

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล
อำเภอค่ายบางระจัน จังหวัดสิงห์บุรี

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นไปภายใต้แนวคิด "Open to Transparency" ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ "เปิด ๒ ประการ" คือ "เปิดเผยข้อมูล" ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ "เปิดโอกาส" ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วน ร่วมประเมินหรือแสดงความเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ "เปิด" ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน TA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ต่อไป

เครื่องมือในการประเมิน

ประกอบไปด้วย ๓ เครื่องมือ เพื่อเก็บข้อมูลจากแต่ละแหล่งข้อมูล ดังนี้

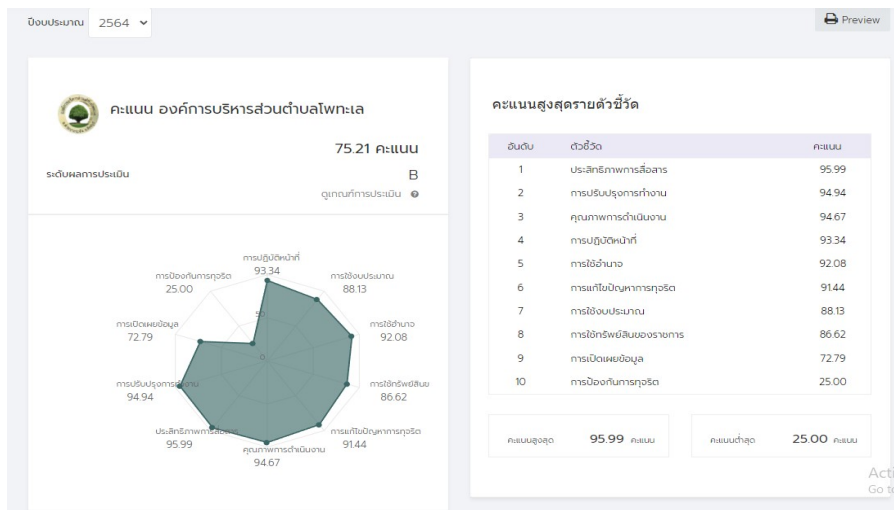
๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินใน ๓ ตัวชี้ วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของ หน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงิน งบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการ ทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต)

๑.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล พบว่า มีผลการประเมินประจำปี ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ B : ๗๕.๒๑ คะแนน ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA | | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|-----------------------------------------------------------|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | | |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๓.๓๔ | ผลคะแนน (IIT) พบว่า การปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจการใช้ทรัพย์สินของราชการ การแก้ไขปัญหาทุจริต <u>อยู่ในเกณฑ์ที่ดีแล้วเป็นประเด็นที่ต้องรักษาระดับ ให้ได้มาตรฐานต่อไป</u> |
| ๒.การใช้งบประมาณ | ๘๘.๑๓ | |
| ๓.การใช้อำนาจ | ๙๒.๐๘ | |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๖.๖๒ | |
| ๕.การแก้ไขปัญหาทุจริต | ๙๑.๔๔ | |
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) | | |
| ๖.คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๔.๖๗ | ผลคะแนน (EIT) พบว่า คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสารและการปรับปรุงการทำงาน <u>อยู่ในเกณฑ์ที่ดีแล้ว เป็นประเด็นที่ต้องรักษาระดับ ให้ได้มาตรฐานต่อไป</u> |
| ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๙๕.๙๙ | |
| ๘.การปรับปรุงการทำงาน | ๙๔.๙๔ | |
| แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) | | |
| ๙.การเปิดเผยข้อมูล | ๗๒.๗๙ | ผลคะแนน (OIT) พบว่า <u>มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงแก้ไข</u> ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๑) ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ ๒) รายงานผลสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ ๓) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุรายเดือน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี ๒) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๓) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต |
| ๑๐.การป้องกันการทุจริต | ๒๕.๐๐ | |

ประเด็นที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพ การ ดำเนินงาน | ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการคุณภาพ การดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนดไว้และจะต้องเป็นไปอย่าง เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึง จะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ดำเนินการอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก | ๑. ให้บริการประชาชนเป็นไป ตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่ กำหนด ๒. ให้ข้อมูลแก่ประชาชนอย่าง ตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือน ข้อมูล ๓. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึง ผลประโยชน์ของประชาชน ส่วนรวม เป็นหลัก |
| ตัวชี้วัดที่ ๙ การ เปิดเผย ข้อมูล | เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้ สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ช่าว ประชาสัมพันธ์ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผน ดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงิน งบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร และพัฒนา ทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และการเปิดโอกาสให้เกิด การ มีส่วนร่วม | ๑. ด้านการบริหารงาน - จัดทำรายงานการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ประจำปีรอบ ๖ เดือน ที่มี องค์ประกอบของข้อมูล ครบถ้วน ๒. การบริหารและพัฒนา ทรัพยากร บุคคล - จัดทำหลักเกณฑ์การบริหาร และ พัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงาน ผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประจำปีที่มีองค์ประกอบของ ข้อมูลตรงตามประเด็นการ ประเมิน ๓. การส่งเสริมความ โปร่งใสใน หน่วยงาน - มีกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ เกิด การมีส่วนร่วมของ หน่วยงานต่างๆ และ ประชาชนอย่างชัดเจน |

ประเด็นที่ควรพัฒนา

| ตัวชี้วัด | ประเด็นการประเมิน | ประเด็นที่ควรพัฒนา |
|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร | ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เกี่ยวกับการเผยแพร่ข้อมูลของ หน่วยงาน ในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทาง ที่ หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซ้ำซ้อน โดยข้อมูลที่ เผยแพร่จะต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบันรวมถึงการจัดให้มี ช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อ กังวลสงสัยได้ อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการ รับรู้ เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มา ติดต่อสามารถร้องเรียน การทุจริตของ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย | ๑. เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน แก่ ประชาชนผ่านช่องทางที่ หลากหลาย ๒. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่ สาธารณชนควรทราบอย่าง ชัดเจน ๓. ชี้แจง/ตอบคำถามแก่ ประชาชน เมื่อมีข้อสงสัย อย่าง ชัดเจน |
| ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง ระบบ การทำงาน | ประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ หน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงาน เกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการ ทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึง การนำเทคโนโลยีมาใช้ ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว เปิดโอกาส ให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ ความต้องการ | ๑. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง คุณภาพ การทำงานให้ดีขึ้น ๒. หน่วยงานมีการปรับปรุงการ ดำเนินงาน/ให้บริการ ให้มีความ โปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนมี ส่วนร่วม ในการปรับปรุง คุณภาพการดำเนินงาน |

ส่วนที่ ๒ มาตรการในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณา เพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลโพทะเล ดังนี้

| ที่ | มาตรการ/ แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลา ดำเนินการ | การติดตามผล |
|-----|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. | มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต | ๑.จัดทำผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดความเสี่ยงในการทุจริต ๒.จัดทำมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต ๓.การจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน ๔.การเสริมสร้างจิตสำนึกในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เรื่องความรับผิดชอบต่อในการดูแลรักษาทรัพย์สินของราชการ | ทุกกองงาน | ครั้งที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๔ - มี.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๕- ก.ย. ๒๕๖๕ | -รายงานผลกิจกรรม ต่อผู้บังคับบัญชา -ตรวจสอบพัสดุประจำปี ๒๕๖๔ -รายงานการประชุมประจำเดือน |