



แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๔ ปี

เทศบาลเมืองหนองปลิง
อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรง และมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้ซับซ้อนมากขึ้น ซึ่งมีผลกระทบและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศมากขึ้นทุกปี โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมกัน

โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องดำเนินการตามมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ โดยใช้กรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้พัฒนาขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๔ มิติ ดังนี้

- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองหนองปลิงต่อไป

เทศบาลเมืองหนองปลิง

สารบัญ

คำนำ ก

สารบัญ ข

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต
- หลักการและเหตุผล
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน
- เป้าหมาย
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ แยกตามมิติ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อสัตย์เป็นคนเช่ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักการเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองหนองปลิง เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองหนองปลิงต่อไป ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลเมืองหนองปลิงเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์ และปลูกจิตสำนึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นเรื่องที่สุดคล้องกับพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองหนองปลิง
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกที่รับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองหนองปลิง รวมถึงประชาชนในตำบลหนองปลิง
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลเมืองหนองปลิงเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการของเทศบาลเมืองหนองปลิง
๕. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น
๖. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบเทศบาลที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

เป้าหมาย

ระดับคะแนนการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สูงกว่าร้อยละ ๕๐

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองหนองปลิง รวมถึงประชาชนในตำบลหนองปลิง มีจิตสำนึกที่ท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. เทศบาลเมืองหนองปลิงสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกที่ท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองหนองปลิง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

เทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังคับเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหนองปลิง | | | | | |
| | | ๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง | | | | | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | กิจกรรม : ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหนองปลิง ๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต กิจกรรม : รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | |
| | | ๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ กิจกรรม : ๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนตำบลหนองปลิง | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๒. โครงการให้ความรู้เรื่องการออกเอกสารสิทธิ์ที่ดิน ภายในเขตเทศบาลเมืองหนองปลิง | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | | | | | | | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|--|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | กิจกรรม : ๓. โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลเมืองหนองปลิง | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๑. โครงการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | ๓๐๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๒. โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๓. โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๔. โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | | ๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลหนองปลิง | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม เด็กนักเรียนและเยาวชนตำบลหนองปลิง | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | |

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--------------------------------------|--------------|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | | <p>กิจกรรม : ๓. นำหลักสูตรโตไปไม่โกงมาปรับใช้ในโรงเรียนและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาลเมืองหนองปลิง</p> <p>๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>กิจกรรม : ๑. เสริมประสบการณ์ ลดเวลาเรียนเพิ่มเวลารู้</p> <p>๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ</p> <p>กิจกรรม : ๑. โครงการอบรมมัคคุเทศน์น้อย</p> | - | - | - | - | |
| | | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | ๑๐๐,๐๐๐ | | |
| มติที่ ๑ | รวม | ๑๔ โครงการ , ๓ กิจกรรม | ๑,๖๐๐,๐๐๐ | ๑,๖๐๐,๐๐๐ | ๑,๖๐๐,๐๐๐ | ๑,๖๐๐,๐๐๐ | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร | ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร กิจกรรม : ๑. โครงการจัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาลและพนักงานเทศบาล กิจกรรม : ๒. กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ | ๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งใน เรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน กิจกรรม : ๑. มาตรการนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน กิจกรรม : ๒. มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | - | - | - | - | |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|---|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและ ใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี | ๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหาร การเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด กิจกรรม : ๑. มาตรการการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | - | - | - | - | |
| | | ๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดนทัดเทียมกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ กิจกรรม : ๑. จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการ ราชการส่วนท้องถิ่น | - | - | - | - | |

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|--------------|--|--|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต | | ๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรม : ๑. กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน | - | - | - | - | |
| | | ๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กิจกรรม : ๑. การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลเมืองหนองปลิง แก่รองนายกเทศมนตรีเมืองหนองปลิง | - | - | - | - | |
| | | ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | ๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม | - | - | - | - |

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต | ๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ พบการทุจริต | ๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความ ช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น | - | - | - | - | |
| | | ๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง | - | - | - | - | |
| | | ๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมและบริหารราชการกิจการ บ้านเมืองที่ดี กิจกรรม : ๑. มาตรการจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | |
| | | ๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงาน ราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตาม อำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น กิจกรรม : ๑. กิจกรรมให้ความร่วมมือกับ หน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ | - | - | - | - | |

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|--------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต | | <p>กิจกรรม : ๒. มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ</p> <p>๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ</p> <p>กิจกรรม : ๑. มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน</p> | - | - | - | - | |
| มติที่ ๒ | รวม | ๑ โครงการ , ๓ กิจกรรม , ๘ มาตรการ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ |

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|--|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็น การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน | ๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตาม กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๑. โครงการจัดทำเว็บไซต์ ประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองหนองปลิง | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | ๓๐,๐๐๐ | |
| | | กิจกรรม : ๒. โครงการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองหนองปลิง | - | - | - | - | |
| | | ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการ ปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ | | | | | |
| | | กิจกรรม : ๑. ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือ การจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|------|---------------|-------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | | | งบประมาณ | งบประมาณ | งบประมาณ | งบประมาณ | |

| | | | (บาท) | (บาท) | (บาท) | (บาท) | |
|-----------|-----|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | กิจกรรม : ๑. โครงการอบรมให้ความรู้ในการจัดทำแผนชุมชน | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | ๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ | - | - | - | - | |
| | | ๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน | - | - | - | - | |
| | | - แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล | | | | | |
| | | - การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ | | | | | |
| มิตินี้ ๓ | รวม | ๓ โครงการ , ๔ มาตรการ | ๑๓๐,๐๐๐ | ๑๓๐,๐๐๐ | ๑๓๐,๐๐๐ | ๑๓๐,๐๐๐ | ๑๓๐,๐๐๐ |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

| มิตินี้ | ภารกิจตามมิตินี้ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|---|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่ | ๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล | | | | | |

| | | | | | | | |
|-----------------------------------|---------------------------------|--|---|---|---|---|---|
| ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด | <p>กิจกรรม : ๑. การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน</p> <p>๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล</p> <p>กิจกรรม : ๑. กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน</p> | - | - | - | - | |
| | | <p>๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p> | <p>๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งเป็นกรรมการบริการงานบุคคล - เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร | - | - | - | - |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|-----|--------------|--|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| | | ๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงาน | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | <p>ประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์ จากทรัพย์สินของทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ให้ประชาชนร่วมสังเกตการณ์ในการ บริหารงบประมาณ - จัดให้มี/เผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการ ดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณให้ ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้าและ แก่ผู้ที่ร้องขอหรือขอดู <p>๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ออกประกาศรายงานผลการดำเนิน โครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบและ ตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้ สะดวก | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|-----|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิก สภาเทศบาลให้มีความรู้ ความเข้าใจในการ | | | | | |

| | | | | | | | |
|--|--|---|---------|---------|---------|---------|--|
| | | <p>ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้</p> <p>กิจกรรม : ๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติราชการของสมาชิกสภาเทศบาล เมืองหนองปลิง</p> <p>กิจกรรม : ๒. กิจกรรมการส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภาท้องถิ่น</p> <p>๔.๓.๒ ส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาล มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด</p> <p>- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น เช่น การตั้งกระทู้ถาม ฯลฯ</p> | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |
| | | | - | - | - | - | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี ๒๕๖๑ | ปี ๒๕๖๒ | ปี ๒๕๖๓ | ปี ๒๕๖๔ | หมายเหตุ |
|-----|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | |
| | ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน | ๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้า ระวังการทุจริต | | | | | |

| | | | | | | | |
|----------|-----------------------|---|---------|---------|---------|---------|--|
| | เพื่อต่อต้านการทุจริต | กิจกรรม : ๑. กิจกรรมการติดตั้งป้าย ประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต ๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต - มีการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาค ส่วนทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคมเพื่อต่อต้านการทุจริต | - | - | - | - | |
| มติที่ ๔ | รวม | ๑ โครงการ , ๓ กิจกรรม , ๑ มาตรการ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | ๑๒๐,๐๐๐ | |

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
เทศบาลเมืองหนองปลิง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งที่จำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ตำบล และการพัฒนาชาติ การให้ความรู้ รวมทั้งการเพิ่มวิสัยทัศน์เพิ่มเติมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรในองค์กร ถือเป็นเรื่องสำคัญ และเป็นการเพิ่มพูนศักยภาพขององค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา ๗๘ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้ (๑) บริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปเพื่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน โดยต้องส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ (๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน กอปรกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙ เป็นการพัฒนาประเทศในการสร้างภูมิคุ้มกันในมิติต่างๆ โดยใช้แนวคิดและทิศทางการพัฒนาประเทศสู่ความยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งขยายการนำทุนของประเทศ มาใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการ และเกื้อกูลกันๆ รวมทั้งการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับระบบธรรมาภิบาล ความमानอันดีในทุกภาคส่วนและทุกระดับ เป็นฐานการพัฒนาประเทศที่มั่นคงและสมดุล จะต้องมุ่งสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและเป็นธรรม และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ผล และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน หมวดที่ ๓ การพัฒนาระบบราชการ เน้นเรื่องการพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนั้น ในการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความสามารถให้เกิดความเชี่ยวชาญ เพื่อสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป ต้องมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติใหม่เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร

/เทศบาลเมืองหนองปลิง...

เทศบาลเมืองหนองปลิง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับประชาชนในระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนในทุกด้าน นอกเหนือจากภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายท้องถิ่นแล้ว ยังได้รับมอบหมายภารกิจจากรัฐบาลหรือราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคในการจัดระบบบริการให้ประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาศักยภาพของตำบลให้มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็ว และมีการบูรณาการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๒ เทศบาลเมือง มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ (ข้อ (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล, (ข้อ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริม การฝึก และการประกอบอาชีพ มาตรา ๑๖ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น มาตรา ๑๖ (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการพัฒนาท้องถิ่น ของเทศบาลเมืองหนองปลิง สอดคล้องและดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๙, พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒, พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

จึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการเพิ่มพูนความรู้จากการฝึกอบรม สร้างวิสัยทัศน์และได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อขับเคลื่อนให้ท้องถิ่นประสบผลสำเร็จ บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาตำบล ประกอบกับสภาพสังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจ ที่มีความเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถและเพิ่มพูนศักยภาพ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเพื่อประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชนใน เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ กระบวนการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองหนองปลิงในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ผู้เข้าร่วม “โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง” จำนวน ๒๕ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ออกแบบโครงการ กำหนดหัวข้อในการฝึกอบรม กำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ กำหนดสถานที่ศึกษาดูงานต้นแบบ ระยะเวลา สถานที่ และงบประมาณในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ซึ่งจะต้องเหมาะสมสอดคล้องกับ ประเด็น/วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๒ ขออนุมัติ ”โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง” ต่อนายกเทศมนตรีเมืองหนองปลิง พร้อมเสนอรายละเอียดโครงการให้พิจารณาอนุมัติตามสายบังคับบัญชาตามลำดับ

๕.๓ ประสานหน่วยงานอื่นเพื่อขอความร่วมมือและเชิญวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการ และประสานสถานที่ศึกษาดูงาน

๕.๔ ดำเนินการตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในโครงการ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๕ สรุปและประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการดำเนินโครงการ (โดยวิธีการตอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ)

๕.๖ รายงานผลการดำเนินโครงการให้นายกเทศมนตรีเมืองหนองปลิงทราบ เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ในการพัฒนาครั้งต่อไป

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

๑๒๐,๐๐๐.- (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ กระบวนการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองหนองปลิงในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๘.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการได้

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง มีศักยภาพในการปฏิบัติราชการมากขึ้น

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปลิง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งที่จำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ตำบล และการพัฒนาชาติ การให้ความรู้ รวมทั้งการเพิ่มวิสัยทัศน์เพิ่มเติมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล บุคลากรในองค์กร ถือเป็นเรื่องสำคัญ และเป็นการเพิ่มพูนศักยภาพขององค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นได้ โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ส่วนที่ ๓ แนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน มาตรา ๗๘ รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้ (๑) บริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปเพื่อการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจ และความมั่นคงของประเทศอย่างยั่งยืน โดยต้องส่งเสริมการดำเนินการตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติในภาพรวมเป็นสำคัญ (๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางปฏิบัติราชการ (๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน กอปรกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙ เป็นการพัฒนาประเทศในการสร้างภูมิคุ้มกันในมิติต่างๆ โดยใช้แนวคิดและทิศทางการพัฒนาประเทศ สู่ความยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งขยายการนำทุนของประเทศ มาใช้ประโยชน์อย่างบูรณาการและเกื้อกูลกันฯ รวมทั้งการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับระบบธรรมาภิบาล ความสมานฉันท์ในทุกภาคส่วนและทุกระดับ เป็นฐานการพัฒนาประเทศที่มั่นคงและสมดุล จะต้องมุ่งสู่การอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและเป็นธรรม และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมต่อสถานการณ์รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันเพื่อปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดสัมฤทธิ์ผล และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน หมวดที่ ๓ การพัฒนาระบบราชการ เน้นเรื่องการพัฒนาส่วนราชการให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ดังนั้น ในการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ ความสามารถให้เกิดความเชี่ยวชาญ เพื่อสอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติใหม่เพื่อประสิทธิภาพสูงสุดแก่องค์กร

