



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลโพประจักษ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
<p>๑. นโยบายการสรรหาและคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล</p>	<p>๑. การสรรหาในตำแหน่ง สายงานผู้บริหาร ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ - ตำแหน่งนักบริหารท้องถิ่น (ปลัด อบต. ระดับกลาง) ๑ อัตรา - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (ระดับต้น) ๑ อัตรา</p> <p>๒.การสรรหาในตำแหน่ง สายงานผู้ปฏิบัติงาน สายงานทั่วไป ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี</p>	<p>- รับโอนปลัด ระดับกลาง วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น ไม่มีผู้ขอใช้บัญชี เนื่องจากหมดบัญชี</p> <p>- บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันฯ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ นายอธิป พรสมโกชน์ - ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ไม่มีผู้ผ่านการสรรหาขอใช้บัญชี เนื่องจากหมดบัญชี</p>																								
<p>๒. นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ศพด. ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ครั้ง/ปี</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1205 943 2016 1161"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน</th> <th>ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๑</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>-</td> <td>๔</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>๑</td> <td>๑</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๐ และ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="1205 1203 2016 1415"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th> <th>พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน</th> <th>ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td> <td>๑๑</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td> <td>๑</td> <td>๓</td> </tr> <tr> <td>ระดับดี</td> <td>-</td> <td>๒</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน	ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	ระดับดีเด่น	๑๑	-	ระดับดีมาก	-	๔	ระดับดี	๑	๑	ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน	ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	ระดับดีเด่น	๑๑	-	ระดับดีมาก	๑	๓	ระดับดี	-	๒
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน	ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน																								
ระดับดีเด่น	๑๑	-																								
ระดับดีมาก	-	๔																								
ระดับดี	๑	๑																								
ระดับการประเมิน	พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน	ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน																								
ระดับดีเด่น	๑๑	-																								
ระดับดีมาก	๑	๓																								
ระดับดี	-	๒																								

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน																								
<p>๓. นโยบายด้านบริหารเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี</p>	<p>-ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี</p>	<p>มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้างทุกคนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ผลดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1200 424 2038 660"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมินเลื่อนขั้น</th> <th>พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน</th> <th>ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ครึ่งขั้น</td> <td>๑๐</td> <td>๑ คน ลูกจ้างประจำ</td> </tr> <tr> <td>หนึ่งขั้น</td> <td>๒</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>ไม่ถึงเกณฑ์เลื่อนขั้น</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕</p> <table border="1" data-bbox="1200 708 2038 979"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมินเลื่อนขั้น</th> <th>พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน</th> <th>ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ครึ่งขั้น</td> <td>-</td> <td>พนักงานตามภารกิจ คิดเป็น% ระดับ ๓ % ๓ คน</td> </tr> <tr> <td>หนึ่งขั้น</td> <td>๑๒</td> <td>๑ คน ลูกจ้างประจำ</td> </tr> <tr> <td>ไม่ถึงเกณฑ์เลื่อนขั้น</td> <td>-</td> <td>๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป</td> </tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมินเลื่อนขั้น	พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน	ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	ครึ่งขั้น	๑๐	๑ คน ลูกจ้างประจำ	หนึ่งขั้น	๒	-	ไม่ถึงเกณฑ์เลื่อนขั้น	-	-	ระดับการประเมินเลื่อนขั้น	พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน	ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	ครึ่งขั้น	-	พนักงานตามภารกิจ คิดเป็น% ระดับ ๓ % ๓ คน	หนึ่งขั้น	๑๒	๑ คน ลูกจ้างประจำ	ไม่ถึงเกณฑ์เลื่อนขั้น	-	๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป
ระดับการประเมินเลื่อนขั้น	พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน	ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน																								
ครึ่งขั้น	๑๐	๑ คน ลูกจ้างประจำ																								
หนึ่งขั้น	๒	-																								
ไม่ถึงเกณฑ์เลื่อนขั้น	-	-																								
ระดับการประเมินเลื่อนขั้น	พนักงานส่วนตำบล ครู จำนวน ๑๒ คน	ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน																								
ครึ่งขั้น	-	พนักงานตามภารกิจ คิดเป็น% ระดับ ๓ % ๓ คน																								
หนึ่งขั้น	๑๒	๑ คน ลูกจ้างประจำ																								
ไม่ถึงเกณฑ์เลื่อนขั้น	-	๑ คน พนักงานจ้างทั่วไป																								
<p>๔. นโยบายบริหารและพัฒนาการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน</p>	<p>-การฝึกอบรมและศึกษาดูงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑.การประชุม พบ.ความเที่ยมกันระหว่างเทศ รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒-๓ ก.พ.๖๕ จำนวน ๒ คน รองนายก และพนักงานจ้าง</p> <p>๒.การอบรมศูนย์คนพิการจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค..๖๕ จำนวน ๓ คน หัวหน้าสำนักปลัด ผ.อ.กองศึกษา และนักพัฒนาชุมชน</p> <p>๓.การอบรมระเบียบกฎหมายใหม่การประชุมสภาฯ เมื่อวันที่ ๑-๓ เม.ย.๖๕ จำนวน ๑ คน นิติกร เมื่อวันที่ ๑-๓ เม.ย.๖๕</p> <p>๔.การฝึกอบรมศาสนพิธี เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๕ จำนวน ๑ คน นักรัพยากร</p> <p>๕.โครงการทัศนศึกษาดูงานผู้สูงอายุ เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย.๖๕ ณ จังหวัดชลบุรี ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ๓ คน ,เจ้าหน้าที่ อบต. ๕ คน</p> <p>๖.โครงการทัศนศึกษาดูงานกลุ่มอาชีพและกลุ่มสตรี เมื่อวันที่๒๑-๒๒ ก.ค.๖๕ ณ จังหวัดเพชรบุรี/จังหวัดนครปฐม คณะผู้บริหาร ๓ คน,เจ้าหน้าที่อบต.๖คน</p>																								

