

### +วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้านบุคคลมีข้อจำกัด

- มีนโยบายเร่งรัดด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อหลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

### โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษาตุงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

### อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- การควบคุมประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่ให้เกินร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรอย่างไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า



### กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกรวดเร็ว

- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลงสามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแนวทางของแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่

### สำนักปลัด

### งานเจ้าหน้าที่

โทร ๐๔๔-๑๒๐-๖๖๐



## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการและ กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่  
อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

(๑)การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒)การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๓)การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

(๔)การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๕)การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๖)การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๗)การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ปิดเบี่ยงข้อเท็จจริง

(๘)การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้

(๙)การยึดในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

(๑๐)การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตติตนเป็น พลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรม และคุณสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

### เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“การปรับปรุงระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ต่อระบบราชการ รวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

### เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่ ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน”

### เป้าประสงค์ของประชาชน

“เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่”

### วิสัยทัศน์ของการบริหารงาน

“มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรมตรวจสอบได้และเต็มใจให้บริการ”

## พันธกิจการบริหารงานบุคคล

### พันธกิจที่ ๑

การบริหารงานบุคคลด้วยระบบ ยุติธรรมเสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้”

### พันธกิจที่ ๒

“พัฒนาบุคลากรคุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดี ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง”

### พันธกิจที่ ๓

“นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

## วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไผ่มีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรา กำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดีและสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วง