เทศบาลเมืองหนองปลิง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับประชาชนในระดับชุมชน หมู่บ้าน ตำบล มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนในทุกด้าน นอกเหนือจากภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายท้องถิ่นแล้ว ยังได้รับมอบหมายภารกิจจากรัฐบาลหรือราชการส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคในการจัดระบบบริการให้ประชาชนในพื้นที่ การพัฒนาศักยภาพของตำบลให้มีความเข้มแข็ง มีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็ว และมีการบูรณาการแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่วนที่ ๓ หน้าที่ของเทศบาล บทที่ ๒ เทศบาลเมือง มาตรา ๕๓ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลเมืองมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล (๑) กิจการตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๕๐ (ข้อ (๓) รักษาความสะอาดของถนน หรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล, (ข้อ (๖) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม) และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๖ (๖) การส่งเสริมการฝึก และการประกอบอาชีพ มาตรา ๑๖ (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น มาตรา ๑๖ (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการพัฒนาท้องถิ่น ของเทศบาลเมืองหนองปลิง สอดคล้องและดำเนินการตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ , แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบเอ็ด พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙, พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๕๒, พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พุทธศักราช ๒๕๔๒ และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

จึงต้องมีการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ เพื่อเปิดโอกาสให้มีการเพิ่มพูนความรู้จากการฝึกอบรม สร้างวิสัยทัศน์และได้รับประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน เพื่อขับเคลื่อนให้ท้องถิ่นประสบผลสำเร็จ บรรลุเป้าหมายในการพัฒนาตำบล ประกอบกับสภาพสังคม วัฒนธรรม และเศรษฐกิจ ที่มีความเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาความรู้ ความสามารถและเพิ่มพูนศักยภาพ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงเพื่อประโยชน์ที่จะเกิดขึ้นกับประชาชนใน เทศบาลเมืองหนองปลิงจึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปลิง” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการ เสริมสร้างวิสัยทัศน์ กระบวนการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองหนองปลิงในด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๒. เพื่อให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ ในการบริหารงานและการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมและศึกษาดูงานมาเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ ผู้เข้าร่วม ”โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปลิง” จำนวน ๗๔ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ออกแบบโครงการ กำหนดหัวข้อในการฝึกอบรม กำหนดหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ กำหนดสถานที่ศึกษาดูงานต้นแบบ ระยะเวลา สถานที่ และงบประมาณในการฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน ซึ่งจะต้องเหมาะสมสอดคล้องกับ ประเด็น/วัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๒ ขออนุมัติ ”โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติราชการผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง” ต่อนายกเทศมนตรีเมืองหนองปลิง พร้อมเสนอรายละเอียดโครงการให้พิจารณาอนุมัติตามสายบังคับบัญชาตามลำดับ

๕.๓ ประสานหน่วยงานอื่นเพื่อขอความร่วมมือและเชิญวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้เข้าร่วมอบรมตามโครงการ และประสานสถานที่ศึกษาดูงาน

๕.๔ ดำเนินการตามรายละเอียดที่กำหนดไว้ในโครงการ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ

๕.๕ สรุปและประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการดำเนินโครงการ (โดยวิธีการตอบแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมโครงการ)

๕.๖ รายงานผลการดำเนินโครงการให้นายกเทศมนตรีเมืองหนองปลิงทราบ เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหา อุปสรรค ในการพัฒนาครั้งต่อไป

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐.- (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปลิง มีศักยภาพในการปฏิบัติราชการมากขึ้น

มิตินี้ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงได้จัดทำโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง ดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้บริหารและสมาชิกสภา
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการบริหารงานและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง จำนวน ๒๕ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักธรรมาภิบาล

มิตที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหนองปลิง

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม จริยธรรม เป็นสิ่งสำคัญในการดำรงชีวิตของมนุษย์ ซึ่งเป็นเครื่องมือการันตีในเรื่องของการดำรงชีวิตของแต่ละคน ในด้านการทำงานก็เช่นกัน บุคลากรก็ต้องมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพราะจะเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จในด้านต่างๆ ทำให้การทำงานประสบความสำเร็จ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่างๆ ในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อบุคลากรและเพื่อนร่วมงาน ย่อมพาองค์กรมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และประสบความสำเร็จ

เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหนองปลิง ในการปฏิบัติงาน เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงได้จัดทำโครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง ดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม
๒. เพื่อสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดได้มีความรู้ ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปลิง จำนวน ๗๔ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหนองปลิง โดยเชิญวิทยากรที่มีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม มาถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหนองปลิง มีความรู้ความเข้าใจเรื่องคุณธรรม จริยธรรม เกิดจิตสำนึกที่ดี และสามารถปฏิบัติงานได้ตามหลักธรรมาภิบาล

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนตำบลหนองปลิง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชน ก่อให้เกิดรายได้และแก้ปัญหาการว่างงานของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากภาวะวิกฤตทางการเงินเป็นกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อสร้างชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้ และเป็นอีกวิธีหนึ่งที่จะส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดกลุ่มอาชีพที่หลากหลาย มีการพึ่งพาอาศัยกันและกัน เกิดความสามัคคีขึ้นในหมู่คณะ ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะเกิดประโยชน์แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง และเท่าเทียมกันอันจะส่งผลให้การแก้ไขปัญหาในระดับเศรษฐกิจรากหญ้า ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพความเข้มแข็งต่อชุมชน สามารถพึ่งตนเองได้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจ ตลอดจนให้คนจนไม่มีอาชีพให้มีรายได้เสริมอันจะเป็นการสร้างความเข้มแข็งของภาคประชาชนให้อยู่อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เทศบาลเมืองหนองปลิง ได้ตระหนักถึงการส่งเสริมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ที่สนใจให้มีโอกาสเข้าถึงบริการทางสังคม จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ประชาชนตำบลหนองปลิง เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะด้านอาชีพให้แก่และประชาชน เพื่อเป็นกิจกรรมเสริมที่เป็นประโยชน์ สนับสนุนให้มีการฝึกอบรมในการทำอาชีพเสริม เพื่อเป็นการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักความสามัคคี ลดภาระค่าใช้จ่ายภายในครอบครัวต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมความรู้และทักษะด้านอาชีพให้แก่ประชาชนที่สนใจในตำบลหนองปลิง
๒. เพื่อสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้และลดรายจ่าย

ในครัวเรือน

๓. เพื่อให้ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
๔. เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนพึ่งตนเอง ตลอดจนมีการดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจ

พอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนที่สนใจในพื้นที่ตำบลหนองปลิง จำนวน ๓๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

- เขียนโครงการและขออนุมัติโครงการ
- นำเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณ
- ประสานงานกับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง
- จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ เอกสาร สื่อที่ใช้ในการฝึกอบรม
- กำหนด วัน เวลา การดำเนินโครงการและตารางการฝึกอบรม
- ประชาสัมพันธ์โครงการ
- จัดทำโครงการ
- ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนมีความรู้และทักษะด้านอาชีพ
๒. ประชาชนมีโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพเป็นการเพิ่มรายได้ และลดรายจ่าย
ในครัวเรือน
๓. ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและครอบครัว
๔. ประชาชนสามารถพึ่งตนเอง และดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ในด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดเก็บรายได้ นั้น

เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น และมีฐานะการคลังที่เข้มแข็งสามารถพึ่งพาตนเองได้ ในอนาคต เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลเมืองหนองปลิง และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ ให้กับประชาชนผู้ชำระภาษี เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนผู้เสียภาษีได้แสดงความคิดเห็นหรือซักถามเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีหรือการใช้จ่ายเงินภาษี เพื่อสร้างความร่วมมือ และความเข้าใจร่วมกัน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำหมู่บ้าน ประชาชนผู้ชำระภาษี และพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปลิง มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น การชำระภาษี สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และชำระภาษีตรงตามกำหนด

๓.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ผู้นำหมู่บ้าน ประชาชนผู้ชำระภาษี และพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปลิง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ เสนอโครงการ ผู้บริหารอนุมัติ

๖.๒ จัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องในการอบรม

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรม

๖.๔ ประเมินผลการสรุปผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและประโยชน์ของการจัดเก็บภาษี ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บเองมากขึ้น เกิดความเข้าใจระหว่างประชาชนกับเจ้าหน้าที่ของเทศบาล

๒. ประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีประกาศสำนักพระราชวัง เรื่อง พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร สวรรคต ลงวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางการจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อความอาลัยหรือกิจกรรมเป็นพระบรมราชานุสรณ์ หรือถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนทุกหมู่เหล่า ได้มีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ถวายอาลัยและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ โดยการถวายสักการะเบื้องหน้าพระบรมโกศพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ซึ่งทรงเป็นพระมหากษัตริย์ทรงครองสิริราชสมบัติด้วยทศพิธราชธรรม ทรงปฏิบัติพระราชกรณียกิจทั้งปวงเพื่อประโยชน์สุขของปวงชนชาวไทย เป็นศูนย์รวมดวงใจของปวงชนชาวไทย รวมทั้งประชาชนได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจและทำงานยึดมั่นตามรอยเบื้องพระยุคลบาทใต้พระบารมี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงกำหนดจัดโครงการโครงการน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช กิจกรรมถวายสักการะเบื้องหน้าพระบรมโกศพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ มุ่งเทิดทูนสถาบันกษัตริย์ในฐานะที่เป็นศูนย์รวมดวงใจของปวงชนชาวไทย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชน ได้มีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ถวายอาลัยและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้
- ๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจและทำงานยึดมั่นตามรอยเบื้องพระยุคลบาทใต้พระบารมี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลเมืองหนองปลิง ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหนองปลิง และประชาชน จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ อบรมเพื่อศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจและทำงานตามรอยเบื้องยุคลบาท
- ๖.๒ ร่วมกล่าวถวายอาลัยและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มุ่งเทิดทูนสถาบันกษัตริย์ในฐานะที่เป็นศูนย์รวมดวงใจของปวงชนชาวไทย

๑๐.๒ ประชาชนได้มีโอกาสแสดงออกซึ่งความจงรักภักดี ถวายอาลัยและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้ โดยการถวายสักการะเบื้องหน้าพระบรมโกศพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดช

๑๐.๓ ประชาชนได้ศึกษาเรียนรู้พระราชกรณียกิจและทำงานยึดมั่นตามรอยเบื้องพระยุคลบาทที่ได้ พระบารมี น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ประชาชน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงมีพระราชดำรัสแก่พสกนิกรชาวไทยเกี่ยวกับการดำเนินชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นปรัชญาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงการรู้จักพึ่งตนเอง ความพอประมาณ พอมีพอใช้ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรมประกอบวางแผนตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ควรจะเป็น เพื่อให้สามารถดำรงชีวิตอย่างยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ การวางรากฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องปลูกฝังให้เกิดขึ้นกับทุกคนในสังคมไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งเด็กเยาวชนที่จะเป็นอนาคตของชาติ ตลอดจนประชาชน เพื่อการปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

เทศบาลเมืองหนองปลิง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นแนวทางในการยึดถือปฏิบัติเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง
- ๓.๒ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้ อย่างถูกต้อง
- ๓.๓ เพื่อให้เป็นผู้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ ประชาชนในตำบลหนองปลิง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน
เชิงคุณภาพ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเศรษฐกิจพอเพียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ๖.๒ วางแผนการดำเนินโครงการ
- ๖.๓ กำหนดกิจกรรมการเรียนรู้ตามศักยภาพของชุมชน และความต้องการของชุมชน โดยสอดคล้องสภาพแวดล้อม ปัญหาของสังคม ในชุมชนที่ตนเองอาศัยอยู่
- ๖.๕ สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับเด็ก เยาวชน และประชาชน ได้เห็นประโยชน์ของการเรียนรู้กิจกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๖ ประเมินแผนการจัดการเรียนรู้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้อย่างถูกต้อง

๑๐.๒ เป็นผู้ที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ “อยู่อย่างพอเพียง” ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่ชี้ถึงแนวทางปฏิบัติตนโดยคำนึงถึงความพอประมาณความมีเหตุผล และการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี เพื่อพร้อมรับต่อความเสี่ยง บนพื้นฐานของความรอบรู้ ความรอบคอบ ระมัดระวังและคุณธรรม การใช้ความรู้อย่างถูกหลักวิชาการ ด้วยความรอบคอบและระมัดระวัง ควบคู่ไปกับการกระทำที่ไม่เบียดเบียนกัน การแบ่งปัน ช่วยเหลือซึ่งกันและกันความร่วมมือปรองดองกันในสังคมจะสร้างสายใยเชื่อมโยงคนในภาคส่วนต่างๆ ของสังคมเข้าด้วยกัน สร้างสรรค์พลังในทางบวก นำไปสู่ความสามัคคี การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน และการพร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ภายใต้อิทธิพลของกระแสโลกาภิวัตน์

เทศบาลเมืองหนองปลิง ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้นมา เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่าง ๆ โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่าง ๆ ไว้บริโภค เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาว มะกรูด ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว และเป็นการสร้างกิจกรรมนันทนาการ เป็นการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า สร้างความรักสามัคคี พัฒนาความผูกพันในครอบครัวมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนในตำบลหนองปลิง มีการใช้ชีวิตประจำวันตามหลักการของความพอเพียง ความพอดี การใช้ชีวิตอย่างรอบคอบ ไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตในความไม่ประมาท ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์ มีคุณค่า เกิดรายได้

๓.๒ เพื่อให้ประชาชน สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณ และตระหนักถึงความห่วงใยของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓.๓ เพื่อเป็นการช่วยเหลือประชาชนในการมีแหล่งอาหารไว้บริโภคในราคาถูก

๓.๔ เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่สามารถลดรายจ่ายภายในครัวเรือน

๓.๕ เพื่อเป็นการรวมกลุ่มการจัดชุมชนให้น่าอยู่และเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในตำบลหนองปลิง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดกิจกรรม/โครงการ
๒. จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณา
๓. ดำเนินงานตามโครงการ
๔. สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนในตำบลหนองปลิง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายนำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ เป็นแผนพัฒนาที่ได้อันเชิญแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นปรัชญานำทางการพัฒนาประเทศให้เป็นที่ไปในทางสายกลางซึ่งเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติของประชาชนในทุกระดับตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐทั้งในการบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และเสริมสร้างให้เกิดคนดีในสังคม ในยุคเศรษฐกิจที่ตกต่ำทำให้หลายคนหลายครอบครัว ต้องการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว เพื่อให้การดำรงชีพมีความอยู่รอด ซึ่งเป็นปัญหาในปัจจุบันที่พบเห็นในสังคม

เทศบาลเมืองหนองปลิง ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมให้ประชาชนได้มีรายได้ลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนได้มีอาชีพในการสร้างรายได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ ลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๓.๒ เพื่อสร้างความรู้ ประสบการณ์และทักษะในการประกอบอาชีพ
- ๓.๓ เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ ประชาชนในตำบลหนองปลิง จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

เชิงคุณภาพ ประชาชนมีความรู้ความชำนาญและนำไปประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ให้กับครอบครัว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ขออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ทำหนังสือขอความอนุเคราะห์วิทยากร เพื่อวางแผนการดำเนินการฝึกอบรม
- ๖.๓ ทำหนังสือแจ้งผู้เข้าร่วมอบรม
- ๖.๔ จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ในการดำเนินการ
- ๖.๕ อบรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ตามตารางฝึกอบรม
- ๖.๖ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน
- ๖.๗ สรุปผล รายงานผล และประเมินผลโครงการฯ

/๗. ระยะเวลา...

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลหนองปลิง

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือ พัฒนา “คน” เป็นกระบวนการต่อเนื่องตลอดชีวิตนับตั้งแต่อยู่ในครรภ์มารดาสู่วัยเด็ก วัยรุ่น วัยทำงาน และวัยชรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงวัยเด็กเป็นวัยที่จะต้องได้รับการปลูกฝัง สร้างคุณค่าให้กับตนเองและเห็นคุณค่าของผู้อื่นในการอยู่ร่วมกัน โดยให้ได้รับการพัฒนาทางด้านอารมณ์ สังคม สติปัญญาและจิตใจ

เทศบาลเมืองหนองปลิง ก็มีบทบาทหน้าที่ในการส่งเสริมเด็ก และเยาวชน ให้มีศักยภาพและให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างรอดปลอดภัย รู้ผิด รู้ถูก จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลหนองปลิง เพื่อพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันแก่เด็กและเยาวชน และเพื่อให้เด็กได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เสริมสร้างศักยภาพทักษะความเป็นผู้นำ การสร้างความเชื่อมั่นในตนเองให้มีพลังใจ ใฝ่รู้ ต่อสู้ปัญหา และมุ่งมั่นไปให้ถึงจุดหมายของตนเอง พร้อมทั้งร่วมกันสร้างสรรค์สิ่งที่เป็นประโยชน์ทั้งแก่ตนเอง ชุมชน และสังคมต่อไปในอนาคต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อพัฒนาคุณลักษณะเด็กและเยาวชนให้มีคุณภาพอยู่ในสังคมได้อย่างรอดปลอดภัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- นักเรียนและเยาวชน ในเขตตำบลหนองปลิง จำนวน ๑๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง

๖. วิธีดำเนินการ

- ขออนุมัติโครงการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการ
- ประชุมคณะกรรมการ
- ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ติดตามและประเมินผล
- สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

/ส. งบประมาณ

๔๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม เด็กนักเรียนและเยาวชนตำบลหนองปลิง

๒. หลักการและเหตุผล

คุณธรรม คือ คุณ + ธรรมะ คุณงามความดีที่เป็นธรรมชาติ ก่อให้เกิด ประโยชน์ต่อตนเองและสังคม ซึ่งรวมสรุปก็คือ สภาพคุณงาม ความดี แนวความคิดที่ดีเป็นตัวบังคับให้ประพฤติดี

ค่านิยม หมายถึง สิ่งที่สังคมถือว่ามีความพึงปรารถนาต้องการให้เป็นเป้าหมายของสังคมและปลูกฝังให้สมาชิกของสังคมยึดถือเป็นเป้าหมายในการดำเนินชีวิตควรหลีกเลี่ยง เช่น ความยากจน สิ่งมีคุณค่า นำปรารถนา หรือนำความสุขมาให้มีทั้งเป็นวัตถุและไม่เป็นวัตถุ

ค่านิยมเปลี่ยนแปลงตามกาลเวลาได้เช่นเดียวกันกับความเชื่อและมีความแตกต่างกันไปตามสังคมและวัฒนธรรมค่านิยมส่วนใหญ่เนื่องมาจากความเชื่อ

จากสภาพปัจจุบันของสังคมไทย พบว่า ปัญหาเกี่ยวกับเด็กและเยาวชนมีความอ่อนไหวเปราะบาง เนื่องจากสภาพเศรษฐกิจ สภาพสังคม รวมทั้งด้านเทคโนโลยี มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว มีการนำวัฒนธรรมของต่างประเทศมาใช้โดยขาดวิจารณญาณ มีการแข่งขันในด้านวัตถุ จึงทำให้เด็กและเยาวชน ขาดคุณธรรม จริยธรรม และประพฤติตนในทางที่ไม่เหมาะสม ทำให้เป็นปัญหาในระดับชาติประกอบกับนโยบายของรัฐบาลมุ่งเน้นให้เด็ก เยาวชนและประชาชน มีการประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมหลักของคนไทย ๑๒ ประการ (รักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน กตัญญูต่อพ่อ แม่ และผู้มีพระคุณ ตั้งใจศึกษาเล่าเรียน รักษาวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี มีศีลธรรม ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย มีวินัย เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามพระราชดำรัส ยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง มีความเข้มแข็งทั้งกาย ใจ และมีจิตอาสา) อันจะส่งผลให้โดยภาพรวมของประเทศมีเด็กดี มีคุณภาพเพิ่มมากขึ้น และเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าต่อแผ่นดิน มีความเป็นอยู่ที่พอเพียง เจริญรอยตามพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่ถาวรและยั่งยืนสืบไป

เทศบาล มีหน้าที่ในการจัดการ การพัฒนา อำนวยความสะดวกและช่วยเหลือประชาชน ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๕๐ (๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ จึงได้จัดทำโครงการนี้ ด้วยวิธีการนำเด็กและเยาวชนเข้ารับการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางของพระพุทธศาสนา เพื่อการนำเอาประโยชน์ที่ได้รับจากการอบรมในครั้งนี้ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันทั้งในระดับครอบครัวและชุมชนต่อไป

/วัตถุประสงค์...

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเสริมสร้าง และเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้กับเด็กและเยาวชน ในตำบลหนองปลิง

๓.๒. เพื่อหล่อหลอม บ่มเพาะประสบการณ์แหล่งเรียนรู้ที่หลากหลายให้กับเยาวชน

๓.๓. เพื่อให้เยาวชนคนรุ่นใหม่มีความรู้ ความเข้าใจและรู้ทันการเปลี่ยนแปลงของโลกปัจจุบัน

๓.๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดภูมิคุ้มกันที่ดีกับตนเอง สามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไป ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้

๓.๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญและบทบาทของการเป็นคนดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- นักเรียนและเยาวชน ในเขตตำบลหนองปลิง จำนวน ๑๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

- สำนักปฏิบัติธรรมประจำจังหวัดกำแพงเพชร แห่งที่ ๒ วัดหนองปลิง หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองปลิง

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดกิจกรรมเข้าค่ายอบรมฯ สวดมนต์ ไหว้พระ นั่งสมาธิ เรียนรู้หลักการนั่งวิปัสสนาเบื้องต้น เรียนรู้ฐาน ธรรมมะ การจัดโต๊ะหมู่บูชาจากพระวิทยากร กิจกรรมสัมพันธ์ เรียนรู้ธรรมะจากสื่อ เรียนรู้ภัยจากยาเสพติด และ วิธีปฏิบัติตนให้ห่างไกลจากยาเสพติด ปลุกฝังจิตสำนึก ให้มีความรักชาติ การจรจรโลงสถาบันชาติ ศาสนาและ พระมหากษัตริย์ เรียนรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมความกตัญญูทวดเวที่ต่อบุพการี ครูอาจารย์ และการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๑๐.๒ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการอบรมมัคคุเทศก์น้อย

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องด้วยในเขตพื้นที่ตำบลหนองปลิง มีสถานที่แหล่งเรียนรู้ทางด้านวัฒนธรรมทางโบราณสถานที่สำคัญ อยู่ภายในตำบลมากมาย จึงมีนักท่องเที่ยวและผู้สนใจเข้ามาทัศนศึกษาหาความรู้เป็นประจำ ซึ่งภายในตำบล ไม่มีผู้นำเที่ยว หรือผู้ที่ให้ความรู้เกี่ยวกับสถานที่แหล่งเรียนรู้ต่างๆ ทำให้นักท่องเที่ยวไม่ได้รับข้อมูลและความรู้ อย่างเต็มที่

เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงได้จัดทำโครงการอบรมมัคคุเทศก์น้อย ขึ้น เพื่อเป็นการต้อนรับนักท่องเที่ยว และอำนวยความสะดวกให้กับนักท่องเที่ยว อีกทั้งเพื่อเป็นการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรู้จัก และสำนึกบ้านเกิด ในภูมิลำเนาของตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็ก และเยาวชนรู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ รู้จักเผยแพร่วัฒนธรรมท้องถิ่น
๒. เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนที่รักวัฒนธรรมได้ฝึกอาชีพเป็นมัคคุเทศก์น้อย
๓. เพื่อปลูกฝังให้เด็ก และเยาวชนรักในวัฒนธรรมท้องถิ่น ภูมิลำเนาของตนเอง
๔. เพื่อให้เด็ก และเยาวชนกล้าแสดงออก และได้ฝึกการใช้ภาษากับนักท่องเที่ยว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็ก และเยาวชน ในเขตพื้นที่ตำบลหนองปลิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ท่องเที่ยวในเขตพื้นที่ตำบลหนองปลิง

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมการจัดโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อวางแผนการดำเนินโครงการ
๒. เขียนโครงการ และเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๓. อบรมเด็ก และเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ
๔. มีการเรียนรู้จากสถานที่จริง
๕. ทดสอบการเป็นมัคคุเทศก์น้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐.- บาท

/ส. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เด็ก และเยาวชนสามารถใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์
๒. เด็ก และเยาวชน มีพื้นฐานอาชีพมัคคุเทศก์ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในอนาคตได้
๓. เด็ก และเยาวชน มีทักษะการใช้ภาษาที่ดี ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
๔. เด็ก และเยาวชน มีความภาคภูมิใจที่ได้ทำหน้าที่ผู้บริการสังคม มีความเชื่อมั่นในตนเอง
๕. เด็ก และเยาวชน มีจิตสำนึกรักในวัฒนธรรมท้องถิ่น และภูมิปัญญาของตนเอง

