

**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของ เทศบาลตำบลปากดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ตามที่ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลปากดง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และได้วิเคราะห์แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการแก้ไขตามตัวชี้วัด ที่ไม่ผ่านการประเมินจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังต่อไปนี้

ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
0๒ ข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการเพิ่มข้อมูล เช่น เบอร์โทรติดต่อ	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค. - มี.ค.๖๔	ในห้วงเดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม เทศบาลตำบลปากดงได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี จึงมีการปรับปรุงข้อมูลของสมาชิกสภาเทศบาลและนายกเทศมนตรี พร้อมทั้งข้อมูลการติดต่อโดยตรง เช่น เบอร์โทรศัพท์
0๙ Social Network	ดำเนินการ จัดทำรูปแบบ Social Network ในอยู่บนเว็บไซต์ สามารถเข้าถึงได้ผ่านทางเว็บไซต์เทศบาล และดำเนินการเพิ่มช่องทาง Social Network เช่น Instagram	สำนักปลัดเทศบาล	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ดำเนินการ จัดทำรูปแบบ Social Network โดยสามารถเข้าถึง Social Network ของเทศบาลตำบลปากดง ผ่านหน้าเว็บไซต์ของเทศบาลได้
0๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการ ในแต่ละภารกิจ และนำลงเว็บไซต์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สะดวกต่อการค้นหา	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ดำเนินการจัดทำคู่มือมาตรฐานการให้บริการแต่ละงาน แต่ละหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถค้นหาคู่มือการปฏิบัติงานที่ รวมถึงให้ประชาชนรับทราบกระบวนการทำงานผ่านคู่มือบนเว็บไซต์
0๑๕ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ให้แต่ละส่วนราชการดำเนินการจัดทำรวบรวม รายงานผลข้อมูลการให้บริการส่งสำนัก	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๔	ดำเนินการให้แต่ละกองรายงานข้อมูลการให้บริการแต่ละด้าน ส่งสำนักปลัดเทศบาล เพื่อรวบรวมและจัดทำเป็นข้อมูลเชิงสถิติ

ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ปลัดเทศบาล เพื่อ รวบรวมข้อมูลทุก ส่วนราชการ นำมา เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของเทศบาล			ในการให้บริการพร้อมนำขึ้น หน้าเว็บไซต์ของเทศบาล
0๑๖ รายงานผล การสำรวจความพึง พอใจการให้บริการ	ให้แต่ละส่วนราชการ ดำเนินการรวบรวม แบบสำรวจความพึง พอใจการให้บริการ จากประชาชนที่มา รับบริการจาก เทศบาล และรวบรวม ส่งให้สำนัก ปลัดเทศบาลเพื่อ นำมาทำแบบรายงาน เผยแพร่บนเว็บไซต์ เทศบาลต่อไป	ทุกส่วนราชการ	ต.ค. ๖๓ – ก.ย. ๖๔	ดำเนินการให้แต่ละกอง สำรวจความพึงพอใจการ ให้บริการด้วยรวบรวมจาก ประชาชนที่มาใช้บริการ และ รายงานผลต่อสำนัก ปลัดเทศบาลเพื่อนำมา วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำ รายงานผลเผยแพร่บน เว็บไซต์ของเทศบาล
0๑๗ E-Service	เนื่องจากเทศบาลไม่ มีการให้บริการ E- Service จึงให้ ดำเนินการตาม คำแนะนำของคณะที่ ปรึกษา ITA โดย ดำเนินการจัดทำ ระบบผ่าน google from เช่น คำร้อง การขอตัดกิ่งไม้ การ ขอใช้น้ำเพื่ออุปโภค - บริโภค	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ดำเนินการสร้าง google from การยื่นคำร้องการขอตัด กิ่งไม้ การขอใช้น้ำเพื่ออุปโภค - บริโภค ผ่านเว็บบอร์ดของทาง เทศบาล และให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการตามคำ ร้องที่ผู้ยื่นมีความประสงค์จะ ขอแก้ไข
0๒๑ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือแผนการ จัดหาพัสดุ	ดำเนินการนำ แผนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือแผนการจัดหา พัสดุ ลงเว็บไซต์ เทศบาล เพื่อเผยแพร่ ให้ประชาชนรับรู้	กองคลัง	ต.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๔	ดำเนินการนำแผนการจัดซื้อ จัดจ้างที่เดิมทำเป็นประจำอยู่ แล้ว นำมาเผยแพร่บนเว็บไซต์
0๓๕ การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร	ดำเนินการลงข้อมูล การมีส่วนร่วมของ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ดำเนินการแจ้งผู้บริหารเข้า ร่วมกิจกรรมที่หน่วยงานต่างๆ

ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	ผู้บริหารลงเว็บไซต์ เพื่อเผยแพร่ให้ ประชาชนรับรู้			เชิญเข้าร่วมที่เกี่ยวข้องกับ บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร
0๒๖ การดำเนินการ ตามนโยบายการ บริหารทรัพยากร บุคคล	ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่างๆ หน่วยงานควรมีการ ทำความเข้าใจ กับรายละเอียดของ แต่ละตัวชี้วัดก่อนจะ ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่างๆ และการ กำหนด link ของ URL ที่สอดคล้องกับ ตัวชี้วัดหรือตรงกับ องค์ประกอบด้าน ข้อมูล	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ดำเนินการจัดทำข้อมูล การ ดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์
0๒๗ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่างๆ หน่วยงานควรมีการ ทำความเข้าใจ กับรายละเอียดของ แต่ละตัวชี้วัดก่อนจะ ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่างๆ และการ กำหนด link ของ URL ที่สอดคล้องกับ ตัวชี้วัดหรือตรงกับ องค์ประกอบด้าน ข้อมูล	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ดำเนินการจัดทำข้อมูล หลักเกณฑ์การบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อม เผยแพร่ลงบนเว็บไซต์
0๒๘ รายงานผล การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคลประจำปี	ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่างๆ หน่วยงานควรมีการ ทำความเข้าใจ กับรายละเอียดของ แต่ละตัวชี้วัดก่อนจะ ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่างๆ และการ กำหนด link ของ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	ดำเนินการจัดทำรายงานผล การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี พร้อมเผยแพร่ลงบนเว็บไซต์

ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	URL ที่สอดคล้องกับ ตัวชี้วัดหรือตรงกับ องค์ประกอบด้าน ข้อมูล			
0๓๖ การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี	ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่าง ๆ หน่วยงานควรมีการ ทำความเข้าใจ กับรายละเอียดของ แต่ละตัวชี้วัดก่อนจะ ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่าง ๆ และการ กำหนด link ของ URL ที่สอดคล้องกับ ตัวชี้วัดหรือตรงกับ องค์ประกอบด้าน ข้อมูล	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	จัดทำและวิเคราะห์การ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี พร้อมเผยแพร่ลงบน เว็บไซต์
0๓๗ การดำเนินการ เพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต	ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่าง ๆ หน่วยงานควรมีการ ทำความเข้าใจ กับรายละเอียดของ แต่ละตัวชี้วัดก่อนจะ ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่าง ๆ และการ กำหนด link ของ URL ที่สอดคล้องกับ ตัวชี้วัดหรือตรงกับ องค์ประกอบด้าน ข้อมูล	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	จัดทำและวิเคราะห์การ ดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริต พร้อมเผยแพร่ ลงบนเว็บไซต์
0๔๐ รายงานการ กำกับติดตามการ ดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่าง ๆ หน่วยงานควรมีการ ทำความเข้าใจ กับรายละเอียดของ แต่ละตัวชี้วัดก่อนจะ ดำเนินการเตรียม ข้อมูลต่าง ๆ และการ	สำนัก ปลัดเทศบาล	ม.ค. - มี.ค. ๖๔	จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน พร้อมเผยแพร่ลงบน เว็บไซต์

ตัวชี้วัด	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
	กำหนด link ของ URL ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดหรือตรงกับองค์ประกอบด้านข้อมูล			

เทศบาลตำบลปากดง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ
๒. มาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. มาตรการป้องกันการรับสินบน
๕. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศเทศบาลตำบลปากดง
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยรัฐบาลให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นประโยชน์สุขต่อประชาชน และเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ให้เทศบาลกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ เทศบาลตำบลปากดงจึงมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอย่างน้อยตาม มาตรา ๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และไม่เผยแพร่ข้อมูลตาม มาตรา ๑๔ และ ๑๕ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัย เป็นปัจจุบัน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์ และความพร้อมของบุคลากร/ทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภทข้อมูลข่าวสารที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

(๑) โครงสร้างและการจัดองค์กร

(๒) สรุปรายงานหน้าที่ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน

(๓) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับ

หน่วยงานของรัฐ

(๔) กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย

(๕) ข้อมูลข่าวสารอื่นตามที่คณะกรรมการกำหนด

(๖) แผนงาน โครงการ ความก้าวหน้าของการดำเนินงาน การใช้จ่าย

งบประมาณ ผลผลิต/ผลลัพธ์ของโครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

(๗) แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

(๘) อื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูล โดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหาและอุปสรรคต่อหัวหน้าส่วนราชการ อาทิ จำนวนข่าวที่เผยแพร่ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวนผู้ขอข้อมูลหรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไพโรจน์ พุ่มไพศาลชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลปากดง



ประกาศเทศบาลตำบลปากดง

เรื่อง มาตรการการใช้ดุลพินิจ และอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลปากดง มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจใหแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาลควบคุม ดูแล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ฝ่ายบริหาร โดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้กำหนดนโยบายการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการ มีอำนาจในการสั่งการ อนุญาต อนุมัติเพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนของกฎหมาย กำหนดให้เป็นการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้นอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ ดังนั้นเพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจ ในการออกคำสั่งอนุญาต อนุมัติในการกิจ ของเทศบาลตำบลปากดงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนด มาตรการการใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหารไว้ ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่าง หนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนที่แรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้น ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและ เป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณา ตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้ อำนาจหรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพโรจน์ พุ่มไพศาลชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลปากดง



