



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม
อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑ ด้านการสรรหา	๑.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	ไม่มีการบรรจุแต่งตั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	๑. ดำเนินการตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการในการเลือกสรรและสรรหา	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามหลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรีกำหนดไว้	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ โดยสำรวจความต้องการและดำเนินการตามแผนอัตราบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร	ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้ได้รับการพัฒนาความรู้ตรงตามสายงาน	งบประมาณแต่ละส่วนราชการ ที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติ	
	๒.๓ สร้างบทเรียนรู้เฉพาะด้านตามสายงานให้อยู่ในระบบ E-Learning	คู่มือการปฏิบัติงานแต่ละสายงานเผยแพร่ในระบบออนไลน์ เช่นเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๔ ดำเนินการประเมินผลภาคปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	มีการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม) รอบที่ ๒ (๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๕ การดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	หน่วยงานมีความประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งในด้านการพัฒนาบุคลากร สวัสดิการ สภาพแวดล้อมการทำงาน บำเหน็จความชอบในรอบปีงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านการดำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ	ให้คำปรึกษาความก้าวหน้าในสายงานบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	มีการบันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบ LHR ครบถ้วนทุกรายและเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การประเมินผลภาคปฏิบัติราชการ	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี กำหนดไว้ มีการประเมินอย่างเป็นธรรมและแจ้งผลการประเมินแก่ผู้ได้รับการประเมินทราบทุกคน	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ การพิจารณาความดีความชอบ	พิจารณาความดีความชอบอย่างเป็นธรรม โดยประเมินจากการปฏิบัติงานและการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓.๕ การให้รางวัลและขวัญกำลังใจ	ประกาศรายชื่อนักงานที่ปฏิบัติงานได้คะแนนดีเด่นเพื่อยกย่องชมเชยและสร้างขวัญกำลังใจแก่นักงานกิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติ มอบประกาศเกียรติคุณ ดังนี้ ประเภท พนักงาน (ดีเด่น) ๑. นายจักรี สีดาตม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประเภทพนักงานจ้าง (ดีเด่น) ๒. นางสุนันท์ แสงเพ็ง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี	สภาพที่ทำงานมีความปลอดภัย สภาพแวดล้อมเอื้อต่อการทำงาน อุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานมีพอเพียง	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การกำกับดูแลของผู้บังคับบัญชา	ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยแต่ละกองงานมีการออกคำสั่งมอบหมายงานอย่างชัดเจน และถูกต้องตรงตามตำแหน่งงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	

ปัญหาและอุปสรรค

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม ได้มีตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป ว่างโดยดำเนินการรายงานต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เพื่อให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เป็นผู้สรรหาตามหลักเกณฑ์ แต่ในบางตำแหน่งก็ไม่ได้รับการสรรหาจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเนื่องจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล มีจำนวนผู้สอบแข่งขันได้จำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่งว่าง

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระทุ่ม มีอัตราตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ว่างควรดำเนินการประชาสัมพันธ์เพื่อรับโอน