รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐
วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมนายทองแสงใหญ่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี หลังใหม่ ๕ ชั้น

.....

ผู้มาประชุม

๑. นายสมเจตน์ มีแสงพราว	คลังจังหวัดสิงห์บุรี	ประธานในที่ประชุม
๒. นายภักดิ์ภูมินทร์ พุ่มผล	แทนปลัดจังหวัดสิงห์บุรี	กรรมการ
๓. นางนุชนาถ อินทสุชาติ	แทนพัฒนาการจังหวัดสิงห์บุรี	กรรมการ
๔. นางบังอร ไหลมา	แทนเกษตรและสหกรณ์จังหวัดสิงห์บุรี	กรรมการ
๕. นายสุรสีห์ โพธิเจริญ	แทนนายอำเภออินทร์บุรี	กรรมการ
๖. นางสาวโสภา มั่นศาสตร์	แทนนายอำเภอเมืองสิงห์บุรี	กรรมการ
๗. นายพิพัฒน์ ธนินชัยภูริวัฒน์	แทนนายอำเภอพรหมบุรี	กรรมการ
๘. นางสาวมลฤดี คำคาวี	แทนนายอำเภอบางระจัน	กรรมการ
๙. นายทวีป ผูกโพธิ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	กรรมการ
๑๐. นายสายชล ฉิมพาลี	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพักทัน	กรรมการ
๑๑. นายสุรเกียรติ ยิ้มพงษ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพระงาม	กรรมการ
๑๒. นางโกสุม พรโพธิ์	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวิหารขาว	กรรมการ
๑๓. นายเจ๊ก เส็งผล	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลท่าช้าม	กรรมการ
๑๔. นายสกล มาระโรจน์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอินทร์บุรี	กรรมการ
๑๕. นายศุภสัณห์ ช่วยบุญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน	กรรมการ
๑๖. นายณรงค์ ชูเนตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นายโกศล ขันติทานต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๘. นางสมนึก สู่ประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๙. นายสิงห์ชัย ภู่งาม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๐. นายสมพงษ์ สว่าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๑. นายชวดล กรุ่นทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๒. พ.อ.อ. วัชรศักดิ์ กลิ่นคง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๓. นายวันเฉลิม แสงสว่าง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๔. นางสาวจุฑามาศ คำวิจิตร์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๒๕. นายสมศักดิ์ จันทา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ รักษาราชการแทน ท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี	เลขานุการ
๒๖. นายอดุลย์ ศรีคล้าย	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๗. นางสุชีรา เล็กวิชัย	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายฐิติพงศ์ ศักดิ์ชัยสมบูรณ์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม	ติดราชการ
๒. นายสุเทพ พรหมผล	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพกรวม	ติดราชการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายสมศักดิ์ จันทา ด้วยประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรีติดราชการสำคัญเร่งด่วน ไม่สามารถมาเป็นประธานในการประชุมได้ ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า ในการประชุมถ้าประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง ทำหน้าที่เป็นประธานในที่ประชุม และตามมาตรา ๒๕ วรรคท้าย กำหนดให้นำความในมาตรา ๑๐ มาบังคับกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ดังนั้น ในการประชุมครั้งนี้ จึงขอให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมเลือกนายสมเจตน์ มีแสงพราว ตำแหน่ง คลังจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานในที่ประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ **เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ประธาน เนื่องจากประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรีติดราชการสำคัญเร่งด่วน จึงไม่สามารถมาประชุมได้ ที่ประชุมได้เลือกให้ผมมาเป็นประธานในที่ประชุมในวันนี้

ที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ **เรื่องรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐**

นายสมศักดิ์ จันทา คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี (ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี) ได้ประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดทำรายงานการประชุมเสร็จเรียบร้อยแล้ว ซึ่งมีทั้งสิ้น จำนวน ๙๓หน้า และได้แจ้งให้กรรมการทุกท่านได้ตรวจสอบและพิจารณารายงานการประชุมตามหนังสือจังหวัดสิงห์บุรี ที่ สห ๐๐๒๓.๒/ว ๒๔๐๓ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

มติที่ประชุม รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ **เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว**

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ **เรื่องเพื่อทราบ**

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการฯ ครับ

นายสมศักดิ์ จันทา **๔.๑ เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐**

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จังหวัดทราบ เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด ในส่วนของ ก.อบต. มีสาระสำคัญตามเอกสารแนบ

สำหรับรายละเอียดที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัตินั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งเวียนให้ทราบต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๒ เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

นายสมศักดิ์ จันทา สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๑ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ เรื่อง แจ้งผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เพื่อให้ ก.จังหวัดทราบ เป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้กับคณะกรรมการและผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นระดับจังหวัด ในส่วนของ ก.อบต. มีสาระสำคัญตามเอกสารแนบ

สำหรับรายละเอียดที่ถือเป็นแนวทางปฏิบัตินั้น สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแจ้งเวียนให้ทราบต่อไป

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๓ เรื่องรายงานตำแหน่งบริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล

นายสมศักดิ์ จันทา **ต้นเรื่อง**

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอพรหมบุรี รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๐-๒๑๐๗-๐๐๑และมีความประสงค์จะสรรหาตำแหน่งว่างดังกล่าวโดยวิธีการรับโอนตามข้อ ๑๕๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ดัด อำเภอบางระจัน รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ และมีความประสงค์จะสรรหาตำแหน่งว่างดังกล่าวโดยวิธีการรับโอนตามข้อ ๑๕๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง อำเภอพรหมบุรี รายงานตำแหน่งบริหารว่าง จำนวน ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ และมีความประสงค์จะสรรหาตำแหน่งว่างดังกล่าวโดยวิธีการรับโอนตามข้อ ๑๕๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากการกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทราบภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่มีตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีดังต่อไปนี้

(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อเสนอ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อมีตำแหน่งบริหารว่าง และได้รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรีทราบ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๕๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีฯ

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลไม้ดัดมีตำแหน่งบริหารว่าง และได้รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรีทราบ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๕๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีฯ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้างมีตำแหน่งบริหารว่าง และได้รายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรีทราบ เพื่อดำเนินการสรรหาบุคคลแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๕๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีฯ

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

๔.๔ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

นายสมศักดิ์ จันทา ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ อำเภอเมืองสิงห์บุรี รายงานว่าได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้างราย นายนริศ คะชา ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างลงวันที่ ๓๐กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ

(๒) ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการส่วนที่มีพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานอยู่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไปหากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจนให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง๒ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีตรวจสอบเอกสารหลักฐานปรากฏ ดังนี้

<u>กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่</u>

๑. **องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่** ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ ที่ ๓๙๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) นายพัดสา ตรงดี	นายก อบต.	ประธาน
๒) นางสาวยุพา พึ่งตน	ปลัด อบต.	กรรมการ
๓) นางปราณี พัวพานิช	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔) นายธนกร ไวยธัญกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕) นางศิริกุล ปัญยายงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

๒. **องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่** ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ ที่ ๑๔๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) นายพัดสา ตรงดี	นายก อบต.	ประธาน
๒) นางสาวยุพา พึ่งตน	ปลัด อบต.	กรรมการ
๓) นางปราณี พัวพานิช	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔) นายธนกร ไวยธัญกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕) นางศิริกุล ปัญยายงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

๓. **องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่** ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ ที่ ๔๓๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

๑) นายพัดสา ตรงดี	นายก อบต.	ประธาน
๒) นางสาวยุพา พึ่งตน	ปลัด อบต.	กรรมการ
๓) นางปราณี พัวพานิช	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔) นายธนกร ไวยธัญกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕) นางศิริกุล ปัญยายงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

๔. **องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่** ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ ที่ ๑๘๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๐ ดังนี้

๑) นายชัยนาท สุขสงวน	ปลัด อบต.	ประธาน
๒) นางปราณี พัวพานิช	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายธนกร ไวยธัญกิจ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๔. นางศิริกุล ปัญยายงค์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ/เลขานุการ

๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๐ (รวมตำแหน่งนี้ด้วยแล้ว)

๖. พนักงานจ้างทั่วไป รายดังกล่าว ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีซึ่งถือว่าผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่มีแผนการ/โครงการ ที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานต่อไป

๘. องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงหมู่ ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๙๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ จัดจ้างพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว (ต่อสัญญาจ้าง) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๙. มติ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๔๘ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๔๘ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๔๗ ในกรณีการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

ประธาน ขอเชิญฝ่ายเลขานุการฯ ครับ

๕.๑ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

นายสมศักดิ์ จันทา ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ อำเภอเมืองสิงห์บุรี รายงานว่าได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อดำเนินการต่อสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวปนัชสญา กระจ่างจิต อายุ ๓๗ ปี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค การบริหารธุรกิจ (สาขาการตลาด) ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๓๙๐ บาท

