



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง  
เรื่อง หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง

.....  
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการ  
ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และองค์การบริหารส่วนตำบล  
หนองหลวงได้ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใส ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ แล้วนั้น  
ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลหนองหลวง จึงได้ประกาศ หลักเกณฑ์การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง ดังนี้

**การสร้างขวัญ กำลังใจ**

๑. มีการมอบใบเกียรติบัตรอย่างสม่ำเสมอชมเชยพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้าน  
การทำงาน ด้านการมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น และด้านอื่นๆ
๒. ประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน  
เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไป
๓. ให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) แก่พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน  
จ้างที่มีวันลารวมทุกประเภทไม่เกิน ๒๐ วัน ลดหลั่น ตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการสร้าง  
ขวัญ กำลังใจ แก่พนักงาน

**การลงโทษ แก่พนักงานที่กระทำความผิดไม่ร้ายแรง**

๑. มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
๓. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
๔. มีการสั่งลงโทษกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๕. มีการให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) แก่พนักงานส่วนตำบล และ  
พนักงานจ้างที่มีวันลาไม่เกิน ๒๐ วัน ๐.๕ เท่า เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้คำนึงถึงภารกิจที่สำคัญของ  
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง และใช้วันลาในเรื่องที่สำคัญ จำเป็นมากที่สุด

ดังนั้น จึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

  
(นายน้อย พะโยม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหลวง