



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง
อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการสรรหา	<p>-เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานให้เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>-เพื่อดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกคนดีที่เป็นคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>-อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบแต่ละส่วนราชการ การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>๑.ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) โดยการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดชัยภูมิ และประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ตามมติ .อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๔</p> <p>๒.การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๓.ประกาศประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบลและข้าราชการประเภทอื่นมาดำรงตำแหน่งว่าง</p> <p>๔.การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ</p> <p>๕.การแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๒ ราย</p>	<p>๑.ควรมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังอย่างน้อยปีละครั้ง</p> <p>๒.มีกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลในแต่ละส่วนราชการอย่างชัดเจนเป็นแนวทางในการดำเนินงาน</p> <p>๓.ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรมความเสมอภาค และความยุติธรรม</p> <p>๔.ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>

<p>๒.ด้านการพัฒนา</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะและสมรรถนะเพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดในการปฏิบัติงานลดลง กระบวนการทำงานทุกขั้นตอนไม่มีการร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน</p>	<p>๑.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ๒.การจัดทำโครงการอบรมเกี่ยวกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔</p>	<p>๑.เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคโควิด ๑๙ ทำให้การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมไม่เป็นไปตามแผนฯ ๒.คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรภายในหน่วยงานร่วมมือเป็นอย่างดี วิทยากรเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการให้ความรู้</p>
<p>๓.ด้านการดำรงไว้รักษาไว้ และจูงใจ</p>	<p>-เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง</p>	<p>ผลการปฏิบัติงานมีความสำเร็จ ทันตามเวลาที่กำหนด ลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน การทำงานเป็นทีม</p>	<p>๑.การจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ ๒.การจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน ๓.โครงการกิจกรรม ๕ ส.และBig Cleaning Day ๔.มีกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน ๕.การบริจาคเงินช่วยเหลือครอบครัว พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างที่สูญเสียบุคคลในครอบครัว ๖.มีมาตรการในการป้องกันและการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ การจัดเจลล้างมือ หน้ากากอนามัย สำหรับพนักงานและผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือทุกกิจกรรมเป็นอย่างดี มีความสามัคคี ส่งผลให้องค์กรน่าอยู่</p>

			<p>๗.การประเมินผลการปฏิบัติราชการ การเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑,ครั้งที่ ๒ ,การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑,ครั้งที่ ๒ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔</p> <p>๘.ส่งเสริมปัจจัยในการทำงานให้น่าอยู่ เช่น โต๊ะ เก้าอี้ ตู้เก็บเอกสาร เทคโนโลยีในการทำงานที่ทันสมัย ครบถ้วน แสงสว่างเพียงพอ</p>	
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ วินัย	เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากร	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบ วินัย หลักเกณฑ์แนวทางกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>๑.การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>๒.การจัดทำประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>๑.บุคลากรยึดมั่นในหลักจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ</p> <p>๒.การบริการประชาชนด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>