๒. นางสาวชัญญานันท์ ขำน้ำคู้ อายุ ๔๑ ปี ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก วุฒิการศึกษา ครุศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัย) ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๓๙๐บาท

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๙ วรรคหก ในแต่ละรอบการประเมินให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ ๙๕ ถึง ๑๐๐ คะแนน

ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕ คะแนน

ดี ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕ คะแนน

พอใช้ ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕ คะแนน

ปรับปรุง น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ คะแนน

ข้อ ๔๑ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการกองหรือผู้อำนวยการส่วนที่มีพนักงานจ้างตามภารกิจหรือพนักงานจ้างทั่วไปปฏิบัติงานอยู่ เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๔๔กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างจึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบายแผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงาน หรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง๒ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีตรวจสอบเอกสารหลักฐานปรากฏ ดังนี้

<u>กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ</u>

๑. **องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ** ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป (การต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ตามคำสั่งที่ ๓๘๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๘ ดังนี้

๑) นางศุภรักษ์ สีตะระโส	นายก อบต.บางกระบือ	ประธานกรรมการ
๒) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว	ปลัด อบต.บางกระบือ	กรรมการ
๓) นายวิรภัทร ประทุมชาติ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔) นางสายฝน เกตุทิพย์	หัวหน้าสำนักการคลัง	กรรมการ
๕) นายเทอดศักดิ์ ชมสุวรรณ	หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
๖) นายเทอดศักดิ์ ชมสุวรรณ	หัวหน้าส่วนโยธารักษาราชการแทน หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ	กรรมการ
๗) นางสาววิลาวัลย์ แย้มประดิษฐ	บุคลากร	กรรมการ/เลขานุการ

๒. **องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ**ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป (การต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ตามคำสั่งที่ ๑๔๑/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ ดังนี้

<u>สำนักปลัด</u>

๑) นางศุภรักษ์ สีตะระโส นายก อบต.บางกระบือ ประธานกรรมการ

๒) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว ปลัด อบต.บางกระบือ กรรมการ

๓) นายวิรภัทร ประทุมชาติ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ/เลขานุการ

<u>กองคลัง</u>

๑) นางศุภรักษ์ สีตะระโส นายก อบต.บางกระบือ ประธานกรรมการ

๒) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว ปลัด อบต.บางกระบือ กรรมการ

๓) นางสายฝน เกตุทิพย์ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ/เลขานุการ

<u>กองช่าง</u>

๑) นางศุภรักษ์ สีตะระโส นายก อบต.บางกระบือ ประธานกรรมการ

๒) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว ปลัด อบต.บางกระบือ กรรมการ

๓) นายเทอดศักดิ์ ชมสุวรรณ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ/เลขานุการ

<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>

๑) นางศุภรักษ์ สีตะระโส นายก อบต.บางกระบือ ประธานกรรมการ

๒) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว ปลัด อบต.บางกระบือ กรรมการ

๓) นางสาวกนกวรรณ ธุปบูชากร รองปลัด อบต. กรรมการ/เลขานุการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป (การต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ตามคำสั่งที่ ๔๓๖/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ดังนี้

<u>สำนักปลัด</u>

๑) นางศุภรักษ์ สีตะระโส นายก อบต.บางกระบือ ประธานกรรมการ

๒) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว ปลัด อบต.บางกระบือ กรรมการ

๓) นายวิรภัทร ประทุมชาติ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ/เลขานุการ

<u>กองคลัง</u>

๑) นางศุภรักษ์ สีตะระโส นายก อบต.บางกระบือ ประธานกรรมการ

๒) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว ปลัด อบต.บางกระบือ กรรมการ

๓) นางสายฝน เกตุทิพย์ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ/เลขานุการ

<u>กองช่าง</u>

๑) นางศุภรักษ์ สีตะระโส นายก อบต.บางกระบือ ประธานกรรมการ

๒) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว ปลัด อบต.บางกระบือ กรรมการ

๓) นายเทอดศักดิ์ ชมสุวรรณ ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ/เลขานุการ

<u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>

๑) นางศุภรักษ์ สีตะระโส นายก อบต.บางกระบือ ประธานกรรมการ

๒) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว ปลัด อบต.บางกระบือ กรรมการ

๓) นางสาวกนกวรรณ ธุปบูชากร รองปลัด อบต. กรรมการ/เลขานุการ

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป (การต่อสัญญาจ้างคนเดิม) ตามคำสั่งที่ ๑๒๐/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑) นางสาวพรธรพรรธ อ้นเขียว ปลัด อบต.บางกระบือ ประธานกรรมการ
๒) นางสาวกนกวรรณ ธุปบูชากร รองปลัด อบต. กรรมการ
๓) นายวิรภัทร ประทุมชาติ หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ
๔) นางสายฝน เกตุทิพย์ ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๕) นางสาววิลาวัลย์ แย้มประดิษฐ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขานุการ

๕. ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ (รวมตำแหน่งนี้ด้วยแล้ว)

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ รายดังกล่าว ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีซึ่งถือว่าผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ มีแผนงาน/โครงการ ที่จำเป็นต้องปฏิบัติงานต่อไป

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๒ เรื่องขอความเห็นชอบจัดจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายใหม่)

นายสมศักดิ์ จันทา **ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย อำเภอค่ายบางระจัน รายงานขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจราย นางสาวอัจฉรา พึ่งนาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข ผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลำดับที่ ๑ (คะแนนที่สอบได้ ร้อยละ ๙๓.๐๐) ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ขอความเห็นชอบจัดจ้างให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข อัตราค่าจ้างเดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังนี้

(๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้างลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรรเกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่น ๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๓) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสมแต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

ฯลฯ

(๘) ภายหลังการประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

(ก) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน

(ข) ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงาน เป็นกรรมการ

(ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ

ฯลฯ

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

ฯลฯ

ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทนตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานจ้างลักษณะงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดที่จะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรีกำหนดตามท้ายบัญชีประกาศนี้

ในการกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานจ้างลักษณะงานใด ให้พิจารณาจากคุณวุฒิ การศึกษา ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ ซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง

ฯลฯ

บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์

ลำดับ	คุณวุฒิที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.รับรองแล้ว ฯลฯ	อัตราค่าตอบแทน	
		ลักษณะงาน	บาท
๔	ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า ปริญญาที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิในข้อ ๕ หรือ ข้อ ๖ หรือเทียบเท่า และพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕,๐๐๐

๒. มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

ได้รับปริญญาตรี/ปริญญาโท/ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางสาธารณสุขศาสตร์สาธารณสุขชุมชนการพยาบาลสุขศึกษาวิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์และอนามัยวิทยาศาสตร์วิทยาศาสตร์การแพทย์วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขาภิบาลวิทยาศาสตร์สาธารณสุขวิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อมวิทยาศาสตร์สุขภาพวิทยาศาสตร์

สิ่งแวดล้อมเวชศาสตร์การกีฬาวิศวกรรมศาสตร์วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขาภิบาลวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมพยาบาลชีววิทยาจุลชีววิทยากีฏวิทยาเทคนิคการแพทย์เวชศาสตร์การกีฬาวิทยาศาสตร์การกีฬาแพทยศาสตร์ทันตแพทย์ศาสตร์เภสัชศาสตร์จิตวิทยาหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสาหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วปรากฏดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย

๑. **ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน** ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นคิดเป็นร้อยละ ๓๒.๕๙ (รวมตำแหน่งนี้ด้วยแล้ว)

๒. **องค์การบริหารส่วนตำบลคอทรายได้**ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามคำสั่งที่ ๑๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ดังนี้

๑) ปลัด อบต.คอทราย	ประธานกรรมการ
๒) หัวหน้าสำนักปลัดฯ	กรรมการ
๓) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ/เลขานุการ

๓. **นางสาวอัจฉรา พึ่งนาม ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักนักวิชาการสาธารณสุข** มีวุฒิการศึกษาวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสาธารณสุขจากมหาวิทยาพะเยา ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุขศาสตร์ที่ ก.อบต.กำหนด

พิจารณาเห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด นางสาวอัจฉรา พึ่งนามมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุขดังนั้น จึงเห็นควรให้องค์การบริหารส่วนตำบลคอทราย ดำเนินการจัดจ้างบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งตามที่เสนอขอ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๓ เรื่องขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล

นายสมศักดิ์ จันทา ต้นเรื่อง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก อำเภออินทร์บุรี รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสุพา สุภาวิตาตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม มาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลประศุก (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) อัตราเงินเดือนขั้น ๒๘,๕๖๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประศุก อำเภออินทร์บุรี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งยินยอมรับโอน และให้โอนตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลประศุกที่ สห ๗๔๓๐๑/๒๕๒ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๐ และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ที่ สห ๗๔๒๐๑/๒๙๔ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๐

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนางสาวจริยาภรณ์ พิมทนต์ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดสำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน

(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน อำเภออินทร์บุรี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งยินยอมรับโอน และให้โอนตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชันที่ สห ๗๔๑๐๑/๒๐๒ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลประศุกที่ สห ๗๔๓๐๑/๑๑๔ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๐

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง อำเภอพรหมบุรี รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนายอรรถกร เอมอินทร์ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๗๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๒๗,๔๘๐ บาท สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง อำเภอพรหมบุรี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งสองแห่งยินยอมรับโอน และให้โอนตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง ที่ สห ๗๔๓๐๑/๒๕๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ ที่ อท ๕๒๖๐๑/๔๑๑ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

ฯลฯ

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้ขอโอนโดยการโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๕

ฯลฯ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยสมัครใจของพนักงานส่วนตำบล

ผู้โอนและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมกันในการโอนดังกล่าวแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิมและได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วปรากฏดังนี้

๑. รายนางสุพา สุภาวิตา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างาม ขอโอนด้วยความสมัครใจ หน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้แสดงความยินยอมไว้เป็นหลักฐาน ประกอบกับโอนเพื่อหาประสบการณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลประศุก มีตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๕๘ (รวมตำแหน่งนี้ด้วยแล้ว) การดำเนินการรับโอนนางสุพา สุภาวิตา ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่างามเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีฯ ข้อ ๑๖๔ (๒) และข้อ ๑๗๕ วรรคสอง

๒. ราย นางสาวจริยาภรณ์ พิมทนต์ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประศุก ขอโอนด้วยความสมัครใจ หน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้แสดงความยินยอมไว้เป็นหลักฐาน ประกอบกับโอนเพื่อหาประสบการณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยชัน มีตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๐-๒๑๐๑-๐๐๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๖ (รวมตำแหน่งนี้ด้วยแล้ว) การดำเนินการรับโอน นางสาวจริยาภรณ์ พิมทนต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลประศุก เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีฯ ข้อ ๑๖๔ (๒) และข้อ ๑๗๕ วรรคสอง

๓. ราย นายอรรถกร เอมอินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง ขอโอนด้วยความสมัครใจ หน่วยงานที่ให้โอนและรับโอนได้แสดงความยินยอมไว้เป็นหลักฐาน ประกอบกับโอนเพื่อหาประสบการณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลโรงช้าง มีตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยมีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่น คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๑ (รวมตำแหน่งนี้ด้วยแล้ว)การดำเนินการรับโอน นายอรรถกร เอมอินทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลชัยฤทธิ์ อำเภอไชโย จังหวัดอ่างทอง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีฯ ข้อ ๑๖๔ (๒) และข้อ ๑๗๕ วรรคสอง

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ เรื่องขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

นายสมศักดิ์ จันทา **ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลกระบือ อำเภอเมืองสิงห์บุรีรายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานเทศบาลสามัญ รายนายวิวัธน์ บุญวัตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ (วุฒิการศึกษา การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร) อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลหันคา อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษาระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือยินดีรับโอน ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ ที่ สห ๗๑๓๐๑/๓๓๔ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และเทศบาลตำบลหันคา พิจารณาแล้วไม่ขัดข้องในการให้โอน ตามหนังสือเทศบาลตำบลหันคา ที่ ชน ๕๒๕๐๑/๒๑๓ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้ง และการให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์การทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๑๗๙ และข้อ ๑๘๐ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลแล้ว ให้มีหนังสือแจ้งการรับโอนให้ส่วนราชการ

สังกัดเดิมของผู้ที่จะโอนออกคำสั่งให้ผู้นั้นพ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ ทั้งนี้ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน

การออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอนต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(๓) ผู้ใดไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้วุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรี หรือ เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในสายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(๔) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(๕) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

๓. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางการศึกษาศึกษาศาสตร์หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วปรากฏว่า

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ มีตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษาระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ซึ่งตำแหน่งว่างนี้ โดยมีเหตุผลความจำเป็นในการรับโอนว่าเนื่องจากปริมาณงานในกองการศึกษาฯ ที่เพิ่มขึ้น ตามนโยบายของรัฐ และผู้บริหารท้องถิ่น รวมถึงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

ของประชาชนซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ มีบุคลากรไม่เพียงพอต่อความต้องการปฏิบัติหน้าที่ และเห็นว่าเจ้าหน้าที่ที่จะโอนย้ายมา เป็นผู้มีประสบการณ์ในการทำงาน สามารถนำความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อราชการและต่อประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือมีภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้างและผลประโยชน์ตอบแทนอื่นคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๕๓ (รวมตำแหน่งนี้ด้วยแล้ว)

๒. นายวิวัธน์ บุญวัตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) วุฒิการศึกษา การศึกษามหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยนเรศวร ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น)

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ ยินดีรับโอน และเทศบาลตำบลหันคา ยินดีให้โอน ประกอบกับเจ้าตัวแสดงความประสงค์ในการโอน

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือ สามารถรับโอนนายวิวัธน์ บุญวัตร ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัดเทศบาลตำบลหันคา อำเภอหันคา จังหวัดชัยนาท มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๖๔-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระบือได้ ซึ่งเป็นไปตามประกาศก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีฯ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ และ ข้อ ๑๘๒

จึงเสนอมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๕ เรื่องขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู

นายสมศักดิ์ จันทา ต้นเรื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลพักทัน อำเภอบางระจัน รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู รายนางพัชรนันท์ ขำสะนะ เลขที่ตำแหน่ง ๑๖-๒-๐๐๗๗ อัตราเงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านทุ่งกลับ ให้ดำรงตำแหน่งครู ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ เนื่องจากเป็นผู้ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูบัตรหมดอายุ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๔๙

สรุปสาระสำคัญ

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้กับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสิงห์บุรีเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สรุปสาระสำคัญ

ข้อ ๕/๑กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครูสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาต้นสังกัดแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาลตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

ฯลฯ

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบเพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด (ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) หากนายกเทศมนตรีเห็นว่าควรทบทวนผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มอาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มไปพิจารณาทบทวนอีกครั้ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนา ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยนั้นออกจากราชการ

๖.๑.๒ กรณีที่ครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดและนายกเทศมนตรีมีความเห็นเช่นเดียวกับคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้นายกเทศมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลสั่งให้ครูผู้ช่วยผู้นั้นออกจากราชการ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาล และออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. หนังสือสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

สรุปสาระสำคัญ

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ได้กำหนดไว้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้วปรากฏดังนี้

นางพัชรนันท์ ขำสะนะตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กสังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านทุ่งกลับ บรรจุรับราชการเมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ และได้แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามหลักเกณฑ์ถูกต้อง ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ จำนวน ๘ ครั้ง เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตามหลักเกณฑ์ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดังนั้น บุคคลรายนี้จึงสามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูรับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม คือ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๖ เรื่องขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

นายสมศักดิ์ จันทา เรื่องเดิม

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย ขอความเห็นชอบปรับระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้สูงขึ้น ในตำแหน่งสายงานเดิม ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง ขอปรับระดับเป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ปัจจุบันนายสืบสกุล โพธิวรรณ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท ได้ดำรงตำแหน่งอยู่ โดยบุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๖ว เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในการขอปรับระดับเป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

๒. ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย อำเภออินทร์บุรี รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ รายนายสืบสกุล โพธิวรรณ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน

๒๑,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (วิชาก่อสร้าง) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย ขอเลื่อนระดับและแต่งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส ซึ่งบุคคลดังกล่าวได้ผ่านการประเมินผลงานมาเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ แจ้งข้อแนะนำการดำเนินการการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง ดังต่อไปนี้

ฯลฯ

ประเด็น	ผลการพิจารณา
๓. การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน	
๓.๑ การเลื่อนระดับ	(๑) การเลื่อนระดับครั้งแรกของแต่ละประเภทตำแหน่ง เช่น การเลื่อนระดับประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน ไประดับชำนาญงาน ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม
	สำหรับการเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับอาวุโสในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควบขั้นสูงในตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ
	(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้ง

ฯลฯ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนายช่างโยธา

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา ก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ สถาปัตยกรรม หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธาหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรม โยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง แก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยการประเมินระดับอาวุโส ในแบบ (อบจ.) (ท.๒) และ (อบต.๒)

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	ระดับอาวุโส ๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ ๒.ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง/๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ชำนาญงาน	

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

ฯลฯ

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

(ก) ตำแหน่งที่ต้องมีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เพื่อพิจารณาอนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าวและลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบ ปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.กำหนด)

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธาน ให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการ ที่เป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมินหรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งเลขานุการจำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

- พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

(ค) การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง การประเมินบุคคลและผลงานให้เป็นไปตามวีการและแบบประเมินแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

(๙) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จ.สิงห์บุรีตรวจสอบหลักฐานเอกสารแล้วปรากฏว่า

๑. ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน เป็นตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโสขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย

๒. นายสืบสกุล โพธิวรรณ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงานเลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (วิชาก่อสร้าง) สังกัดกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัยขอเลื่อนระดับและแต่งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ โดยมีรายละเอียดประกอบการพิจารณาดังนี้

<u>วุฒิศึกษา</u>

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (วิชาก่อสร้าง) วิทยาลัยเทคนิคสิงห์บุรีซึ่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส

<u>ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง</u>

ดำรงตำแหน่งในสายงาน ระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย ที่ ๑๕๓/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ประกอบด้วย

๑) นายมานิตย์ สมทรง ผอ.กองช่าง อบต.โพธิ์ชัย ประธานกรรมการ
๒) นายวุฒธิพนธ์ พูนสวัสดิ์ ผอ.กองช่าง อบต.คอทราย กรรมการ
๓) นายกิตติพจน์ ยิ้มพงษ์ นายช่างโยธาอาวุโส อบต.โพกรวม กรรมการ
๔) นางสาววราภรณ์ ใจวงษ์ นักบริหารงานทั่วไป อบต.โพธิ์ชัย เลขานุการ

๔. คณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นชอบผลงานบุคคลดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ ได้คะแนนดังนี้

๑) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนน ๙๒ (ผ่านเกณฑ์ ๘๐ %)
๒) การประเมินผลงาน ได้คะแนน ๙๔.๔๕ (ผ่านเกณฑ์ ๘๐ %)
๓) การสัมภาษณ์ ได้คะแนน ๙๔ (ผ่านเกณฑ์ ๘๐ %)

นายสืบสกุล โพธิวรรณ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๙๐ บาท มีคุณสมบัติสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโสได้ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ชัย ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ และได้ผ่านการประเมินผลงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๐ สามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส โดยให้ได้รับเงินเดือน ๒๑,๒๔๐ บาท ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงาน

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๗ เรื่องขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ทำหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคล

นายสมศักดิ์ จันทา **ต้นเรื่อง**

องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน อำเภออินทร์บุรี รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ทำหน้าที่ผู้บริหารท้องถิ่นในเรื่องการบริหารงานบุคคลจำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ราย สิบเอกฐิติวัชร์ วงษ์อุดมรัตน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ (ดำรงตำแหน่งในสายงานครบ ๔ ปี ๓ เดือน เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สังกัดสำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับพนักงานตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

นายสิรภพ ภูนิสัย ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ต่อนายอำเภออินทร์บุรี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณีก่อน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแท่ง

สรุปสาระสำคัญ

๑) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับ

นอกระดับควบของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘

สรุปสาระสำคัญ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)

<u>ระดับชำนาญการ</u>

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ก.จ., ก.ท. หรือก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปีสำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปีสำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปีสำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๔. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ฯลฯ

(ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ประกอบด้วย

(๑) ประธานให้แต่งตั้งจากข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลหรือผู้ที่เคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินสูงกว่าผู้ขอประเมินอย่างน้อย ๑ ระดับ หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งไม่เคยเป็นข้าราชการมาก่อน

(๒) กรรมการที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล หรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลที่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินอย่างน้อยเท่ากับระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวนน้อยกว่า ๒ คน ไม่เกิน ๕ คน

(๓) เลขานุการให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งเลขานุการ จำนวน ๑ คน โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่

- พิจารณากำหนดแนวทางในการดำเนินการประเมินผลงาน กำหนดประเภท จำนวนผลงาน ลักษณะของผลงานและวิธีการสัมภาษณ์ที่จะนำมาใช้ประเมินในแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับลักษณะการปฏิบัติงานของตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง

-พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของบุคคลที่จะได้รับการคัดเลือกแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

- ปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินบุคคลตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มอบหมาย

ฯลฯ

(๘) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนด ๑ เดือน หลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการว่าด้วยการนั้น ได้แก่ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่น ๆ การให้เงินรางวัลประจำปี การพัฒนาและการแก้ไขการปฏิบัติงาน การแต่งตั้งข้าราชการ การให้ออกราชการ การให้รางวัลจูงใจ และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่น ๆ เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงานส่วนตำบลและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

