



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ระยะเวลา ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนนโยบายด้านสาธารณสุขและการให้บริการกับประชาชนในพื้นที่ให้สามารถเข้าถึงภารกิจของภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน จึงต้องอาศัยบุคลากรขององค์กรในการขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร ดังนี้

๑. ด้านการวางแผน การทบทวน การบริหารอัตรากำลัง

ดำเนินการกำหนดกรอบและวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และตำแหน่งของอัตรากำลังของแต่ละสายงานให้สามารถรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยมุ่งเน้นกำหนดกรอบและวางแผนอัตรากำลัง ตั้งแต่การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการทบทวนและบริหารอัตรากำลัง เพื่อพิจารณาลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. ด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกำแพงเพชร. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

๒.๒ การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง หรือบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๒.๓ การพิจารณาบรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ หรือพิจารณารับโอนย้ายของพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งแทนตำแหน่งที่ว่าง ให้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่นไปยังหน่วยงานอื่น เพื่อให้การรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายเป็นไปอย่างกว้างขวางและมีประสิทธิภาพ

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งย่อมส่งผลให้ผลการปฏิบัติงานเกิดผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง สอดคล้องกับภารกิจงาน

๒.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. ด้านการพัฒนา

เพื่อให้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความสามารถของแต่ละตำแหน่ง ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มี ผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนารบุคลากรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง ตามแนวทาง ดังนี้

๓.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ทั้งนี้ให้มีการทบทวน แผนพัฒนาบุคลากรทุกปี และกำหนดกิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องต่อการพัฒนาที่จำเป็น และความต้องการของ บุคลากร

๓.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นกรอบการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้เหมาะสม

๓.๓ กำหนดกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมความรู้เฉพาะตามสายงาน หรือตามความจำเป็น ของแต่ละตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การปฏิบัติงานทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

๓.๔ กำหนดกำหนดกิจกรรม/โครงการ ที่ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างองค์ความรู้ร่วมกัน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

๔.๑ กำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย

๔.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน

๔.๓ ส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเชื่อมโยงพนักงานงานในองค์กรมีความเป็นหนึ่ง เดียวกัน ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ถือปฏิบัติตามประกาศประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง ในแต่ละรอบการประเมิน รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ ม.ค.ของปีถัดไป) รอบที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.ของปีเดียวกัน)

๕.๒ ผลักดันให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีการพูดคุย ปรึกษาหารือ ให้คำแนะนำ และคำแนะนำอย่างต่อเนื่อง เป็นการสื่อสารสองทาง (Two-Way Communication)

๕.๓ เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมและรับรู้ต่อการประเมินการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการอ้าง รักษา และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง ต้องดำเนินการวางแผนด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี การพัฒนา ระบบข้อมูลบุคลากร การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการ เสนอความคิดเห็นการพัฒนาองค์กร การยกย่อง ชมเชย เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง และสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร และ เกิดความผูกต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง โดยมีแนวปฏิบัติดังนี้

- ๖.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละตำแหน่ง
- ๖.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน
- ๖.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม มีความเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้
- ๖.๔ จัดให้มีการยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและสร้างคุณประโยชน์ ต่อองค์กร ต่อสาธารณชน
- ๖.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๗. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

- ๗.๑ แจ้งให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ และพนักงานจ้าง รวมทั้งข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองทอง
- ๗.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามข้อกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางตาม ระเบียบหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๗.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและ ป้องกันการทุจริต ประจำปี

ทั้งนี้ ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง ดำเนินการรายงาน ผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาของปีงบประมาณภายในเดือนตุลาคม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายบุญรอด ช่อชัน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทอง

