมินให้ตรงตามเกณฑ์ หรือระดับสูงขึ้นไป ให้ปรับสิทธิ์การประเมินผลรวมตามเกณฑ์ที่กำหนด
ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น แต่ละครั้งต่อไปจนกระทั่งได้ผลสำเร็จจนครบถ้วนตามที่กำหนดไว้แล้วเท่านั้น หรือในรอบ
๒. กรณีชื่อ "ผลสัมฤทธิ์ของงาน" หรือชื่อ "ตัวชี้วัด" หากไม่สามารถยกกรณข้อยกเว้นได้ขอ อาจทำหนังสือขออนุญาตให้ตนยกประเมินได้