ฯลฯ

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ให้ดำเนินการตามวิธีการดังนี้

ฯลฯ

(๗) ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานส่วนตำบลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

ข้อ ๑๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ ตามข้อ ๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดลำดับผลการประเมินเรียงลำดับจากผู้ที่มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ และระดับต้องปรับปรุงไว้ให้ชัดเจนเพื่อพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และให้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีผลการประเมินระดับดีเด่น ระดับดีมาก ระดับดี ระดับพอใช้ ไว้เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ ๒

ข้อ ๑๓ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๒ คน และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ฯลฯ

๕. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลปีละสองครั้งตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๖ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้เลื่อนปีละสองครั้ง ดังนี้

(๑) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีแรก โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ เมษายนของปีที่ได้เลื่อน

(๒) ครั้งที่ ๑ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับการปฏิบัติราชการในครึ่งปีหลัง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ ตุลาคมของปีถัดไป

ฯลฯ

ข้อ ๑๒ ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนแต่ละครั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณารายงานจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๑๐ ประกอบกับข้อ ๑๔ ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นตามข้อ ๘ และปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการให้เลื่อนขั้นเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นครึ่งขั้น ถ้าเห็นว่าพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๙ ให้เลื่อนเงินเดือนให้แก่ผู้นั้นหนึ่งขั้น

ฯลฯ

ข้อ ๑๔ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศไว้ในประกาศนี้ ประกอบด้วยประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการ ไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลในเรื่อง การบริหารงานบุคคลที่เป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ดังนี้

๑. การเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายสิบเอกฐิติวัชร์ วงษ์อุดมรัตน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๔-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๐๐ บาท วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สังกัดสำนักงานปลัดฯ องค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเลื่อนระดับและแต่งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับพนักงานตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทองเอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ก่อนพิจารณาระเบียบวาระที่ ๕.๘ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้ออกจากห้องประชุม เนื่องจากเป็นการพิจารณาการคัดเลือกคณะกรรมการสอบสวนลูกจ้างประจำองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ กรณีถูกกล่าวหากระทำการทุจริตด้านการเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการการแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะอนุกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

กรณีคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติแล้ว แต่ยังมิได้มีการปฏิบัติตามมติ ผู้จะถูกลงโทษได้โอนไปสังกัดใหม่ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลสังกัดเดิมส่งรายงานการดำเนินการทางวินัยพร้อมมติไปยังคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดใหม่เพื่อพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่ง โดยไม่ต้องส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการสังกัดใหม่พิจารณาทำความเห็นเสนออีก

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๖ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งเงินเดือนประจำ

(๔) ไม่เป็นพนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๖) ไม่เป็นสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นเจ้าหน้าที่หรือผู้มีตำแหน่งใดๆ ในพรรคการเมือง

บุคคลซึ่งได้รับการคัดเลือกเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นผู้มีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้าน ในเขตจังหวัดนั้นเป็นเวลาติดต่อกันไม่น้อยกว่าหนึ่งปีนับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อ

ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นสมควรดำเนินการดังนี้

พิจารณาแต่งตั้งประธานอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลสิงห์บุรีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขประกาศ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรีที่ผู้ว่าราชการ

จังหวัดมอบหมายเป็นประธาน แทนนายพงศ์รัตน์ ภิรมย์รัตน์ คือ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีที่กำกับดูแลราชการบริหารส่วนท้องถิ่น

สำหรับตำแหน่งอนุกรรมการฯ ตามคำสั่งจังหวัดสิงห์บุรีมีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๐ ตามอนุอนุกรรมการฯ ลำดับที่ ๒-๙ คงเดิมไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบแก้ไขเปลี่ยนแปลงประธานอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี โดยให้แต่งตั้ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรีที่กำกับดูแลราชการบริหารส่วนท้องถิ่น เป็นประธานอนุกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสิงห์บุรี สำหรับตำแหน่งอื่นไม่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลง

ระเบียบวาระที่ ๖ **เรื่องอื่น ๆ**

ประธาน มีท่านใดจะเสนอเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีขอปิดประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จดรายงานการประชุม
(นายอดุลย์ ศรีคล้าย)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นายสมศักดิ์ จันทา)
นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการรักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดสิงห์บุรี
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดสิงห์บุรี