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ถือเป็นปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงาน โดยต้องเริ่มการพัฒนาจากตัวบุคคลจนถึงองค์กร เริ่มต้นจากการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานในตัวบุคคล ซึ่งในส่วนนี้จะเป็นองค์ประกอบสำคัญในการปฏิบัติงาน ซึ่งถือว่าเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญอย่างยิ่ง เพราะการจัดการความรู้ที่เป็นกลยุทธ์ที่เน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญของบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในปฏิบัติงาน และเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลบุคลากรภายในองค์กรต่อไป

เทศบาลเมืองหนองปลิงจึงได้จัดทำโครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานเทศบาล ขึ้น เพื่อเป็นคู่มือการปฏิบัติงาน และเป็นแนวทางในการทำงานให้ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ที่มุ่งไปสู่การบรรลุข้อกำหนดที่สำคัญของกระบวนการ คู่มือการปฏิบัติงานจึงถือเป็นหลักฐานที่แสดงถึง วิธีการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานให้ผู้เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ รวมไปถึงผู้ต้องการเรียนรู้การทำงานในกระบวนการ รวมทั้งยังมีประโยชน์ต่อผู้ใช้บริการในประเด็นการสร้างความเข้าใจกระบวนการปฏิบัติงานขององค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การสร้าง ความพึงพอใจในการเข้ารับบริการได้ด้วยเช่นกัน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจและเห็นความสำคัญของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในการพัฒนากระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลและพนักงานเทศบาล สามารถจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนา กระบวนการและความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ขอเสนออนุมัติโครงการ

๒. ประชุมคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วน ผู้อำนวยการกองทุกกอง เพื่อหาแนวทางในการจัดทำคู่มือ

๓. ดำเนินการตามโครงการ

๔. รายงานผลการจัดทำโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

/ส.งบประมาณ...

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ร้อยละของจำนวนผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาล ที่เข้าใจถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักเกณฑ์แห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานในการจัดทำบริการสาธารณะรวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความเชื่อมั่นให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรมซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นๆ จึงมีโอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงาน ในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกราง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/ตังนั้น...

ดังนั้น จึงมีความเป็นจำเป็นผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน แะยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการ ทุจริตของตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย การจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองหนองปลิง
- ๖.๒ จัดการประชุมในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล

/๑๐.ตัวชี้วัด...

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลเมืองหนองปลิง ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการของเทศบาลเมืองหนองปลิงมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรเทศบาลเมืองหนองปลิง
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

มาตรการ “นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองหนองปลิงได้ประกาศใช้นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติ และค่านิยม สำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งเน้นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต โดยมีกรอบแนวทางในการดำเนินงาน ๕ มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ ๑ การบริหารงานและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความรวดเร็ว ความถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

มาตรการที่ ๒ การปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัดได้มีความรู้ความเข้าใจ สามารถยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต

มาตรการที่ ๓ สร้างคุณธรรมในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารให้แก่ประชาชนในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

มาตรการที่ ๔ การใช้ช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ เพื่อให้ประชาชนได้แจ้งข้อมูลข่าวสารและการร้องเรียนร้องทุกข์ และแจ้งเบาะแสการกระทำการทุจริตได้

มาตรการที่ ๕ มุ่งต่อต้านและเฝ้าระวังการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยการเฝ้าระวังอย่างรัดกุมและใช้มาตรการการลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตคอร์รัปชัน และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน เทศบาลเมืองหนองปลิงจึงได้จัดทำมาตรการ “นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน” ขึ้น เพื่อกำหนดให้บุคลากรได้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่ไปกับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับความประพฤติของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อยึดถือเป็นแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
๓. เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ และให้ประชาชนตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรได้
๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลเมืองหนองปลิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศใช้นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อกำหนดเป็นนโยบายในการปฏิบัติงาน และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กร

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของเทศบาลเมืองหนองปลิง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบได้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหนองปลิง ปฏิบัติงานและยึดถือปฏิบัติตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหนองปลิง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลเมืองหนองปลิง จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

/๖. วิธีดำเนินการ...

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/ เงินเดือน ตามคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลเมืองหนองปลิงมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

มาตรการการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลเมืองหนองปลิง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อ จัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกัน

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้าง ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลเมืองหนองปลิง ที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๘

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองหนองปลิง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลเมืองหนองปลิง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ - จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร มีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลเมืองหนองปลิงให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ตำบลหนองปลิง
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลเมืองหนองปลิง
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชาขอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต อนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

/๖. วิธีดำเนินการ

๖๑

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลเมืองหนองปลิง เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการจัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองหนองปลิง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการสื่อสารองค์กร เป็นส่วนสำคัญอย่างหนึ่งของระบบสื่อสารที่มีการเชื่อมโยงของความสามารถของเทคโนโลยีในปัจจุบันเข้ากับการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กรทั้งบุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปภายนอกองค์กรได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงาน นโยบายการดำเนินงาน แนวทางในการดำเนินงานหรือแม้กระทั่งการเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานต่างๆ ซึ่งเทคโนโลยีอย่างหนึ่งที่ได้รับการยอมรับและแพร่หลายในการใช้กลยุทธ์ทางการสื่อสารขององค์กร คือ การจัดทำเว็บไซต์ของหน่วยงาน องค์กรหรือการสร้างชุมชนในพื้นที่ของโลกออนไลน์เพื่อให้เป็นพื้นที่ในการรับทราบข้อมูลข่าวสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นแม้กระทั่งการเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ จากบุคลากรภายในและประชาชนทั่วไป

ทั้งนี้ เทศบาลเมืองหนองปลิงได้มีความประสงค์ที่จะดำเนินการให้เทศบาลเมืองหนองปลิงมีเว็บไซต์เป็นของตนเอง และทำการปรับปรุงรูปแบบและข้อมูลให้ครบถ้วน ทันสมัย และอัปเดตข้อมูลให้เป็นปัจจุบันมากที่สุด โดยให้มีหัวข้อการทำเว็บไซต์ เช่น ข้อมูลทั่วไป สภาพชุมชน สภาพเศรษฐกิจ ข้อมูลเพื่อใช้ในการบริหารและการวางแผนพัฒนาของเทศบาล สินค้าหนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ แหล่งท่องเที่ยว ข่าวประกวดราคา ข่าวประชาสัมพันธ์ กระดานข่าว เรื่องราวร้องทุกข์ของประชาชนในเขตตำบลหนองปลิงและพื้นที่ใกล้เคียง และกิจกรรมด้านอื่นๆ ของเทศบาลเมืองหนองปลิงที่ได้ดำเนินการและอยู่ระหว่างการดำเนินงานตามความเหมาะสม

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองหนองปลิง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสำหรับประชาชนผู้ที่ต้องการสืบค้นข้อมูล
- ๓.๓ เพื่อเป็นประโยชน์ในการวางแผนและการบริหารงานของเทศบาลเมืองหนองปลิง
- ๓.๔ เพื่อเป็นการติดต่อประสานงานกับส่วนราชการต่างๆ ในการใช้ E-Mail address
- ๓.๕ เพื่อสนับสนุนสินค้า OTOP ในตำบลหนองปลิงให้เป็นที่แพร่หลาย
- ๓.๖ เพื่อประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยวของตำบลหนองปลิง
- ๓.๗ เพื่อรองรับการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เว็บไซต์เทศบาลเมืองหนองปลิงมีการพัฒนาให้มีความทันสมัย มีข้อมูลครบถ้วนสมบูรณ์ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีกับเทศบาลเมืองหนองปลิง และทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

www.nongplingcitykpp.go.th

/๖. วิธีดำเนินการ...

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำรายละเอียด โครงการเสนอโครงการเพื่อขอรับการอนุมัติการดำเนินการ
- ๖.๒ วิธีการ โดยจ้างเหมาดำเนินการตามโครงการ รายละเอียดดังนี้
 - ๖.๒.๑ มี E-Mail address ภายใต้ชื่อของเทศบาลเมืองหนองปลิง
 - ๖.๒.๒ ทำเสนอข้อมูล รูปภาพ และหัวข้อเว็บไซต์ ตามที่เทศบาลเมืองหนองปลิงกำหนด
 - ๖.๒.๓ ปรับปรุงข้อมูล แก้ไขข้อมูล ได้ตามความต้องการ
 - ๖.๒.๔ มีเว็บไซต์ เพื่อรองรับการใช้กระทุ้และบริการตัดค่าไม่สุภาพโดยอัตโนมัติ
 - ๖.๒.๕ แสดงสถิติผู้เข้าเยี่ยมชมเว็บไซต์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐.- (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์
- ๑๐.๒ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของเทศบาลเมืองหนองปลิง

มติที่ ๓ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

มาตรการ “จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลเมืองหนองปลิง”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเมืองหนองปลิง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการประชาชน เทศบาลเมืองหนองปลิงจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานเทศบาลฯ กับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ

/๖. ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์-วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยผ่านช่องทาง ร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

- ๖.๑ สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง
- ๖.๒ ทางหมายเลขโทรศัพท์ ๐๕๕-๗๑๐๐๕๓
- ๖.๓ ทางเว็บไซต์ www.nongplingcitykpp.go.th

๗. เงื่อนไขการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องทุกข์/ร้องเรียน

๑๐.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องทุกข์/ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลเมืองหนองปลิง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหนองปลิง จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองหนองปลิงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองหนองปลิง และแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองหนองปลิงให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมเทศบาลเมืองหนองปลิง และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองหนองปลิงกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองหนองปลิง จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล
- ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองหนองปลิง มีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด หากครบวาระ เทศบาลเมืองหนองปลิงจะต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองหนองปลิงใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙

/ส.งบป ๖๗ ...

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลเมืองหนองปลิง มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองหนองปลิง เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลเมืองหนองปลิง และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเทศบาลเมืองหนองปลิง เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลเมืองหนองปลิง ความต้องการของประชาชนและชุมชนในเขตเทศบาลเมืองหนองปลิง ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ ที่กำหนด เทศบาลเมืองหนองปลิงจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีเมืองหนองปลิงทราบ ตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามที่กำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกส่วน/กอง ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกส่วน/กอง ของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์กรประกอบตาม ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

/ส. งบประมาณ...

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด
- ๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะช่วยให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ และก่อให้เกิดการผิดพลาดมากยิ่งขึ้น

เทศบาลเมืองหนองปลิง พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นอย่างดีมีประสิทธิภาพและเหมาะสม การปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลเมืองหนองปลิงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้

๓.๒ เพื่อให้บุคลากรภายในเทศบาลเมืองหนองปลิงมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไข สัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลเมืองหนองปลิงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลเมืองหนองปลิง

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

/ส. ผู้รั้งที่ปรึกษา...

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข
- ๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองหนองปลิง

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมการส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

สภาท้องถิ่นมีความสำคัญเพราะสภาเป็นฝ่ายที่ทำหน้าที่ในด้านนิติบัญญัติ การควบคุมการบริหาร และการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้เป็นไปตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ อีกทั้งฝ่ายสภาท้องถิ่นยังมีบทบาทในเชิงความสัมพันธ์กับประชาชน โดยเป็นผู้ที่จะสะท้อนปัญหาความต้องการ และความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่ รวมถึงเป็นตัวกลางในการเชื่อมข้อมูล ข้าราชการระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น เป็นกลไกที่สำคัญที่ใช้สำหรับการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระในการดำเนินงาน ภายใต้การควบคุมดูแลจากส่วนกลาง ซึ่งส่วนกลางจะควบคุมและดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและยังมีบทบาทในเชิงความสัมพันธ์กับประชาชน โดยเป็นผู้ที่จะสะท้อนปัญหา ความต้องการ และความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่รวมถึงเป็นตัวกลางในการเชื่อมข้อมูลข้าราชการระหว่างประชาชนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองปลิงและพื้นที่ใกล้เคียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารสั่งการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๔ ปิดป้ายประชาสัมพันธ์ ในพื้นที่ตำบลหนองปลิง

๖.๕ บันทึกเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (กรณีมีเหตุ)

๖.๖ รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

/๘. งบประมาณ...

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองหนองปลิง
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐ ได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก ซึ่งจำเป็น
อย่างมากที่ทุกภาคส่วนจะต้องตระหนักและให้ความสำคัญกับการทุจริต โดยร่วมกันเฝ้าระวังและต่อต้าน
การทุจริตทุกทาง ไม่ว่าจะจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนนั้น

ดังนั้น เทศบาลเมืองหนองปลิง ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำ
กิจกรรมติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองปลิงและพื้นที่
ใกล้เคียงได้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลหนองปลิงและพื้นที่ใกล้เคียง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตพื้นที่ตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการ/กิจกรรม เสนอผู้บริหารสั่งการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๔ ปิดป้ายประชาสัมพันธ์ ในพื้นที่ตำบลหนองปลิง

๖.๕ บันทึกเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (กรณีมีเหตุ)

๖.๖ รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

/๙. ผู้รับผิดชอบ...

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองหนองปลิง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน/ร้องทุกข์ไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข