

มาตรฐานจริยธรรม

พนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาล
ตำบลประชาสุขสันต์ พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก
๙ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต

และรับผิดชอบต่อ

(๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ

เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีประโยชน์
ทับซ้อน

(๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

(๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความ

รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

(๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

(๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา

มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้

(๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย

อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ

องค์กร



แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติ
ของราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานใน
การปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทาง
ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและ
ระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบ
การทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลประชา
สุขสันต์ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลัก
คุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพ และ
ประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่
ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่
ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มี
ส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กร
และข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหาร
ใช้อำนาจในขอบเขตขอบเขต สร้างระบบความ
รับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร
ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม
ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิ
ชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจ
เกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการ
ปฏิบัติงาน

วิสัยพนักงาส่วนท้องถิ่น

⇒ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย
เคร่งครัดเสมอ

⇒ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุน
การปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ
แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

⇒ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่
ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม
หาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการปฏิบัติ
หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็น
การทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัย
อย่างร้ายแรง

⇒ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจปฏิบัติ
หน้าที่ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

⇒ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่ ระมัดระวัง
รักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่
ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

⇒ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
ราชการให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

**ฐานทุจริตต่อ
หน้าที่ราชการ**

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

**ฐานรายงานเท็จ
ต่อผู้บังคับบัญชา**

องค์ประกอบ คือ

๑. มีการรายงาน
๒. รายงานเป็นเท็จ
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง



การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษ

สถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษ

สถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้

(ว่ากล่าวตักเตือน ทัณฑ์บน)

๒. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้า

กัน ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

๓. นโยบายของทางราชการใน

การลงโทษข้าราชการ



มาตรฐานจริยธรรม

และ

**การส่งเสริมสนับสนุน
ให้ข้าราชการรักษาวินัย**

**เทศบาลตำบลประจักษ์ศิลปาคม
อำเภอลานกระบือ
จังหวัดกำแพงเพชร**

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ 055-856-341 ต่อ 11, 15

โทรสาร 055-856-341 ต่อ 17