



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลประชาสุขสันต์ (งานการเจ้าหน้าที่) โทร. ๐ ๕๕๘๕ ๖๓๔๑ ต่อย ๑๑

ที่ กพ.๗๖๘๐๑.๑/ ๑๐๕๗ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัด ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง พนักงานเทศบาลทุกท่าน

ด้วยอำเภอลานกระบือ ได้แจ้งหนังสือ ที่ กพ. ๐๐๒๓.๑๗/ว ๑๒๒๘ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น “เพื่อการรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงขอแจ้งให้เทศบาลทราบถือปฏิบัติในการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลให้รายงานโดยตรงต่อ ก.ท.จ. โดยตรง ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลประชาสุขสันต์ จึงขอแจ้งประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานในสังกัด เทศบาลตำบลประชาสุขสันต์ทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงแจ้งมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาว สิงห์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลประชาสุขสันต์

ปลัด ทด.
ผู้ตรวจ/ทาน
ผู้พิมพ์

✓ สำนักปลัด (งาน)

สมัครพรรค

กองคลัง

กองช่าง

11A9 ๓ 1๙ ๘.๑.๖๔



เทศบาลตำบลประชาสุขสันต์
เลขที่รับ 1998/64
วันที่ 15 กค 2564
เวลา

ที่ว่าการอำเภอสามกระบือ

ถนนกำแพงเพชร - พิษณุโลก กพ ๖๒๑๗๐

ที่ กพ ๐๐๒๓.๑๗/ว ๖๖๖๕

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายกเทศมนตรีตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๒๒๓

ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔

จำนวน ๓ ชุด

ด้วยจังหวัดกำแพงเพชรแจ้งว่า ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ด้วยสำนักงาน ก.พ. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่อง ร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเป็นไปตาม ขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ จึงขอแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติในการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล โดยให้รายงานต่อ ก.ท.จ. โดยตรง ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ได้แจ้งแนวทาง ปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

-นาง อริสา ธีระรัตน์

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลประชาสุขสันต์
เพื่อโปรดทราบ
ทว.กองช่างกองช่าง
ปฏิบัติ กพ ดำเนิน การทางวินัย และการ
บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาววิจิตรนทร์ ปิติสิทธิ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางนิกิต ธิติกเรืองแสง)

ปลัดอำเภอ(เจ้าพนักงานปกครองชำนาญการพิเศษ) รักษาการ

นายอำเภอสามกระบือ

เห็นควรพิจารณา

(นางสาววิจิตร นุศลพร)
Anont

(นายจตุพล เจริญธัญญากร)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลประชาสุขสันต์

(นางสาว สิงห์ทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลประชาสุขสันต์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร. ๐ ๕๕๓๖ ๕๕๖๒

ผู้ประสานงาน : นายอภิวิชญ์ อริณทอง โทร ๐๘ ๕๕๕๔ ๕๑๙๑ , ๐๙ ๔๘๓๐ ๖๑๒๕

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำนาจศาลปกครอง

เลขที่รับ 3279

วันที่ 13 ก.ค. 2564

เวลา

ที่ กพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๔



ที่ว่าการอำเภอระบือ

เลขรับ 3903/๒5๖๔

วันที่ ๑๓ ก.ค. ๒๕๖๔

เวลา

ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร

ถนนกำแพงเพชร - สุโขทัย กม ๖๒๐๐๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอโกสุมพิตร และอำเภอปางศิลาทอง) และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ นท ๐๔๐๔.๕/ว ๑๔

ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลแล้วมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์ประกอบโครงสร้างท้องถิ่นถือปฏิบัติ

เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอแจ้งให้เทศบาลทราบและถือปฏิบัติในการรายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลโดยให้รายงานต่อ ก.ท.จ. โดยตรง ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายบุญชูช่วย พงษ์สาร) (ลงนาม)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด กำแพงเพชร

ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกำแพงเพชร

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐ ๕๕๓๐ ๕๐๔๕, ๐ ๕๕๓๐ ๕๐๘๖

ผู้ประสานงาน : นายทินกร ราษี โทร. ๐๙ ๐๕๐๖ ๘๖๖๕

1206

สำนักงานที่ท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร

เลขที่รับ 5563

วันที่ 30 มิ.ย. 2564



สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๒๐๐

ไต่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๔

ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๑๐๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๑๗๐๓

ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๔/ว ๑๐

ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล และมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องปฏิบัติ

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นคือ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด โดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. และหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๖๔๔ ๔๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๔๔๗๕

ผู้ประสานงาน โทรสาร ๐ ๒๖๔๔ ๔๔๗๕ โทร ๐ ๒๖๔๔ ๔๐๐๐



ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๖

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

ไ้จ้ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
เรียน ประธาน ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๑๗๐๓

ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๖

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว ๑๐

ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ได้พิจารณา
เรื่องร้องขอความเป็นธรรมและขอให้ตรวจสอบมติ ก.ท.จ. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล
แล้วมีข้อสังเกตให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น
เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาแล้วเห็นว่า เรื่องดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อการบริหาร
งานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยรวม ดังนั้น เพื่อให้การรายงานเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล
ของพนักงานส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามขั้นตอน กรอบระยะเวลา และเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แจ้งเทศบาลและองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ให้รายงานเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์
รวมทั้งเรื่องอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อ ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด
โดยตรง ทั้งนี้ โดยให้ถือปฏิบัติตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท. และหนังสือสำนักงาน ก.อบต.
ที่ได้แจ้งแนวทางปฏิบัติแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ผู้ประสานงาน นายวิชาญพงษ์ และสรสิทธิ์ โทร ๐๒๒๔๑ ๙๐๐๐



ที่ มท 0809.1/ว 1703

สำนักงาน ก.อบต. และ ก.ท.

ถนนราชสิมา เขตดุสิต กทม. 10300

30 ตุลาคม 2546

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

ด้วย ก.อบต., ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 8/2546 ลงวันที่ 25 กันยายน 2546 และวันที่ 26 กันยายน 2546 ได้พิจารณาเห็นว่าเพื่อให้แนวทางปฏิบัติการดำเนินการทางวินัยและการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น ถูกต้อง และเป็นไปตามนโยบายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 จึงมีมติให้แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. องค์การบริหารส่วนตำบล และเทศบาลถือปฏิบัติ ดังนี้

มูลกรณี	แนวทางปฏิบัติ
1. กรณีจังหวัดหรืออำเภอแจ้งมูลความผิดทางวินัย หรือแจ้งการร้องเรียนพนักงานหรือลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการทางวินัยอย่างไม่มีริายแรงหรืออย่างริายแรง แล้วแต่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไป ๙ 2. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการทางวินัยตามมาตรฐานทั่วไป ๙ ให้ ก.อบต.จังหวัด ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง 3. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่งสำเนาหนังสือ รายงานการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ 2 ให้จังหวัด หรืออำเภอทราบแล้วแต่กรณี
2. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการเกี่ยวกับการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไป ๙ 2. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานการดำเนินการตามข้อ 1 ให้ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. พิจารณาโดยตรง
3. กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้รายงานเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน รับโอน เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือการอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่น	1. ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. เพื่อให้ความเห็นชอบหรือเพื่อทราบโดยตรงแล้วแต่กรณี 2. เมื่อ ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพล พลรัมย์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต. และ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มมาตรฐานวินัย อุดรชนม์และร้องทุกข์
โทร 0-2241-9051-2,55-56 ต่อ 13



ที่ มท ๐๘๐๙.๘/๖ ๑๐

สำนักงาน ก.อบค.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒ เมษายน ๒๕๕๗

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนารายงานการประชุม ก.อบค. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗

เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๗ พิจารณากรณีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับขั้นตอนการเสนอเรื่องด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการประสานงานตามหลักความสัมพันธ์ระหว่างผู้กำกับดูแลตามกฎหมายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลโดยตรงต่อ ก.อบค.จังหวัดแล้ว สมควรแจ้งเรื่องดังกล่าวให้ผู้กำกับดูแลตามกฎหมายทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน ฉะนั้น จึงมีมติเห็นชอบให้ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีองค์การบริหารส่วนตำบล มีการดำเนินการหรือรายงานเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานหรือเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบค.จังหวัด) โดยตรง

๒. เมื่อมีการดำเนินการตามข้อ ๑ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้นายอำเภอในฐานะผู้กำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบลตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๒ ทราบอีกทางหนึ่งในคราวเดียวกัน
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดถือปฏิบัติเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมดี ศษายั่งยืน)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ - ๒๒๔๓ - ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