ประกาศเทศบาลตำบลปากดง
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๒ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในองค์กร ดังนั้น เทศบาลตำบลปากดงจึงได้จัดทำประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมขึ้น ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินการเพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงสอดส่องดูแลเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนของผู้ได้บังคับบัญชา

๒. กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับ สอดส่องและร่วมกันป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่ละเลยเพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายดังกล่าว ตลอดจนให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๓. กำหนดจรรยาบรรณของบุคลากรทุกระดับ ดังนี้

๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๒ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.๓ การไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใด ในการปฏิบัติงาน หรือเกี่ยวข้องกับงานหรือหน่วยงาน

๓.๔ การไม่นำข้อมูลความลับของหน่วยงานไปแสวงหาประโยชน์ส่วนตัว ประโยชน์ของพวกพ้องและครอบครัว

๓.๕ การไม่นำเงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๓.๖ การไม่ใช้เวลาว่าง ในการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน

๓.๗ การไม่รับงานและปฏิบัติงานภายนอก ที่ก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดแย้งกับหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติชั่วคราวหรือถาวร เว้นแต่จะได้รับการอนุญาตเป็นการเฉพาะจากผู้บริหาร

๓.๘ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการให้คุณให้โทษ การพิจารณาตัดสิน อนุมัติโครงการ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเป็นเหตุในการ เลือกปฏิบัติ


๔. กำหนดให้ผู้บริหารและบุคลากรที่มีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมเพื่อพิจารณา
ออกจากที่ประชุมเป็นการชั่วคราวในระหว่างการพิจารณาวาระนั้นๆ หรือแจ้งต่อที่ประชุมเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วน
เสียก่อนเริ่มการประชุมในวาระดังกล่าว ตลอดจนให้บันทึกข้อมูลไว้ในรายงานการประชุม

๕. กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความ
เหมาะสมต่อผู้บริหารและบุคลากรซึ่งถูกตัดสินว่าได้กระทำความผิดที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัว
กับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งในฐานะตัวการหรือผู้สนับสนุน หรือมีการรับรองข้อมูลการมีส่วนได้ส่วนเสียอันเป็น
เท็จรวมถึงการเพิกเฉยต่อการกระทำผิด หรือการรับทราบว่ามีกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง

๖. ให้การสนับสนุนยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลแก่ผู้บริหารและบุคลากรที่มีความซื่อตรง
ซื่อสัตย์สุจริต มีธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อป้องกันการทุจริตและ
การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไพโรจน์ พุ่มไพศาลชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลปากดง



ประกาศเทศบาลตำบลปากดง
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลปากดงจึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการรับสินบนเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลปากดงเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจากทุจริต โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ทุกหน่วยงานต้องไม่เรียกรับหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการ หรือประวิงเวลาเพื่อการใดอันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้างานทุกระดับชั้น เข้มงวด กวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาที่มีพฤติกรรมเรียกรับหรือรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัยและอาญาต่อไป

๓. ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ในการร้องเรียน หรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการรับสินบนของหน่วยงาน

๔. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรมและส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับหรือรับสินบน

๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการรับสินบน และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพโรจน์ พุ่มไพศาลชัย)
นายกเทศมนตรีตำบลปากดง



ประกาศเทศบาลตำบลปากดง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติและประพฤตินิยมชอบและ
ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Assessment ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และกำหนดให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการจัดทำมาตรการ
ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นแนวทางของหน่วยงานเทศบาลตำบลปากดงจึงได้กำหนดมาตรการ
ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการบันทึกขั้นตอนการจัดซื้อ
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร
พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยดำเนินการในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางผ่านระบบการจัดซื้อ
จัดจ้างภาครัฐ (E-Government Procurement System: e-GP) ตามวิธีการตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด ดังนี้

(๑) จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

(๒) การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุหรือ
รูปแบบรายการก่อสร้าง

(๓) จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้าง

(๔) จัดทำรายงานผลการพิจารณา

(๕) ประกาศผลผู้ชนะการซื้อหรือการจ้าง

(๖) การทำสัญญา

(๗) การบริหารสัญญา

๒. ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างแสวงหาผลประโยชน์หรือ
ยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนแสวงหาผลประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ให้เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างปฏิบัติต่อผู้เสนอราคาทุกราย
อย่างเท่าเทียมกันเพื่อสนับสนุนการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม

๔. เมื่อมีการร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
จะต้องมีการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จโดยเร็วแล้วจึงแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ร้องเรียน
ทราบ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายไพโรจน์ พุ่มไพศาลชัย)

นายกเทศมนตรีตำบลปากดง