

รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เทศบาลตำบลหนองบัวแดง

มิติที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารจัดการอัตรากำลังคนและตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของหน่วยงาน

แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๑. การบริหารจัดการอัตรากำลัง</p> <p>โดยการกำหนดตำแหน่ง ปรับปรุงตำแหน่ง การเปลี่ยนสายงาน ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความต้องการและเหมาะสมกับปริมาณงานและภารกิจ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดการ</p> <p>อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ</p>	<p>มีการบริหารจัดการอัตรากำลัง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา - กำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานขับรถยนต์. จำนวน ๑ อัตรา - เปลี่ยนสายงาน จำนวน ๒ อัตรา <p>๑. จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ เป็น นักจัดการงานทั่วไป</p> <p>๒. จากตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็น นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยุบเลิกตำแหน่ง คณงาน จำนวน ๒ อัตรา 	<p>สำนักปลัด</p>

มติที่ ๒ ประสิทธิภาพการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงานทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หัวหน้าฝ่าย ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	- มีการส่งบุคลากรในระดับผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หัวหน้าฝ่าย เข้ารับการอบรมหลักสูตรจากหน่วยงานภายนอกอยู่เป็นประจำ	สำนักปลัด

มติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลมีความรู้ / ทักษะในการปฏิบัติงาน

แผนงาน / โครงการ	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาของพนักงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล	ผู้บริหาร ปลัด รองปลัด ผู้อำนวยการกอง/สำนัก หัวหน้าฝ่าย ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ด้านการบริหารงานบุคคล	- มีการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลร้อยละ ๒๐	สำนักปลัด

มติที่ ๔ ความพร้อมรับผิดด้านการบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

แผนงาน / โครงการ	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาของพนักงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สื่อสารและเสริมสร้างความเข้าใจด้านการบริหารงานบุคคลอย่างทั่วถึง	ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการประเมินผลการทำงาน	- พนักงานเทศบาล ครู พนักงานจ้าง มีความเข้าใจถึงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	สำนักปลัด

มติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล ครู พนักงานจ้าง มีคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน / โครงการ	ร้อยละของระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาของพนักงาน	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร ๒. จัดสภาพแวดล้อมที่ดีเหมาะแก่การปฏิบัติงาน	ระดับความพึงพอใจในกิจกรรมและสิ่งอำนวยความสะดวก	- กิจกรรมเดินแอร์โรบิคช่วงทุกวันพฤษภาคม เลิกงาน วันละ ๑ ชั่วโมง - มีน้ำดื่มสะอาด ห้องน้ำสะอาด สำนักงานสะอาด มีกาแฟบริการฟรี	สำนักปลัด