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๔. นโยบายบริหารและพัฒนาการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน</p>	<p>-การฝึกอบรมและศึกษาดูงานพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>๗.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงาน อปท.จังหวัดสิงห์บุรี และดูงาน ณ เทศบาลนครรังสิต จังหวัดปทุมธานี เมื่อวันที่ ๒๒-๒๔ ส.ค.๖๕ ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ๒ คน ,เจ้าหน้าที่ อบต. ๑ คน</p> <p>๘.โครงการอบรม พรบ.ความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๓๘ วันที่ ๒๙-๓๐ ส.ค.๖๕ ณ ห้องประชุมไพบูลย์ จังหวัดสิงห์บุรี ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ อบต. ๓ คน นักวิเคราะห์, จพง.พัสดุ, นายช่างโยธา</p> <p>๙.โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะมูลฝอย จังหวัดสะอาด สิงห์บุรี วันที่ ๒๑-๒๓ ก.ย.๖๕ เจ้าหน้าที่ อบต. ๑ คน จพง.ป้องกันฯ</p> <p>๑๐.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรปิดบัญชี ณ จังหวัดนครสวรรค์ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๔-๑๖ ต.ค.๖๕</p>
<p>๕. นโยบายการสรรหาพนักงานจ้างตามโครงการต่อเนื่องของ อปท.ปี ๒๕๖๕</p>	<p>-โครงการสรรหาพนักงานโครงการต่อเนื่องของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>๑.การแต่งตั้งพนักงานตามภารกิจ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างรายเดิม จำนวน ๓ ราย ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. การสรรหาและการเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจแทนตำแหน่งที่ว่าง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ตั้งแต่ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (๒ ปี ๒ เดือน).</p>
<p>๖. นโยบายด้านสวัสดิการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>-โครงการเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล พนักงานส่วนตำบล ลูกประจำ ผู้บริหารท้องถิ่น</p>	<p>๑.บันทึกรายการบุคคลผู้มีสิทธิเบิกจ่ายตรงค่ารักษาพยาบาล สิทธิโดยตรง และผู้มีสิทธิร่วม จำนวน ๕๔ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานครู จำนวน ๑๑ คน</p> <p>๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน</p> <p>๑.๓ ข้าราชการบำนาญ จำนวน ๒ คน</p> <p>๑.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น จำนวน ๑ คน</p> <p>๑.๕ ผู้มีสิทธิร่วม จำนวน ๔๐ คน.</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๗. นโยบายการสรรหา โอนย้ายพนักงานส่วนตำบล อปท.ปี ๒๕๖๕	-การสรรหา รับโอน ให้โอน พนักงานส่วนตำบลของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๕	๑.ให้โอนพนักงานส่วนตำบล ๔ ราย ตำแหน่ง ปลัด ระดับกลาง โอนไป ๑ ส.ค.๖๕ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน โอนไปวันที่ ๑ ส.ค.๖๕ ตำแหน่ง นิติกร โอนไปวันที่ ๓ ต.ค.๖๕ ตำแหน่ง จพง.ธุรการ โอนไปวันที่ ๑ พ.ย.๖๕ ๒. รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑ ราย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง รับโอนวันที่ ๑ ธ.ค.๖๕
๘. นโยบายด้านข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	-โครงการจัดทำข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ	๑.บันทึกข้อมูลบุคลากรในระบบข้อมูลบุคลากรแห่งชาติท้องถิ่น จำนวน ๒๐ คน ประกอบด้วย ๑.๑ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ คน ๑.๒ พนักงานครู จำนวน ๑ คน ๑.๒ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน ๑.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ คน.
๙. นโยบายการดำเนินงานทางวินัยพนักงานส่วนตำบล	- การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล	- ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ คน (วินัยร้ายแรง) ปลดออกจากราชการ - ดำเนินคดีอาญาสิ้นสุดแล้ว ๑๙ ก.ย.๒๕๖๕ ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ภาค ๑ สระบุรี โดยพนักงานอัยการพิเศษฝ่ายคดีปราบปรามการทุจริต ๑ ภาค ๑ เป็นโจทก์ดำเนินการแทน ผลการพิจารณา ศาลมีคำสั่งพิพากษาให้จำคุก

รายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลโพประจักษ์ อำเภอลำปาง จังหวัดสิงห์บุรี

ปัญหา/อุปสรรค	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ข้อเสนอแนะ
๑. ดำเนินแผนอัตรากำลัง	๑. การสรรหาข้าราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ - ไม่สามารถดำเนินการสรรหา ข้าราชการ พนักงาน มาดำรงในตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง เนื่องจาก การขอใช้บัญชีกรมไม่มีผู้สอบได้ในตำแหน่งที่ขอใช้ บัญชี หรือกรณีรับโอน ไม่มีข้าราชการ พนักงานส่วน ท้องถิ่น แจ้งความประสงค์ขอโอน	-
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่ง การเรียนรู้ - การให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เข้าร่วมอบรม ประชุม ศึกษาดูงาน มีข้อจำกัด ไม่สอดคล้องตาม ตำแหน่งมาตรฐานในตำแหน่ง หรือมีแต่ไม่ครอบคลุม -สถานการณ์โรคระบาดไวรัสโควิด - ๑๙ ไม่เอื้ออำนวย	-

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลโพประจักษ์